

مدیر موفق

مهدی پاشائی

مقدمه

مهدی دانشی: انتشارات یاس نی: نوبت چاپ: اول، پاییز ۱۳۹۶: شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه: شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۷۵۵۴-۵: تعداد صفحات: ۴۸: قطع: جیبی: قیمت: ری: ۳۰۰۰



- سرشناسه: دانشی، مهدی، ۱۳۵۵-
- عنوان و پدیدآور: زیر موفقی: مهدی دانشی
- مشخصات نشر: تهران: انتشارات یاس نی، ۱۳۹۶.
- مشخصات ظاهری: ۱۷x س.م.
- شابک: ۳-۰-۹۷۸-۹۶۴-۷۵۵۴-۵
- وضعیت فهرست‌نویسی: با
- موضوع: مدیریت
- موضوع: management
- موضوع: مدیران - اخلاق حرفه‌ای
- Executive - Professional ethics: موضوع:
- رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۶ زب/ف/HD۳۷
- رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۱
- شماره کتابشناسی ملی: ۴۸۹۴۰۶۵

دفتر مرکزی: تبریز / خیابان آزادی /
روبروی درمانگاه شیخ الرییس /
خیابان شهید جدیری / تقاطع خیابان
شهید آشتاب / شماره ۱۵۶ تلفکس:
۰۹۱۴۳۱۳۲۰۳۷/۰۹۱-۳۳۳۵۶۰۵
دفتر فقه: خیابان صفایه / کوچه ۲۴
[مستاز] جنبه دبیرستان امام موسی
صدر/ پلاک ۷۸
تلفکس: ۰۲۵-۳۷۷۳۳۴۵

فهرست مطالب

۷	مقدمه
۹	مدیریت
۱۵	مهارت‌های مدیر موفق
۱۸	انگیزه
۱۸	استقامت
۱۹	تسلط
۱۹	صبر و شکیبایی
۲۰	آموزش دائمی و حرفه‌ای
۲۰	ذکاوت و زیرکی
۲۱	راستی و صداقت
۲۲	تشویق و پاداش دادن
۲۳	مردم‌سالاری
۲۴	بهبود مهارت‌های ارتباطی
۲۵	قدرت پیش‌بینی
۲۶	عملگرا بودن
۲۶	پیشرو بودن
۲۶	برخورداری از جهان‌بینی استوار
۲۷	تفویض قدرت
۲۹	هماهنگی

۲۹	جذابیت
۲۹	توان بدنی یا قدرت کار کردن
۳۰	بلوغ عاطفی
۳۰	عدم شتاب در تصمیم‌گیری‌ها
۳۱	تحمل و انتقادپذیری
۳۲	دادن اطلاعات و بازخورد به کارکنان
۳۳	حاصل‌نائل و دوری از تعلل
۳۳	تشخیص و سکופا کردن استعدادها
۳۴	انگیزش دوره‌ای
۳۴	فعال
۳۵	مسئولیت‌پذیری
۳۶	هدایت با نمونه خودشان
۳۷	ایجاد چالش
۳۸	اعتماد به نفس
۳۸	درس گرفتن از اشتباهات خود
۳۹	ایجاد احساس امنیت در دیگران
۳۹	اتخاذ تصمیمات
۴۰	توضیح انتظارات
۴۰	مدیریت با مصداق و مثال
۴۱	ریسک‌پذیری
۴۱	تمرکز روی هدف
۴۲	ایجاد ارتباط واضح بین چشم‌انداز با عملکرد و انتظارات
۴۲	داشتن خلاقیت و کارآفرینی
۴۳	شخصیت و تعهد
۴۷	منابع و مأخذ

مقدمه

در همه‌ی تمدن‌های بشری این یک امر پذیرفته شده است که اداره‌کننده‌ی سالم، راستکار، راست‌گوی و پای‌بند به قانون را مردم می‌پسندند. همه‌ی مکتب‌های بشری اصولی را در زمینه‌ای وضع کرده‌اند تا جامعه را به سوی پیشرفت سوق دهند، این اشخاص هستند که قانون را زیر پای می‌گذارند، آن را به غلط تعبیر می‌کنند و مورد استفاده‌ی سوء قرار می‌دهند. به عبارت دیگر مشکل اصلی در نبود قانون نیست، بلکه مشکل در عدم رعایت و تطبیق قانون است.

سخن گفتن از مدیریت بدین معنا نیست که انسان چگونه بتواند یک اداره و یا سازمان مشخص را اداره نماید، بلکه مراد از مدیریت این است که ما چه قوانینی را برای مدیریت داشته باشیم و چگونه بتوانیم در هر شرایط و زمانی خود را به آن قوانین پایبند بدانیم و مدیریت خود را به

گونه‌ای با قوانین جامعه مورد نظر هماهنگ کنیم که نه ما و نه جامعه از آن ضرر ببیند؟

مدیر موفق، مدیری است که در استفاده از قوانین قاطعیت دارد و زیردستانش را به جلو حرکت می‌دهد. در مدیریت، ارتباطات و ترکیب راهبردهای جدید مهم هستند. مدیر پیشرو، اسباب و امکانات لازم را برای پیشرفت سازمان و زیردستانش فراهم می‌کند. گاهی اوقات حتی بهترین مدیران نمی‌توانند به تنهایی از عهده‌ی شغل مدیریت برآیند. آن‌ها نیاز به ترکیب زیردستان برای انجام کارهای سازمان دارند. آن‌ها باید به زیردستان اعتماد کنند. قادر به تفویض مسئولیت‌ها بین آن‌ها باشند.

ویژگی مشترک در تمام مدیران موفق توانایی آن‌ها در کار گروهی و پیوند با زیردستانی است که قادر به هماهنگی برای اداره‌ی بهینه‌ی سازمان هستند.

امید است که این مختصر بتواند راهگشای مسیر آینده‌ی این کشور باشد.

مهدی آملی

پاییز ۱۳۹۶