
رهبری مبتنی بر اعتماد

نفوذ عملکرد و تداوم مرزهای فرهنگی

Leadership through Trust

Leveraging Performance and Spanning Cultural Boundaries

Gus Gordon

ترجمه:

صالح سرحدی

مدرس دانشگاه

سرشناسه	:	گوردون، گاس
عنوان و نام پدیدآور	:	Gordon, Gus رهبری مبتنی بر اعتماد- نفوذ عملکرد و تداوم مرزهای فرهنگی/ [گاس گوردون]: مترجم صالح سرحدی.
مشخصات نشر	:	تهران: ندای کارآفرین، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	:	۱۱۲ص.
شابک	:	978-600-482-124-7
وضعیت فهرست نویسی	:	فیبا
یادداشت	:	عنوان اصلی: Leadership through Trust -Leveraging Performance and Spanning Cultural Boundaries,c2017.
موضوع	:	رهبری
موضوع	:	Leadership
موضوع	:	فرهنگ سازمانی
موضوع	:	Corporate culture
موضوع	:	مدیریت
موضوع	:	Management
شناسه افزوده	:	بی، جی، ۱۳۶۳ - مترجم
رده بندی کنگره	:	HF۵۷۷۰۰۹۹۷
رده بندی دیویی	:	۰۹۲/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۱۹۷۶۶۹
نام کتاب	:	رهبری مبتنی بر اعتماد- نفوذ عملکرد و تداوم مرزهای فرهنگی
نویسنده	:	صالح سرحدی
طراح جلد	:	آرش جهانی
صفحه آرا	:	اکرم ملک نژاد
تیراژ	:	۱۰۰۰
نوبت چاپ	:	اول ۱۳۹۷
قیمت	:	۱۴۰۰۰ تومان
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۴۸۲-۱۲۴-۷



تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخررازی، نبش کوچه انوری، پلاک ۲۹

تلفن تماس: ۶۶۴۰۲۷۲۲

WWW.NedayeKarafarin.ir

فهرست مطالب

فصل اول: تئوری‌های آکادمیک اولیه در خصوص رهبری	۷
رهبری تبدیلی	۹
مبادله سو- رهبر (LMX)	۱۰
رهبری اعتماد	۱۱
رهبری میان فرهنگی	۱۶
یک نشانه هشدار دهنده در رد تئوری‌های رهبری آکادمیک	۲۰
اداره	۲۱
فصل دوم: رهبری در مقام ارتباط رفتار و عملکرد سازمانی	۲۷
تحقیقات مرتبط و مبحث ارتباطات رهبری با وفقات سازمانی	۲۷
دیدگاه‌های میان فرهنگی	۳۱
فصل سوم: رهبری کاربردی بر مبنای اعتماد	۳۵
خلاصه تاریخچه شرکت	۳۵
ارتباطات احساسی	۴۰
رهبری به عنوان یک فرآیند اجتماعی	۴۲
اعتماد	۴۶
رهبری خدمتگزار	۴۸
تئوری سهام‌دار، سرپرستی و سرمایه اجتماعی	۵۱
عدالت و خردمندی	۵۳
دیدگاه‌های میان فرهنگی	۵۴
نمونه‌های زنده	۵۷
اعتماد و رهبری خدمتگزار	۵۷
عدالت و خردمندی	۶۳
درس‌های جدی	۶۵
خلاصه	۶۷
اداره	۶۸

۷۱	 راه‌حل‌ها
۷۳	 فصل چهارم: فرهنگ سازمانی هدایت‌شده
۷۴	 رهبری، حالت و فرهنگ سازمانی
۷۶	 پل فلسفه
۸۱	 اداره
۸۵	 فصل پنجم: ارتباط، بینش و مأموریت
۸۵	 بینش ارتباطی و مأموریت
۸۶	 تعریف دقیق هدف و بینش سازمانی بامعنای مشترک
۹۰	 اداره
۹۳	 فصل ششم: ارزش‌ها و معیارها
۹۵	 مسئولیت رهبر در قبال نتایج
۹۶	 آنچه واجد اهمیت است را ارزیابی کنید
۱۰۴	 اداره
۱۰۹	 فصل هفتم: نتیجه‌گیری