

فرهنگ مشارکتی در مدیریت منابع انسانی

www.ketab.ir

مؤلفان:

جمشید علی‌ادیان، مجید سلوکی

سرشناسه	: علیدادیان، جمشید، ۱۳۴۸-
عنوان و نام پدیدآور	: فرهنگ مشارکتی در مدیریت منابع انسانی / مولفان جمشید علیدادیان، مجید سلوکی.
مشخصات نشر	: تهران : پیام کوثر، ۱۳۹۴.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۳ص.
شابک	: 978-600-6010-69-4
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه:ص. ۱۱۱-۱۰۹.
موضوع	: فرهنگ سازمانی
موضوع	: رفتار سازمانی -- مدیریت
موضوع	: مدیریت -- مشارکت کارکنان
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت
شناسه افزوده	: سلوکی، مجید، ۱۳۵۱ -
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۴/۵۸۱/۷HDع/۷۸۵ف۴
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۸۹۲۱۱۶



سازمان اسناد و کتابخانه ملی

عنوان: فرهنگ مشارکتی در مدیریت منابع انسانی

مولفان: جمشید علیدادیان، مجید سلوکی

ناشر: پیام کوثر

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۴

شمارگان: ۱۰۰ نسخه

قیمت: ۹۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۰۱۰-۶۹-۴

نشانی: تهران، ابتدای خیابان کارگر شمالی، کوچه برهانی، پلاک ۲۰، طبقه منفی ۱

شماره تماس: ۶۶۴۱۳۱۶۸-۶۶۴۱۲۳۳۸

پست الکترونیکی: abrarbook@yahoo.com

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
مقدمه نویسنده.....	۱
تعریف فرهنگ و ویژگی های آن.....	۲
فرهنگ سازمانی.....	۶
تعریف سازمان.....	۷
فرهنگ مشارکتی.....	۹
روابط انسانی در سازمان.....	۱۲
مدیریت منابع انسانی.....	۱۵
فرهنگ مشارکتی در مدیریت (مدیریت مشارکتی).....	۱۷
مطالعات سازمانی درخصوص فرهنگ مشارکتی.....	۲۲
تاثیر فرهنگ سازمانی بر مدیریت مشارکتی.....	۲۴
فرهنگ مشارکتی مهم ترین اهرم.....	۳۰
مرور نوشته ها و چهارچوب تئوریکي.....	۳۱
مدلهای هم افزای توسعه مشارکت.....	۳۵
مدیریت مشارکت در SCM.....	۳۵
مشارکت کارمند در TQM.....	۳۷
سیستم ارتباطی پویا در مدیریت.....	۳۸
توسعه فرهنگ تفکر و خلاقیت مشارکتی در سازمانها.....	۴۰
عوامل موثر بر فرهنگ مشارکتی.....	۴۴
اجرای موفق مدیریت مشارکتی.....	۴۷
مشارکت و ارتباط درون سازمان.....	۴۹
ویژگی های مشارکتی رهبر.....	۵۳

۵۷	مدیریت و ارتباط درون سازمانی
۶۲	تاثیر مشارکت سازمانی بر مدیران
۶۵	نکاتی درخصوص مشارکت
۶۶	فرایند ارتباط درون سازمانی
۶۶	اهداف ارتباط درون سازمانی
۶۷	انواع ارتباطات درون سازمانی
۶۸	شبکه های ارتباط درون سازمانی
۶۹	وسایل و روشهای ارتباط درون سازمانی
۷۰	مسائل مربوط به مشارکت سازمانی
۷۱	مشارکت در مدیریت منابع انسانی
۷۲	از پرسنل تا ارتباطات منابع انسانی
۷۶	فعالیت های کلیدی مدیریت منابع انسانی
۷۶	فعالیت های افزایش KSAS
۷۹	عمل بالابردن انگیزه برای مشارکت بیشتر
۸۱	فعالتهای توانمندسازی منابع انسانی در جهت مشارکت
۸۳	سه مجموعه فرآیند
۸۵	سه فاکتور اثر بخش بر فعالیت های مدیریت منابع انسانی
۸۵	هماهنگی عمودی
۸۷	هماهنگی افقی
۸۹	محتوای کار
۹۰	توصیه های برای مدیران
۹۲	مشارکت تمامی مجموعه
۹۴	ماهیت ارتباط بین HRM و op

۱۱۱		مناجی انکلیسی
۱۰۹		مناجی فارسی
۱۰۷		جمع بندی
۱۰۶		الگوی نوع شخصیت مدیریت
۱۰۴		انواع فرهنگی سازمان
۱۰۳		عوامل مؤثر بر فرهنگی سازمان
۱۰۱		فضا (جو) سازمانی
۹۸		اثر بخشی سازمانی
۹۷		نویز و آلودگی مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۹۶		رویکرد رابطه غیر مستقیم مدیریت منابع انسانی - عملکرد
۹۵		رویکرد رابطه مستقیم مدیریت منابع انسانی - عملکرد