



سازمان‌ها مقدمه‌ای بسیار کوتاه

نوشته:

مری جو هج

ترجمه:

دکتر حسن دانائی‌فرد

دکتر سید حسین کاظمی



کتاب‌مهربان

Mehraban Book

سرشناسه	هچ، مری جو Hatch, Mary Jo
عنوان و نام پدیدآور	سازمان‌ها مقدمه‌ای بسیار کوتاه
مشخصات نشر	تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، ۱۳۹۴
مشخصات ظاهری	۱۶۲ ص: جدول
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۳۱۷-۹۷-۶
وضعیت فهرست‌نویسی	فیبای مختصر
یادداشت	فهرست‌نویسی کامل این اثر در نشانی: http://opac.nlai.ir قابل دسترسی است
یادداشت	عنوان اصلی: Organizations: a very short introduction
شناسه افزوده	داناتی فرد، حسن، ۱۳۴۸ - مترجم
شناسه افزوده	کاظمی، سیدحسین، ۱۳۶۲ - مترجم
شماره کتابشناسی ملی	۳۸۰۲۱۱۰

عنوان	سازمان‌ها مقدمه‌ای بسیار کوتاه
مؤلف	مری جو هچ
مترجم	دکتر حسن داناتی فرد، دکتر سیدمسین کاظمی
ناشر	مؤسسه کتاب مهربان نشر
صفحه‌آرا	مسین احمدي
طراح جلد	هومید ثابتی
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۳۱۷-۹۷-۶
نوبت چاپ	اول بهار ۱۳۹۴
تیراژ	۱۰۰۰ نسخه

دفتر انتشارات: تهران، خیابان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان لبافی‌نژاد، پلاک ۱۸۹

کدپستی: ۱۳۱۴۹۵۳۵۱ تلفن: ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶

ایمیل و وب سایت: Info@mehrabanshop.com - MehrabanPub.com

فروشگاه اینترنتی: Ketabemehraban.com

کتابهای حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است، مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب ۱۳۴۸ محفوظ و متعلق به مؤسسه کتاب مهربان نشر می‌باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی‌برداری به هر شکل (چاپ فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه‌ی کتبی از مؤسسه کتاب مهربان نشر ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

کتاب مهربان

فهرست مطالب

فصل اول: سازمان چیست؟	۱۳
فصل دوم: بهترین شیوه سازمان دهی چیست؟	۳۷
فصل سوم: سازمان بودن به چه معناست؟	۶۹
فصل چهارم: سازمان دهی چه می کند؟	۹۳
فصل پنجم: چگونه سازمان دهی پدید می آید؟	۱۱۷
فصل ششم: حال از اینجا به کجا می رویم؟	۱۴۳
ضمیمه: چرا اندیشمندان سازمانی اختلاف نظر دارند؟	۱۵۹
مراجع	۱۶۹
مطالعه بیشتر	۱۷۹
واژه نامه	۱۸۳

پیشگفتار

سازمان‌دهی¹ جذاب است چرا که هر فردی انجامش می‌دهد. چه بسا شما خودتان از این که چیزی را سازمان داده باشید مطلع نباشید، اما شرط می‌بندم چنین کرده‌اید. آیا هیچ تا به حال میزکار یا کم‌دندان را مرتب نکرده‌اید که چیزی را راحت‌تر پیدا کنید؟ در مورد ایجاد سیستم بایگانی چگونه؟ شاید یک بازی یا جشنواره را سازمان داده باشید، میهمانی برپا کرده باشید، یا دوستانتان را در یک بازی جمعی یا توپ یا در فوتبال فانتزی هدایت کرده باشید.

آیا عضو یک خانواده نیستید؟ یک کلیسا چگونه؟ هرگز مدرسه رفته‌اید؟ اگر چنین بوده، پس شما عضوی از یک یا چند سازمان بوده‌اید. ممکن است شغلی در یک کسب‌وکار کوچک یا یک شرکت بزرگ، یک مؤسسه دولتی یا یک سازمان خیریه داشته باشید، که در این صورت سازمان‌ها را از درون دیده و درک کرده‌اید.

سازمان‌ها همه‌جا هستند، و سازمان‌دهی فعالیتی مهم در زندگی است. چه آگاه بوده و چه نباشید، واقعیت همین است. به همین روی نکته‌آموزی در باب سازمان‌دهی می‌تواند سودمند و جذاب باشد. در این مسیر این کتاب نقطه شروعی برای شما بوده و شما را در باب اندیشه‌ورزی پیرامون سازمان‌ها و سازمان‌دهی هدایت خواهد کرد.

این کتاب بر مبنای تجارب شما پیش می‌رود و نکاتی را در مورد بسیاری از سازمان‌هایی که تا کنون دیده‌اید آشکار می‌کند که حتی تصورشان را هم پیش از این نمی‌کردید. در این کتاب بینش‌هایی برآمده از تجارب خودتان و همچنین داستان‌هایی برگرفته از تجارب من خواهید یافت که مطالعه را برایتان زنده‌تر می‌کند.

هدف این کتاب مخاطب عام است. بنابراین نیاز چندانی به دانش قبلی در موضوع مورد بحث نخواهید داشت، اما اگر دانشی در این حوزه دارید، این کتاب را مروری دم‌دستی با بینش‌های نو خواهید یافت. در طول کتاب با ایده‌های نسبتاً انتزاعی برخورد خواهید کرد، اما سیالیت این ایده‌ها با مثال‌های واقعی فرو نشانده می‌شود و بدین طریق کتاب شما را به ایده‌های پیچیده و پیشرفته‌تر

در مورد سازمان‌ها رهنمون می‌شود. کنجکاوی تمام آن چیزی است که برای تجربه مطالعه‌ای غنی و نویدبخش از این کتاب نیاز دارید.

علاوه بر این، در این کتاب با برخی از بزرگترین متفکران و ایده‌های سازمانی آشنا می‌شوید که در مطالعه سازمان‌ها دست شما را می‌گیرند. شمار چنین افراد و ایده‌هایی بسیار است اما من از این میان آنهایی را گزیده‌ام که گمان می‌کردم اگر بخواهید ماجرا را برای دوست یا همکاری تعریف کنید، آنها را بیشتر می‌پسندید. هرگاه فرد جدیدی معرفی می‌شود اطلاعاتی در مورد تاریخ زندگی او ارائه می‌شود تا در باید دانش ما از سازمان‌ها در طول تاریخ به کجا بر می‌گردد و همچنین بدین علت که نوعی نظم در ایده‌های معرفی شده بیابید.

پیشنهاد این است که کتاب را بی وقفه تا آخر بخوانید، فهمی کلی از آن به دست آورید و سپس مجدداً به درون فصول بازگردید. وقتی اندک مفاهیمی قابل ترکیبی در اختیار داشته باشید تفکر در مورد سازمان‌ها جالب‌تر می‌شود، و افکار حاصل به مجردی که کمی فرصت می‌یابند تا در ذهنتان جایفتند به هم متصل شده و ظرافت‌های مطبوعی پدید می‌آید که ذائقه شما را در مورد افکارشان می‌پالایند.

این افکار در باب سازمان‌ها و سازمان‌دهی، دیر زمانی است که مرا از حیث نحوه کاربریشان، نه تنها در کار، بلکه در زندگی به طور عام، مبهوت خود ساخته‌اند. امیدوارم افکاری که در این مقدمه بسیار کوتاه ارائه شده‌اند شما را نیز مبهوت و مسرور سازند، و بتوانید کاربردهای فراوانی برای آنچه در مورد سازمان‌ها می‌آموزید بیابید که در حال و در آینده، به کمک شما بیایند.

مری جو هج

ایسویج، ماساچوست

۱۴ نوامبر ۲۰۱۰