

حسابداری منابع انسانی

و

نصیب گیری

مؤلف : ایرج ایسوند

سرشناسه	: ایسوند، ایرج
عنوان و نام پدیدآور	: حسابداری منابع انسانی و تصمیم‌گیری / مولف= ایرج ایسوند.
مشخصات نشر	: تهران: راز نهان، ۱۳۹۳.
مشخصات ظاهری	: ۱۵۲ ص.
شابک	: 978-600-258-286-7
وضعیت فهرست‌رسی	: فیبا
موضوع	: نیروی انسانی -- حسابداری
موضوع	: کارمندان -- مدیریت
رده بندی کلاسیک	: ۱۳۹۳ / ۵۶۸۱HF / ن ۹ الف
رده بندی دیسی	: ۶۵۷/۴
شماره کتابشناسی	: ۳۲۳۱۶۰۱



عنوان کتاب	: حسابداری منابع انسانی و تصمیم‌گیری
مؤلف	: ایرج ایسوند
صفحه‌آرا	: فرشته زند
نوبت چاپ	: اول ۱۳۹۳
شمارگان	: ۱۰۰۰ نسخه
ناشر	: راز نهان
قیمت	: ۷۰۰۰ تومان
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۲۵۸-۲۸۶-۷

E-mail: iraj_esvand@yahoo.com

همراه: ۰۹۱۶۶۱۱۹۹۸۴

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۹
فصل اوله کلیات تحقیق.....	۱۱
تعاریف صفهومی چند اصطلاح برای مطالعه کتاب.....	۱۷
فصل دوم مبانی نظری.....	۲۱
بخش اول مدیریت منابع انسانی.....	۲۲
۱-۱- ماهیت مدیریت منابع انسانی.....	۲۳
۲-۳- عوامل مهم در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی.....	۲۵
۲-۱-۱- تعاریف مدیریت منابع انسانی.....	۲۶
بخش دوم : کاربری منابع انسانی.....	۳۱
۲-۲-۲- تعاریف مدیریت منابع انسانی.....	۳۳
۳-۲-۲- سیر تحول مدیریت منابع انسانی.....	۳۶
۴-۲-۲- منابع انسانی، دارایی یا هزینه.....	۳۹
۵-۲-۲- اهداف حسابداری منابع انسانی.....	۴۱
۶-۲-۲- حسابداری منابع انسانی و ارزش سازمان.....	۴۷
۷-۲-۲- حسابداری و نقش آن در ارزشگذاری منابع انسانی.....	۴۸
۸-۲-۲- اهداف اصلی حسابداری منابع انسانی.....	۴۹
۹-۲-۳- نیاز به تئوری ارزشیابی منابع انسانی.....	۴۹
۱۰-۲-۳- مفهوم ارزش منابع انسانی.....	۵۰
۱۱-۲-۳- عوامل تعیین کننده ارزش فرد.....	۵۲
۱۲-۲-۳- عوامل تعیین کننده ارزش موقعیتی.....	۵۴
۱۳-۲-۲- احتمال حفظ عضویت سازمانی.....	۵۷
۱۴-۲-۲- هزینههای منابع انسانی سازمان.....	۵۹
۱۵-۲-۲- ابعاد اصلی حسابداری منابع انسانی.....	۶۳
انواع هزینههای اولیه منابع انسانی.....	۶۱
الف) هزینههای دستیابی به منابع انسانی.....	۶۷
ب) هزینههای آموزش و بهسازی.....	۶۸
۱- هزینه جایگزینی نیروی انسانی.....	۶۸

۷۰.....	۱۶-۲-۲ ارزش گذاری منابع انسانی.....
۷۲.....	۱۷-۲-۲ اندازه گیری غیرپولی منابع انسانی.....
۷۴.....	۱۸-۲-۲ اندازه گیری‌های پولی منابع انسانی.....
۷۵.....	۱۹-۲-۲ اندازه گیری سرمایه انسانی.....
۷۶.....	۲۰-۲-۲ معیارهای اندازه گیری سرمایه انسانی.....
۷۷.....	۲۲-۲-۲ حوزه‌های متأثر از حسابداری منابع انسانی.....
۸۰.....	۲۳-۲-۲ استفاده کنندگان از اطلاعات حسابداری.....
۸۱.....	۲۴-۲-۱ ویژگیهای کیفی اطلاعات حسابداری.....
۸۸.....	۲۶-۱-۲ نیروی انسانی غیرمستقیم.....
۸۸.....	۲۷-۲-۲ کنترل عملیات بر روی بهای تمام شده نیروی انسانی.....
۸۹.....	۲۸-۲-۲ سیستم اطلاعات منابع انسانی سازمان.....
۹۲.....	۲۹-۲-۲ روشهای اندازه گیری حسابداری منابع انسانی.....
۱۰۲.....	۳۰-۲-۲ روش‌های گزینش سرمایه گذاری در دارایی‌های انسانی.....
۱۰۵.....	۳۱-۲-۲ نقاط قوت و ضعف حسابداری منابع انسانی.....
۱۰۶.....	۳۲-۲-۲ موارد استفاده برای مدل‌های متغیضات منابع انسانی.....
۱۰۷.....	۳۳-۲-۲ کاربردهای خاص حسابداری منابع انسانی.....
۱۱۷.....	۳۴-۲-۲ وظایف کلی حسابداری منابع انسانی.....
۱۱۷.....	۳۵-۲-۲ محدودیت‌های صورت مالی فاقد دارایی‌های انسانی.....
۱۱۸.....	۳۶-۲-۲ مشکلات حسابداری دارایی‌های انسانی.....
۱۱۹.....	فصل سوم تصمیم‌گیری
۱۲۱.....	۲-۳ مراحل تصمیم‌گیری.....
۱۲۷.....	۳-۳ ارکان تصمیم‌گیری.....
۱۲۸.....	۴-۳ جایگاه تصمیم‌گیری در مدیریت.....
۱۲۹.....	۵-۳ انواع تصمیم‌گیری مدیریت.....
۱۳۲.....	۶-۳ محیط تصمیم‌گیری.....
۱۳۴.....	۷-۳ انواع محیط.....
۱۳۵.....	۸-۳ ویژگی‌های محیط، پیچیدگی، تغییر وعدم اطمینان.....
۱۳۶.....	۹-۳ مراحل تحلیل محیطی.....
۱۳۷.....	۱۰-۳ سیستمهای اطلاعاتی مدیریت و سطوح تصمیم‌گیری.....

حسابداری منابع انسانی و تصمیم‌گیری □ ۷

۱۳۸..... ۱۵-۳ پیشینه مطالعاتی حسابداری منابع انسانی

۱۴۴..... منابع وهاخذ

۱۴۴..... الف: منابع فارسی

۱۵۱..... ب: منابع غیرفارسی

www.ketab.ir

پیشگفتار

امروزه حسابداری مرسوم، منابع فیزیکی (مانند: ساختمان، تاسیسات، تجهیزات)، منابع مالی (مانند: وجه نقد، خالص حسابهای دریافتنی و سرمایه گذاری) و حاصل از مالکیت (مانند: حق اختراع، علائم تجاری، دانش فنی و سر قفلی) را گزارش می‌کند. آنچه بسیاری از بزرگترین منابع سازمانها که همانا منابع انسانی را گزارش نمی‌کند، برای مدیریت مطلوب این سرمایه باارزش، از ابزارهای مختلفی استفاده می‌سود. حسابداری منابع انسانی در واقع کاربرد مفاهیم و روشهای حسابداری در محدوده مدیریت نیروی انسانی باشد. این حسابداری معیار سنجش و گزینش هزینه و ارزشگذاری نیروی انسانی به عنوان منابع اصلی هر سازمان است. تصمیم‌گیریهای مهم منابع انسانی مانند استخدام، ترمیم، آموزشی، حقوق و مزایا، بازدهی، و سایر موارد اغلب در تاریکی بدون وجود اطلاعات حیاتی درباره هزینه‌ها و منافع اتخاذ می‌گردد.

حسابداری منابع انسانی روشی را ارائه می‌دهد که این اطلاعات پیشنهاد می‌کند برای مدیریتی است که می‌تواند برای ارزیابی برنامه‌های آموزشی مدیریت، افزایش بهره‌وری، تغییر و اصلاح تصمیم‌گیریهای مدیریتی درباره منابع، جایگزینی و تغییرات نیروی مورد استفاده قرار گیرد. همچنین حسابداری منابع انسانی می‌تواند برای اندازه‌گیری هزینه‌های ناشی از جذب، گزینش، استخدام، حقوق و مزایا، آموزش کارکنان و همچنین ارزش بازدهی، ارتقاء پذیری، و انتقال پذیری آنان به کار رود.

امید است نگارش این کتاب مورد استفاده دانشجویان رشته‌های مدیریت حسابداری و جویندگان علم و دانش قرار بگیرد. ما را از پیشنهادات و انتقادات سازنده خود بی‌نهمه نفرمایید.

شکر و سپاس بزرگ معلم آفرینش که به لطف بی کرانش به من فرصتی عنایت نمود تا بتوانم این نگارش را به پایان برسانم و توفیق نصیبم گردانید تا چند صبح با حضور اساتید بزرگوار مشام جان را از رایحه دانش و اندیشه معطر سازم.

به همین مناسبت خود لازم می‌دانم از کلیه اساتید بزرگوارم به خصوص آقای دکتر نجف اچویی، آقای دکتر نادر بهلولی برای زحمات فراوانی که متقبل شدند، خانواده عزیزم بر فداکارم، و تمامی عزیزانی که مرا در انجام این نوشتار یاری نمودند، تشکر و سپاس را ابراز می‌دارم.