

سلامت اداری

مجله علمی

علی جان حسینی

مجتبی مرادی

حسین رنجبران

تقی باهوטרودی

سلامت اداری

عنوان و نام پدیدآور: سلامت اداری / اثر علی جان‌حسینی، ... [و دیگران]

مشخصات نشر: بهشهر: اسلوب علمی، ۱۳۹۲.

مشخصات ظاهری: ۲۱۲ ص.

ایک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۳۲۱۱-۹-۳.

بیت فهرست نویسی: نیا

اددانش: اثر علی جان‌حسینی، مجتبی مرادی، حسین رنجبران، تقی باهوטרودی.

موضوع: سازمان‌های دولتی -- فساد

موضوع: سازمان‌های دولتی -- امور مالی -- فساد

شناسه انزوود: جان‌حسینی، علی، ۱۳۵۹ -

رده بندی کنگره: ۳۵۲.۸ - ۵ - ۷۸ / ۱۵۲۵ JF

رده بندی دیویی: ۳۵۲.۸

شماره کتابشناسی ملی: ۱۴۸۹۵۰

❖ عنوان کتاب: سلامت اداری

❖ نویسندگان: علی جان‌حسینی، مجتبی مرادی، حسین رنجبران، تقی باهوטרودی.

❖ ناشر: مرکز نشر اسلوب علمی

❖ طراحی و صفحه آرایی: مهندس مهدی مرادی

❖ شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۳۲۱۱-۹-۳

❖ شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

❖ چاپ: نخست، بهار ۱۳۹۲

❖ قیمت: ۹۰۰۰ تومان



مرکز نشر اسلوب علمی بهشهر خ امام خمینی (ره) پاساژ زیتون طبقه دوم ۰۹۱۱۱۵۶۱۴۵۸

تقدیم به:

مهربان فرشتگانی که؛

لحظات ناب باور بودن، لذت غرور دانستن، جسارت
خواستن. عظمت رسیدن و تمام تجربه های یکتا و
زیبای زندگی، مدیون حضور سبز آنهاست.

www.ketab.ir

فهرست مطالب

پیشگفتار..... ۱۳

بخش اول: کلیات و تعاریف

درآمد.....	۱۷
سازمان رستنی.....	۲۰
ابعاد اصلی یک سازمان.....	۲۱
ارکان ساختار سازمانی.....	۲۲
سازمانهای ساختمند و کمتر ساختمند.....	۲۳
تغییر سازمانی.....	۲۴
هنجارهای سازمانی.....	۲۵
بروکراسی.....	۲۶
فرهنگ سازمانی.....	۲۷
قدرت در سازمان.....	۲۸
نظارت و کنترل.....	۲۸
فرایند کنترل.....	۲۹
انواع کنترل.....	۳۰
نگرش کمی مدیریت.....	۳۲
نظریه کارکردگرایی.....	۳۲
تاریخچه فساد اداری.....	۳۳

۳۶.....	تعریف فساد
۵۰.....	بحران عدم سلامت اداری
۵۳.....	انواع فساد اداری

بخش دوم: رویکردها و نظریات

۵۷.....	رویکردهای مختلف در مبارزه با فساد
۶۵.....	دیدگاه جرم شناسی و جامعه شناسی انحرافات
۶۷.....	اصطلاحات مربوط به جرائم اداری
۷۰.....	جرائم شرکتی
۷۶.....	فقر اقتصادی
۷۸.....	عوامل سیاسی
۷۹.....	عوامل اداری، ساختاری، مدیریتی
۸۱.....	عوامل حقوقی
۸۲.....	آثار فساد اداری بر ساختار اقتصادی

بخش سوم: گسترش فساد سازمانی - اداری

۸۹.....	ظهور و گسترش فساد اداری
۸۹.....	شرایط ظهور فساد اداری
۹۰.....	ریشه های اصلی فساد اداری
۹۰.....	عوامل تسهیل کننده
۹۱.....	علل گسترش فساد اداری
۹۱.....	اختلاف فاحش میان میزان درآمد کارکنان و حجم هزینه های آنان

۹۲.....	روابط خویشاوندی.....
۹۳.....	وسعت دامنه دخالت‌های دولت در تصدی امور.....
۹۳.....	افراط در وضع قوانین و محدود نمودن بخش خصوصی.....
۹۴.....	عدم حساسیت جامعه نسبت به معیارهای اخلاقی.....
۹۴.....	افزایش شهرنشینی.....
۹۴.....	دامنه فسادهای نظارتی و تنبیهی دولت.....
۹۵.....	امنیت ناشی از فضای آلوده به فساد.....
۹۵.....	تامل و تسامح.....

بخش چهارم: پیامدهای فساد اداری

۹۹.....	پیامدهای فساد اداری در سازمان.....
۱۰۴.....	آثار منفی فساد اداری.....
۱۰۵.....	آثار مثبت فساد اداری.....
۱۰۶.....	نقد آثار مثبت فساد.....
۱۰۶.....	یک بررسی تطبیقی.....

بخش پنجم: سلامت اداری در ایران

۱۱۳.....	فساد اداری در ایران.....
۱۱۷.....	تأمین بر فساد در نظام آموزشی.....
۱۲۷.....	دیوان سالاری و فساد اداری.....
۱۲۷.....	برخی از ویژگی‌های ساختار اداری در قبل از انقلاب مشروطیت.....
۱۳۲.....	عوامل درونی.....

عوامل چالشی.....	۱۳۳
عوامل بیرونی.....	۱۳۳
عوامل موثر بر عرضه و تقاضای فساد اداری.....	۱۳۵
نظرات تانزی درباره عوامل فساد.....	۱۳۵

بخش ششم: مبارزه با فساد اداری و راهکارها

راهکارهای مبارزه با فساد.....	۱۴۱
فرهنگ ساز.....	۱۴۱
دگرگونی ساختاری.....	۱۴۳
راهکارهای سیاسی.....	۱۴۴
آزادی بیان و اطلاع رسانی.....	۱۴۴
راهکارهای حقوقی.....	۱۴۵
وجود قوانین جامع و روشن.....	۱۴۵
راهکارهای دیگر.....	۱۴۶
فساد در کشورها.....	۱۴۷
کارهای انجام شده در کشورها.....	۱۴۷
روش های کنترل فساد اداری.....	۱۴۸
اقداماتی که تقاضای شهروندان را برای خدمات آمیخته فساد اداری کاهش می دهد.....	۱۴۹
اقداماتی که عرضه فساد اداری را از سوی کارکنان کاهش می دهد.....	۱۵۰
روشهایی که عرضه و تقاضای فساد را با هم کاهش می دهد.....	۱۵۲
اقداماتی که عرضه فساد اداری را از سوی کارکنان کاهش می دهد.....	۱۵۳

بخش هفتم: بحث و جمع بندی

۱۷۵	بحث و سخن آخر
۱۸۳	اثرات منفی فساد اداری
۱۸۴	اثر فساد بر بهره وری اقتصادی
۱۸۴	اثر فساد بر عقابیت اقتصادی
۱۹۱	تاثیر داور بر کنترل فساد
۱۹۶	علل جرائم اداری
۲۰۰	کاهش دادن میزان جرائم اداری و جرائم شرکتی

منابع و مأخذ

۲۰۹	منابع فارسی
-----	-------------

پیشگفتار

هنجارهای سازمانی نقش مهمی در شناخت ارزشهای سازمانی و به طور کلی فرهنگ سازمان، روشهای ارزیابی کارکنان و -گونگی نیل به اهداف سازمانی دارد. هدف اصلی این نوشتار تحلیل جامعی پدیده فساد اداری می باشد. علاوه بر این ریشه یابی و تشخیص علل و عوامل موثر در شکل گیری و گسترش فساد اداری رابطه نظام اقتصادی- اجتماعی و سیاسی با فساد اداری، راهکارهای وجود و استمرار فساد اداری و سرانجام ارائه راه کارهای مناسب برای مقابله با این پدیده از اهداف جزئی این نوشتار به شمار می آیند. اهداف و فعالیت های اصلی فساد اداری در یک برنامه جامع عبارتند از:

(۱) مبارزه با فساد سیاسی و قانونی

(۲) مبارزه با اختلاس و سوء استفاده از بودجه ی دولت

(۳) مبارزه با اخاذی و اجحاف کارمندان و حقوقین نسبت به بخش خصوصی

۴) مبارزه با سوء تخصیص و حق کشی در توزیع کالا و خدمات دولتی

۵) مبارزه با دزدی و سوء استفاده از اصول دولت می‌باشند.

هنجارهای غیر اخلاقی و مغایر با فرهنگ ملی در یک جامعه باعث کاهش کارکردهای مفید و اصولی یک سازمان می‌شود.

برای مثال: هنجارهای غیر اخلاقی و مغایر با فرهنگ ملی در سازمان اداری ایران باعث شده که شایسته سالاری (هنجارها خود ناشی از بافت حاکمیت، سبک رهبری و طرز تلقی مدیران در سازمانها هستند) به شدت از ساختار اداری ایران رخت بر بسته و انانیزم احساس تعلق سازمانی و کارایی در سازمانهای اداری به سرعت رو به تنزل نهاد و ارزش اخلاق و وفادار به سازمان جای خود را به افراد متملق، ناسالم و ریاکار بدهد.

ما در این کتاب به بحث پر حجم بودن مطالب و نکات مربوط به فساد اداری و بی شمار بودن دامنه تبعات فساد در سازمانی اداری به مروری کوتاه بر فساد اداری در سازمانها بسنده کردیم تا بتوانیم با آگاهی خواننده این را با زوایای جبران ناپذیر فساد اداری بر بدنه سازمانهای سیاسی، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و اخلاقی و... در جامعه آشنا سازیم. فساد عبارت است از سوء استفاده از موقعیت و قدرت و منابع عمومی با هدف کسب نفع شخصی. فساد کسی که شکست و نقض در بازارهای اقتصادی و سیاسی هست.

این کتاب در چندین بخش تالیف، تدوین و تنظیم گردید که در بخش اول آن مخاطب با کلیات و تعاریف در حوزه سلامت و فساد اداری و مبانی این موضوع آشنا می‌گردد.