

وزارت جهاد کشاورزی
سازمان تحقیقات و آموزش کشاورزی
معاونت آموزش و تجهیز نیروی انسانی

نظام جدید آموزش کارکنان دولت

پودمانهای آموزشی

عقیدتی عمومی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی

دفتر بهسازی نیروی انسانی
معاونت مطالعات و برنامه ریزی آموزشی
گروه برنامه ریزی آموزشی

نظام جدید آموزش کارکنان دولت - بودمتهای آموزشی عقیدتی عمومی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی / نویسندگان علی محمد سلطانی ... [و دیگران]؛ برای وزارت جهاد کشاورزی سازمان تحقیقات و آموزش کشاورزی معاونت آموزش و تجهیز نیروی انسانی، دفتر بهسازی نیروی انسانی معاونت مطالعات و برنامه ریزی آموزشی گروه برنامه ریزی آموزشی، - - کرج: سازمان تحقیقات و آموزش کشاورزی، معاونت آموزش و تجهیز نیروی انسانی، نشر آموزش کشاورزی، ۱۳۸۴.

۳۷ ص: جدول.

ISBN: 964-7908-92-x

هنوان دیگر: طراحی آموزشهای بودماتی عقیدتی عمومی در قالب نظام جدید آموزش کارکنان دولت

فهرست نویسی براساس اطلاعات قیاء.

۱. سازمان تحقیقات و آموزش کشاورزی، معاونت آموزش و تجهیز نیروی انسانی، برنامه ریزی نیروی انسانی - برنامه ریزی، ۲. آموزش حین خدمت، ۳. آموزش بودماتی، ۴. تعلیمات دینی - - برنامه های درسی، الف. سلطانی، علی محمد، ب. سازمان تحقیقات و آموزش کشاورزی، معاونت آموزش و تجهیز نیروی انسانی، نشر آموزش کشاورزی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، دفتر آموزش و بهسازی نیروی انسانی، ج. هنوان: طراحی آموزشهای بودماتی عقیدتی عمومی در قالب نظام جدید آموزش کارکنان دولت.

۶۳۰/۷۱۵

S ۵۳۹/

ت ۱۳۸۴

۹۸۶۴-۸۴

کتابخانه ملی ایران



ISBN: 964-7908-92-x

شابک: X-۹۲-۷۹۰۸-۹۶۴

نظام جدید آموزش کارکنان دولت - بودمتهای آموزشی عقیدتی عمومی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی

محول پروژه:

حسین حیدری

ناشر:

نشر آموزش کشاورزی

چاپ اول:

۱۳۸۴

نویسندگان:

علی محمد سلطانی، حسین رحیمی نیا، علی عجمی، علی جمشیدی،

محمد معین فر، علی محمد زاده، محمدرضا میردزیکوند، حسین سانکهن

مشاوره و راهنمایی آموزشی: دکتر سید داود حاجی میررحیمی

هدایت و نظارت پروژه: مهندس حسن رحیمی تنها

تنظیم کننده و ویرایشگر: مهندس حمدالله جعفرزاده

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

صفحه آرا: مریم فهرمانی

قطع: وزیری

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: دفتر خدمات تکنولوژی آموزشی - نشر آموزش کشاورزی

حق چاپ © محفوظ است

مسئولیت صحت مطالب با نویسندگان است

شماره ثبت در مرکز اطلاعات و مدارک علمی کشاورزی ۸۴/۳۵۸ مورخ ۸۴/۴/۱۴ می باشد

کرج - کیلومتر ۷ جاده ماهدشت - معاونت آموزش و تجهیز نیروی انسانی - دفتر خدمات تکنولوژی آموزشی

نشر آموزش کشاورزی ۶۷۰۰۶۲۲-۲۶۶۱



آموزش پودمانی

رویکرد آموزش پودمانی، یک روش برنامه‌ریزی آموزشهای شغلی است که با تفکیک نیازهای آموزشی کارکنان به واحدهای مستقل ولی کامل درسی بدون هیچگونه تقدم و تأخیری در آموزشها با تأکید بر جنبه‌های خودآموزی، سعی در مرتفع نمودن نیازهای مهارتی، دانشی و نگرشی شاغل دارد، به طوری که با طی پودمانهای مورد نظر، امکان انجام مستقل یک واحد کاری برای شاغل فراهم آید.

در روش آموزش پودمانی عناصر اصلی تشکیل دهنده آموزش، فراگیر(شاغل) و شغل می‌باشد. به عبارت دیگر پودمانهای تعریف شده، دقیقاً متمرکز بر مهارت‌های مورد نیاز برای انجام فعالیتهای شغل بوده و برخلاف روشهای آموزش سنتی، فراگیر تقریباً تمامی فعالیتهای مربوط به آموزش را برعهده داشته و عنصری فعال می‌باشد.

مفهوم پودمان در آموزش عبارت است از "مجموعه‌ای از معلومات و مهارتی که با استفاده از آنها، اجرای یک مرحله مفید از کاری به طور مستقل امکان پذیر گردد". این تعریف متضمن مجموعه اصول و ویژگیهایی است که یک پودمان باید داشته باشد. اول اینکه پودمان شامل مجموعه‌ای از معلومات و مهارتهای مورد نیاز متناسب با اجزای شغل باشد دوم آنکه وظایف هر شغل باید کاملاً تفکیک شده و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته باشد و سوم، هرپودمانی مجزا از پودمان دیگر و بطور مستقل بتواند یک توانایی یا مهارتی را در فراگیر ایجاد نموده یا توسعه بخشد.

ویژگیهای پودمانهای عقیدتی عمومی

- برقراری ارتباط منطقی و اداری بین آموزشهای عقیدتی و نظام آموزش کارکنان وزارت مطبوع برای برخورداری از مزایای قانونی براساس ضوابط موجود
- ایجاد ساز و کار انگیزشی برای ترغیب کارکنان به معارف دینی و معنویت گرایی و تقویت از رفتارهای اخلاقی آنان در حین انجام وظیفه
- توجه داشتن به جوانب نیازهای فکری - روحی، مدیریتی و فرهنگی شاغلین
- پاسداشت و تکریم جایگاه کارمند و فرهنگ خدمت رسانی در نظام اجرایی - اداری با الهام از آموزه‌های قرآنی