

کستکول مل پیت

جلد دوم

منا عسکری

www.ketab.ir

سرشناسه : عسکری، محمد، ۱۳۲۸ -

عنوان و نام پدید آور : کشکول مدیریت / مولف محمد عسکری.

مشخصات نشر : تهران: مگستان، -۱۳۹۴

مشخصات ظاہری : ۴ ج: جدول.

شماره : ۹۷۸-۶۰۰-۷۵۷۰-۹۷-۵ ج ۱ : 978-600-7570-96-8

978-600-7570-89-0 ۳.۷ : 978-600-7570-83-8۲.۷

وضعیت فهرست : فیفا

باد داشت

مدیریت -- مطالب گونه گون

رد بدي كنكره : HD 37 1394 26ع2ف/

۰۰۲/۶۵۸ : رده بندی ديوب

شماره ۲، ج ۱ : ۴۱۷۵۵۸۶

■ کشکول سد ریت جلد دوم



انتشارات
مگستان

عنوان: کشکول مدیریت (جلد دوم)

مؤلف: محمد عسکری

ویراستار و صفحہ آرا: علی اکبر حکیم آبادی

طراحی جلد: مهرداد خادمی

شایک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۵۷۰-۹۷-۵

کلیه حقوق مادی و معنوی برای مولف محفوظ می‌باشد

ناشر: عجمی پبلشرز

چاپ اول: ۱۳۵۵

تیراڑ: ۵۰ نسخہ

قیمت: ۱۵۰۰۰ تومان

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	درباره‌ی نویسنده
۵	دیباچه
۲۳	فرمودند: آنان که وقتشان پایان...
۲۵	* چهار اصل مدیریت زمان: هرگاه... * در کتب ادب عرب آمده است که... * شما می‌توانید با طرح چهار سؤال از خود...
۲۷	* فرمودند: هیچ چیز مانع همت... * آفرین بر جان درویشی که صاحب همت است... * اگر گویی که بتوانم، قدم در راهی که نتوانم... * بحران‌های مدیریت:
۲۸	* ویژگی‌های مدیر بحران:

❖ گویند موشی ترسو ❖ چون که مردی نیست خنجرها چه سود؟ ❖ گر فسونی یاد داری از مسیح ❖ البته رویکرد سیستمی به ما می آموزد... ❖ این که می گویند:	۲۹
❖ ای دل! طلب علوم مدرسه چند؟ ❖ بهلول و (علیان مجنون) به نزد... ❖ خجاج، بادیه نشینی را به حکمرانی... ❖ چگونه ممکن است انسان را حیوان...	۳۲
❖ بن است منطق آن... ❖ راه حل تعارض...	۳۳
❖ دی کوزه نری بدیدم اندر بازار...	۳۶
❖ افراد به خاطر چیزی که برایشان مهم... ❖ آن چه بر صفحه گل بود و زبان بلبل...	۳۷
❖ مدیریت زیاده؛ آزادی کم... ❖ هدایت کردن افراد مورد نیاز...	۳۸
❖ بیشتر محترم باشید... ❖ چه نیکو متاعی ست کار آگهی! ❖ به دنبال فرصت هایی که برای...	۳۹
❖ تمامی ایده های هوشیارانه... ❖ فرمودند: فرصت، چون ابر می گذرد... ❖ چشم گیتی تویی؛ مرو در خواب	۴۰

۴۱	* مدیر فرزانه: * مدیریت بی قاعده و...
۴۲	* فرمودند: بدترین ذلت ... * با توجه به آن چه...
۴۳	* گر بنده کنی به لطف، آزادی را... * بزرگ ترین خطر هنگام به وجود آمدن...
۴۴	* اوج کارآمدی مدیریت این است که... * تاریخ عقل و تعقل، هم زاد... * هر چه انسان به عقل خود انسان... * هر چه خداوند در فرشته گان عقلی بدون...
۴۵	* بدست از دینش من، خوب تر از روی سفید * فلسفه مدیریت، روی انسانی...
۴۶	* اهداف مدیریت مطلق... * او هشدار می دهد که...
۴۷	* این حقیقتی تناقض آلود... * گر همی عمر ابد خواهی بهره زار بزم * اصول مدیریت عملی، تیلور تلاش... * روش های پیاده کردن اصول...
۴۸	* گر ز حال دل خبرداری بگو؟ * سخن گفتن از مدیریت (چه آسان)...
۵۱	* مرد نیبی؛ گر همه خون دل نیبی * استیو جابز «مالک یکی از ثروت...

۵۲	* این گزارش و سایر که... * مدیریت نظم دادن به... * اثر پروانه‌ای لورنس...
۵۳	* هر چیز به خرد نیاز... * فرمودند: تجربه‌ها... * خاصیت پروانه‌ای و تأثیر آن در...
۵۴	* سازمان‌های مجازی...
۵۷	* یک سفر اکتشافی به... * انگیزه‌های انسان برای...
۵۹	* فرمودند: بنده از پرهیزگاران به شمار... * اثر به دست اشارت کنی به جانب من
۶۰	* فرمودند: برای دل‌های... * دل خُرد بشو تو نبی‌د هرگز * می‌بینم که بیای... * خوشبختی اغلب در قیاس... * مدیریت آینده پل میان...
۶۱	* اهمیت مدیریت آینده... * یک فرد یا یک تیم * بادی‌نشینی را گفتند:
۶۲	* کشف این که تصمیم‌گیران... * شما نمی‌توانید مدیریت آینده رایه... * زمین جهان تا آن جهان بسیار نیست

۶۳	* اعتماد عبار تست از: تمایل فرد... * بار محبت از همه باری گران تر است * امروزه مدیریت بحران یکی از...
۶۵	* ارزیابی ۳۶۰ درجه:
۶۶	* دنیا نیرزد آن که دلی پریشان کنی
۶۷	* درجهان امروز، محیط‌های سازمانی... * مدیر شخصی است که کار را... * به جای انجام کار دیگران ... * بران استخدام، اخراج...
۶۸	* اختیار خو را در راستای... * به نفع ران بین کارکنان... * درکار کنان انگیزش ایجاد کرده... * چهار چیز مراز را زغم بخ... * مهارت های مدیران به طور...
۶۹	* سازمان یک نهاد اجتماعی... * اهمیت سازمان بر کسی... * همچنان که سازمان شروع به رشد... * فرهنگ سازمانی به خودی خود...
۷۰	* به طور کلی تغییر فرهنگ سازمانی...
۷۱	* کی رفته ای زدل که تمنا کنم ترا؟ * رفتار سازمانی : یک سازمان...

* مسئله اصلی در مدیریت امروز... * کهنه بیرون کن گرت... * در این مرحله لازم است از مدیریت...	۷۲
* چون نور که از مهر جدا هست جدا نیست * در آستانه کریسمس سال ۱۹۶۸ ...	۷۵
* گراز رده گر مبتلا می پسندد * اگر مدیران با نگرش تعاملی... * در زمانی که نظریه آشفتگی برای...	۷۷
* به هوش باش دلی راز مهر نخراشی * زهار میازار * حل باید دید که مدیران...	۷۸
* آن مرید شیخ را گفت از حضور... * آن چه در نهان باطنش منع عمل کرد... * به جای تلاش در جهت قبولاندن	۷۹
* آینده مدیریت را چگونه می بینید؟	۸۰
* دارو سبب درد شد، این چه راهی است؟ * هر که از ناصحان در مشاورت واز...	۸۱
* تکنولوژی رو به زوال...	۸۲
* تقویت رفتار اخلاقی و مسئولیت...	۸۳
* ای گناه آموز و عذر آموز من * مؤثرترین (دخالت) در مدیریت...	۸۴

۸۵	✱ در این جا دانستن این که ... ✱ در این جا آن چه یک مدیر موفق ... ✱ در این جا هنر مدیر، نه در ... ✱ یک مدیر دانا و بینا می داند... ✱ در این جا، مدیریت خاموش... ✱ انواع خصوصیات مدیریتی...
۸۶	✱ فرمودند: در مطالعه احوال بشر... ✱ مرد نادان و آسیابان» ✱ نقل ایله امید است ✱ نسیم زمغان چرا مرغ شب
۸۹	✱ «بوم بارماز» ✱ مرحله همکاری»
۹۰	✱ سابقه علم مدیریت ✱ تعریف و اهمیت مطالعات
۹۲	✱ مدیریت نوین در...
۹۳	✱ غلبه بر چالش های تازه» ✱ با شتاب گرفتن... ✱ مقررات زدایی به همراه تلاش های...
۹۴	✱ به طور فزاینده ای شرکت ها... ✱ دیجیتال سازی بی محابای همه چیز... ✱ اینترنت پرسرعت، ... ✱ چرخه های عمر استراتژی...

* نزول شدید هزینه‌های ارتباطی... * فرمودند: جاهلان شما پُر تلاش... * فرمودند: آن کس که به شدت ...	۹۵
* اندر بالای سخت پدید آید... * فرمودند: بهشت خواهی بدون... * اگر چه پیش خردمند خامشی آدب است * بحران و شرایط بحرانی...	۹۶
* بحران و پیش‌بینی بحران‌ها...	۹۷
* ر این‌جا قدرت مدیریت در ضعف...	۹۸
* اسمی‌داند که هرچه از دانش کتابی...	۹۹
* فرمودند: سترین قتلگاه عقل‌ها... * لقمان به پسرش گفت: اگر... * طمع بسته‌ای که لیلی رگ‌گردد؟ * نگویمت که دل از مصلحت جهان‌دار...	۱۰۰
* چرا زندگی انتخاب است نه مانع؟ * یک مدیر فرزانه می‌داند ...	۱۰۱
* فرمودند: مردم دنیا به ... * او به طبیعت افراد فرصت می‌دهد...	۱۰۳
* در این مرحله باید توجّه داشته ...	۱۰۴

۱۰۵	* مدیر باید علاوه بر مهارت فنی ...
۱۰۶	* مدیر موفق و مؤثر مدیریتی است ... * افراد موفق چگونه اند؟ ...
۱۰۷	* زندگی را شاد سازیم ...
۱۰۸	* در سرگذشت هر یک از نوابغ... * خنده شفا دهنده است... * فرمودند: خنده بی دلیل... * مدیریت امروزین تنها...
۱۱۱	* تاریخ و برنامه ریزی...
۱۱۲	* برنامه ریزی است اثربخشی...
۱۱۳	* مدارا ...
۱۱۴	* چرا بی توجهی! یکنی... * چند نکته: * هشتاد و پنج درصد سوء عمل... * کارمندان معمولاً زیر نظر... * کارمندان و کارگران را بایستی... * اهداف تیم کاری، مربوط... * انگیزش چیست؟...
۱۱۶	* چند نکته: * شناسایی نیازها...

* چند نکته: نیازهای تیم... * فرمودند: مردمان چهار قسمند... * بخشنده آن است که... * جوان مرد آن است که... * بخیل آن است که... * فرومایه آن است که... * فرمودند: به هرکس نیاز... * از هرکس بی نیاز گردی... * به هرکس انعام دهی... * فرمودند: شما کوچک ترهای قوم هستید... * اصل کام و ناز را در کوی رندی راه نیست	۱۱۸
* به صورت آدمی شد قطره آب * اهلیت مدیریت «به حذی»... * سطوح مدیریت «هر مدیر...	۱۱۹
* سطح عالی... * مهارت های مدیریت... * مهارت فنی... * مهارت انسانی...	۱۲۱
* انسان ممکن است از شنیدن و گفتن... * جنید بغدادی هفت ساله بود که او را... * فرمودند: برای نعمت ها، پیش از آن که... * گاو تا وقتی دُمش را از دست...	۱۲۲

* کدام مِحنَت دیدی که آن بماند مقیم * ماهی که بر خُشک اوفتند... * فرمودند: نعمت‌ها تا هستند... * تو قدر آب چه دانی... * توجّه فرمائید...	۱۲۳
* اصول مدیریتِ زمان...	۱۲۴
* نکات کلیدی در کنترل وقت	۱۲۵
* اهمیتِ خُلاقیتِ «تداوم حیات»	۱۲۶
* زمانه جمعی از حکمای هندوستان... * سلاطین گوید: * در دربارِ پادشاه هنرها عاری است	۱۲۸
* مشحمانِ مدرسه وفق و مؤثر:	۱۲۹
* از دختریِ اپنی	۱۳۳
* عمر خریدنی نیست... * اعرابی را پیش خلیفه بردند...	۱۳۴
* علت عقب افتادگی ما... * سنجش نگرش خود نسبت به... * چگونه گی رفتار با افراد...	۱۳۵
* حفظ انگیزش...	۱۳۷
* اصطلاح انگیزش...	۱۳۸
* ارزیابی میزان کارایی یک تصمیم... * مدیریت دانش...	۱۳۹

۱۴۱	* دانش دو نوع است: * مهندسی شغل... * مهندسی مجدد...
۱۴۲	* غنی سازی شغلی...
۱۴۴	* گفتم که چاره غم هجران شود نشد * چشم دل باز کن که جان بینی
۱۴۵	* استرس و راه نجات از آن...
۱۴۶	* فرمودند: دل دادگی به دنیا... * نظر کردم ز روی تجربیت، هست * کجای بینی مدیریت...
۱۴۸	* شجاع باشید...
۱۵۳	* جز بسی نارد درخت چهل چیزی برگ و بار * چه لذت است به عمر راز نادان را؟ * در جهان خراب پُر زهر * تقدّم و تأخّر در کارها.
۱۵۴	* نوآوری از یک قانون قدرت...
۱۵۶	* انعطاف ناپذیری در تخصیص... * با توجه به این موضوع، ...
۱۵۸	* تبعیض در خلّاقیت...
۱۵۹	* گمشده‌ای که همه...

۱۶۰	* انسان تنها موجودی است که... * قفسه‌های آشپزخانه را از خوراکی... * سال‌ها در طلب عشق تو می‌تاخته‌ام * طبیعت نوآوران چنان است...
۱۶۲	* سلسله نیازهای مازلو ...
۱۶۳	* قدم‌هایی برای اجراء ارزیابی ...
۱۶۵	* خاطر افسرده‌ام غم می‌خورد
۱۶۶	* برنامه‌ریزی منابع انسانی... * هوش هیجانی و مدیر...
۱۶۷	* برنامه‌های کاری قابل انعطاف... * فرهنگ سازمانی...
۱۶۸	* فرموده‌ها از سادگی‌های...
۱۶۹	* فرمودند: با سه اصل رنج ده ... * صبر، دیباچهٔ پیروزی است ... * ای کسی که راحت ... * اصول مدیریت فایول...
۱۷۱	* پرادایم مدیریت بحران
۱۷۲	* پنج گام اساسی مدیریت بحران:
۱۷۳	* ویژگی‌های بحران... * انواع بحران...
۱۷۵	* مدیریت بحرانی:
۱۷۵	* بگذاشتی است هر چه درعالم هست

۱۷۶	* مدیریت حل کردن مشکلات نیست...
۱۷۸	* تنها بعضی از آدم‌ها باران... * مدیریت تأیید...
۱۸۱	* فرمودند: چه بسا شخص کور... * بسا تیری که به هدف ... * چه بسا تن درستی، ... * چه بسا آهسته کار، ... * که بود کز حکیم روشن رأی...
۱۸۲	* ای بسا اسب تیز رو که بماند... * از گمشده دل کجات جویم؟ * اشتباهات بهترین ... * استادان اول درس می‌دهند... * پرنده:
۱۸۳	* تصویر پرنده: * برنامه‌های وفاداری...
۱۸۴	* خلاصه: * به جای دوره‌های آموزشی...
۱۸۵	* مطمئن شوید که آموزش با... * پیش‌گیری از بی‌انگیزی...
۱۸۶	* کارهایی که باید انجام داد... * کارهایی که نباید انجام دهید...

۱۸۷	✱ اصلی که از دیروز:...
۱۸۹	✱ فرمودند: اگر می‌خواهی آزاد باشی...
۱۹۰	✱ ممکن است افراد مختلف ... ✱ بعضی از نشانه‌های کارمند ... ✱ سؤال: اگر ظرفی زیرخاکی...
۱۹۲	✱ ما را صَما هَمی بَدی پیش آری ✱ پندهای نوشین روان»...
۱۹۳	✱ تن تو جامهٔ جان است ای دوست ✱ فرمودند: هر که بشتابد به سوی ... ✱ سخن از زر است... ✱ زلفت سخن است، نیست پاینده‌تر ✱ در جهان و جرم از روز ...
۱۹۶	✱ سلامت، ایمنی و رفاه اگر کنار...
۱۹۷	✱ مهندسی فاکتورهای انسانی
۱۹۸	✱ رفتن به جنگ گذشته... ✱ تو فرشته شوی از جهد کنی از پیوستن... ✱ راهنمایی و مشاوره در مدیریت: ✱ منظور از کمک گرفتن چیست؟ ✱ منظور از فهم یا شناختن ... ✱ فرمودند: اگر خداوند به وسیله ...

۱۹۹	* مشاور چه کسی است؟ * اصلاحات حقوق و دستمزد...
۲۰۱	* شایسته رفتاری: * شایسته پروری: * راز نابینایی: ... * قدم اول: حکومت بر خود...
۲۰۲	* قرآن کریم: همانا انسان... * ز هر توشه کامد ز روزی رسان * ابرو گشاده باش چو دستت گشاده نیست
۲۰۳	* لی که خنده ندارد... * همت خودشناسی... * کاتبان دیرت یکی از...
۲۰۵	* ای بسا دانه... * ای بسا شیر کان تو را هو... * شفا بایدت؟ داروی... * اصول برنامه ریزی...
۲۰۶	* مزیت خارج از گودها...
۲۰۸	* ساده اندیشی است اگر...
۲۱۰	* تمایلات و خواهش های... * خودخواهی و خودمحوری...

* عاقل کسی نیست که ... * ارتباطات چیست؟...	۲۱۱
* تبلیغ چیست؟...	۲۱۴
* شعارهایی که از مجموع...	۲۱۷
* ده فرمان برای تبلیغات...	۲۱۸
* به عنوان یک مدیر، مهم نیست... * نکاتی کوتاه از زمینه روابط... * دولت بروکراسی است و... * بی تولید ناخالص ملی... * آدم بی شعور اگر پس از... * با افراطون گفتند: چرا جاهل... * مردمان ستمناز علمی را * از علم و هنر، هر آنچه دارم دوست	۲۱۹
* از دعوا فرار کنید * زمان‌های سخت هیچ‌گاه ... * ذهن انسان شبیه چتر نجات * فرمودند: کسی که در چارمادیشی... * استفاده بهتر از امکانات...	۲۲۰
* لوازم برنامه‌ریزی...	۲۲۲
* انواع برنامه‌ریزی « ...	۲۲۳
* سخن‌رانی... * ارکان برنامه‌ریزی «	۲۲۴

* دو تذکر...	۲۲۶
* پرهیز از لجابت...	
* ویژگی‌های سخن خوب...	۲۲۷
* فرمودند: من ندیدم چیزی را که ...	۲۳۲
* ظلم...	۲۳۲
* طناب ظلم...	۲۳۳
* ترساندن...	۲۳۴
* پنهان شدن از مردم و همکاران ...	۲۳۵
* اندیشمندان و مدیران...	۲۳۶

دیباچه

کُنه بیرون کُن گرت میل نویست.

«سُخن بسین دارم اندکی کُن یکی را صد مَکُن صدرا یکی کُن

... به کلاه بر کوتاهی آن است، م ع

«منگر؛ که می گوی...! بسو به می گوید! برگیر و عمل کن،

و ز جهل و نادانی: نَفَسَت؛ زها کُن!

«باید توجه داشت که مدیریت نرسد. آینده یکی از مهم ترین عوامل

موفقیت در حیات فردی و سازمانی یک ملت الزام بد خواهد بود.

«حقوق مجموعه قواعد الزام آور حاکم بر روابط اجتماعی در عرصه

ملی و بین المللی است.

هیچ گاه در نیاز به قواعد برای برقراری نظم و سامان دهی زندگی بشر

تردید نبوده است؛ اما دغدغه همیشگی انسان این بوده که چگونه این

قواعد را با عدالت و سعادت انسان هماهنگ سازد؛ به گونه ای که ضمن

برآورده شدن نظم، عدالت و سعادت نیز تحقق یابد. (در این مقاطع دقیق و

خطیر و بسیار جدی در زندگی بشر نقش یک مدیر مدبر کاردان و امین قطعاً ضرورت می‌یابد.

البته چه بسا [مدیرانی] در صفحه تاریخ یافت شوند که در این باب خوب سخن گفته و یا خوب نظریه‌پردازی کرده‌اند، اما در مقام عمل، یا به انحراف گراییدند و یا نا کارآمدی نظریه‌هایشان به منصفه ظهور رسید.

این جاست که مقام والای [مدیرانی] آشکار می‌شود که در نظریه‌پردازی تراستند با توجه به همه ابعاد پیچیده و مؤثر در زندگی [بشر] آموزه‌های حقوقی، اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی، تجربی [ژرفی ارائه کنند و در آزمون عمر، درسی آن را به اثبات رسانند. در سرلوحه این نادره‌مردان تاریخ، شما چند نمونه را باور کرده و نام‌شان را بدون هرگونه تعصبی می‌توانید بنویسید؟ لطف جویید!]

۱- ۲- ۳- و ...

* انسان‌ها جملگی، بردو گونه اند: هادی و هابط. انسان هابط کسی است که به او دور باش داده شده و در مغاک تاریک خاک در افتاده است. لیک انسان هادی، نفس مطهر و معصومی است که از سُرّاق عالم ربوبی برای هدایت انسان یا بدین خاکسان نهاده است. این انسان هادی به این جهان، هبوط و سقوط نیست، بلکه از مقوله انسان است و مأموریت برای تزکیه و تعلیم و فراخواندن مردم به قسط. پس انسان‌های فرود می‌آید تا انسان هابط را فرا کشد و زمین و آسمان را به یک دیگر پیوند زند و رهروان را راهنما شود. و گفتن ندارد که شرط راه جویی، بل شرط آن، شناخت راهنما است و گام در پی گام او نهادن.

« دین فقط عهده‌دار رابطه انسان با خدا نیست، بلکه رابطه انسانها با یک دیگر نیز در شمار اهداف آن است. و از آن جا که بخش گسترده‌ای از روابط انسان‌ها در حوزه اقتصاد است، دانسته می‌شود که دین در این باره نیز برنامه و روش دارد. این انتظار از دین نه تنها دور و نابجا نیست، که بخردانه می‌نماید. راستی را، چگونه می‌توان پذیرفت که دین درباره حوزه گسترده‌ای از زندگی، یعنی تولید و توزیع و مصرف، سکوت کند و رشته کلام را بکمره به دست بشر خاکی بسپرد؛ هم خاکیانی که «مظلوم» و «جهل» هستند و به علت تصادم منافع، مصالح خویش را در نمی‌یابند. این هم گفته‌ای است که رابطه انسان‌ها با یکدیگر، در رابطه آن‌ها با خدا نیز مؤثر است. اگر انسان‌ها «به هر دلیل، قدرت، ظلم و زور، فریب‌کاری، اختلاس، رانت‌خواری، کم‌زورشی و... موجه و غیرموجه» به حقوق یک دیگر چنگ اندازند و رابطه عدالت در میانشان نباشد، هرگز، که با خدا رابطه برقرار کنند و «عبادت» و «عدالت» از یک دیگر تفکیک‌ناپذیرند.

«جهان امروز، دنیای رشد سریع علم و تکنولوژی و پیشرفت برق آسای دانش می‌باشد، به گونه‌ای که می‌توان گفت: اگر اکتشافات و اختراعات بشری از حدود یک قرن و نیم قبل تاکنون را با کلیه ادوار تاریخ مقایسه کنیم، خواهیم دانست که این برهه از تاریخ، عسری طلایی و مقطع تحولات شگرف در زندگی انسان‌هاست. در این میان یک از مهم ترین مسائلی که مطرح گردید، چگونگی اداره مجموعه‌های عظیم انسانی و طریقه به وجود آوردن سازمان‌هایی است که بتوانند با بهترین شکل ممکن این پدیده‌های نوین را به سوی اهداف بنیان‌گزارش حرکت دهند. کم‌کم علم و دانش «مدیریت» به صورت فعال پایه دنیای علوم نهاد

و در جهت شکل‌گیری خود از علوم دیگر مانند روان‌شناسی، جامعه‌شناسی، ریاضیات و... در حدّ نیاز بهره‌جست، به نحوی که به عنوان علمی مصرف‌کننده شناخته شد.

※ تألیف مجموعه (کشکول مدیریت) در چهار جلد طیّ چند سال مطالعه از ایده‌های پیش‌کسوتان علمِ عمل و متخصصان مدیریت از اواخر قرن ۱۹ در ایران و جهان، با مطالب و مفاهیم مدیریت و اخلاق به طور خلاصه، تدوین و تنظیم شده است.

از سال‌های اوّل دگرگونی مدیریتی، سیاسی و اقتصادی کشور در ذهنم به پیل احساس ضعف کلان در مدیریت، در اکثر امور نقش بسته و آرام می‌داد و هجده سال گذشته می‌خواستم فرصتی پیش آید نظراتم و نظریه‌های بر رن این حوزه را جمع‌آوری و در یک مجلد به دل سوخته‌گان امر مدیریت به عنوان نوجک‌ترین آگاه و دست‌اندرکار مدیریت و آن هم حتماً بدون ادعا، در دانستن هزار زاویه و پیچیده این علم و هنر تقدیم نموده و امیدوار باشم که توانم به این احساس صادقانه از دیدگاه خود و دیگران به آنان که در اثر پُرمشغله بودن توانسته‌اند امور را از زاویه‌های دیگر ببینند؛ شاید بتوانم باری هر چند کم‌انداز از گُرده ایشان بردارم و این توفیق از سال ۱۳۸۹ کم‌کم بارور شده و مرا در باب باری و نگارش؛ با یاری خداوندی که تمام توفیقات به دست اوست تا اکنون با کار روزانه حداقل ۸ تا ۱۲ ساعت، با مطالعه، گردآوری و به نگارش درآوردن تجاربم، و از همه مهم‌تر بررسی نیازهای امروز و آینده این مرز و بوم، بر این امر توفیق داد و همان گونه که خود می‌دانید هر مطلبی ساده و یا گران‌سنگ که از دهان و قلم انسانِ خاکی، خارج و به نوشتار تبدیل می‌گردد، ساعتی

بعد از نگارش، حق می‌دهید که نیاز مند بازنگری و زیاد و کم کردن است، مجموعه کسکول مدیریت نیز این گونه است.

در ضمن یادآور می‌شوم؛ کسکول مدیریت یک باره مبحث مدیریت را فصل به فصل همانند سایر کتاب‌ها آغاز نمی‌کند بلکه با استفاده از جملات قصار بزرگان به آرامی و آماده‌سازی خواننده؛ آن هم از مطالب ساده شروع و همراه خوانندگان عزیز به جلو می‌رود؛ شما با مشاهده هر * وارد موضوع جدید می‌شوید. در این سبک از نگارش کتاب تفاوتی زیادی نسبت به سایر کتاب‌ها وجود دارد (برای نمونه در صفحه‌های ۱۰۱، ۱۰۲ دیدن * با جمله [فرمودند: بیشترین قتلگاه عقل‌ها... بر خورد می‌کند].

بسیار مختصر پس می‌توان از ضعف‌های انسان و یک مدیر اشاره دارد و با شش * دیگر نکات زیر را می‌تواند در صفحه بعد به طور کلی شما را از صحنه خارج با سناریوی دیگر استاره‌ای * شما را به جمله [چرا زندگی انتخاب است نه شانس؟] وارد می‌کند. و این‌ها از خصوصیات این کتاب است که لازم نمی‌داند شما با حاصل‌های طولانی همانند سایر کتاب‌ها و کتاب‌های دانشگاهی مواجه باشید هر چند اکثر مطالب ریز و درشت؛ اگر مورد دقت قرار گیرد تماماً مدیریتی و اصول اخلاق در مدیریت می‌باشند. بهر حال مجموعه کسکول مدیریت با اشعار، لطایف و کلمات قصار؛ شما را در فضای دیگر قرار خواهد داد و امید داریم با صبوری و حوصله با برقراری ارتباط با این مجموعه که حتماً با مطالعه و یادداشت‌برداری و حفظ آن‌ها در محیط کار و زندگی شما را در ادامه راه همانند هر کتاب مفید دیگر پخته و آماده می‌نماید، توانسته باشیم کمکی

هر چند اندک به جامعه ایرانی و مدیران در سطوح مختلف عرضه کرده باشیم و از هزینه خود پشیمان نباشید. عرض کردم:

(کتاب بخوانیم تا بدانیم، چه چیزی را نمی‌دانیم)

و لازم نیست از آغاز به پایان مطالعه نمائید؛ شما از هر بخش؛ کسکول را باز نمائید و مطالعه کنید مفید خواهد بود، شاید لازم به سفارش برای متخصصین و مدیران جوان و دانشجویان عزیز در این رشته نباشد. از آنجایی که کسکول مدیریت برای کلیه عزیزان خانه‌دار، سرآشپها، مدیران بنگاه‌های کوچک، مشاوران املاک، مدیران، معلمان، دبیران، افسران، داران، کارمندان و کارگران و سرپرستان که بهر نوعی باید در اندازه‌های کوچک و بزرگ نقشی در مدیریت خود و دیگران چه فرزند و چه همسر و چه شاگرد، کارمند و کارگر داشته باشند قابل بهره‌برداری و مفید خواهد بود؛ امید دارم که لو با استفاده از یک بخش کوچک کسکول مدیریت؛ گره‌ای از دلتان باز شود. راهنمای خوبی در نگرش به رفتار و گفتارشان باشد، در این صورت است که این نگارنده به اهداف خود رسیده و سود معنوی را برده و با شادی شما شاد خواهد بود. و امیدوارم بتوانم با این دو آلمان کیفیت مناسب، قیمت مناسب، کسکول مدیریت را به دست همه شما عزیزان برسانم.

* ضمن این که معتقدم لازم نیست ما برای این هدف طلبی از نو شروع به تهیه مصالح کلامی، نوشتاری و... تحقیق و تفحص نمایم همان گونه که برای بیان و تدریس تاریخ، علوم پزشکی، علوم تجربی، علوم اقتصادی، علوم ریاضی و علوم سیاسی و کتاب‌های فرهنگ لغت مختلف و... با مراجعه به اسناد و مدارکی که دیگران قبلاً با صرف وقت گران‌بهایشان و تحمل

سختی‌های فراوان در جمع‌آوری و تحقیق بر صحت مطالب یک علم، بستر را برای دیگران به جهت احساس وظیفه علمی، ملی، دینی و اجتماعی خود و آموزش به آیندگان، ایثار کردند. و برای عدم صرف وقت مجذد برای اساتید، مدرّسان و نگارش گران و انتقال اطلاعات به جوامع ملی و بشری بستر را آماده کرده‌اند و در اکثر مجامع علمی و کتابخانه‌ها برای عموم، فریز شده باید استفاده نمود، نمی‌سزد کسی پژوهش خویش را از صفر آغاز کند و بی‌تنباه پژوهش دیگران، عهده‌دار پژوهش در موضوع شود. بل به جهت ارانی آموزش، نگارش، تدریس با روش‌های نو و دیگر اندیشی؛ سطح فکر و نگارش جامعه را با ساده‌گویی و گاهی همانند زبان مادری افکار را پرورش، اندامیدن، عمیق و فرهنگ‌های غلط داخلی و وارداتی را رسوا نمایند و باورهای صریح و با اصالت و خداپسندانه را جایگزین آن‌ها نمایند، در نتیجه سطح فکر اجتماع خود را بالا کشیده و فرهنگ حق به جای ناحق بنشینند و حاکمیت امور جامعه را با همراهی خود مردم اجرا نمایند. چرا که باید فرهنگ‌سازی دقتاً و هم زمان با مردم به سمت بهینه‌شدن حرکت کند؛ نه اینکه رسانه بخواهد فرهنگ‌سازی نماید بدون آن که مردم با او همراهی نمایند که آب در دهان می‌نویسد است. آن گاه است که رفتارهای ناهنجار اجتماعی، دروغ، کم‌فروشی، اخلاص‌های ریز و درشت، ناپاکی‌ها و... خنثی و در عوض مطالب و فرهنگ اعیان ملّی و الهی جایگزین و در عمل از درد ها و نارسایی‌های جامعه و مردم کارنه شود. باید بدانیم که تعدادی از صفات بد مثل دروغ؛ کینه؛ ترس؛ ناامیدی؛ کم‌فروشی و... خود همانند یک کارخانه تولیدی مولّد اعمال زشت‌تر هستند