

رفتار سازمانی

هوش هیجانی و رهبری تحول آفرین

مؤلفین:

دکتر رضا طالقانی

دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

کبری قلی پور

دانش آموخته MBA دانشگاه پیام نور

علی غفاری

دانش آموخته MBA دانشگاه تهران

سرشناسه	طالقانی، غلامرضا، ۱۳۲۹ -
عنوان و نام پدیدآور	رفتار سازمانی موش هیجانی و رهبری تحول آفرین / مولفین غلامرضا طالقانی، کبری قلیپور، علی غفاری.
مشخصات نشر	: آذرین مهر، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری	: ۱۰۸ ص: نمودار.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۶۴۸۴-۵۱-۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۰۳.
موضوع	: رهبری تحول آفرین
موضوع	: موش هیجانی
موضوع	: رفتار سازمانی - مدیریت
موضوع	: قلیپور، کبری، ۱۳۵۵ -
موضوع	: غفاری، علی، ۱۳۴۶ -
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۲۷۲/۴۳/۱۸۱۵۷
رده بندی دیوید	: ۷۹۰/۰۶۹
شماره کتابشنده	: ۳۲۱۲۴۳۴

کلیه حقوق چاپ و نشر برای
انتشارات آذرین مهر محفوظ می باشد.



عنوان کتاب: رفتار سازمانی موش هیجانی و رهبری تحول آفرین

مولفین: غلامرضا طالقانی، کبری قلیپور، علی غفاری.

ناشر: آذرین مهر

ناظر فنی چاپ: ابراهیم مفاخری

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۴۸۴-۵۱-۸

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۳

قیمت: ۴۸۰۰ تومان

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

تهران: خیابان انقلاب - خیابان وحید نظری بین فخر رازی و دانشگاه پلاک ۶۵ طبقه اول واحد ۴ - انتشارات آذرین مهر
۰۲۱-۶۶۹۷۸۰۲۹-۳۰

فروشگاه شماره یک: میدان انقلاب، ضلع جنوب شرقی، روبروی ایستگاه BRT، بازار بزرگ، طبقه زیرین پلاک ۲
بانک کتاب سخنگده ارسال انواع کتاب به تمام نقاط ایران ۰۲۱-۶۶۴۰۸۰۰۰ (خط ۱۰)
فروشگاه شماره دو: میدان انقلاب ضلع جنوب شرقی کتابفروشی گلچین ۰۹۱۲۷۰۶۱۶۹۷

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

پیشگفتار: ۷

بخش اول: هوش هیجانی

مقدمه: ۱۰

۱- هوش هیجانی ۱۰

۱-۱ مهارت عاطفی انسان ها ۱۰

۱-۲ نقش عواطف در کامیابی انسان ها ۱۱

۱-۳ ریشه های تاریخی هوش هیجانی: ۱۷

۱-۴ تاریخچه و تعریف هوش هیجانی: ۱۹

۱-۵ هوش هیجانی و بهره هوشی: ۲۳

۱-۶ آموزش هوش هیجانی: ۲۶

۱-۷ هوش هیجانی در محیط کار: ۲۸

۱-۸ حلقه مفقوده مهارت های انسانی: ۳۲

بخش دوم

رهبری در سازمان: رهبری تحول آفرین

رهبری: ۳۸

۱-۲ تعاریف رهبری ۳۹

۲-۲ تئوری های رهبری ۴۱

۲-۳ تئوری خصوصیت یا شخصیت رهبری: ۴۱

۲-۴ تئوری رفتاری: ۴۳

۲-۵ تئوری های موقعیتی: ۴۴

۲-۶ سبک های نوین رهبری ۴۵

۴۸	۷-۲ رهبری عدم مداخله گر:
۴۹	۸-۲ رهبری تبادلی:
۵۲	۹-۲ رهبری تبادلی دارای سه مولفه می باشد:
۵۳	۱۰-۲ رهبری تحول آفرین:
۵۵	۱-۱۰-۲ مفهوم رهبری تحول آفرین و تعریف آن:
۵۹	۲-۱۰-۲ نظریه های ارائه شده در باب رهبری تحول آفرین:
۶۸	۳-۱۰-۲ابعاد رهبری تحول آفرین:
۷۷	۱۱-۲ رهبری تبادلی و رهبری تحول آفرین:
۸۴	۱۲-۲ ویژگی های اختصاصی رهبران تحول آفرین:
۹۰	۱۳-۲ هوش هیجانی و رهبری:
۹۵	نتیجه گیری:
۹۵	۱۴-۲ اثرات و نتایج رهبری تحول آفرین:
۱۰۳	منابع:

پیشگفتار:

هدف از تهیه و تالیف این کتاب، بررسی دو مفهوم کلیدی هوش هیجانی و رهبری تحول آفرین به عنوان دو رکن اساسی رفتار سازمانی است، که در دو بخش مجزا، به طور کامل به بررسی این مفاهیم و ارتباط آنها با عوامل و اجزای موثر دیگر در رفتار سازمانی پرداخته ایم. این کتاب می تواند به عنوان منبع درسی در درس رفتار سازمانی، گرایش های مختلف مدیریت (مدیریت اجرایی، MBA، DBA، مدیریت بازرگانی، مدیریت شهری، گرایش های بازاریابی و استراتژیک رشته های مختلف، مدیریت دولتی و همچنین، یک منبع کارآمد برای پژوهشگران و اساتید قرار گیرد. پیشاپیش از نظرات ویر شما عزیزان در جهت بهبود کتاب نهایت تشکر را خواهیم داشت.

دکتر غلامرضا طالقانی

دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران (شماره تماس: ۰۹۱۲۱۰۰۷۱۹)

پست الکترونیک: ghtaleghani@yahoo.com

کبری قلی پور

فوق لیسانس MBA دانشگاه پیام نور مرکز دماوند

مهندس علی غفاری

فوق لیسانس MBA دانشگاه تهران، پردیس بین المللی ارس

(شماره تماس: ۰۹۱۲۴۴۴۴۱۷۸-۰۹۳۵۲۶۱۱۵۷۷)

آدرس پست الکترونیک: alisre2000@yahoo.com, alighafary@ut.ac.i