

۱۴۳۵۴۷۲

السلامة للجميع

توانمندسازی کارکنان سازمانی

مؤلف : محمد صالحی

عنوان	توانمندسازی کارکنان سازمانی
تألیف و گردآوری	محمد صالحی
سرشناسه	صالحی، محمد ۱۳۵۳
مشخصات نشر	آوای هدهد، تهران ۱۳۹۵
مشخصات ظاهری	ص ۷۲، ۱۴/۵ × ۲۱/۵ س م.
وضعیت فهرست‌نویسی	فیبا
موضوع	کارکنان - توانمندسازی
موضوع	Employee empowerment:
موضوع	تحول سازمانی
موضوع	Organizational change:
موضوع	نیروی انسانی - مدیریت
موضوع	Manpower planning:
موضوع	کارآمدی سازمانی
موضوع	Organizational effectiveness:
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۹۶۳۵۰-۶-۱
رده بندی دیوید	۶۵۸/۳۱۴
رده بندی برن	HD۵۰/۵ ص ۲ ت ۹۱۳۹۵
شماره کتابشناسی ملی	۴۳۶۱۸۸۵

توانمندساز، کارکنان سازمان

تألیف: محمد صالحی

ناشر: آوای هدهد

طراح جلد: فواد محمد نصیری

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۵

تیراژ: ۱۰۰ جلد

قیمت: ۷۰۰۰۰ ریال

مرکز بخش کتب انتشارات آوای هدهد

تهران: میدان انقلاب، بعد از خیابان ۱۲ فروردین، پاساژ ظروفچی، طبقه سوم واحد ده

تلفن: ۰۹۳۵۵۴۵۷۹۱۰-۶۶۴۶۵۰۳۵

فهرست مطالب

۴	مقدمه مترجم
۵	توانمندسازی کارکنان سازمانی
۲۰	مشکلات سازمان‌ها
۳۷	دیدگاه‌هایی در مورد توانمندسازی کارکنان
۳۸	آیا توانمندسازی در کارکنان خوب است؟
۳۹	موانع توانمندسازی در کارکنان
۴۰	مخالفان توانمندسازی کارکنان
۴۲	نرخ بازگشت سرمایه
۴۳	معایب مدیریت مشارکتی
۴۵	دلایل شکست مدیریت مشارکتی
۴۷	محدودیت‌های مدیریتی مشارکتی
۴۸	اهداف مدیریت مشارکتی
۵۱	روش‌های مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری‌ها - سازمانی
۵۴	اهمیت مدیریت مشارکتی
۵۶	حوزه‌ها یا قلمروهای مدیریت مشارکتی
۵۹	درک شیوه‌های اساسی و مهم
۶۲	اجزای مدیریت مشارکتی
۶۴	پیش‌نیازهای لازم در مدیریت مشارکتی
۷۱	نتیجه‌گیری

مقدمه مترجم:

با توجه به دگرگونی های سریع و پرشتاب دانش و معلومات بشری همه چیز به شدت در حال تغییر و تحول است از آنجائیکه منابع انسانی مهم ترین عامل و محور سازمان محسوب می شود لذا مدیران سازمانی و افرادی که در راس امور قرار دارند باید به این نکته توجه داشته باشند که آموزش نیروی انسانی پایه و رکن اساسی در هر نهاد و جامعه ای تلقی گردیده و چنانچه این آموزش ها وود داشته باشد سبب می شود کارکنان با فراگیری دانش ، مهارت و انگیزه پیدا کرده تا بتوانند عملکرد شان را بهبود بخشند به عبارت دیگر همچنین مدیران سازمان ها باید بتوانند آموزش های لازم را در اختیار کارکنان خود قرار دهند که این وجه نوانمند سازی کارکنان و باعث امنیت شغلی کارکنان می شود بطوریکه سازمان ها کمتر دچار تنش های انسانی می گردند .

عامل دیگری که باعث می شود کارکنان به نحو احسن کار خود را انجام دهند خلاقیت و نوآوری می باشد که افراد سازمان باید این نکته مهم توجه نمایند . خلاصه اینکه سازمان ها قبل از آنکه بخواهند در جهت جذب نیروی انسانی خود گام بردارند و آنها را جذب کنند ، بدین جهت که به آموزش نیروی انسانی معطوف نمایند.