

رابطه بین عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان

نورمحمد کاردگر

www.ketab.ir

شابک	۹۷۸-۶۰۰-۸۱۱۸-۶۹-۵
شماره کتابشناسی ملی	۴۱۱۱۴۶۰
عنوان و نام پدیدآور	رابطه بین عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان/نرگس کاردگر
مشخصات نشر	تهران: دانشپژاران ایران، ۱۳۹۴
مشخصات ظاهری	۱۰۲ص: ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
موضوع	عدالت سازمانی -- ایران -- تهران (استان) -- نمونه پژوهی
موضوع	کارکنان -- ایران -- تهران (استان) -- ارزیابی -- نمونه پژوهی
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۱۴۰۹۵۵
رده بندی کنگره	HD۶۹۷۱/۳/۵۲۲ ۱۳۹۴
سازمانده	کاردگر، نرگس، ۱۳۶۴ -
وضعیت فهرست نویسی	فیا



شاسنامه کتاب

نام کتاب: رابطه بین عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان

مؤلف: نرگس کاردگر

مدیریت انتشارات: روح الله گلستانی

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۱۸-۶۹-۵

ناشر: انتشارات دانشپژاران ایران

چاپ و صحافی: پرستش

قیمت: ۶۸۰۰۰ ریال

نوبت چاپ: ۱۳۹۴/۵

شمارگان: ۱۰۰ نسخه

مرکز پخش:

تهران، میدان بهارستان، خیابان ایران، کوچه کبریتی، کوچه رفاه، پلاک ۲

همراه: ۰۹۱۲۱۳۸۳۷۱۸ تلفن: ۳۳۵۵۶۵۷۱، ۳۶۸۳۱۵۲۵

فروشگاه اینترنتی کتاب پایابوک: www.payabook.com

فهرست مطالب

عنوان	شماره صفحه
مقدمه	۷
فصل اول	۹
۱. مبانی عدالت سازمانی	۱۱
۲. مفهومی عدالت سازمانی	۱۳
تعریف مفهومی عدالت سازمانی و عملکرد	۱۳
بررسی مبانی نظری و تدوین یک عدالت سازمانی	۱۴
مفهوم لغوی عدالت	۱۶
اثرات بی‌عدالتی در سازمان‌ها	۱۹
مطالعه عدالت در سازمان‌ها	۱۹
کانون‌های عدالت سازمانی	۲۱
عدالت سازمانی	۲۱
فصل دوم	۲۳
اهمیت رعایت عدالت در سازمان	۲۵
عوامل ایجاد کننده بی‌عدالتی	۲۶
ابعاد عدالت سازمانی	۲۷
عوامل مؤثر بر درک عدالت	۳۵
تئوری‌های مرتبط با عدالت سازمانی	۳۶
بررسی مبانی نظری و تدوین یک عملکرد	۴۵

۴۶	تعریف عملکرد
۴۷	عملکرد سازمانی
۵۰	تاریخچه مطالعات در خصوص عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان
۵۹	فصل سوم
۶۱	گردآوری و تجزیه و تحلیل اطلاعات
۶۲	روش گردآوری اطلاعات و جامعه آماری
۶۲	حجم نمونه
۶۳	ابزار گردآوری اطلاعات
۶۳	آزمون های براور (آ) و (ب) روایی . قابلیت اعتماد یا پایایی ابزار (
۶۷	روش تجزیه و تحلیل اطلاعات
۶۸	آمار توصیفی، تجزیه و تحلیل و آمار جمعیت‌شناختی
۶۸	ویژگی‌های جمعیت‌شناختی نمونه‌ها
۷۵	بررسی نرمال بودن داده‌ها
۷۶	بررسی توزیع داده‌های متغیرهای مستقل و وابسته (آزمون سمیرنوف - کولموگوروف)
۷۸	نتیجه آزمون با ضریب همبستگی اسپیرمن
۸۵	منابع و مأخذ
۹۱	ضمایم و پیوست‌ها

مقدمه

اثر حاضر با عنوان « رابطه بین عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان » در پی آن است که میزان تأثیر عدالت سازمانی را بر عملکرد وظیفه‌ای کارکنان آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران بررسی نماید.

برای روشن شدن هر چه بیش‌تر این موضوع که آیا عدالت سازمانی باعث کرد وظیفه‌ای کارکنان رابطه معنی‌داری دارد؟ نگارنده پس از طراحی پرسش‌نامه چارچوب نظری تحقیق، به بیان فرضیه پرداخته است و در نهایت جهت سنجش هدف اصلی تحقیق یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی ایجاد نمود.

همچنین نگارنده جهت حل مسأله و پاسخ‌گویی به سوالات تحقیق، گام‌های زیر را پیموده است: استخراج سازه‌ها، متغیرها و عوامل مرتبط، طراحی ابزار اندازه‌گیری مرتبط، مطالعات میدانی مقدماتی و معتبرسازی ابزار اندازه‌گیری داده‌ها و اطلاعات، تهیه پرسشنامه‌های نهایی و توزیع آن در بین کارکنان آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران، مطالعات میدانی اصلی و جمع‌آوری داده‌ها و اطلاعات، و در نهایت تجزیه و تحلیل بدست آمده که در آن به روش روایی ابزار اندازه‌گیری از آزمون آلفای کرونباخ، جهت آزمون فرضیه‌ها از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده، نتایج نشان می‌دهد بین عدالت سازمانی و عملکرد وظیفه‌ای رابطه وجود دارد و این رابطه در اجزای عدالت سازمانی نیز مشاهده می‌گردد.

در طول نگارش این اثر از کمک‌های بی‌دریغ کارکنان آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران جهت تکمیل پرسشنامه و جمع‌آوری اطلاعات بهره‌های بسیار بردم که قدرشناسی عمیق نگارنده نسبت به این بزرگواران می‌شود. در پایان امیدوارم انتشار این اثر گامی در جهت مطالعات مدیریتی باشد.

ترگس کاردگر