

سیاست‌های جبران خدمات و فساد اداری مالی

*Compensation Policies & Bureaucratic
Financial Corruption*

علیرضا قاهر دوست

سرشناسه: قاهر دوست، علیرضا، ۱۳۵۲ -

عنوان و نام پدیدآور: سیاست‌های جبران خدمات و فساد اداری مالی = *Compensation Policies & Bureaucratic Financial Corruption* / علیرضا قاهر دوست.

مشخصات نشر: تهران: سلسله مهر، ۱۳۹۳.

مشخصات ظاهری: ۱۸۴ ص: نمودار (رنگی).

شابک: ۱-۵۷-۵۲۶۰-۶۰۰-۹۷۸: ۱۲۸۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: کتابنامه ص. ۱۷۹ - ۱۸۴.

موضوع: سازمان‌های دولتی - امور مالی - فساد

موضوع: تخلفات اداری

موضوع: فساد در کار

رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۳، ۳۵/۱۵۲۵ JF

رده‌بندی دیویی: ۳۵۳/۴۶

شماره کتابشناسی ملی: ۲۶۲۲۴۲۵



نام کتاب: سیاست‌های جبران خدمات و فساد اداری مالی

مؤلف: علیرضا قاهر دوست

مدیر اجرایی - ناظر نشر و چاپ: سمیه فقیهی‌پور

طراح جلد: سمیه فقیهی‌پور

ناشر: سلسله مهر

چاپ و صحافی: مجتمع چاپ اول

شابک: ۱-۵۷-۵۲۶۰-۶۰۰-۹۷۸

نوبت چاپ: اول - پاییز ۱۳۹۳

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۱۲۸۰۰۰ ریال

* حق چاپ این اثر، برای مؤلف محفوظ است *

دفتر مرکزی: تهران، خیابان ۱۲ فروردین، کوچه بهشت آیین، پلاک ۳۴، نشر سلسله مهر

تلفن تماس: ۶۶۹۶۸۸۸۵

فهرست مطالب

پیش‌گفتار.....	۱
----------------	---

فصل اول: پیش‌درآمدی بر جبران خدمات و فساد اداری مالی

مقدمه.....	۴
محوریت موضوعی.....	۴
تشریح و بیان موضوع.....	۸
اهمیت و ضرورت موضوع.....	۱۹
پیشینه پژوهشی موضوع.....	۲۴
تعریف واژه‌ها و اصطلاحات تخصصی.....	۲۵

فصل دوم: فساد

مقدمه.....	۲۸
فساد.....	۳۳
برای مباره با فساد چه می‌توان کرد؟.....	۳۷
انواع فساد اداری.....	۴۶
فساد مالی.....	۴۸
فساد اداری و مالی.....	۵۰

فصل سوم: نظام پرداخت

حقوق و دستمزد.....	۵۷
فرآیند نظام پرداخت.....	۵۸
ویژگی‌های سیستم حقوق و دستمزد.....	۶۰
اجزای تشکیل‌دهنده حقوق و دستمزد.....	۶۱

سیاست‌های کلی حقوق و دستمزد.....	۶۱
ویژگی‌های خط‌مشی یا سیاست‌های حقوق و دستمزد.....	۶۲
مراحل مختلف طراحی سیستم حقوق و دستمزد.....	۶۲

فصل چهارم: نظام جبران خدمات

تعریف نظام جبران خدمات.....	۶۶
اهداف نظام جبران خدمات.....	۶۷
مفاهیم اساسی در تساوی جبران خدمات مالی.....	۷۰
عوامل تعیین‌کننده جبران خدمات مالی.....	۷۱
مزایا و جبران خدمات مالی غیرمستقیم.....	۸۱
نظام جبران خدمات مالی و انگیزه.....	۸۳
انواع طرح‌های انگیزشی.....	۸۳
جبران خدمت غیرمالی.....	۸۸

فصل پنجم: متدلوژی

مقدمه.....	۱۰۸
مفاهیم روش تحقیق.....	۱۰۸
موضوع روش‌شناسی.....	۱۰۸
فرق بین روش‌شناسی و روش تحقیق و پژوهش.....	۱۰۹
روش و روش‌شناسی.....	۱۰۹
کاربردهای اصطلاح روش.....	۱۱۰
روش‌شناسی.....	۱۱۱
روش‌های پژوهش.....	۱۱۱
روش‌شناسی کتاب.....	۱۴۳

فصل ششم: تحلیل مصاحبه خبرگان

تحلیل مصاحبه خبرگان.....	۱۴۶
مصاحبه شونده اول.....	۱۴۷
مصاحبه شونده دوم.....	۱۴۸
مصاحبه شونده سوم.....	۱۴۹

۱۵۰.....	مصاحبه شونده چهارم.....
۱۵۱.....	مصاحبه شونده پنجم.....
۱۵۲.....	مصاحبه شونده ششم.....
۱۵۳.....	مصاحبه شونده هفتم.....
۱۵۴.....	مصاحبه شونده هشتم.....
۱۵۵.....	مصاحبه شونده نهم.....
۱۵۶.....	مصاحبه شونده دهم.....
۱۵۷.....	مصاحبه شونده یازدهم.....
۱۵۸.....	مصاحبه شونده دوازدهم.....
۱۵۹.....	مصاحبه شونده سیزدهم.....
۱۶۰.....	مصاحبه شونده چهاردهم.....
۱۶۱.....	مصاحبه شونده پانزدهم.....
۱۶۵.....	نتایج بدست آمده از مصاحبه‌ها.....

فصل هفتم: تحلیل نهایی

۱۶۹.....	تحلیل نهایی.....
۱۷۱.....	آثار فساد بر روند توسعه.....

۱۷۹.....	منابع.....
----------	------------

در دنیای امروز که پلیدی و پلشتی‌ها، فرصت جولان دادن را تا اندازه محسوسی پیدا کرده‌اند و می‌توانند زمینه‌ساز بسیاری از ناکارآمدی‌ها شوند و حرص و طمع، چشم و هم‌چشمی‌ها، خرج‌های نامتعارف بیش از خرج‌های زندگی، بی‌مدیریتی‌ها، عدم نظارت صحیح و مهمتر از همه عوامل موجود، کم‌تقوایی و بی‌تقوایی‌ها، دغدغه‌ای را در جوامع بشری فراهم کرده است تا عده‌ای هر چند اندک از دست‌اندرکاران، به مقابله با هجمه این فرزند ناخواسته و شوم اجتماع کنونی برخیزند و در این میان، جوامع تحصیل کرده نیز در کنار آن عده قلیل، با بررسی و واکاوی علمی و پژوهشی بر روی زمینه‌های ایجاد و رسوخ فسادهای اداری و مالی، بستری را فراهم آورند تا هر چند اندک، از میزان نفوذ و اشاعه این جرثومه نابودی ریشه سلامت خانواده‌ها و جامعه بکاهند و در این بین، با انجام موضوع این کتاب و قصد بررسی زمینه‌های پیشگیری از نفوذ فساد اداری و مالی بر مجموعه‌های دولتی کشور عزیزمان و واکاوی خاص و الگومدار بر روی یکی از مجتمع‌های قضایی، درصدد برآمده تا بتوانم عاملی از عوامل تأثیرگذار بر روند رشد فساد اداری و مالی را بازشناسی نموده و هرچند با تکرار بر بررسی‌های گذشته در خصوص عوامل مشابه آن، تلنگری مجدد بر ذهن مدیران، تصمیم‌سازان و تصمیم‌گیران جامعه وارد آورده تا گوشه‌ای از وظیفه خود را بر این جامعه ادا نمایم و نتیجه حاصل از این نوشتار، حاکی از آن است که ارتباطی تنگاتنگ بین مقدار حقوق و دستمزد و فساد وجود دارد و بدین معنا که اگر بین حق‌الزحمه دریافتی کارکنان با آن مقدار از حقوق و دستمزدی که در مسیر زندگی متعارف، هزینه می‌کنند، رابطه عادلانه‌ای وجود نداشته باشد، عکس‌العمل طبیعی قضیه اینست که فساد اداری و مالی، خواسته یا ناخواسته صورت خواهد گرفت و عامه مردم، بدبین شده و عاملی می‌شود برای سقوط سازمانها.

لذا نتیجه حاصل از این تحقیق آنست که؛ افزایش حقوق و دستمزد منابع انسانی در بسیاری از موارد، موجب کاهش میزان فساد اداری و مالی خواهد شد که این موضوع از طریق انتخاب و جذب منابع انسانی شایسته، بکارگیری نیروی انسانی شایسته در پست‌های کلیدی، رضایت‌مندی کارکنان و دیده شدن کارکنان و نهایتاً عدالت و افزایش فرهنگ تقوی صورت می‌گیرد و امیدوارم زمانی فرا رسد تا تمام مردم بزرگوار کشور عزیزم، با آرامش خیال و ذهنی آسوده به زندگی سرشار از شادی و سلامت بپردازند و طعم شیرین عدالت، برابری و سلامت همگانی جامعه را بطور کامل و جامع، لمس نمایند.

پنهان نمی‌ماند که بررسی و واکاوی برخی از موضوعات تحقیقی، مستلزم بحث شفاف و موشکافی عوامل دخیل در آن موضوع تحقیقی است که صعوبت خاص مربوط به خود را دارد و کتاب حال حاضر نیز از این مشقت، مبرا نبوده و امکان به سرانجام رسیدن، تدوین و انتشار این نوشتار، میسر نبوده است، مگر با راهنمایی‌های اساتید بزرگوار، جناب آقای دکتر حمیدرضا یزدانی و جناب آقای دکتر مصباح الهدی باقری و تدابیر و رهنمودهای جناب آقای دکتر پیمان متقی و جناب آقای دکتر سیدمحمدرضا ناصرزاده که به روش‌های مختلف، بر ترغیب من نسبت به انجام این مهم همت گماشته و جایی برای تشکر باقی نگذاشته‌اند و قلم حقیر در تقدیر و سپاس از این بزرگواران، ناتوان است.

همچنین؛ تشکر و قدردانی از قضات بزرگواری که با حضور موثر خویش، به مصاحبه، نقد و تکمیل مباحث پرداخته و نهایت همکاری را داشته‌اند.

در انتها نیز از تمامی اساتید گرانقدر، دانشجویان و عزیزان بزرگوار، خواستارم که در راستای هر چه بهتر شدن این مجموعه، نظرات و پیشنهادات خود را از اینجانب دریغ نفرمایند.

با سپاس

علیرضا قاهر دوست

Ghaherdoost.hrm@ut.ac.ir

خزان ۱۳۹۳