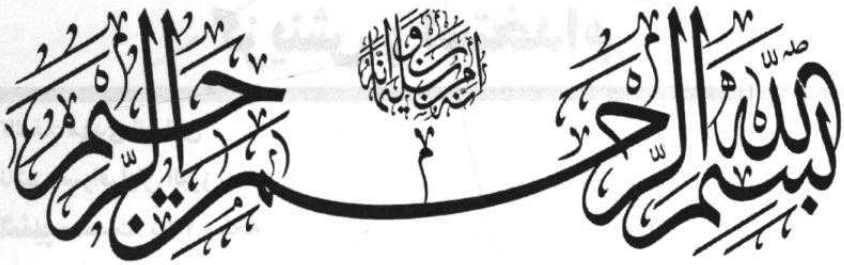


۱۹۹۱۹۳



گرینش و استخدام

تالیف:

مهدی انصاری

www.ketab.ir

گزینش و استخدام

✱ تالیف: مهدی انصاری

✱ ناشر: سرافرازان البرز

✱ تعداد صفحات: ۲۷۵ صفحه

✱ نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۷

✱ شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۳۶۲-۲۳۸-۸

✱ شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

✱ قیمت: ۲۵۰۰ تومان

با همه کس

راکز مطالعات راهبردی امنیتی قرارگاه ثارالله تهران

سرشناسه	کتابخانه مهدی، ۱۳۶۳-
عنوان قراردادی	ایران: قوانین و احکام Iran. Laws, etc
عنوان و نام پدیدآور	گزینش و استخدام / مؤلف مهدی انصاری.
مشخصات نشر	کرج: سرافرازان البرز، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	۲۷۵ص.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۳۶۲-۲۳۸-۸:
وضعیت فهرست نویسی	فیا
موضوع	کارکنان -- گزینش و انتصاب -- قوانین و مقررات -- ایران
موضوع	Employee selection-- Law and legislation-- Iran
موضوع	کارکنان -- ایران -- گزینش و انتصاب
موضوع	-- IranEmployee selection
رده بندی کنگره	۱۳۹۷: ۳۰۲۸/الف KM
رده بندی دیویی	۳۴۴/۵۵:
شماره کتابشناسی ملی	۵۳۲۰۵۹۹:

کرج - رجائی شهر - بلوار مؤذن شرقی - روبروی بانک ملی دانشگاه آزاد - پلاک ۳۲

تلفن: ۰۲۶-۳۴۴۲۱۵۹۵

پیشگفتار

گزینش به عنوان مهم‌ترین مرحله در ورود به خدمت در مشاغل عمومی و استخدام نیروی‌انسان به شمار می‌آید که حساسیت آن از ابعاد مختلف اقتصادی، مدیریتی، سیاسی و امنیتی، حقوقی و ... کاملاً روشن و واضح است. در مرحله ورود به خدمت، متقاضیان و داوطلبان استخدام باید دارای حداقل شرایط لازم برای ورود و استخدام در سازمان استخدام‌کننده را داشته باشند. در این بین داوطلبان استخدام و همچنین کسانی که کارگزاران استخدام هستند، باید دارای شرایطی باشند که براساس قوانین و مقررات تعیین و مشخص گردیده‌اند. بنابراین اصل نخست این است که هر کس که متقاضی کار دولتی است، نمی‌تواند به کار داد. در شرع هم چنین است که باید کار را به شایسته‌ترها و کسانی که صلاحیت بیشتری دارند واگذار نمود. گزینش خوب باید به صورتی عادلانه اجرا شده و موجب تأمین اهداف استخدام و اصول تجویز شده در قوانین و مقررات گردد. امر دیگری که با توجه اهداف انقلاب اسلامی باید از آن غافل‌شد، تربیت نیروهای با استعداد و متخصص و دارای خصوصیات فردی و اجتماعی مناسب است. به عبارتی نخبه‌پروری، برای تصدی پست‌ها و مشاغل عمومی و دولتی است که نحوه آن بایستی در مسیر دبیرستان‌ها و دانشگاه‌ها و نهادهای مختلف جامعه تعیین شود تا نهادهای عمومی و دولتی و حتی نهادهای خصوصی، در جذب، گزینش و به کارگیری نیروی انسانی متخصص، مستعد و کارآمد، دچار کمبود نشوند. به‌طور خلاصه گزینش مرحله‌ای مهم و حساس، در به کارگیری نیروی لازم برای خدمت عمومی است که بایستی اصول و شرایط استخدام شونده و استخدام‌کنندگان شناخته شود و با دقت نظر لازم مورد عمل قرار گیرند.

اهمیت گزینش و ورود به خدمت، مخصوصاً در دستگاه‌های اجرایی به قدری دارای اهمیت ویژه است که آینده سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و در برخی موارد، موجودیت نظام سیاسی مستقر را به‌خاطر می‌اندازد. لذا توجه ویژه به این موضوع و تولید دانش تخصصی

و تبیین و طراحی رسته دانشگاهی ویژه در خصوص «حقوق گزینش و استخدام» امری لازم به نظر می‌رسد.

همچنین لازم به ذکر است از این مؤلف، کتابی تحت عنوان «جرای و چگونگی گزینش در ایران» در تألیف گردیده که پس از تأیید نهایی و انتشار، به زودی در دسترس مخاطبان، قرار خواهد گرفت.

کلیدواژگان: گزینش، استخدام، شغل، خدمت عمومی، اصول، شرایط کلی.

فصل اول: مقدمه و کلیات

۱-۱. مقدمه

۱-۲. بیان مسئله و اهداف تحقیق

۱-۳. سؤالات تحقیق

۱-۴. فرضیه‌ها

۱-۵. مواد و روش انجام تحقیق

۱-۶. جنبه جدید بودن و نوآوری

۱-۷. مفاهیم و کلید واژگان اصول و شرایط کلی حاکم بر گزینش نیروی انسانی

فصل دوم: مبانی گزینش در نظام حقوقی اداری جمهوری اسلامی ایران

۲-۱. مقدمه بحث

۲-۲. اصل مشروعیت مشاغل دولتی و نشأت گرفتن خدمت عمومی از ولایت فقیه

۲-۳. شرایط ناظر بر گزینش افراد برای تصدی مشاغل عمومی در نظام حقوقی

جمهوری اسلامی ایران با نگاهی به متون فقهی اسلام

۲-۳-۱. شرایط عمومی

۲-۳-۱-۱. تعهد به اسلام

۲-۳-۱-۲. متخلق بودن به اخلاق کریمه

۲-۳-۱-۲-۱. مهم ترین عوامل اخلاقی

۲-۳-۱-۲-۱-۱. تقوا

- ۲-۱-۲-۱-۲-۳-۲. ورع
- ۳-۱-۲-۱-۲-۳-۲. حیا و شرم
- ۴-۱-۲-۱-۲-۳-۲. امانت و نگهداری
- ۵-۱-۲-۱-۲-۳-۲. توکل به خدا
- ۶-۱-۲-۱-۲-۳-۲. صبر و شکیبایی
- ۷-۱-۲-۱-۲-۳-۲. استقامت و التزام
- ۸-۱-۲-۱-۲-۳-۲. راستی و راستگویی
- ۹-۱-۲-۱-۲-۳-۲. اخلاص
- ۱۰-۱-۲-۱-۲-۳-۲. وفای به عهد و پیمان
- ۱۱-۱-۲-۱-۲-۳-۲. خوف و رجا
- ۳-۱-۲-۱-۲-۳-۲. لیاقت و شایستگی
- ۴-۱-۲-۱-۲-۳-۲. برخاسته از خانواده اصیل و صالح
- ۵-۱-۲-۱-۲-۳-۲. خوشنام بودن در میان مردم
- ۶-۱-۲-۱-۲-۳-۲. صحت و تندرستی
- ۷-۱-۲-۱-۲-۳-۲. آگاهی سیاسی و اجتماعی
- ۸-۱-۲-۱-۲-۳-۲. اصل تابعیت از حکومت اسلامی
- ۲-۳-۲. شرایط اختصاصی گزینش شوندگان
- ۱-۲-۳-۲. توانایی جسمانی

۲-۳-۲-۲. تخصص و کاردانی

۲-۳-۲-۳. تجربه و مهارت

۲-۴. اصول و شرایط کلی ناظر به گزینش کنندگان از دیدگاه اسلام

۲-۴-۱. از دیدگاه امام خمینی (ره)

۲-۴-۲. دارا بودن تمام شرایط و اوصاف لازم برای گزینش شوندگان

۲-۴-۳. کارایی و دارا بودن شرایط داوری

۲-۴-۳-۱. گزینش، قضات

۲-۴-۳-۱-۱. تعاریف قضا

۲-۴-۳-۱-۲. تفاوت گزینش و قضاوت

۲-۵. شرایط حاکم بر روش‌های گزینش

۲-۵-۱. روش مستقیم

۲-۵-۱-۱. روش مستقیم (آزمون)

۲-۵-۱-۲. آزمایش کتبی

۲-۵-۱-۲. مصاحبه و امتحان شفاهی

۲-۵-۲. روش غیر مستقیم

۲-۵-۲-۱. منابع تحقیق

۲-۵-۲-۱-۱. خانواده افراد گزینش شونده

۲-۵-۲-۱-۲. دوستان و نزدیکان

۲-۵-۲-۱-۳. محل کار

- ۴-۱-۲-۵. محل تحصیل
- ۵-۱-۲-۵. مسجد یا معتمدین محلی
- ۶-۱-۲-۵. نهادهای امنیتی و اطلاعاتی
- ۲-۲-۵. احراز صلاحیت منبع تحقیق
- ۳-۲-۵. نکات مهم و ضروری در اجرای مراحل تحقیقات
- ۶-۲. اصول و معیارهای عدالت‌گزینشی در مبانی اسلامی
- ۱-۶-۲. رعایت تسامح و حقوق افراد در برابر قانون
- ۲-۶-۲. رعایت صلاحیت‌ها و فضیلت‌ها
- ۳-۶-۲. دخالت ندادن منافع و روابط شخصی
- ۴-۶-۲. عدم دخالت خصومت شخصی
- ۵-۶-۲. عدم توجه به موقعیت، ثروت و نفوذ شخصی
- ۶-۶-۲. انتخاب اصلح و برترین‌ها
- ۷-۶-۲. انتخاب معتمدترین
- ۷-۲. آفتهای گزینش‌های سلیقه‌ای و غیراسلامی
- ۸-۲. اصول و ارزش‌های کلی مرتبط با گزینش و ناظر بر مشاغل دولتی
- ۱-۸-۲. اصل مشروعیت
- ۲-۸-۲. اصل ضرورت حفظ و بقای نظام اسلامی
- ۳-۸-۲. اصل اجرای قوانین و مقررات

۲-۸-۴. اصل توسعه، رشد و خودکفایی

۲-۸-۵. اصل نیازهای جامعه

۲-۸-۶. اصل تقسیم کار و اصول ناظر بر طبقه بندی مشاغل

۲-۸-۷. امانت بودن شغل و منصب در اسلام

۲-۸-۸. صدق شغل بر اساس لیاقت و شایستگی

۲-۸-۹. مشاغل بر مبنای زمان کار (ساعات کار)

۲-۸-۱۰. تناسب شغل با جنسیت

۲-۸-۱۱. آزادی در انتخاب شغل

۲-۸-۱۲. آزادی در انتخاب محل اشتغال

۲-۸-۱۳. ابتدای شغل دولتی براساس قرارداد

قرارداد شغلی

فصل سوم: اصول حاکم بر گزینش نیروی انسانی در جمهوری اسلامی

ایران

۳-۱. مقدمه بحث

۳-۲. اصول مستخرج از قانون اساسی و سیاستهای کلی نظام و قوانین عادی

جمهوری اسلامی ایران

۳-۲-۱. اصل لزوم گزینش و استخدام افراد متخصص با تقوا برای رسیدن به نظام اداری صحیح

۳-۲-۲. اصل اتکای مشاغل عمومی و دولتی، از نظر سلسله مراتب شرعی و قانونی

به ولایت فقیه و اخذ مشروعیت از آن

۳-۲-۴. اصل رعایت آزادی انتخاب شغل دولتی و عمومی برای داوطلبان ورود به

خدمت عمومی

- ۳-۲-۵. اصل برابری اعتقادی و مذهبی داوطلبان ورود به خدمت عمومی
- ۳-۲-۶. اصل ممنوعیت بهره‌کشی از نیروی کار
- ۳-۲-۷. اصل اعتراض‌پذیری‌گزینش و حق دادخواهی از احکام صادره و تصمیمات
- ۳-۲-۸. اصل برابری سیاسی در فرصت‌های شغلی
- ۳-۲-۹. اصل برابری جنسی در فرصت‌های شغلی
- ۳-۲-۱۰. قانون اساسی و مسئله اشتغال زنان
- ۳-۲-۱۰-۱. قانون اساسی و اصول کلی مربوط به الگوی شغلی
- ۳-۲-۱۰-۲. قانون اساسی و اصول مربوط به الگوی شغلی زنان
- ۳-۲-۱۰-۳. اصول مربوط به الگوی شغلی زن در چارچوب خانواده
- ۳-۲-۱۱. اصل نیاز اداره به استخدام نیروی انسانی جدید
- ۳-۲-۱۲. اصل نداشتن سابقه کیفری مؤثر توسط داوطلب ورود به خدمت عمومی
۱. مفهوم حقوق اجتماعی
۲. تعاریف
۲. محرومیت از حقوق اجتماعی در قوانین جزائی
- جمع‌بندی
- ۳-۲-۱۳. اصل برابری از لحاظ اشتغال به مشاغل دولتی
- ۳-۲-۱۴. اصل تابعیت نظام جمهوری اسلامی
- ۳-۲-۱۴-۱. شرط تابعیت اصلی برای استخدام در برخی مشاغل دولتی

۳-۲-۱۴-۲. اشتغال اتباع بیگانه

۳-۲-۱۵. امری بودن قواعد مربوط به استخدام و گزینش

۳-۲-۱۶. ممنوعیت گزینش، استخدام و پرداخت حقوق برای شغل دوم

۳-۲-۱۷. اصل وفاداری و گذراندن خدمت نظام وظیفه عمومی

۳-۲-۱۸. اصل عدم اشتغال به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق

۳-۲-۱۹. اصل عدم ایجاد بهر راه مخدر و روانگردان

۳-۲-۲۰. اصل دارا بودن مدرک تحصیلی معتبر

۳-۲-۲۱. اصل محرمانه بودن اسناد و مدارک گزینش

۳-۲-۲۲. اصل دارا بودن توانایی جسمی متناسب با شغل که برای آن استخدام می‌شود

۳-۲-۲۳. اصل دارا بودن سن مناسب برای ورود به خدمت عمومی

۳-۲-۲۴. اصل حاکمیت قانون در اجرای مراحل گزینش

۳-۲-۲۵. اصل الزام به رعایت رفتار منصفانه در مراحل گزینش

۳-۲-۲۶. اصل الزام به بیان دلایل و مستدل بودن تصمیمات و احکام

۳-۲-۲۷. اصل شایسته گزینشی در تصدی پست‌های دولتی و عمومی

۳-۳. اصول و مواد سیاست‌های کلی نظام در ارتباط با گزینش نیروی انسانی و

ساختار اداری کشور

۳-۳-۱. چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ هجری شمسی

۳-۳-۲. سیاست‌های کلی نظام در دوره چشم‌انداز بیست ساله در امور اجتماعی-

سیاسی و دفاعی

- ۳-۳-۳. سیاستهای کلی برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
- ۳-۳-۴. سیاستهای کلی نظام اداری

فصل چهارم: اصول کلی مستخرج از معاهدات بین‌المللی الحاقی مرتبط با

گزینش نیروی انسانی و حق اشتغال

- ۴-۱. اعلامیه جهانی حقوق بشر و حق کار
- ۴-۲. اصل برابری در اسناد بین‌المللی و موضوعات مرتبط با حق کار و استخدام
- ۴-۳. برابری از لحاظ اشتغال به مشاغل دولتی
- ۴-۵. سیاست‌های اشتغال و اصل برابری شرایط استخدام
- ۴-۶. اصل برابری و حق اشتغال زنان
- ۴-۶-۱. اصل برابری در اسناد بین‌المللی و اشتغال زنان
- ۴-۶-۱-۱. مقاله نامه کار اجباری
- ۴-۶-۱-۲. اعلامیه جهانی حقوق بشر
- ۴-۶-۱-۳. مقاله نامه تساوی اجرت کارگران زن و مرد در قبل کار هم ارزش
- ۴-۶-۱-۴. مقاله نامه نفی تبعیض در امور مربوط به استخدام و اشتغال
- ۴-۶-۲. حمایت از اشتغال و شرایط خاص کار زنان در حقوق داخلی ایران
- ۴-۶-۳. نقش شوهر در بازداشتن زن از کارهای منافی مصالح و حیثیات خانوادگی
- ۴-۶-۴. مفهوم تبعیض مثبت و زنان
- ۴-۷. حق اشتغال معلولان

- ۴-۷-۱. حمایت از حقوق کارگران معلول در سازمان بین‌المللی کار
- ۴-۷-۲. حقوق شغلی معلولان در قانون کار و تأمین اجتماعی
- ۴-۷-۳. کار معلولان در قانون جامع حمایت از حقوق معلولان
- ۴-۷-۴. تبیین نارسایی‌های موجود
- ۴-۸. اصل رعایت حداقل سن و شرایط اشتغال کودک در حقوق بین‌الملل و حقوق داخلی
- ۴-۹. اصل محدودیت تحقیق پیرامون امور شخصی استخدام شونده با توجه به «منع تجسس» در اسناد بین‌المللی
- ۴-۱۰. دسترسی به دادگاه عالی برای دادخواهی
- ۴-۱۱. اصل برائت و اصل قانونی بودن جرائم و مجازات‌ها
- ۴-۱۲. برابری عقیده در فرصت‌های شغلی در اسناد بین‌المللی
- فصل پنجم: وضعیت‌گزینش، پیش از انقلاب اسلام، ایران و تغییرات پس از آن**
- ۵-۱. پیش از انقلاب اسلامی
- ۵-۲. پس از انقلاب
- فصل ششم: جمع‌بندی و نتیجه‌گیری**
- ۶-۱. نخبه‌پروری و ارتباط آن با گزینش نیروی انسانی
- ۶-۱-۱. مشخصات نخبگان در نظام اداری جمهوری اسلامی ایران
- ۶-۱-۲. ارتباط گزینش نیروی انسانی، نخبه‌پروری و شایسته‌سالاری
- ۶-۱-۳. عدم تعارض شایسته‌سالاری در گزینش با نخبه‌پروری

- ۶-۱-۴. اصالت خدمت در نظام حقوق اداری جمهوری اسلامی ایران
- ۶-۱-۵. دلایل ضرورت نخبه پروری و نخبه گزینی در گزینش نیروی انسانی در ساختار اداری و اجرایی جمهوری اسلامی ایران
- ۶-۲. مزایای شناسایی اصول و شرایط کلی حاکم بر گزینش نیروی انسانی
- ۶-۳. تفهیم بندی اصول و شرایط حاکم بر گزینش نیروی انسانی در نظام حقوق اداری جمهوری اسلامی ایران
- ۶-۳-۱. شرایط شکل و شرایط ماهوی
- ۶-۳-۲. اصول کلی و اصول کیفی
- ۶-۳-۳. اصول بین المللی و اصول داخلی
- ۶-۳-۴. اصول اخلاقی، اعتقادی، سیاسی
- ۶-۵. نتیجه گیری و پیشنهاد

منابع و مأخذ