

عدالت در سازمان بر مبنای

تعالیم اسلامی

مؤلفان:

عدالت امیرزاده - نیما سعیدی

سرشناسه	: امیرزاده، عدالت، ۱۳۵۴ - مؤلف
عنوان و نام پدیدآور	: عدالت در سازمان بر مبنای تعالیم اسلامی / مؤلفان عدالت امیرزاده، نیما سعیدی.
مشخصات نشر	: تهران: فراز اندیش سبز، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری	: ۲۰۶ص: مصور، جدول، نمودار.
شابک	: ۱۴۰۰۰ ریال: ۷۰-۵۶۲۷-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی	: قیفا
موضوع	: اسلام و عدالت
موضوع	: مدیریت (اسلام)
موضوع	: عدالت سازمانی
شناسه افزوده	: سعیدی، نیما، ۱۳۶۲، گردآورنده
رده بندی کنگره	: BP۱۲/۲۳۰ الف ۴۸۰۳ ۱۳۹۲
رده بندی دیویی	: ۴۹۷/۴۸۳۴
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۶۲۸۵۰۰



عدالت در سازمان بر مبنای تعالیم اسلامی

- ♦ مؤلفان: عدالت امیرزاده - نیما سعیدی
- ♦ ناشر: موسسه فراز اندیش سبز
- ♦ چاپ اول: زمستان ۱۳۹۳
- ♦ شمارگان: ۱۰۰۰ جلد
- ♦ اجراء: فراز اندیش سبز
- ♦ شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۶۲۷-۷۰-۱ ISBN:978-600-5627-70-1
- ♦ چاپ و صحافی: فراز اندیش سبز

فراز اندیش سبز: ۰۹۳۵۱۰۰۴۳۱۶ و ۶۶۹۶۹۵۰۵ و فکس: ۶۶۴۶۰۸۳۲
نشانی: خ انقلاب، خ دانشگاه شمالی، تقاطع لبافی نژاد، پلاک ۹۲، طبقه دوم، واحد ۴

قیمت: ۱۴۰/۰۰۰ ریال

(کلیه حقوق مادی و معنوی کتب متعلق به مؤلف و ناشر می باشد)

پیشگفتار

عدالت سازمانی از جمله مهم‌ترین موضوعاتی است که در ادبیات مدرن مدیریت رفتار سازمانی، توجه ویژه‌ای به آن مبذول شده است. این عامل، بر خروجی‌های مختلف سازمان از جمله رضایت شغلی، تعهد سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، عملکرد و بهره‌وری منابع انسانی تأثیرگذار بوده و پیاده‌سازی آن، مزایای زیادی برای سازمان‌ها به همراه خواهد داشت.

از آنجا که عدل و عدالت از مهم‌ترین ویژگی‌های دین مبین اسلام، می‌باشد، در مجموعه حاضر، سعی شده است که به بررسی ابعاد این عامل و چگونگی پیاده‌سازی آن در سازمان‌ها پرداخته شود. مجموعه حاضر، دربرگیرنده سه بخش می‌باشد که در بخش اول، به مرور کلیات، پرداخته شده و برخی از تئوری‌های مختلف پیرامون عدالت سازمانی، ابعاد آن از نگاه اندیشمندان مختلف و تأثیر آن بر سایر خروجی‌های سازمانی مورد بررسی قرار گرفت.

بخش دوم، عدالت در غرب را شامل شده و دیدگاه فلاسفه و اندیشمندان غربی را در مورد این متغیر در بر می‌گیرد. همچنین این متغیر از نظر فلسفه و تاریخ مورد نقد و بررسی قرار گرفت.

در بخش پایانی که مهم‌ترین بخش این مجموعه می‌باشد، نقش عدالت در اسلام، دیدگاه‌های پیشوایان دینی در مورد آن و تأکید آنان بر این عامل را در بر می‌گیرد. در پایان این بخش نیز، راهکارهایی جهت پیاده‌سازی عدالت اسلامی در سازمان‌ها ارائه شده است.

با عنایت به اهمیت ادارک کارکنان از انصاف و عدالت در هر سازمان و همچنین تأکید دین اسلام بر پیاده‌سازی عدالت در جامعه، در این مجموعه سعی شد که این متغیر از نگاه اسلامی مورد نقد و بررسی قرار گرفته تا بتواند در سطحی هرچند اندک، به توجه سازمان‌ها به مقوله اسلام و مذهب کمک نماید.

۵۰.....	پیشگفتار.....
۱۳.....	فصل اول/ عدالت سازمانی.....
۱۴.....	مقدمه.....
۱۴.....	تعریف عدالت.....
۲۱.....	جایگاه و اهمیت عدالت سازمانی.....
۲۲.....	عدالت سازمانی.....
۳۰.....	ابعاد عدالت سازمانی.....
۳۲.....	الف- عدالت توزیعی.....
۳۵.....	شاخص‌های عدالت توزیعی.....
۳۶.....	ب- عدالت رویه‌ای.....
۴۱.....	شاخص‌های عدالت رویه‌ای.....
۴۲.....	ج- عدالت مراوده‌ای.....
۴۵.....	- جزء اول: حساسیت میان فردی.....
۴۶.....	- جزء دوم: توضیحات و گزارش‌های اجتماعی.....
۴۹.....	ج- شاخص‌های عدالت مراوده‌ای.....
۵۰.....	د) عدالت اطلاعاتی.....
۵۲.....	سایر ابعاد عدالت سازمانی از نظر محققان.....
۵۲.....	- عدالت در برنامه‌ریزی.....
۵۳.....	- عدالت در سازماندهی.....
۵۳.....	- عدالت در فرماندهی.....
۵۴.....	- عدالت در نظارت.....
۵۶.....	چرایی عدالت.....
۵۷.....	مفهوم ادراک عدالت در دانش مدیریت.....
۵۷.....	علت ایجاد اصلاح در ادراک عدالت.....
۵۸.....	علل عدم تحقق عدالت در سازمان‌ها.....
۵۹.....	الف- تعریف نشدن اهداف و استراتژی‌ها بر محور عدالت.....
۶۰.....	ب- محیط و تأثیر آن بر رفتارهای عادلانه.....

۶۰	ج- فناوری و عدالت سازمانی
۶۱	د- اندازه سازمان و امکان اجرای عدالت در آن
۶۲	هـ- ساخت قدرت و کنترل و عدالت سازمانی
۶۳	و- فرهنگ و زبان
۶۵	تبیین عدالت موجود میان مدیریت و سازمان
۶۵	اثرات منفی عدم رعایت عدالت در سازمان‌ها
۶۶	ساختار سازمان عدالت‌گرا
۶۷	الف- تعریف نشدن اهداف و استراتژی‌ها بر محور عدالت
۶۸	ب- محیط و تأثیر آن بر رفتارهای عادلانه
۶۹	ج- فناوری و عدالت سازمانی
۷۰	د- اندازه سازمان و امکان اجرای عدالت در آن
۷۱	هـ- ساخت قدرت و کنترل، و عدالت سازمانی
۷۲	و- فرهنگ و زبان
۷۲	موانع توسعه عدالت در سازمان
۷۴	رابطه عدالت سازمانی با خروجی‌های سازمان
۷۴	رابطه عدالت با بهره‌وری منابع انسانی
۷۶	رابطه عدالت و تعهد سازمانی
۷۸	عدالت سازمانی و سرمایه اجتماعی
۷۸	رفتار شهروندی سازمانی
۷۹	شخصیت سالم سازمانی
۸۰	ارتباط عدالت سازمانی و رفتارهای شهروندی سازمانی
۸۰	نقش تعدیلگر شخصیت سالم سازمانی در رابطه میان عدالت و شهروندی سازمانی
۸۳	فصل دوم/ عدالت در گذر تاریخ
۸۴	مقدمه
۱۰۱	عدالت از دیدگاه غرب
۱۰۲	۱- لیبرالیسم
۱۰۲	۲- سوسیالیسم

۱۰۲.....	۳- قراردادگرایان
۱۰۲.....	۴- منفعت گرایان
۱۰۲.....	۵- فمینیسم
۱۰۳.....	فصل سوم / عدالت در اسلام
۱۰۴.....	مقدم‌های بر عدالت اسلامی
۱۰۴.....	عدل از نگاه اسلام
۱۰۶.....	تعریف عدالت از نگاه اسلام
۱۰۷.....	۱- قرار دادن و قرار یافتن هر چیز در جای خودش
۱۰۸.....	۲- انصاف و داد
۱۰۹.....	۳- مساوات
۱۱۱.....	۴- رعایت حقوق و رساندن هر ذی حقی به حقی
۱۱۲.....	۵- اعتدال و میانه‌روی
۱۱۳.....	تعریف عدالت از نگاه دکتر مطهری
۱۱۳.....	مفهوم عدالت از نگاه دین مبین اسلام
۱۱۴.....	عدالت اسلامی
۱۱۵.....	ابعاد عدالت از نگاه امام علی
۱۱۶.....	عوامل یا شاخص‌های عدالت توزیعی در نامه امام علی علیه‌السلام به مالک اشتر
۱۱۶.....	عوامل یا شاخص‌های عدالت رویه‌ای در نامه امام علی علیه‌السلام به مالک اشتر
۱۱۷.....	عوامل یا شاخص‌های عدالت مراوده‌ای در نامه امام علی علیه‌السلام به مالک اشتر
۱۱۸.....	مهم‌ترین شاخص‌های عدالت سازمانی در نهج‌البلاغه
۱۱۸.....	۱- متّصف بودن مدیران به صفت عدالت
۱۲۲.....	۲- گرینش، جذب و شایسته‌سالاری
۱۲۵.....	۳- عدالت در خط و مشی‌گذاری و وضع مقررات سازمانی
۱۲۶.....	۴- عدالت در نظارت و ارزیابی
۱۲۹.....	۵- نظام حقوق، دستمزد و یاداش‌دهی
۱۳۱.....	جایگاه عدالت در آموزه‌های دینی
۱۳۱.....	۱- ادراک عدالت در قرآن

۱۳۱	۱-۱- اهمیت ادراک در قرآن
۱۳۲	۲-۱- موضع قرآن در موضوع ادراک
۱۳۴	۲-۲-۱- قرآن در برخی موارد ادراک بشری از خیر و شر را نفی می‌کند
۱۳۴	۳-۱- قرآن ادراک صحیح بشری از عدالت را مشروط می‌داند
۱۳۴	۱-۳-۱- مشروط به سلامت فطرت
۱۳۵	۲-۳-۱- مشروط به تقوا
۱۳۶	۳-۳-۱- مشروط به عدم تعصب و لجاجت
۱۳۷	۴-۱- موانع ادراک در قرآن
۱۳۷	۱-۴-۱- حب دنیا
۱۳۷	۲-۴-۱- گناهان
۱۳۸	۳-۴-۱- مجادله در حق
۱۳۸	عدالت و جایگاه در اسلام
۱۴۱	عدالت در قرآن کریم
۱۴۳	اهمیت عدالت از منظر اسلام
۱۴۳	عدالت در قرآن
۱۴۳	عدالت در اندیشه رسول ا... (ص)
۱۴۴	عدالت در اندیشه ائمه اطهار (ع)
۱۴۵	عدالت نزد اندیشمندان اسلامی
۱۵۰	اقسام عدالت در اسلام
۱۵۲	حکام و اجرای عدالت
۱۵۳	رابطه عدالت با حق
۱۵۴	امام علی (ع) و عدالت
۱۵۵	تفکر سیاسی امام علی (ع) در مورد عدالت
۱۵۶	نمونه ناب عدالت اسلامی
۱۶۰	نسبت الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت و عدالت
۱۶۱	یک طبقه بندی از نظریات عدالت سازمان
۱۶۲	نظریه‌های محتوایی متفعل

۱۶۳.....	نظریه‌های محتوایی مؤثر
۱۶۵.....	نظریه فرآیندی منفعل
۱۶۷.....	نظریه‌های فرآیند مؤثر
۱۶۹.....	الگوی برای پیاده‌سازی عدالت اسلامی در سازمان
۱۶۹.....	۱- هدف از نظریه پردازی در باب عدالت
۱۷۱.....	۲- جایگاه ادراک در عدالت سازمانی
۱۷۴.....	۳- عدالت حق‌مدار بر بستر ارتباط سازمانی
۱۷۵.....	نتیجه تحلیل آیات
۱۷۶.....	ادراک عدالت در الگوی مدیریتی حضرت علی علیه‌السلام
۱۷۶.....	نوع اول
۱۷۸.....	نوع دوم
۱۷۹.....	تحلیل موضوع و ارائه الگوی ارزشی و عملیاتی در بحث ادراک برای مدیر
۱۸۰.....	۱- مرحله تصمیم‌گیری
۱۸۲.....	۲- مرحله پس از تصمیم‌گیری
۱۸۳.....	۳- مرحله اجرا
۱۸۵.....	۴- مرحله پس از اجرا
۱۸۵.....	راهکارهای پیاده‌سازی عدالت اسلامی در سازمان‌ها
۱۸۶.....	۱- فرهنگ سازی
۱۸۶.....	۲- نمایش عدل در عمل توسط مدیر
۱۸۶.....	۳- ایجاد فرهنگ نقد و مشورت
۱۸۷.....	۴- تبیین و آشکارسازی
۱۸۹.....	منابع