

شاخص‌های بهره‌وری منابع انسانی در آموزش و پرورش

گردآوری: حسن اسدزاده نحوی



سرشناسه : اسدزاده نحوی ، حسن ، ۱۳۴۶ -

عنوان و نام پدیدآور: شاخص های بهره وری منابع انسانی در آموزش و پرورش. حسن اسد زاده نحوی
مشخصات نشر : تهران : انتشارات حانون ، ۱۳۹۶ .

وضعیت فهرست نویسی : فیبا

مشخصات ظاهری: ۱۶۷ ص.

موضوع: آموزش و پرورش -- ایران -- نیروی انسانی -- نمونه پژوهی.

موضوع: Education -- Iran -- Evaluation -- Case studies

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۹۵۱-۷۹۰۰

رده بندی کنگره: ۵۲۰/۱۱۰۵ الف ۱۳۵۳/۷ LA

رده بندی دیویی: ۳۷۰/۹۵۵

شماره کتابشناسی ملی: ۸۰۳۸۱



شاخص های بهره وری منابع انسانی در آموزش و پرورش

ناشر : انتشارات حانون

گردآوری : حسن اسد زاده نحوی

صحافی : حانون

نوبت چاپ : اول

تاریخ انتشار: ۱۳۹۶

تیراژ : ۱۰۰۰

قیمت: ۱۷۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

۱۱	فصل اول: کلیات	تاب
۱۳	مقدمه	
۱۹	اهمیت و ضرورت انجام موضوع	
۲۰	تاریخچه سابقه موضوع	
۲۱	فرضیه های نوشتار	
۲۲	اهداف نوشتار	
۲۲	روش نوشتار	
۲۵	فصل دوم: ادبیات نوشتار	
۲۷	مقدمه	
۲۷	منابع انسانی	
۲۸	سیر تحول منابع انسانی	
۲۸	از مدیریت کارکنان تا مدیریت منابع انسانی	
۲۹	تعریف و ماهیت مدیریت منابع انسانی	
۳۰	فلسفه مدیریت منابع انسانی	
۳۱	تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی	
۳۱	سیر توسعه مدیریت منابع انسانی	
۳۳	عوامل موثر در شکل گیری مدیریت منابع انسانی به صورت امروزی	
۳۴	جنبه های مدیریت منابع انسانی	

۳۵	اهداف مدیریت منابع انسانی
۳۷	عوامل مهم در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی
۳۸	فعالیت‌های اصلی مدیریت منابع انسانی
۴۰	اهم وظایف مدیریت منابع انسانی
۴۱	وظایف مدیریتی مدیر منابع انسانی
۴۲	وظایف عملیاتی مدیر منابع انسانی
۴۴	نقش مدیریت منابع انسانی در سود بخشی سازمان
۴۵	عوامل مؤثر در مدیریت منابع انسانی
۴۶	ویژگی‌های مدیریت منابع انسانی
۴۷	الزامات اساسی مدیریت منابع انسانی
۴۸	مفهوم برنامه ریزی منابع انسانی
۵۰	تعریف برنامه ریزی منابع انسانی
۵۲	اهمیت برنامه ریزی منابع انسانی
۵۲	دلایل به کارگیری برنامه ریزی منابع انسانی در سازمانها
۵۳	اهداف برنامه ریزی منابع انسانی
۵۵	رویکردهای برنامه ریزی منابع انسانی
۵۵	فرایند برنامه ریزی منابع انسانی
۵۸	برنامه ریزی منابع انسانی
۵۹	ویژگی‌های برنامه ریزی منابع انسانی
۵۹	مزایای برنامه ریزی منابع انسانی
۶۱	مفهوم بهره‌وری
۶۲	تعریف بهره‌وری
۶۴	دیدگاه‌های مختلف در باره بهره‌وری
۶۶	برخی سو برداشتها در باره مفهوم بهره‌وری
۶۶	سطوح بهره‌وری
۶۷	بهره‌وری سبز
۶۸	ضرورت مدیریت فراگیر بهره‌وری
۶۸	یکپارچگی و ارتباطات بیشتر در سطح جهان
۶۸	سرعت بالای ارتباطات جهانی
۶۹	تناقض همکاری و رقابت پذیری

۶۹	بیچیدگی و نا اطمینانی
۶۹	تغییر در موازنه قدرتهای اقتصادی
۶۹	تغییر صحنه بازار جهانی
۶۹	بازیگران بین المللی
۷۰	حق انتخاب بیشتر مشتریان
۷۰	مقررات زدایی
۷۰	کاهش طول عمر کالا
۷۱	تغییر تاکید ها در دهه های ۱۹۷۰ و ۱۹۸۰
۷۲	تغییر در کاذب های مورد توجه مدیران
۷۳	سازمانهای علمی بهره وری در برخی از کشورهای آسیایی
۷۳	ژاپن
۷۴	هندوستان
۷۴	سنگاپور
۷۵	بهره وری در ایران
۷۵	مفهوم و فلسفه مدیریت فراگیر بهره وری
۷۷	خصوصیات منحصر به فرد مدیریت بهره وری فراگیر
۷۸	استراتژی استفاده از نظام مدیریت بهره وری فراگیر
۷۹	توان مدیریت جامع بهره وری فراگیر
۸۱	تعریف مدیریت بهره وری فراگیر
۸۲	مدیریت بهره وری فراگیر به مثابه یک صندلی سه پایه
۸۲	مدیریت بهره وری فراگیر: اتحاد سه بعد رقابت پذیری
۸۳	عوامل موثر بر بهره وری
۸۷	عوامل داخلی یا قابل کنترل یا عوامل درون سازمانی
۹۲	عوامل خارجی
۱۰۱	بهره وری و ثبات مدیریتی
۱۰۲	پیشرفت تکنولوژی و تحقیق و توسعه
۱۰۳	راههای بهبود بهره وری
۱۰۵	بهره وری و سیستمهای سازمانی
۱۰۶	برنامه ریزی برای بهبود بهره وری
۱۰۸	آگاهی از میزان و اهمیت بهره وری

۱۰۹	اجرای برنامه های بهبود
۱۰۹	برنامه های بهره وری: تکنولوژی
۱۱۰	سهیم شدن در سود حاصل از بهره وری
۱۱۲	ساختار اساسی افزایش بهره وری
۱۱۳	زمان بکار گیری برنامه های بهبود
۱۱۴	چهارده دستور العمل برای بهبود بهره وری
۱۱۷	مرحله بهسازی تکنولوژی
۱۱۷	آموزش و پرورش
۱۱۹	انتگیزه و بهره وری
۱۱۹	وجدان کار، فرهنگ کار و انضباط در کار
۱۲۱	عوامل موثر بر افزایش بهره وری نیروی انسانی
۱۲۱	انتگیزه شغلی کارکنان
۱۲۲	ساختار سازمانی و سیستم های کارآمد
۱۲۲	ضرورت اصلاح فضای کار
۱۲۲	راهبردهای مدیریتی مناسب
۱۲۳	عوامل مدیریتی موثر در ارتقا بهره وری مدد ان
۱۲۶	برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی
۱۲۸	نتیجه گیری
۱۳۱	فصل سوم: روش اجرا
۱۳۳	مقدمه
۱۳۳	جامعه آماری
۱۳۷	روایی و پایایی پرسشنامه
۱۳۹	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده ها
۱۴۱	مقدمه
۱۴۱	آمار توصیفی
۱۴۴	آزمون نرمال پذیری داده ها
۱۴۵	نتایج حاصل از آزمون کالموگرف- اسمیرنف
۱۴۵	فرضیات نوشتار
۱۴۹	آزمون فریدمن
۱۵۳	نتیجه گیری و پیشنهادات

۱۵۳	مقدمه
۱۵۴	پیشنهادهات
۱۵۴	انگیزه و بهره‌وری
۱۵۵	وجدان کار، فرهنگ کار و انضباط در کار
۱۵۶	انگیزه شغلی کارکنان
۱۵۷	آموزش و تربیت کارکنان
۱۵۷	سیستم پرسنلی مناسب
۱۵۷	ساختار سازمانی و سیستمهای کارآمد
۱۵۷	ضرورت اصلاح فضای کار
۱۵۷	عوامل مدیریتی و اثر در ارتقا بهره‌وری مدیران
۱۶۰	تاکید بر مهارت‌های انسانی
۱۶۰	برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی
۱۶۳	منابع