

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

براهمنی بر حفاظت کارکنان

تألیف: مجتبی قانع

دانشگاه اطلاعات و امنیت ملی

موسسه چاپ و انتشارات

۱۳۹۶

سرشناسه	: قانعی، مجتبی، ۱۳۳۸ -
عنوان و نام پدیدآور	: درآمدی بر حفاظت کارکنان/ تالیف مجتبی قانعی.
مشخصات نشر	: تهران: دانشگاه اطلاعات و امنیت ملی، موسسه چاپ و انتشارات، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۴ ص. ش. ۳۶۲
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۸۴۱۱-۹۹-۲
بها	: ۱۲۰۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۲۱.
موضوع	: نیروهای حفاظتی -- راهنمایی شغلی
موضوع	: * Security service personnel -- Vocational guidance
موضوع	: سازمان اطلاعاتی -- ایران -- مدیریت کارمندان و کارکنان
موضوع	: Intelligence service -- Iran -- Personnel management
موضوع	: سازمان اطلاعاتی -- تدابیر ایمنی
موضوع	: Intelligence service -- Security measures
موضوع	: خدمات حفاظت شخصی
موضوع	: Private security services
موضوع	: سازمان اطلاعاتی -- مدیریت
موضوع	: Intelligence service -- Management
شناسه افزوده	: دانشگاه اطلاعات و امنیت ملی، موسسه چاپ و انتشارات
رده‌بندی کنگره	: H۱۸۲۹ ق۲۴۴
رده‌بندی دیویی	: ۳۳۷.۲۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۷۳۹۸۷۴

مشخصات

عنوان: درآمدی بر حفاظت کارکنان

مؤلف: مجتبی قانعی

ناشر: موسسه چاپ و انتشارات دانشگاه اطلاعات و امنیت ملی

تاریخ انتشار: ۱۳۹۶

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

بها: ۱۲۰۰۰۰ ریال

نوبت چاپ: اول

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۴۱۱-۹۹-۴

تهران: صندوق پستی ۱۴۳۸ - ۱۶۷۶۵

«تمامی حقوق این اثر محفوظ است. تکثیر یا تولید مجدد آن، کلی یا جزئی به هر صورت (چاپ، فتوکپی، صوت، تصویر و انتشار الکترونیکی) بدون اجازه مکتوب ناشر ممنوع است.»

تلفن: ۲۲۴۶۹۷۳۹

مقدمه ناشر

حفاظت شامل همه روش‌های دفاعی برای تامین زیرساخت ملی اطلاعات در برابر حمله است. قاعدتاً معیارهای حفاظت برای تخفیف اثرات تهاجمی و تدارک برای ترمیم و بازسازی است. کارشناسان علوم اطلاعاتی بر این ایده‌اند که حفاظت را می‌توان مجموعه اقداماتی دانست که دسترس حریف و عوامل غیرمجاز را به هدف‌های طبقه‌بندی‌شده موردنظر غیرممکن کرد و یا دشوار سازد.

افزایش ظرفیت هشداردهی و آگاه‌سازی و واکنش سریع و فرهنگ‌سازی در فرآیند رفتار سازمانی نیز از راه‌نمودها و توصیه‌ها به‌منظور شناخت، تحلیل و عملکرد صحیح در برتور، با موضوعات ضدحفاظتی از جمله اهداف حفاظت به‌شمار می‌رود.

در برشماری کارکردهای حفاظت به مواردی چون پیشگیری و جلوگیری از درز اطلاعات که غالباً در مورد تدارک مسئولان دستگاه‌های اطلاعاتی صدق می‌کند، تاکید می‌شود. در کنار آن ایجاد سیستم‌های نظارت و کنترل و مقابله که عمدتاً برای نیروهای خودی طراحی می‌شوند به توصیه و آگاه‌سازی در خصوص حریف، بر می‌خوریم.

امروزه کلیه سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی به‌منظور پیشگیری و مقابله با خطرات تهدیدات و آسیب‌های سازمانی ناگزیرند با اطلاع‌رسانی و آگاه‌سازی به کارکنان و مستخدمین خود به کاهش مخاطرات اندیشیده و بیش از پیش اهمیت دهند و به آموزش مباحثی از این دست مبادرت ورزند.

مجموعه پیش رو با رویکرد آموزشی به آگاه‌سازی عمومی کارکنان عنایت داشته و مولف با بهره‌گیری از تجربیات ارزشمند خود به تشریح تهدیدات و آسیب‌هایی که متوجه کارکنان در راستای انجام مأموریت‌ها و وظایف محوله‌شان در دستگاه‌های حساس هم‌چون دستگاه اطلاعاتی پرداخته و برای تدوین کتاب خود با ارجاع به آموزه‌های دینی که به درستی ظنیت‌های انسان را در رابطه با مولفه‌هایی مرتبط با خودحفاظتی تعیین کرده به غنای کارش افزوده است. امید است مورد بهره‌برداری دانش‌پژوهان قرار گیرد.

معاونت پژوهش و تولید علم

فهرست مطالب

۳	مقدمه ناشر
۹	مقدمه

فصل اول

اهمیت و ضرورت حفاظت کارکنان

۱۱	از دیدگاه روان
۱۴	از دیدگاه سیره پیامبر کریم اسلام و انبیاء
۱۵	از دیدگاه جامعه شناسی
۱۶	از دیدگاه اطلاعاتی
۱۸	از دیدگاه بهداشتی
۱۹	از دیدگاه طبیعت و فطرت

فصل دوم

اهداف و وظایف حفاظت کارکنان

۲۱	وظایف سازمان حفاظت کارکنان در قبال کارکنان
۲۲	وظایف حفاظت کارکنان در قبال تشکیلات
۲۴	نکات موثر و مهم در تاثیر گذاری
۲۴	مقام و موقعیت فرد
۲۵	مکان
۲۵	زمان
۲۶	نحوه استفاده از عوامل انسانی و فیزیکی
۲۷	دلایل تاثیر پذیری کارکنان
۲۸	پیش گیری و مقابله با خطرات تاثیر پذیری
۲۸	پیش گیری
۳۰	مقابله

- بهره‌وری ۳۱
- ۱- تعریف بهره‌وری در اطلاعات (استخدام) ۳۱
- ۲- انواع بهره‌وری ۳۲
- کیس ۳۳
- کیس به زبان متهم ۳۳
- ۳- شیوه‌های بهره‌وری ۳۴
- ۳-۱- بهره‌وری به وسیله ایجاد رابطه با فرد ۳۵
- ۳-۲- بهره‌وری به وسیله ایجاد رابطه با نزدیکان عنصر خودی ۳۵
- کیس ۳۵
- ۳-۱- خلیه تلفنی ۳۶
- بهره‌وری به عنوان دومین گام اساسی از مرحله استخدام ۳۷
- ۴- پیش‌گیری و مقابله با حاکم بهره‌وری ۳۷
- الف- پیش‌گیری ۳۷
- ب- مقابله با بهره‌وری ۳۸
- استخدام ۳۹
- تعریف استخدام ۳۹
- کاربرد «عمال مخفی» از دیدگاه سن تزو ۴۱
- اساس استخدام ۵۲
- انگیزه استخدام ۵۳
- انگیزه عقیدتی ۵۴
- کیس ۵۵
- کیس ۵۵
- انگیزه مالی ۵۶
- کیس ۵۷
- کیس ۵۸

۵۹	انگیزه رسیدن به پست و مقام
۵۹	کیس
۶۰	کیس
۶۰	انگیزه حفظ پست و مقام
۶۱	انگیزه ناسیونالیستی
۶۱	انگیزه سوء اخلاق و شهوت
۶۱	کیس
۶۲	کیس
۶۳	انگیزه ترس و فدا یا دفع از خود
۶۳	انگیزه انتقام جویی
۶۴	اهداف استخدام
۶۵	عوامل استخدام
۶۵	مراحل استخدام
۷۶	پیشگیری و مقابله با پدیده استخدام
۷۹	شواهد و قرائن جهت شناسایی و کشف یک فرد متخلف

فصل سوم

شناخت آسیب‌ها و تهدیدات امنیتی و پیشگیری و مابله

۸۷	تاثیرپذیری از جریان‌ات سیاسی
۸۸	جریان‌ات سیاسی و انواع آن
۹۱	ضربات و تبعات شرکت کارکنان اطلاعاتی در جریان‌ات سیاسی خودی
۹۴	دلایل تاکید بر عدم شرکت کارکنان در جریان‌ات سیاسی
۹۹	پیش‌گیری از وابستگی جناحی و سیاسی کارکنان اطلاعاتی
۱۰۱	مقابله با شرکت کارکنان در جریان‌ات سیاسی
۱۰۳	چک‌لیست حفاظتی جریان‌ات جناحی و سیاسی
۱۰۴	نیروهای مسلح و سیاست

فصل چهارم

سهل انگاری حفاظتی

- ۱- شرح مساله و تعريف سهل انگاری ۱۰۷
- تعريف ۱۰۹
- ۲- دلایل سهل انگاری حفاظتی ۱۰۹
- کیس ۱۱۰
- کیس ۱۱۰
- کیس ۱۱۱
- کیس ۱۱۲
- ۳- پیش گیری مقابله با سهل انگاری حفاظتی ۱۱۳
- منابع ۱۲۱

با تاییدات خداوند متعال و الطاف بیکران قادر، عالم و منشا تمام هستی، توفیقی حاصل شد تا هر چه را که از انقلاب پربرکت حضرت امام خمینی^(ره) در خصوص حفاظت کارکنان آموخته‌ایم و تجربه کرده‌ایم را برای خوانندگان عزیز در این نوشتار جمع‌بندی و ارائه دهیم.

در دنیای پرتلاطم امروز، مجهز شدن به علوم اطلاعاتی برای مبارزه با دشمنان اسلام از ضروریات می‌باشد زیرا دشمن کمر همت بسته تا اسلام را منزوی نماید و برای رسیدن به این هدف تمام اهتمام خود را با استفاده از شیوه‌های مختلف به کار گرفته است. بدیهی است هر موحد مسلمان نیز بایستی به وظیفه شرعی و انقلابی خود عمل و به پا خیزد و در کنار امت اسلامی و تحت رهبری ولایت فقیه، طبق وظیفه‌ای که به عهده او نهاده شده قدم در راه مبارزه با کفر و شرک گذاشت و تلاش نماید. یکی از وظایف کارکنان اطلاعاتی صیانت از دیگر خدمت‌گزاران نظام است که در وزارت اطلاعات از طریق فعالیت در حفاظت و در نیروهای مسلح و انتظامی و سازمان زندان‌ها و فرماندهی کل قوا از طریق تلاش در سازمان‌ها، حفاظت و در سایر وزارت‌خانه‌ها و سازمان‌های دولتی و نهادهای غیردولتی در حراست امکان‌پذیر است و برای رسیدن به این مطلوب، دانستن مطالب و موارد مهم اصول مربوط به حفاظت کارکنان ضروری می‌باشد.

این کتاب به عنوان مرجع کمک‌آموزشی برای درس حفاظت کارکنان که در دو واحد ارائه می‌شود، تهیه و تدوین شده است. از آن‌جا که نمی‌توان مدعی شد که این کتاب کامل و بی‌کاستی است، لذا جا دارد برای حفظ

حالت پویایی آن، با اخذ نظرات کارشناسان اصلاح و به‌روز گردد، هرچند نزد مخاطبان «ران ملخ نزد سلیمان بردن است».

به‌منظور پربار نمودن متن فعلی از منابع مختلفی مانند جزوه حفاظت کارکنان (۱)، متون ساواک منحلّه، کتب اطلاعاتی مانند راه نیرنگ، کنترل مغزها، اسناد لانه جاسوسی و نشریاتی مانند مرصاد، روزنامه‌های مختلف و سالعه پرونده‌های متهمین و سوزده‌های مربوط به موضوع و بالاخره تجارب حاصله طول سی سال استفاده شده است که به هر کدام در جای خود اشاره و آن‌ها استناد خواهد شد. تلفیق موارد جمع‌آوری شده از طریق تحقیق با کارهای کتب شده مجموعه‌ای تنوریک و عملی را ایجاد نموده است که خوانندگان عزیز بتوانند ضمن آموختن اصول حفاظت کارکنان، هنگام مواجهه با کار عملی از عله امورات محوله برآیند. برای اثبات ادعاها با تعدادی از متهمین مصاحبه و مصادیق عینی از زبان آن‌ها جمع‌آوری و احصاء شده است. نکات جالب و مهمی در لابلای مصاحبه‌ها نهفته است که خوانندگان گرامی را از به دست‌آوردن حجب حدید غنی خواهد ساخت. در کتاب حفاظت کارکنان پس از گذر از ملاحظات کلیات که شامل اهمیت و ضرورت حفاظت کارکنان از دیدگاه‌های مختلف است که درخصوص پیش‌گیری و مقابله با خطرات ذیل به بحث خواهیم پرداخت:

- ۱- تأثیرپذیری؛ ۲- بهره‌وری؛ ۳- استخدام؛ ۴- سهل‌انگاری حفاظتی؛

امید است مقبول خوانندگان افتد.

با آرزوی پیروزی اسلام بر کفر