

کاربرد روان‌شناسی

در

آموزش مدیریت

نویسنده:

دیوید ا. استات

ترجمه و تألیف:

اکبر محمدی و مهرداد سلطانی



سرشناسه: استات، دیوید. ۱۹۴۲- Stott, David A.

عنوان و نام پدیدآور: کاربرد روان‌شناسی در آموزش مدیریت /

نویسنده دیوید. استات؛ ترجمه و تألیف اکبر محمدی، مهرداد سلطانی.

مشخصات ظاهری: ۱۹۸ ص.

مشخصات نشر: تهران، وائیا، ۱۳۹۱.

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۵۶۴-۱۳-۵

Using psychology in management training: the psychological foundations of

یادداشت: عنوان اصلی:

management skills, ۲۰۰۰

یادداشت: کتاب حاضر تحت عنوان "روان‌شناسی مدیریت (کاربرد روان‌شناسی در آموزش مدیریت)" نیز ترجمه و منتشر شده است.

عنوان دیگر: روان‌شناسی مدیریت (کاربرد روان‌شناسی در آموزش مدیریت).

موضوع: رفتار سازمانی -- راهنمای آموزشی

موضوع: مدیران -- آموزش -- جنبه‌های روان‌شناسی

موضوع: روان‌شناسی تربیتی

موضوع: مدیران میانی -- آموزش -- جنبه‌های روان‌شناسی

موضوع: کارمندان -- سرپرستی -- راهنمای آموزشی -- جنبه‌های روان‌شناسی

موضوع: روان‌شناسی صنعتی -- راهنمای آموزشی -- جنبه‌های روان‌شناسی

موضوع: روان‌شناسی صنعتی -- راهنمای آموزشی

شناسه افزوده: سلطانی، مهرداد، ۱۳۴۵-، مترجم

شناسه افزوده: محمدی، اکبر، ۱۳۴۹-، مترجم

رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۷۱۴۴

رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۱ الف ۵ ک ۳۰۳/۴/۲ HD

شماره کتابشناسی ملی: ۲۹۳۳۵۲۸

۲۷		تئوری امید و انگیزش
۲۷		تئوری ارزش- امید «وروم»
۲۸		مدل «پرتز» و «لالر»
۲۸		نظریه نیاز به موفقیت
۳۲		التون مابو
۳۳		نظریه روانکاوی
۳۳		روان‌شناسی فردی

فصل سوم: عملیات سازمانی

۳۹		سازمان چیست؟
۴۱		انواع سازمان
۵۵		فرهنگ سازمانی
۵۶		فرهنگ یادگیری

فصل چهارم: پویایی گروه و محیط آموزشی

۶۱		اهمیت گروهها
۶۲		تأثیر غیر ارادی
۶۶		تأثیر ارادی
۷۴		روابط درون گروهی و برون گروهی
۸۳		اهداف والا
۸۵		روابط گروه کاری

فصل پنجم: رهبری

۹۱		سبک‌های رهبری
۹۱		تئوری‌های رسمی رهبری
۹۴		تئوری‌های روش و رفتار رهبر
۱۰۱		تئوری امکان

- نظریهٔ وروم- یتون ۱۰۲
- تئوری راه- هدف ۱۰۳

فصل ششم: بهداشت روانی

- بهداشت روانی ۱۰۷
- تأثیر کار بر روی بهداشت روانی ۱۱۰
- اضطراب معتدل و نامعقول ۱۱۰
- استرس ۱۱۲
- علت‌های استرس در محیط کار ۱۱۸
- کار عاطفی و تعارض نقش ۱۲۰
- مقابله با استرس از لحاظ روانشناختی ۱۲۲
- اصول بهداشت روانی در سازمان ۱۳۰

فصل هفتم: ارتباط

- فرآیند یا مراحل ایجاد ارتباط ۱۳۵
- آیا تصاویر اقناع‌کننده‌ترند یا آمار ۱۴۰
- گفت‌وگوی یک‌سویه و دوسویه ۱۴۱

فصل هشتم: نیازهای آموزشی

- مرحلهٔ اول: تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی ۱۴۵
- مرحلهٔ دوم: اهداف ۱۴۸
- مرحلهٔ سوم: محتوا ۱۴۸
- مرحلهٔ چهارم: روش‌ها ۱۵۰
- مرحلهٔ پنجم: ارزیابی ۱۵۶

فصل نهم: اهمیت و ضرورت مدیریت اسلامی

- اصول مدیریت از نظر حضرت علی (ع) ۱۶۰

- شورا و مشاوره در مدیریت اسلامی ۱۶۶
- عوامل موفقیت مدیران ۱۷۰
- واژه‌نامه ۱۷۵
- واژه‌نامه فارسی - انگلیسی ۱۸۱
- کتابنامه متن ۲۰۹
- کتابنامه فارسی ۱۹۹