

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی هوش معنوی
و در شبکه ی بهداشت و درمان بروجرد سال ۹۱

منصور مدنی فرد

گروه آموزشی مدرس (همکار سنجش و دانش)

۵۰۰ نسخه

۱۳۹۶-۱ اول

۸۸-۸۰۸۲-۶۰۰-۹۷۸-۰

مولف:

ناشر:

تیراژ:

نوبت چاپ:

شابک:

کلیه ی حقوق مادی و معنوی این اثر برای مولف محفوظ می باشد



سازمان اسناد و کتابخانه ملی
جمهوری اسلامی ایران

کتابک	: 978-600-8082-88-0 : ۲۰۰۰۰۰ ریال
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۷۳۷۵۴۶
عنوان و نام پدیدآور	: بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و هوش معنوی در شبکه‌ی بهداشت و درمان بروجرد سال ۹۱ / مولف مدنی فرد.
مشخصات نشر	: تهران : گروه آموزشی مدرس : سنجش و دانش، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	: ۵۰ ص. : جدول، نمودار.
موضوع	: کتابخانه : ص. ۷۰ - ۷۹.
موضوع	: : بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و کارکنان - نمونه پژوهی
موضوع	: : هوش معنوی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: : Spiritual intelligence - Iran - Case studies
موضوع	: : تعهد سازمانی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: : Organizational commitment - Iran - Case studies
ه بندی دیوپی	: ۱۵۳/۹
ه بندی کنگره	: BL۶۳۴/م۴۴ ۱۳۹۶
رشناسه	: مدنی فرد، منصور، ۱۳۴۹ -
معیار فهرست نویسی	: فیا :

چکیده

این مجموعه با هدف بررسی رابطه بین هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجرد انجام شده است. روش تحقیق از نوع تحقیق توصیفی- همبستگی است که با روش میدانی داده‌ها گردآوری شد. جامعه آماری این کتاب کلیه کارکنان دارای مدرک کارشناسی و بالاتر شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجرد در سال ۱۳۹۱ است که تعداد آنها ۹۳۵ نفر می‌باشد. که از بین آنها با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده ۲۵۳ نفر انتخاب و با دو پرسشنامه استاندارد امرو و درپر (۲۰۰۷) به همراه پرسشنامه آلن و میر (۲۰۰۸) اطلاعات لازم جمع‌آوری گردید. نتایج این کتاب که توسط آزمون‌های t تک نمونه و t دو نمونه مستقل به همراه ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس یک راه به دست آمده نشان می‌دهد که میزان هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجرد بالاتر از میانگین رده و از نظر آماری معنی‌دار است. همچنین همبستگی مثبت و معنی‌دار بین هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجرد وجود دارد. علاوه بر آن متغیرهای جنسیت، سابقه، رشته تحصیلی و سن بر هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجرد تأثیر ندارد.

کلید واژه:

هوش معنوی، تعهد سازمانی

فصل اول: کلیات

۱-۱ مقدمه.....	۲
۱-۲ بیان مسأله.....	۳
۱-۳ اهمیت و ضرورت.....	۴
۱-۴ اهداف مجموعه.....	۶
۱-۵ سوالات جمعه.....	۶
۱-۶ تعریف متغیرها.....	۷
۱-۷ تعاریف نظری.....	۷
۱-۸ تعاریف عملیاتی.....	۸

فصل دوم: ادبیات

۲-۱ بخش اول: تعهد سازمانی.....	۱۰
۲-۱-۱ مفهوم تعهد.....	۱۰
۲-۱-۲ ابعاد تعهد سازمانی.....	۱۲
۲-۱-۳ انواع تعهد.....	۱۵
۲-۱-۴ ابعاد و تعاریف تعهد سازمانی در چند مطالعه مطرح.....	۱۶
۲-۱-۵ عوامل موثر بر تعهد سازمانی.....	۱۸
۲-۱-۶ مطالعه «کوچ و استیز».....	۱۹

ادامه‌ی فهرست مطالب

عنوان

صفحه

۲-۱-۷ مطالعه «مودی و همکاران»	۲۰
۲-۱-۸ مطالعات «بارن و گرینبرگ»	۲۳
۲-۱-۹ مطالعات ماتیو	۲۳
۲-۱-۱۰ مطالعات «کوهن»	۲۳
۲-۱-۱۱ مطالعه «مایر و اسکودرن»	۲۴
۲-۱-۱۲ رابطه تعهد سازمانی و عملکرد سازمانی	۲۵
۲-۱-۱۳ پژوهش‌های گذشت	۲۶
۲-۲ بخش دوم : هوش معنوی	۲۸
۲-۲-۱ هوش‌های متفاوت	۲۸
۲-۲-۲ توصیف معنویت	۳۰
۲-۲-۳ هم‌سوئی هوش و تجربه‌ی معنوی در توانایی حل مسائل	۳۲
۲-۲-۴ جایگاه عصبی (عصب شناختی)	۳۴
۲-۲-۵ ارتباط انواع هوش	۳۷
۲-۲-۶ گسترش مفهوم هوش	۴۱
۲-۲-۷ چهارچوب نظری هوش معنوی (SI)	۴۳
۲-۲-۸ مؤلفه‌های هوش معنوی	۴۷
۲-۲-۹ نتیجه‌گیری از بخش تعهد سازمانی	۵۳

۵۳	۱۰-۲-۲ جمع بندی از هوش معنوی
----	------------------------------

فصل سوم: روش اجرای

۵۵	۱-۳ روش
----	---------

۵۵	۲-۳ جامعه آماری
----	-----------------

۵۶	۳-۳ حجم نمونه و روش نمونه گیری
----	--------------------------------

۵۶	۴-۳ ابزار گردآوری اطلاعات
----	---------------------------

۵۷	۵-۳ اعتبار و پایایی ابزار گردآوری داده ها
----	---

۵۸	۶-۳ روش های تحلیل آماری
----	-------------------------

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده ها

۶۰	۱-۴ توصیف داده ها
----	-------------------

۶۰	۱-۴-۱ توصیف متغیر جنسیت
----	-------------------------

۶۱	۲-۴-۱ توصیف متغیر سن
----	----------------------

۶۲	۳-۴-۱ توصیف متغیر سابقه
----	-------------------------

۶۳	۴-۴-۱ توصیف متغیر مدرک تحصیلی
----	-------------------------------

۶۳	۵-۴-۱ توصیف متغیر هوش معنوی
----	-----------------------------

۶۴	۶-۴-۱ تحلیل داده ها
----	---------------------