

مدیریت دانش

در سازمانهای چابک، دانش محور و یادگیرنده

مؤلف:

حسین صفریگی

۱۳۹۷

انتشارات هاوار

سرشناسه	: صفربگی، حسین، ۱۳۷۰ -
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت دانش در سازمانهای چابک، دانش محور و یادگیرنده/ مولف حسین صفربگی.
مشخصات نشر	: ایلام: هاوار، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۱۹۶ص.: جدول، نمودار.
شابک	: ۱۵۰۰۰ ریال ۶-۵۹-۸۴۷۳-۰۰-۶۰۰-۹۷۸ :
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: مدیریت دانش
موضوع	: Knowledge management
موضوع	: سازمان
موضوع	: Organization
رده بندی جگره	: HD ۳۰۳۸/۶۵۸ ۱۳۹۷۲/۳م۴۷۵ص/
رده بندی دیربی	: ۴۰۳۸/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۳۱۰۱۲۳



انتشارات هاوار

مدیریت دانش

در سازمانهای چابک، دانش محور و یادگیرنده

مؤلفان	حسین صفربگی
سال چاپ اول	۱۳۹۷
تیراژ	۱۰۰۰
ناشر	هاوار
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۸۴۷۱-۵۹-۶
قیمت	۱۵۰۰۰ تومان
آدرس ناشر: ایلام، چالیمار، بلوار نماز	تلفن: ۰۹۱۸۸۴۰۶۶۳۰

فصل اول: مدیریت دانش

مقدمه	۱۵
دانش	۱۵
داده، اطلاعات و دانش	۱۵
تقسیم بندی کارکردی دانش	۲۳
تقسیم بندی معرفت شناختی دانش	۲۴
دانش به عنوان توانایی انجام	۲۴
منابع دانشی سازمان	۲۵
خصوصیات دانش	۲۶
مدیریت دانش	۲۷
تعاریف مدیریت دانش	۲۸
عناصر مدیریت دانش	۳۰
دسته بندی ابزارهای مدیریت دانش	۳۱
موانع توسعه مدیریت دانش	۳۳
دلایل موفقیت مدیریت دانش	۳۴
مبانی نظری مدیریت دانش	۳۵
نظریه شرکت	۳۵
نظریه تعادلات سه جزئی	۳۶
نظریه سازمان یاد گیرنده	۳۷
نظریه تولید و تبدیل دانش سازمانی	۳۹
مدل های مختلف مدیریت دانش	۴۱

۴۳	مدل کلی ساختار نظام‌های مدیریت دانش
۴۴	مدل زنجیره دانش
۴۶	مدل چهار حلقه‌ای مدیریت دانش جاشاپارا
۴۷	مدل بکمن
۴۸	مدل پنج مرحله خلق دانش
۴۹	مدل زولانسکی
۵۰	مدل سویبار
۵۱	مدل لدهی
۵۲	مدل زوایا محمد یوسف، و محمد بخاری اسماعیل
۵۳	مدل راگلز
۵۴	مدل آنگوس
۵۴	مدل ونسلی
۵۴	مدل تیندال
۵۵	مدل برنت گالوپ
۵۵	مدل تایموت کوزا
۵۶	مدل اواد و حسن خزیری
۵۶	مدل ناسا

فصل دوم: سازمان‌های چابک

۵۹	مقدمه:
۵۹	نیاز به چابکی در مدیریت سازمان
۶۰	تعریف‌های مفهوم چابکی
۶۳	سیر ظهور و پیدایی مفهوم چابکی
۶۴	مرور تاریخی چابکی
۶۶	تغییر محیطی، عامل اصلی نیاز به چابکی
۶۹	رویکردهای اصلی و مفاهیم اساسی در چابکی شرکت‌ها
۷۱	ابعاد چابکی

۷۲	محدودیت‌های الگوی چابک
۷۳	مدل‌های چابکی
۷۳	مدل شریفی و ژانگ
۷۴	طبقه‌بندی محرک‌های چابکی
۷۸	توانایی‌های چابکی
۷۸	دلایل نیاز سازمان به تشکیل سازمان چابک
۷۸	ویژگی‌های سازمان‌های چابک
۷۹	شاخص‌های بهبود چابکی در سازمان
۸۰	قابلیت کلیدی چابکی در سازمان
۸۰	بهبود قابلیت‌های چابکی در سازمان
۸۱	مضامین کلیدی در مفهوم چابک
۸۲	سازمان مجازی
۸۴	نتیجه‌گیری

فصل سوم: سازمان‌های یادگیرنده

۸۷	مفهوم سازمان یادگیرنده
۸۹	تاریخچه سازمان یادگیرنده
۹۰	تعاریف سازمان یادگیرنده
۹۴	رویکردهای سازمان یادگیرنده
۹۶	تفاوت یادگیری سازمانی و سازمان یادگیرنده
۹۹	ضرورت ایجاد سازمان یادگیرنده
۱۰۰	عوامل مؤثر بر ایجاد سازمان یادگیرنده
۱۰۲	ویژگی‌های سازمان یادگیرنده
۱۰۵	مزایای سازمان یادگیرنده
۱۰۵	نظریه‌ها و الگوهای سازمان یادگیرنده
۱۰۶	سازمان یادگیرنده از نظر سنگه
۱۰۸	سازمان یادگیرنده از نظر گاه

۱۰۹.....	سازمان یادگیرنده از نظر گاروین.....
۱۱۰.....	سازمان یادگیرنده از نظر بنت و اوبراین.....
۱۱۰.....	سازمان یادگیرنده از نظر انجمن آموزش و توسعه.....
۱۱۱.....	سازمان یادگیرنده از نظر کیلان و نورتون.....
۱۱۱.....	سازمان یادگیرنده از نظر گفارت و مارسیک.....
۱۱۲.....	سازمان یادگیرنده از نظر جیمز.....
۱۱۳.....	سازمان یادگیرنده از نظر مامفورد.....
۱۱۴.....	ویژگی سازمان یادگیرنده از نظر پدلر و همکاران.....
۱۱۴.....	سازمان یادگیرنده از نظر مارک اورت.....
۱۱۶.....	سازمان یادگیرنده از نظر ررتن بلاد.....
۱۱۶.....	سازمان یادگیرنده از نظر سترز و مارسیک.....
۱۱۷.....	ایجاد فرصت‌هایی برای یادگیری مداوم.....
۱۱۷.....	بالا بردن سطح گفتگو و پژوهش در سازمان.....
۱۱۸.....	تشویق و ترغیب به همکاری و یادگیری گروهی.....
۱۱۹.....	ایجاد سیستم‌هایی جهت دریافت و تسهیم یادگیری.....
۱۲۰.....	توانمندسازی کارکنان در جهت رسیدن به یک پیش‌بینی.....
۱۲۱.....	مرتبط ساختن سازمان با محیط خود.....
۱۲۱.....	فراهم‌سازی رهبری استراتژیک در امر یادگیری.....
۱۲۲.....	سطوح سازمان‌های یادگیرنده.....

فصل چهارم: سازمان‌های دانش محور

۱۲۷.....	انواع دانش سازمانی.....
۱۲۷.....	طبقه‌بندی ارسطو.....
۱۲۷.....	دانش شخصی در مقابل دانش سازمان.....
۱۲۸.....	دانش صریح و دانش ضمنی.....
۱۲۹.....	دانش صریح.....
۱۲۹.....	دانش ضمنی.....

۱۳۰.....	مدل پایه‌های ساختمان دانش
۱۳۴.....	سازمان (نهاد) دانش محور

فصل پنجم: مدیریت دانش در سازمان

۱۴۱.....	مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده
۱۴۴.....	نظریه سازمان یادگیرنده
۱۴۵.....	مدیریت دانش و سازمان‌های دانش محور
۱۵۰.....	منابع و مأخذ

www.ketab.ir