

بسم الله الرحمن الرحيم

چگونه می‌توان در کارمندان ایجاد انگیزه کرد

و منمای مدیران

تألیف : آنا بروث

ترجمه : ابوالقاسم دباغیان

مهران عطری

انتشارات مهربرنا

۱۳۹۲

سرشناسه : بروس ، آنا ، ۱۹۵۲ - م .

Bruce, Anne

عنوان و نام پدیدآور : چگونه می توان در کارمندان ایجاد انگیزه کرد ؟ / تألیف آنا بروث ؛ ترجمه : ابوالقاسم دباغان ، مهران عطری

مشخصات نشر : تهران : مهر برنا ، ۱۳۸۸ .

مشخصات ظاهری : ۸۰ ص .

شابک 978-964-8982-83-1

وضعیت فهرست نویسی : فیا

How to motivate every employee : 24 proven tactics to spark productivity in the workplace , c2000

موضوع : انگیزش در کار

موضوع : انگیزش در کار

موضوع : انگیزش در کار

موضوع : انگیزش در کار

شابک : ۹۷۸-۹۶۴-۸۹۸۲-۸۳-۱ - مترجم : مهران عطری ، مهران ، ۱۳۶۵ - مترجم .

رده بندی : HF۵۵۴۹/۵۱

رده بندی دیویی : ۶۴۰

شماره کتابشناسی ملی : ۱۸۵۰۵۳

انتشارات مهر برنا

عنوان کتاب : چگونه می توان در کارمندان ایجاد انگیزه کرد ؟

تألیف : آنا بروث

ترجمه : ابوالقاسم دباغان ، مهران عطری

ناشر : مهر برنا

حروفچینی و صفحه آرای و طرح جلد : وحید مهدوی

لیتوگرافی ، چاپ و صحافی : نقش سبحان

تاریخ چاپ : ۱۳۹۲

نوبت چاپ : اول

تعداد صفحات : ۸۰

تیراژ : ۲۰۰۰

بها : ۷۰/۰۰۰ ریال

اجرا : شرکت تعاونی دانش و فن گستر برنا

ISBN : 978-964-8982-83-1

شابک ۹۷۸-۹۶۴-۸۹۸۲-۸۳-۱

نشانی : بزرگراه نواب - خیابان سینای غربی - مجتمع نگین سینا واحد ۱۸

تلفن : ۵۵۷۵۳۰۲۷ - همراه : ۰۹۱۲۳۷۹۵۹۷۸ - ص پ ۷۷۱۸ - ۱۴۱۵۵

www.mepda.ir

فهرست مطالب

۵	 مقدمه
۷	 ۲۴ روش ایجاد انگیزه در کارمندان
۹	 نیروی کار با انگیزه ایجاد کنید
۱۲	 کارمندان به جمع خود کار می‌کنند
۱۵	 چه چیزی باعث ایجاد انگیزه در کارمندان می‌شود؟
۱۸	 کارمندان باید احساس کنند که شریک کار هستند
۲۱	 به کارمندان نحوه داد و ستد یاد دهید
۲۴	 رقابت را از یاد نبرید
۲۷	 ریسک‌های منطقی را تأیید کنید
۳۰	 از افکار خلاق و سازنده الهام بگیرید
۳۳	 ارتباط بین انگیزه و عملکرد را تصدیق کنید
۳۶	 به کارمندان در دستیابی به عملکرد برتر کمک کنید
۳۹	 از کارمندان بخواهید ایده‌های خود و شما را باور داشته باشند
۴۲	 در تقدیر و پاداش کارمندان شفاف باشید
۴۵	 همیشه بهترین را از کارمندان انتظار داشته باشید
۴۸	 عملکرد موفقیت‌آمیز را تقویت کنید

- ۵۱ اهرم‌های انگیزشی و اخلاقی را تقویت کنید
- ۵۵ تفویض قدرت کنید
- ۵۸ حس مسئولیت کارمندان را در تمامی اوقات تقویت کنید
- ۶۱ برای فردایی بهتر، اعتماد ایجاد کنیم
- ۶۴ حیه‌بخش باشید
- ۶۶ برای ایجاد انگیزه، کار را مفرح کنید
- ۶۹ عوامل غیرسینتتیک را از بین ببرید
- ۷۲ کارمندان را حفظ کنید
- ۷۵ روح و جان خود را فدای تیم نکنید
- ۷۸ قدرت پتانسیل انسان را از بند مهارت‌ها رها کنید

مقدمه

با لطف و عنایات خداوند متعال ، ترجمه این کتاب نیز به خوبی و با آن چه که انتظار آن را داشتیم به پایان رسید .

امروزه، دستیابی به دانش، فرهنگ و معرفت بشری برای ایجاد تحول و اجرای فرا علمی با استفاده از روش ها و ابزارهای مختلف امکان پذیر شده است . در حوزه مدیریتی ، منابع بسیار معتبر و علمی در دسترس قرار گرفته اند . از طریق یافته های نوین و تجربیات طبقه بندی شده، امکان ورود به بسیاری از مدیریت پویا فراهم گردد .

بسیاری معتقدند که مدیر، "ما فی الضمیر" به دنیا آمده است و بسیاری نیز معتقدند که مدیریت از زیادی از مدیریت ، اکتسابی است و مهمترین انگیزه مترجم این کتاب، همین نکته دوم بوده است .

مدیران امروزی باید با شیوه های جدید و البته موثر آشنا شده و با اعتماد به مدیریت درونی خود بتوانند راه حل های موفقیت آمیز یا گزینه های عملی را بر اساس استانداردهای جدید قبول پیدا کنند و از هر گونه اقدامات "سوپرمن گونه" پرهیز نمایند .

این کتاب که توسط خانم آنا بروث تألیف شده است ، شیوه های بسیار ساده اما نتیجه بخش را ارائه می دهد که می تواند در حوزه مدیریت غیر قابل انکار باشد . امیدواریم ترجمه این کتاب با ویژگی های خاص خود بتواند به پویایی مدیریت جامعه و به تبع آن تحرک اجتماعی ، اقتصادی و فرهنگی کمک نموده و سهمی را در بنای جامعه مدیریتی داشته باشد .

ابوالقاسم دباغان

مهران عطری