



مركز توسعه منابع انسانی
سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران

بسم الله الرحمن الرحيم

تقویم آموزشی

شبکه تعاونی های روستایی و کشاورزی

سال ۱۳۹۷

(همراه با مدل های ارزشی نظریه های آموزش و بهسازی منابع انسانی)

انتشارات آذربوزین

پاییز ۱۳۹۷

سرسنانه : سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران ، دفتر توسعه و آموزش تعاون
عنوان و نام پدیدآور : تقویم آموزشی شبکه تعاونی های روستایی و کشاورزی سال ۱۳۹۷ همراه با مدل های نیازسنجی و نظریه های
آموزش و بهسازی منابع انسانی (مدیر پروژه احمد بالان ؛ تهیه و تدوین محسن سلمان ؛
گردآورنده اطلاعات امیر سبزه علیان ؛ [برای] وزارت جهاد کشاورزی، سازمان مرکزی تعاون روستایی
ایران.

مشخصات نشر : تهران : انتشارات آذربرزین، ۱۳۹۷

مشخصات ظاهری : ۱۶۰ ص. : جلد ، نمودار.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۶۸۰-۶۴-۴

وضعیت فهرست نویسی : فیا

موضوع : سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران ، دفتر توسعه، آموزش و ترویج تعاونی ها و تشکلهای - برنامه های درسی

موضوع : تعاونی های روستایی -- ایران -- برنامه های درسی

موضوع : Cooperative societies, Rural -- Iran -- Curricula

موضوع : آموزش حین خدمت -- ایران -- برنامه های درسی

موضوع : Employees -- Training of -- Curriculum -- Iran

شناسه افزوده : بالان، احمد، ۱۳۳۸

شناسه افزوده : لمان، حسن، ۱۳۴۸ - ، گردآورنده

شناسه افزوده : سبزه علیان، امیر، ۱۳۴۱ - ، گردآورنده

رده بنده - حکره : ۱۲۹ HD ۱۷ ص ۹ الف / ۱۴۸۶

رده بندی دی. سی. : ۶۸۳۰۹۵۵ / ۳۳۴

شماره کتابشناسی ملی : ۵۱۶۶۱۷۱

تقویم آموزشی شبکه تعاونی های روستایی و کشاورزی سال ۱۳۹۷ (همراه با مدل های نیازسنجی و نظریه های آموزش و بهسازی منابع
انسانی)

مدیر پروژه: احمد بالان

تهیه و تدوین: محسن سلمان

گردآورنده اطلاعات: امیر سبزه علیان

ناشر: انتشارات آذربرزین

تیراژ: ۲۰۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول

سال انتشار: بهار ۱۳۹۷

چاپ و صحافی: پیشگامان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۶۸۰-۰۳-۳

قیمت: ۵۵۰۰ تومان*

مرکز پخش: تهران: بالاتر از میدان ولیعصر، روبروی سینما آفریقا، سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران -

طبقه سوم - دفتر توسعه، آموزش و ترویج تعاونی ها و تشکلهای

تلفن مرکز پخش: ۸۸۹۰۲۳۹۶ - ۰۹۱۲۱۲۷۸۲۱۹

نشانی ناشر: تهران - صندوق پستی: ۶۵۶۹ - ۱۴۱۵۵

نشانی سایت: www.azarbarzin.com

Email: azar.barzinvv@gmail.com

کلیه حقوق برای سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران محفوظ می باشد

۶	مقدمه
۸	توسعه، آموزش و بهسازی
۹	توسعه
۱۰	توسعه روستایی و کشاورزی
۱۲	نقش تعاونیها در توسعه روستایی و کشاورزی
۱۳	توسعه منابع انسانی
۱۴	نقش آموزش در توسعه منابع انسانی
۱۶	نقش آموزش نیروی انسانی بر بهره وری سازمانها
۱۷	انواع آموزش
۱۸	انواع آموزش ضمن خدمت
۱۹	صورت آموزش ضمن خدمت
۲۱	اهداف آموزش ضمن خدمت
۲۲	نظریه های مهم در آموزش و بهسازی نیروهای انسانی در سازمانها
۲۲	۱- مدل نادلر
۲۳	۲- مدل پارکر
۲۵	فرآیند آموزش کارکنان
۲۷	مدل ها و روش های آموزش کارکنان
۲۷	۱- مدل ساده
۲۸	۲- رویکرد سیستمی به آموزش
۳۰	۳- مدل پروژه ای آموزش
۳۱	اهمیت و نقش مدیریت
۳۲	ویژگی ها و اصول آموزش مدیران
۳۲	رویکردها و مدل های آموزش مدیران
۳۵	جمع بندی
۳۶	بخش دوم - نیاز و نیازسنجی
۳۷	تعریف نیاز
۳۸	مفهوم نیازسنجی آموزشی
۳۸	اهداف نیازسنجی آموزشی

جایگاه نیازسنجی در فرآیند برنامه ریزی.....	۳۸
۱- دیدگاه فراکنشی.....	۳۹
۲- دیدگاه واکنشی.....	۳۹
۳- دیدگاه ترکیبی.....	۴۰
۴- دیدگاه جامع.....	۴۰
اصول نیازسنجی.....	۴۱
انواع نیازسنجی.....	۴۳
رویکردهای نیازسنجی.....	۴۴
۱- رویکرد جزئیگر.....	۴۴
۲- رویکرد سیستمی.....	۴۴
روش ها و فنون نیازسنجی آماری.....	۴۶
۱- فن دلفی.....	۴۶
۲- فن فیش باول.....	۴۷
۳- فن تل استار.....	۴۷
۴- فن تجزیه و تحلیل شغل.....	۴۷
۵- فن تجزیه و تحلیل خطا.....	۴۸
۶- فن تحلیل سازمان.....	۴۹
الگوهای نیازسنجی آموزشی.....	۵۰
۱- الگوی کافمن و هرمن.....	۵۰
۲- الگوی کلاین.....	۵۲
۳- الگوی روملر.....	۵۳
۴- الگوی نیازسنجی اتحادیه نظام آموزشی.....	۵۴
۵- الگوی جامع تعاملی ۳۶۰ درجه مدیران.....	۵۵
۶- الگوی مماس.....	۵۶
مقررات آموزشی.....	۵۸
معیارهای ارزشیابی.....	۵۸
نمونه گواهی نامه آموزشی.....	۵۹
دستورالعمل فرآیند اجرایی آموزش بدو خدمت اعضای هیات مدیره ، بازرسان، مدیران عامل و کارکنان شبکه تعاونی های تحت پوشش سازمان.....	۶۰

- دوره های آموزشی بدو خدمت اعضای هیأت مدیره، بازرسان، مدیران عامل و کارکنان شبکه تعاونی
۶۴. های روستایی و کشاورزی تحت پوشش سازمان
۶۶. دوره های آموزشی استاندارد شده شبکه تعاونی ها
۷۱. دستورالعمل اجرای برنامه های آموزشی شبکه تعاون در سال ۱۳۹۷
۷۳. لیست تعاونیهای الگوجهت بازدهیهای آموزشی
۷۸. جدول تفکیکی آموزش برحسب پراکنش استانی و نوع فراگیران
۸۰. جدول تفکیکی استانها
۸۲. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان آذربایجان شرقی
۸۳. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان آذربایجان غربی
۸۴. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان اردبیل
۸۵. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان اصفهان
۸۶. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان البرز
۸۶. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان ایلام
۸۷. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان بوشهر
۸۸. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان تهران
۸۹. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی منطقه جنوب کرمان
۹۰. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان چهارمحال و بختیاری
۹۱. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان خراسان جنوبی
۹۲. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان خراسان رضوی
۹۳. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان خراسان شمالی
۹۴. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان خوزستان
۹۵. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان زنجان
۹۶. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان سمنان
۹۷. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان سیستان و بلوچستان
۹۷. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان فارس
۹۹. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان قزوین
۱۰۰. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان قم
۱۰۱. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان کردستان
۱۰۲. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان کرمان
۱۰۳. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان کرمانشاه
۱۰۳. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان کهگیلویه و بویراحمد
۱۰۳. دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان گلستان

۱۰۴	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان گیلان
۱۰۵	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان لرستان
۱۰۷	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان مازندران
۱۰۷	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان مرکزی
۱۰۸	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان هرمزگان
۱۰۹	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان همدان
۱۱۰	دوره های آموزشی تعاونی های روستایی و کشاورزی استان یزد
۱۱۱	عناوین و محتوی دوره های آموزشی عمومی و تخصصی
۱۴۱	پیوست م
۱۵۷	منابع مآخذ

www.ketab.ir

چرخش نظام های اقتصادی و دولتی به سمت اقتصادهای دانش محور، دانایی مدار و هوشمند موجب گردیده مدیریت دانش به عنوان یکی از چالش های مهم دولت ها و سازمان ها درآید. امروزه تضمین سودآوری در گرو تولید، توزیع و مصرف درست دانش است. این امر نیازمند الگوی مناسبی است که بتوان به وسیله آن فرآیند یاددهی- یادگیری را نهادینه نمود. یادگیری فردی و سازمانی موجب توسعه ظرفیت های فردی و سازمانی شده، قابلیت ها و توانمندی های جدیدی در مدیران و کارکنان ایجاد نموده و این قابلیت ها تبدیل به محصول، کالا و خدمات می گردد.

این رابطه نیازسنجی آموزشی بخش مهمی از فرآیند برنامه ریزی آموزشی است که بر شناسایی و حل مشکلات عملکردی تا به حد وارد و به عنوان یکی از درون دادهای هر نوع سیستم آموزشی قلمداد شده که نتایج آن مبنایی برای طراحی، اجرا و ارزشیابی آموزش کارکنان محسوب می شود. پس بنابراین تعیین نیازهای آموزشی نیروی انسانی از اهمیت جایگاه ویژه ای برخوردار است و باید با در نظر گرفتن کارکردهای اصلی آنها، علاوه بر دارا بودن توانایی های ذهنی و جسمی، همچنین ویژگی های روانی و اجتماعی از دانش و مهارت های لازم و کافی در زمینه وظایف مربوط به خود برخوردار باشند تا بتوانند در جهت استفاده بهینه از منابع، موفقیت قابل توجهی را کسب کنند. به همین دلیل کشورهای توسعه یافته برای آموزش و تربیت نیروی انسانی خود اهمیت زیادی قائل هستند.

بر اساس افق چشم انداز توسعه بیست ساله، ایران باید در جایگاه نخست علمی، اقتصادی و فناوری در میان کشورهای منطقه قرار گیرد. از آنجا که تعاونی ها از الگوهای موفق اقتصادی - اجتماعی مطرح در جهان به شمار می روند که توانایی قرار گرفتن در خدمت توسعه پایدار روستایی و برقراری عدالت را دارند و با تاملی بر این نکته که دستیابی به این هدف متعالی تنها با تلاش انسانها و ارتقای سرمایه های انسانی و اجتماعی امکان پذیر خواهد بود، لازم است که زمینه ارتقای سرمایه های انسانی و اجتماعی در تعاونی های روستایی، کشاورزی، تشکل های

صنعتی و سمن ها در میان کارگزاران دولتی و غیر دولتی ، در قالب یکی از بسترهای مهم توسعه و اشتغال پایدار روستایی فراهم گردد.

امید است با فراهم نمودن سازوکارهای دقیق، بموقع و کارآمد نیازسنجی یا استفاده از تجارب ارزشمند موجود در سطح شبکه تعاونی ها و تشکل های بخش کشاورزی و شناسایی شکاف های آموزشی کارکنان و مدیران شبکه و سازمان برنامه ریزی مناسب برای ظرفیت سازی نیروی انسانی متناسب با سیاست ها و برنامه های بخش کشاورزی و سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران بعمل آید.

عبدالرضا مسلمی

معاون توسعه تعاونی ها، تشکل ها و نظام های بهره برداری