

پیش بینی و مدیریت

سرشناسه	: آذری یکتا، فرزانه، ۱۳۵۷ -
عنوان و نام پدیدآور	: پیش‌بینی و مدیریت/مؤلفین فرزانه آذری یکتا، محمدرضا باورزاده،
مشخصات نشر	: تهران: سنجش و دانش، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	: ۸۴ ص.
شابک	: 978-600-469-426-1
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۷۴.
موضوع	: مدیریت - آینده‌نگری
موضوع	: Management -- Forecasting
شناسه افزوده	: باورزاده، محمدرضا، ۱۳۵۲ -
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۶ ۲۷/۲۷۰ HDT
رده بندی دیویی	: ۶۵۸
شماره کتابست. ملی	: ۵۰۶۴۶۴۲

پیش‌بینی و مدیریت

مؤلفین:	فرزانه آذری یکتا - دکتر محمدرضا باورزاده
ناشر:	انتشارات سنجش و دانش
تیراژ:	۵۰ نسخه
نوبت چاپ:	اول، ۱۳۹۶
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۴۶۹-۴۲۶-۱

آدرس: خ دانشگاه - تقاطع روانمهر - ساختمان سنجش و دانش پ ۱۲۶

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد.

فهرست مطالب

فصل اول.....	۷
مقدمه.....	۸
فصل دوم.....	۱۲
مبانی نظری و پیشینه.....	۱۲
۱-۲- مبانی نظری و دلایل اهمیت آن.....	۱۳
۲-۱- پیش بینی.....	۱۳
۲-۱-۲- عدم اطمینان محیط و پیش بینی.....	۱۶
۲-۱-۲-۳- انواع پیش بینی.....	۱۶
۲-۱-۳-۱- انواع روش ها.....	۱۷
۲-۱-۳-۱-۲- روش های کیفی.....	۱۷
۲-۱-۳-۱-۳- روش های کمی.....	۱۸
۲-۳-۱-۲- انواع پیش بینی از نظر افق زمانی.....	۱۹
۲-۳-۱-۲-۱- پیش بینی کوتاه مدت.....	۱۹
۲-۳-۱-۲-۲- پیش بینی میان مدت.....	۱۹
۲-۳-۱-۲-۳- پیش بینی بلند مدت.....	۲۰
۴-۱-۲- دلایل اهمیت پیش بینی.....	۲۰
۵-۱-۲- دلایل اهمیت پیش بینی برای سرمایه گذاران و پیش بینی مدیریت.....	۲۲
۲-۲- وظایف مدیران در سازمان و ارتباط آن با پیش بینی های مدیریت.....	۲۵
۲-۲-۱- ارائه پیش بینی توسط مدیران و ارتباط آن با عوامل مؤثر بر ترکیب وظایف مدیران ارشد.....	۲۷
۲-۲-۱-۲- پیش بینی های مدیریت و قوانین و مقررات ناظر.....	۲۸
۲-۲-۱-۲-۲- تأثیر تجربیات گذشته مدیریت در پیش بینی.....	۲۹
۲-۲-۱-۲-۳- پیش بینی های مدیریت و ویژگی های شخصیتی مدیران.....	۲۹
۲-۲-۱-۲-۳-۱- ویژگی شخصیتی اعتماد به نفس.....	۳۱
۲-۲-۱-۲-۳-۲- ویژگی شخصیتی، ریسک پذیری در مدیران.....	۳۲
۳-۲- پیش بینی های مدیریت و نقش های اطلاعاتی مدیریتی.....	۳۵
۴-۲- دیدگاه رفتارهای فرصت طلبانه و دیدگاه اطلاع رسانی مدیران.....	۳۷
۵-۲- دلایل مدیران برای پیش بینی های غیر واقعی.....	۳۷
۵-۲-۱- نگرانی از دست دادن شهرت و دعاوی قضایی.....	۳۷
۵-۲-۲- نگرانی از دست دادن شغل.....	۳۸
۵-۲-۳- جانبداری و انگیزه های شخصی.....	۳۹

۴۲	۷-۲- خطای پیش بینی و عوامل مؤثر بر پیش بینی سازمانی
۴۸	۷-۲-۱- عوامل مؤثر بر خطای پیش بینی مدیریت
۴۹	۲-۹- تعصبات (گرایش‌های) پیش بینی - نداشتن تعصب از دقت مهم تر است
۵۲	۲-۱۰- پیش بینی های مفروضانه مدیران، و خطای برنامه ریزی
۵۵	۲-۸- پیش بینی های خوش بینانه مدیریت
۵۵	۲-۸-۱- دلایل و انگیزه های مدیران برای پیش بینی خوش‌بینانه و بدبینانه مدیریت
۵۹	۲-۱۱- افشای پیش بینی های داوطلبانه و اجباری مدیریت
۶۲	۸-۱۲- درباره پیش بینی چه چیزهایی را یک مدیر نیاز دارد تا بداند
۶۴	فصل سوم
۶۵	مطالعات انجام شده در زمینه پیش بینی های مدیریت و مدل مفهومی
۷۴	فهرست منابع