

بہارِ علم

سلسلہ مباحث بہرہ روی و مدیریت

(الگوئے فرهنگ اقتصاد مقاومتی)

تألیف:

جهان سپهوند

سرشناسه:	سیهوند، جهان، ۱۳۴۳ -
عنوان و نام پدیدآور:	سلسه مباحث بهره‌وری و مدیریت: (الگوی فرهنگ اقتصاد مقاومتی)
مشخصات نشر:	/ تألیف جهان سیهوند.
مشخصات ظاهری:	خرم آباد: نگاه پارسه، ۱۳۹۵.
شابک:	۵۱ ص: جدول.
وضعیت فهرست نویسی:	۹-۴-۹۶۰۹۹-۶۰۰-۹۷۸-۶۰۰۰۰ ریال
یادداشت:	فیا
عنوان دیگر:	یادداشت: کتابنامه: ص. [۵۱].
موضوع:	الگوی فرهنگ اقتصاد مقاومتی.
موضوع:	بهره‌وری کار -- ایران
موضوع:	Labor productivity -- Iran
موضوع:	سیاست اقتصادی -- مشارکت شهروندان
موضوع:	Economic policy -- Citizen participation
رده بندی کنگره:	۱۳۹۵ س۸۲۵/س HD۵۷
رده بندی دیویی:	۳۳۱/۱۱۸۰۹۵۵
شماره کتابخانه:	۴۲۷۹۷۰

نام کتاب:	سلسه مباحث بهره‌وری و مدیریت (الگوی فرهنگ اقتصاد مقاومتی)
تألیف:	جهان سیهوند
ناشر:	نگاه پارسه
مدیر اجرایی:	داریوش فتحی سیهوند
طرح جلد:	واحد رایانه نشر نگاه پارسه
صفحه آرای:	حدیث مهدوی باغی
شمارگان:	۱۰۰۰ نسخه
نوبت چاپ:	اول ۱۳۹۶
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۹۶۰۹۹-۶۰۰
قیمت:	۶۰۰۰ تومان

آدرس: نشر نگاه پارسه، خرم‌آباد، خیابان امام، چهارم بانک
 تلفن: ۰۹۱۶۱۶۱۵۶۷-۰۹۱۶۷۱۶۳۷۲۷-۰۹۱۶۷۱۶۳۷۲۷-۰۹۱۶۷۱۶۳۷۲۷
 پست الکترونیکی: Negaheparseh@gmail.com



کلیه حقوق چاپ و نشر این کتاب مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب سال ۱۳۴۸ برای ناشر محفوظ و منحصرأ متعلق به نشر نگاه پارسه می‌باشد. لذا هرگونه استفاده از کل یا قسمتی از این کتاب (از قبیل هر نوع چاپ، فتوکپی، اسکن، عکسبرداری، نشر الکترونیکی، هر نوع انتشار به صورت اینترنتی، سی دی، دی وی، فیلم فایل صوتی یا تصویری و غیره) بدون اجازه کتبی از نشر نگاه پارسه ممنوع بوده و شرعاً حرام است و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

فهرست مطالب

۱.....	مقدمه
۳.....	فصل اول - نقش کلیدی نیروی انسانی در بهره‌وری بعنوان یک فرهنگ ملی
۴.....	نگاهی به مفهوم بهره‌وری
۵.....	بهبود بهره‌وری چگونه در فرهنگ ملی نهادینه می‌شود
۹.....	فصل دوم - اقتصاد مقاومتی
۱۰.....	الزامات اقتصاد مقاومتی
۱۲.....	روشها، ابزارها و تکنیک‌های مدیریتی در جهت اجرای سیاست اقتصاد مقاومتی
۱۴.....	مفهوم و اهداف بهره‌وری در مسیر رسیدن به اقتصاد مقاومتی
۱۵.....	نتیجه‌گیری
۱۷.....	فصل سوم - کیفیت نیروی انسانی اصل اول بهبود بهره‌وری
۱۷.....	منابع انسانی دو نقش اصلی تولید و رشد اقتصاد به عهده دارند
۱۷.....	برنامه‌های بهبود بهره‌وری
۱۹.....	نقش روش مدیریت کیفیت فراگیر در بهبود بهره‌وری
۲۰.....	کیفیت نیروی انسانی اصل اول بهره‌وری است (Productivity)
۲۱.....	کیفیت زندگی کاری
۲۲.....	جایگاه کیفیت زندگی کاری در مدیریت
۲۳.....	برنامه‌های کیفیت زندگی کاری
۲۵.....	فصل چهارم - سنجش بهره‌وری زمان‌بندی شده تنها ابزار تجلی توسعه
۲۶.....	چند تعریف از بهره‌وری
۲۶.....	معیارهای بهره‌وری در شکل مفهومی
۲۷.....	مختصری از تاریخچه بهره‌وری
۲۷.....	بهره‌وری به مثابه یک معیار اندازه‌گیری
۲۸.....	قبل از بررسی بهره‌وری نیروی انسانی، عوامل موثر در بهره‌وری تشریح می‌گردد

۳۱.....	فصل پنجم - بیگانه بودن مدیران با بهره‌وری و کیفیت
۳۴.....	(TQHRM) نظام مدیریت منابع انسانی کیفی جامع:
۳۶.....	بهره‌وری زمان
۳۸.....	حجم کار مدیران
۴۱.....	فصل ششم - نتیجه گیری
۴۳.....	منابع و مأخذ

www.ketab.ir

مقدمه

القلم و مایسترون. (سوگند به قلم و هر آن چه بدان نویسند) در گذر زمان اندیشه و دیدگاه مدیریت قادر است با به کارگیری روش های نوین و دانشی جدید ترسعه و پیشرفت همه جانبه کشور را فراهم سازد.

در حقیقت هنر مدیریت همان نقشی است که انسان می تواند به عنوان یک عامل هوشمند در انشاء و اجرای و توسعه جامعه داشته باشد. یادگیری و آموزش نوین در مباحث مدیریت راز نهفته ای است که می تواند افکار مطلوب مدیران و استقرار مثبت سازمان ها را به طور مستمر تضمین کند. برای حل مشکلات و بحران ها و تهدیدهای اقتصادی و اجتماعی باید مدیریت های سنتی و گذشته بشکافیم و ضرورت یادگیرنده کردن مدیران و سازمان ها را جایگزین انکار ندیم.

هر چند بیکاری نیروی انسانی مهم ترین تهدید و بحران اقتصادی محسوب می گردد و همین منابع انسانی بی کار اگر در چیدمان مدیریت علمی جدید قرار گیرد با هنر مدیران می تواند با برنامه ریزی مناسب و اثربخشی به یک فرصت عالی تبدیل گردد.

پس مدیریت الفبایی دارد که باید سرلوحه کار مدیران قرار گیرد یکی از رازهای نهفته در اداره کردن سازمان ها استفاده از فرایند ارتقاء موضوع بهره وری می باشد که در قالب سلسله مباحث بهره وری مورد نگارش قرار گرفته است. برای تنیدن نگرش سیستمی در دیدگاه مدیران باید اندیشه

و تفکر تصمیم‌گیری اصولی را جایگزین تصمیم‌گیری قابل قبول کنیم و برای تحقق و اثربخشی و ارتقاء بهره‌وری ناچاریم آسیب‌های همچون مدارا نکردن، مصالحه کردن، مداخله‌کاری و... از دیدگاه و افکار مسئولیتی کم رنگ کرد و درجه جدیدی در نگرش مدیران ایجاد کنیم.

در این کتاب سعی شده است بهره‌وری به عنوان الفبای مدیریت و اهمیت آن به نحوی مطلوب و در حد توان تحلیل و بررسی گردد. یکی از معده‌های مدیران و با توجه به پیچیدگی سیستم‌های جدید و افزایش در تنوع نیازهای جامعه و سرعت اطلاعات در چگونگی کنترل و برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری مناسب می‌باشد. درواقع هر مدیری سودای کارآیی اثربخشی را در سر می‌پروراند. ولی تحقق این امر فقط با توانمندسازی ربه در بودن دانش مدیران حاصل می‌شود.

آنچه مسلم است مدیریت به عنوان یک علم اصولی دارد که همواره با بکارگیری هنر مدیران باعث توسعه جوامع توسعه یافته شده است. بهره‌وری و کیفیت تکنیک‌های مدیریتی هستند که عامل توانمندسازی منابع انسانی و بهینه شدن اقتصاد می‌شوند. در واقع سنگ بنیادین و زیر بنای عملیاتی کردن سیاست اقتصاد مقاوم به خوب می‌شود مدیران با بهره‌مندی حداکثری از منابع داخلی و کاهش وابستگی اقتصاد به صادرات نفت باعث اقتدار ملی و افزایش تولید ناخالص ملی و ارتقاء سطح علمی و فناوری و دانش و کارآفرینی خواهد شد و با توجه به اهمیت تمام معظّم رهبری بر اقتصاد مقاومتی پیگیری دولت تدبیر و امید زمینه کردن فرهنگ بهره‌وری در تفکر مسئولین و کارگزاران نظام به عنوان یک وظیفه ملی ضروری است از طرفی در جهت اجرای سیاست اقتصاد مقاومتی باید نگرش و دیدگاه فرهنگ عمومی به عنوان بستر توسعه فراهم گردد.