

۱۳۳۷/۴/۸

رهبری تحولی و سلامت اداری

محسن امیری نیا

عبدالصمد امیری

دکتر محمد صادق ضیایی

سرشناسه	: ضیایی، محمد صادق، ۱۳۵۳-
عنوان و نام پدیدآور	: رهبری تحولی و سلامت اداری
مشخصات نشر	: تهران: نشر دا، ۱۳۹۴
مشخصات ظاهری	: ۱۸۳ ص؛ ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیبای مختصر
یادداشت	: فهرست‌نویسی کامل این اثر در نشانی: http://opac.nlai.ir قابل دسترسی است
شناسه افزوده	: امیری نیا، محسن، ۱۳۷۰-
شناسه افزوده	: امیری، عبدالصمد، ۱۳۵۰-
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۸۲۰۵۱۴

نشر دا

رهبری تحولی و سلامت اداری

مؤلفین: محسن امیری نیا/ عبدالصمد امیری/ دکتر محمد صادق

ضیایی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه / ۱۳۹۴

تصویرگر جلد: مالک اخترشناس

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۹۲۵-۰۱-۰

آدرس: میدان انقلاب-خ جمالزاده جنوبی-پلاک ۷۸-واحد ۱۷

فهرست:

فصل اول: پیشینه، اهداف و تعریف رابطه بین سبک رهبری تحولی مدیران و

۷	سلامت سازمانی مدارس
	اهمیت و ضرورت بررسی رابطه بین سبک رهبری تحولی مدیران و سلامت
۱۸	سازمانی مدارس
۲۱	تعاریف مفهومی و عملیاتی:
۲۱	الف) تعاریف مفهومی
۲۲	ب) تعاریف عملیاتی
۲۵	فصل دوم: مفهوم سبک رهبری مدیران و سلامت سازمانی
۲۸	مفهوم سازمان:
۳۳	مفهوم سلامت:
۳۴	مفهوم سلامت سازمانی:
۳۸	ابعاد هفتگانه سلامت سازمانی (OHI-S) از دیدگاه هوی و میسکل:
۳۸	سطح نهادی و بعد آن:
۳۸	سطح اداری و ابعاد آن:
۴۰	سطح فنی و ابعاد آن:
۴۲	ابعاد دهگانه سلامت سازمانی از دیدگاه مایلز:
۴۲	ویژگی های وظیفه ای:
۴۳	ویژگی های حفظ و نگهداری:
۴۵	ویژگی های رشد و توسعه سازمان:
۵۰	ویژگیهای سازمانهای سالم و ناسالم:
۵۰	۱- ویژگی های سازمان سالم
۵۳	۲- ویژگی های سازمان ناسالم:
۵۶	چهار چوب جدید برای مفهوم پردازی و اندازه گیری سلامت سازمانی مدرسه:
۵۸	سلامت سازمانی از دیدگاه لایدن و کلینگل:
۶۰	سطوح و ابعاد سلامت سازمانی از دیدگاه پار سونز:

۶۱	عوامل روانی - اجتماعی سلامت سازمانی:
۶۲	شاخص های سلامت سازمانی:
۶۲	نگرش شاخصهای ورودی:
۶۳	نگرش شاخص های فرآیندی:
۶۵	نگرش شاخصهای خروجی:
۶۶	رهبری:
۶۸	تعریف مدیریت:
۷۰	تمایز مدیریت و رهبری:
۷۲	قدرت رهبری:
۷۴	تعریف شبکه رهبری:
۷۵	سبکهای رهبری لیکرت:
۷۷	سیر تکوینی تئوریهای رهبری:
۷۸	تئوریهای شخصیتی رهبری:
۷۸	تئوریهای رفتاری رهبری:
۷۹	تحقیقات دانشگاه میشیگان:
۸۰	تحقیقات دانشگاه اوهایو:
۸۱	تئوریهای اقتضایی رهبری:
۸۱	۱- رهبری اقتضایی:
۸۱	۲- الگوی فیدلر:
۸۲	۳- تئوری موقعیتی هرسی و بلانچارد:
۸۳	۴- تئوری مسیر- هدف:
۸۶	سیر تاریخی رهبری تحولی یا تحول آفرین:
۸۸	تعریف رهبری تحولی:
۹۰	مؤلفه های رهبری تحولی:
۹۴	نظریه های رهبری تحولی:
۹۴	۱- نظریه رهبری تحولی برنز (۱۹۷۸):
۹۵	۲- نظریه رهبری تحولی باس (۱۹۹۹- ۱۹۸۵):
۹۵	۳- نظریه رهبری تحولی بنیوس و نانوس (۱۹۸۵):
۹۷	رهبری تبدیلی (مراوده ای):
۹۸	رهبری عدم مداخله ای:
۹۸	تفاوتهای رهبری تحولی و تبدیلی:
۱۰۰	پارامترهای مؤثر بر سبک رهبری تحولی: ۰
۱۰۳	نقاط قوت و ضعف نظریه رهبری تحولی:

۱۰۵	تحقیقات انجام شده در ایران:
۱۰۹	تحقیقات خارجی :
۱۱۳	جمع بندی:
۱۱۷	فصل سوم: روش اجرایی رهبری مدیران و سلامت سازمانی
۱۱۸	جامعه آماری
۱۱۸	حجم نمونه:
۱۱۹	شیوه نمونه گیری و تعیین حجم نمونه
۱۱۹	ابزار اندازه گیری داده ها
۱۲۱	روایی و پایایی پرسشنامه ها
۱۲۵	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل
۱۲۸	یافته های توصیفی
۱۳۴	یافته های استنباطی
۱۵۳	فصل پنجم: بحث و نتیجه گیری
۱۵۶	بحث و نتیجه گیری
۱۷۵	منابع: