

مدیریت استعداد و شایسته سالاری در بین مدیران بانکهای دولتی و خصوصی

سعید فرهادی افشار



انتشارات مینوفر
Minufar.ir

مشهد مقدّس - ۱۳۹۵



سازمان اسناد و کتابخانه ملی
جمهوری اسلامی ایران

سرشناسه	: فرهادی افشار، سعید ۱۳۶۳
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت استعداد و شایستگی سال ۱۳۹۵ در بین مدیران بانکهای دولتی و خصوصی / سعید فرهادی افشار
مشخصات نشر	: مشهد: مینوفر، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۳ ص.
فروست	: علوم انسانی؛ ۲۰۴۸.
شابک	: ۱۲۰۰۰۰ ریال: ۴-۸۰-۸۵۹۰-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه
موضوع	: بانک و بانکداری -- ایران -- کارمندان و کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع	: Bank employees -- Iran -- Case studies
موضوع	: کارکنان -- ایران -- مدیریت -- نمونه پژوهی
موضوع	: Personnel Management -- Iran -- Case studies
موضوع	: کارکنان -- ایران -- ارزشیابی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Employees -- Iran -- Case studies -- Rating of
رده بندی کنگره	: HG ۳/۳۲۷۰ ۱۳۹۵ ۴/۱۶
رده بندی دیویی	: ۲۲۲/۱۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۵۰۳۰۷۰

مدیریت استعداد و شایسته‌سالاری در بین مدیران بانکهای دولتی و خصوصی

سعیدفرهادی افشار

طراح جلد: مینوفر

ویراستار و صفحه‌آرا: حسن رحمان

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قطع: وزیری

چاپ و صحافی: دقت

قیمت: ۱۲۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۵۹۰-۸۰-۴

تمام حقوق چاپ و نشر این اثر محفوظ است.

مشهد مقدس، بلوار جلال آل احمد ۶۹ پ ۱۱۶

ص.پ: ۹۱۸۹۵ - ۱۷۵۵

همراه: ۰۹۳۵۲۱۶۲۷۵۵ - ۰۹۱۵۳۳۱۵۱۸۵

تلفن و دورنگار: ۰۵۱ - ۳۸۳۲۳۵۵۳

سایت: www.minufar.ir - ایمیل: minufar@yahoo.com



انتشارات مینوفر
Minufar.ir

فهرست مطالب

عنوان صفحه

فصل اول: کلیات و مبانی نظری تحقیق

۱-۱- مقدمه	۱۵
۱-۲- بیان مسئله	۱۶
۱-۳- اهمیت و ضرورت مسئله	۲۳
۱-۴- اهداف مطالعاتی	۲۶
۱-۵- تعاریف نظری	۲۷
۱-۶- تاریخچه بانکهای دولتی و خصوصاً در ایران	۳۰
۱-۷- خلاصه فصل اول	۳۴

فصل دوم: پیشینه تحقیق

مقدمه	۳۷
۲-۱- بخش اول: مدیریت استعداد	۳۸
۲-۱-۱- مدیریت استعداد	۳۸
۲-۱-۲- تاریخچه مدیریت استعداد	۴۰
۲-۱-۳- مفهوم و تعریف مدیریت استعداد	۴۱
۲-۱-۴- شرایط اجرای مدیریت استعداد	۴۴
۲-۱-۵- مزایای مدیریت استعداد	۴۵
۲-۱-۶- دیدگاه های مدیریت استعداد	۴۶
۲-۱-۷- چرا مبحث مدیریت استعداد، امروزه مورد توجه ویژه قرار گرفته است؟	۴۸

۵۰	۸-۱-۲- اهداف مدیریت استعداد.....
۵۱	۹-۱-۲- رویه ها و موانع مدیریت استعداد.....
۵۴	۱۰-۱-۲- مدل‌های مدیریت استعداد.....
۵۴	۱-۱۰-۱-۲- مدل مدیریت استعداد از دید سونیم.....
۵۶	۲-۱۰-۱-۲- مدل مدیریت استعداد از دید آرمسترانگ.....
۵۷	۳-۱۰-۱-۲- مدل مدیریت استعداد فیلیس و راپر.....
۶۰	۴-۱۰-۱-۲- مدل مدیریت استعداد کالینز و ملاهی.....
۶۲	۲-۲- بخش ده شایسته سالاری.....
۶۲	۱-۲-۲- مفهوم شایسته سالاری.....
۶۶	۲-۲- ضرورت شایسته سالاری از نگاه قوانین ایران.....
۶۶	۱-۲-۲- ویژگی‌های نظام اداری شایسته سالاری در چشم انداز ۲۰ ساله.....
۶۷	۲-۲-۲- شایسته سالاری در قانون مدیریت خدمات کشوری.....
۶۷	۳-۲-۲- شایسته سالاری در سیاست‌های کلی نظام اداری.....
۶۸	۳-۲-۲- زیر ساخت‌های شایسته سالاری.....
۷۱	۴-۲-۲- رویکردهای مطرح شده نسبت به شایستگی.....
۷۱	۱-۴-۲-۲- رویکرد رفتاری.....
۷۲	۲-۴-۲-۲- رویکرد استانداردها.....
۷۳	۳-۴-۲-۲- رویکرد اقتضایی.....
۷۳	۵-۲-۲- مدل‌های مرتبط با شایسته سالاری.....
۷۳	۱-۵-۲-۲- مؤلفه ها و شاخص های شایستگی در مدل تخصص- ارزش- شخصیت.....
۷۴	۲-۵-۲-۲- مدل انت.....
۷۶	۳-۵-۲-۲- مدل عموم پیشنهادی شایستگی مدیران و کارکنان سازمان ها.....
۷۷	۴-۵-۲-۲- مدل عمومی پیشنهادی شایستگی مدیران در سازمان های دولتی اسلامی ایران.....
۸۷	۶-۲-۲- مهارت‌های شایسته سالاری از دیدگاه اندیشمندان مدیریت.....
۹۰	۳-۲- بخش سوم: بررسی تحقیقات انجام شده در زمینه موضوع.....
۹۰	۱-۳-۲- تحقیقات انجام شده داخلی.....

۹۹	۲-۳-۲- تحقیقات انجام شده خارجی
۱۰۱	۴-۲- بخش چهارم: چارچوب نظری، مدل مفهومی مطالعات
۱۰۱	۲-۴-۱- چارچوب نظری
۱۰۵	۲-۴-۲- مدل مفهومی مطالعات
۱۰۶	۲-۴-۳- جمع بندی
۱۰۶	۲-۵- خلاصه فصل دوم

فصل سوم: بحث و تفسیر، نتیجه گیری و جمع بندی

۱۰۹	۵-۱- مقدمه
۱۰۹	۵-۲- نتایج بررسی های انجام شده
۱۱۰	۵-۴- بحث و بررسی
۱۱۴	۵-۶- پیشنهاد
۱۱۵	۵-۶-۲- پیشنهادهای کاربردی
۱۱۶	۵-۶-۳- پیشنهاد به پژوهشگران آینده
۱۱۷	فهرست منابع