

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

سازند و نور آلات چرمی

مؤلفین:

آفاق امیریان

نرگس خاتون پارسا کیا

سرشناسه	امیریان، آفاق، ۱۳۴۰ -
عنوان و نام پدیدآور	سازنده زیور آلات چرمی / مولفین آفاق امیریان، نرگس خاتون پارسا کیا
مشخصات نشر	تهران، نقش آفرینان بابکان، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	۱۹۲ ص.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۷۵۶-۲۶-۳
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
یادداشت	کتابنامه، ص ۱۹۰.
موضوع	چرم کاری -- راهنمای آموزشی
موضوع	چرم کاری -- آزمون ها و تمرین ها
شده افزوده	پارسا کیا، نرگس خاتون، ۱۳۵۵ -
بند کتگره	۱۳۹۵ س ۸ الف / TT ۲۹۰
رده بندی دیویی	۷۴۵/۵۳۱
شماره کتابشناسی ملی	۴۲۰۶۵۸۰

نام کتاب	سازنده زیور آلات چرمی
مولفان	آفاق امیریان، نرگس خاتون پارسا کیا
ناشر	نقش آفرینان بابکان
صفحه آرایی و طراحی جلد	نقش آفرینان
لیتوگرافی و چاپ	نقش آفرینان
شمارگان	۲۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول ۱۳۹۵
قیمت	۱۵۰۰۰ تومان
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۷۵۶-۲۶-۳

مرکز بخش:

انتشارات نقش آفرینان بابکان

تهران، خیابان رودکی، نبش کوچه بزرگی، پلاک ۲ واحد ۱۱

تلفن: ۰۹۱۲۱۰۰۴۳۲۲ - ۶۶۵۶۶۳۶۱ - ۶۶۵۶۵۶۰۳ - ۶۶۹۰۰۹۷۲

www.tvtoobook.com

فهرست مطالب

فصل اول

شایستگی انجام رسم طرح ۱۱

فصل دوم

شایستگی الگوبرداری و رسم الگو ۳۱

فصل سوم

شایستگی تهیه و آماده سازی شابلون ۴۷

فصل چهارم

شایستگی انتقال الگو و انتقال شابلون روی چرم ۵۵

فصل پنجم

شایستگی برش چرم ۶۳

فصل ششم

شایستگی تزئین و پرداخت روی کار ۷۳

فصل هفتم

شایستگی استفاده و بکارگیری از یراق آلات مرتبط ۸۳

فصل هشتم

شایستگی اتصال قطعات آماده شده به یکدیگر ۹۳

فصل نهم

شایستگی نصب قفل و دگمه ۱۰۱

فصل دهم

شایستگی بسته بندی زیورآلات چرمی ۱۰۹

زمون آزمایشی ۱۱۹

زمون عملی ۱۵۱

منابع و مأخذ ۱۹۰

تعاریف :

استاندارد شغل :

مشخصات شایستگی ها و توانمندی های مورد نیاز برای عملکرد موثر در محیط کار را گویند در بعضی از موارد استاندارد حرفه ای نیز گفته می شود.

استاندارد آموزش :

نقشه ی یادگیری برای رسیدن به شایستگی های موجود در استاندارد شغل .

نام یک شغل :

به مجموعه ای از تعاریف و توانمندی های خاص که از یک شخص در سطح مورد نظر انتظار می رود اطلاق می شود.

شرح شغل :

بیانیه ای شامل مهم ترین عنصر یک شغل از قبیل جایگاه یا عنوان شغل، کارها ارتباط شغل با مشاغل دیگر در یک حوزه شغلی، مسئولیت ها، شرایط کاری و استاندارد عملکرد مورد نیاز شغل.

طول دوره آموزش :

حداقل زمان و جلسات مورد نیاز برای رسیدن به اهداف یک استاندارد آموزشی .

ویژگی کارآموز ورودی :

حداقل شایستگی ها و توانایی هایی که از یک کارآموز در هنگام ورود به دوره آموزش انتظار می رود.

ارزشیابی:

فرآیند جمع آوری شواهد و قضاوت در مورد آنکه یک شایستگی بدست آمده است یا خیر، که شامل سه بخش عملی، کتبی عملی و اخلاق حرفه ای خواهد بود.

صلاحیت حرفه ای مربیان :

حداقل توانمندی های آموزشی و حرفه ای که از مربیان دوره آموزش استاندارد انتظار می رود.

شایستگی :

توانایی انجام کار در محیط ها و شرایط گوناگون به طور موثر و کارا برابر استاندارد .

دانش :

حداقل مجموعه ای از معلومات نظری و توانمندی های ذهنی لازم برای رسیدن به یک شایستگی یا توانایی. که می تواند شامل علوم پایه (ریاضی، فیزیک، شیمی، زیست شناسی)، تکنولوژی و زبان فنی باشد.

مهارت:

حداقل هماهنگی بین ذهن و جسم برای رسیدن به یک توانمندی یا شایستگی. معمولاً به مهارت های عملی ارجاع می شود.

نگرش:

مجموعه ای از رفتارهای عاطفی که برای شایستگی در یک کار مورد نیاز است و شامل مهارت های غیر فنی و اخلاق حرفه ای می باشد.

ایمنی:

مواردی است که عدم یا انجام ندادن هیچ یک از آن موجب بروز حوادث و خطرات در محیط کار می شود.

توجهات زیست محیطی:

ملاحظات است که در هر شغل باید رعایت و عمل شود که کمترین آسیب به محیط زیست وارد

گردد.