

رهبران بزرگ چگونه رشد می‌کنند؟

کتابخانه تخصصی مدیریت
دکتر علانخارد / مارک میلر

بهر روز جوکار کاشی



انتشارات مرسل

فهرست مطالب

۹	رهبری و ارشاد
۱۱	مقدمه
۱۵	فقدان ناگهانی
۲۵	حرکت به جلو
۳۶	آموزش خدمت کردن
۴۵	یافتن شغل
۵۹	کسب دانش
۷۴	شروع باصلاحیت
۹۰	رسیدگی به دیگران
۱۰۵	تشکیل تیم
۱۱۹	دنیا را به رویت باز کن
۱۳۴	برنامه‌ی اجرایی
۱۴۶	حرکت به سوی فرزاندگی
۱۶۱	ارائه‌ی گزارش

- ۱۷۰..... مکانی برای رشد.
- ۱۷۴..... لیستی برای رشد.
- ۱۷۵..... خودآزمایی.
- ۱۷۵..... کسب دانش.
- ۱۷۶..... رسیدگی به دیگران.
- ۱۷۶..... باز کردن دنیا به روی خویش.
- ۱۷۷..... حرکت به سوی فرزاندگی.
- ۱۷۸..... گام بعدی.

سیاس‌گذاری

نوشتنش سخت است. صدها و شاید هزاران نفر مرد و زن وجود داشته باشند که به رشد ما کمک کرده‌اند. نوشتن اسم تک‌تک آنها غیرممکن است. رشدی که مد نظر ما است، به تنهایی به دست نمی‌آید. سفر ما به سوی تکامل و رشد، در خانه با پدر و مادر شروع می‌شود که ما را تشویق می‌کنند تا بهترین باشیم و در هر کاری که انجام می‌دهیم، تلاش کنیم تا به بهترین وجه، کارمان را انجام دهیم.

بعد از آن، معلم‌هایمان - در همه سطوح - که واقعیت‌ها را به ما آموختند. آنها که حس کنجکاوی ما را تغذیه و ما را به سختی، شدت تحریک کردند. بعد از آن رهبرانی که ما را در حرفه و شغل‌مان شکل دادند. آنها الگوی ما برای ضرورت یادگیری بودند. آیا مربی‌هایی که در زندگی ما و در آموختن ما نقش داشته‌اند، آن قدر زیاد نیستند که بشود لیستی از اسامی آنها تهیه کرد؟

در اینجا لازم است از رهبران بزرگی چون مدیریت محترم عامل، معاونت محترم تولید، مدیریت محترم سالن بدنه و همچنین مدیریت محترم منابع انسانی و ارتباطات سایبا کاشان قدردان و سپاس‌گزار باشیم که

۸ ■ رهبران بزرگ چگونه رشد می‌کنند؟

مسیر رشد را در این سازمان جوان، پرانرژی و سرشار از توانایی مرحله به مرحله پیش‌روی پرسنل قرار می‌دهند.

امید است در پرتو مطالعه این کتاب به رشد حقیقی دست بیابید.

خواهشمند است نظرات، پیشنهادات و انتقادات سازنده خود را از طریق

آدرس زیر در جهت کمک به رشد در اختیار اینجانب قرار دهید.

B.Jovkar@Gmil.com

www.ketab.ir

رهبری و رشد

رهبری در واقع فرآیند نفوذ و برانگیختن افراد در جهت همکاری با یکدیگر و تحقق هدف‌های گروهی است. بنابراین به‌طور عام می‌توان گفت که رهبری، تأثیرگذاری بر افراد و ایجاد انگیزه در آنان است به‌طوری که با میل، علاقه و اشتیاق برای دستیابی به اهداف گروهی تلاش کنند.

رهبران موفق هیچ‌گاه به موفقیت‌های پیشین خود اکتفا نمی‌کنند. رهبری در حقیقت یک عنوان یا پست نیست، بلکه یک پروسه‌ی زنده است که در طول زندگی رشد می‌کند. مسیر افزایش نفوذ، تأثیر و رهبری اثربخش با رشد شخصیت سنگفرش شده است. طریقت ما برای رشد است که ظرفیت ما برای رهبری را مشخص می‌کند.

این کتاب در حقیقت راهنمایی است به زبان ساده و داستانی برای رهبران که به آنها نشان می‌دهد روی چه نکاتی باید تمرکز کنند تا همچنان در مسیر زندگی، مؤثر و مفید بوده و رهبری باشند که همیشه برای چالش‌های جدید آماده است نه رهبری که تلاش می‌کند تا راه‌حل‌های دیروز را برای مشکلات امروز بکار برد.

شما در هر مرحله و سطحی، به کمک این کتاب می‌توانید برنامه‌ی رشد

بلندمدت خود را در زندگی، نه تنها برای موفقیت‌های حرفه‌ای، بلکه برای موفقیت‌های شخصی، برنامه‌ریزی نموده و به سوی موفقیت گام بردارید. بنده با مطالعه‌ی این کتاب، ضمن خوشحالی از تلاش و همت جوانان ایرانی به خصوص متخصصان شاغل در سایپا کاشان، آن را برای کسانی که تمایل دارند در زندگی روزمره و کاری خویش موفق باشند، مفید دانسته و از آن به عنوان وسیله‌ای برای رشد کارکنان و حرکت در مسیر خودباوری یاد می‌کنم و با افتخار، شرکت تولید خودروی سایپا کاشان را در راستای توسعه‌ی برنامه‌های فرهنگی و حمایت از متخصصان داخلی در این زمینه پیشرو دانسته و امیدوارم با حمایت و انتشار این قبیل آثار فاخر، سهم بسزایی در اعتدای فرهنگی جامعه داشته باشیم.

ناصر آقامحمدی

مدیرعامل شرکت تولید خودروی سایپا کاشان

مقدمه

آیا تاکنون به شما این احساس دست داده است که بخواهید در سطوح عالی‌تر رهبری کنید، اما مطمئن نباشید چگونه این کار را انجام دهید؟

آیا تاکنون به این فکر کرده‌اید که چگونه نفوذ و تأثیرتان بر دیگران را افزایش دهید؟

هرگز اندیشیده‌اید که چه چیزی بعضی از رهبران را قادر می‌سازد تا از بقیه پیشی بگیرند؟

ما نیز بارها این سوالات و مانند آنها را از خود پرسیده‌ایم.

بعد از گذشت هفتاد سال از ترکیب سبک‌های رهبری، متقاعد شده‌ایم که راه ارتقاء نفوذ، تأثیر و رهبری مؤثر، با رشد شخصی، انگ‌افزایش شده است. اگرچه توجه بیشتر به رهبری است تا رشد شخصی، اما رشد، قلب تپنده‌ای است که رهبران بزرگ را به تکاپو وادار می‌دارد. رشد و پرورش شخصی، سرچشمه‌ی جوانی رهبران است. رشد برای رهبران همانند اکسیژن برای غواصان در دریای عمیق است. اگر رشدتان متوقف شود، ممکن است مانند یک غواص دچار مرگ نشوید، اما اثرگذاری شما فرسایش می‌یابد و کم‌کم ممکن است فرصت رهبری را برای همیشه از دست بدهید. بسیار غم‌انگیز است که در سازمان‌های بزرگ و کوچک، انتفاعی و

غیرانتفاعی، شاهد این موضوع هستیم که رهبرانی این موقعیت را به دست می‌آورند، ولی موفق به حفظ آن نمی‌شوند. خیلی از افراد بر مبنای توانایی بالقوه‌ای که دارند، ارتقاء می‌یابند، اما توانایی آنها هیچ‌گاه بالفعل نمی‌شود. شاید رهبران جوانی را دیده باشید که هیچ‌گاه به کام نرسیده‌اند و توانایی‌های آنها همچنان دست‌نخورده باقی مانده است. چه چیزی در همه‌ی آنها مشترک است؟ رشد شخصی یا فقدان آن؟

شکست در رشد، بیش از هرکسی، باعث شکست حرفه‌ای رهبران می‌شود.

ظرفیت ما برای رشد، محدودکننده‌ی ظرفیت ما برای رهبری است. این یک واقعیت بسیار ساده است؛ اگر به ساده‌بودن، نشان آسان بودن نیست. همانند بسیاری از اصول مهم زندگی، قدرت آن در نحوه‌ی استفاده از آن می‌باشد و منظور اصلی از نگارش این کتاب نیز توضیح همین مطلب است. در صفحات بعدی با زندگی بلیک^۱ همراه می‌شویم. رهبری با استعداد و پرانرژی اما بی‌میل به رهبری، به سن و کم‌تجربگی او نگاه نکنید. فارغ از اینها بسیاری از ما شبیه بلیک هستیم، به خصوص زمانی که با یک موقعیت رهبری بزرگتر مواجه می‌شویم.

دبی بریوستر^۲ در نقش مربی مورد اعتماد بلیک است. او چهار پیشنهاد بزرگ را برای بلیک مطرح می‌کند که اگر آنها را به طور مداوم به کار ببندد، قادر خواهد بود یک رهبر موفق در زندگی خودش باشد.

۱. Blacke.

۲. Debbie Brewster.

اینکه بخواهیم مابقی عمرمان را رهبری کنیم، بسیار ایده‌ی جذابی است. اگر می‌خواهید در زندگی‌تان رهبر باشید، به صورت انتفاعی یا به صورت غیرانتفاعی یا حتی در خانواده، می‌بایست به رشد شخصیت خود ادامه دهید. امیدواریم که ایده‌ی موجود در این کتاب مشوقی باشد در جهت رشد شما و شما را متقاعد سازد که می‌توانید رشد کنید، روش رشد کردن را به شما نشان دهد و شما را برای رهبری در مابقی عمرتان توانمند سازد. همچنان که رشد می‌کنید ... از آن لذت ببرید.

کن بلانچارد - مارک میلر