

تئوریهای سازمان و مدیریت

مؤلف

دکتر عباس صمدی - حسین سلیمیان

فروردین ۱۳۸۴

HD. صمدی، عباس، ۱۳۵۱----

۳۷ تئوریهای سازمان و مدیریت/تالیف: عباس صمدی؛

۸ص۲ف/ حسین سلیمان. --- همدان: انتشارات خواجه رشید، ۱۳۸۴

۱۳۸۴ ۱۸۰ص.: جدول، نمودار. شابک: ۲-۰۴-۸۷۲۹-۹۶۴

۱. مدیریت. ۲. سازمان. ۳. نیروی انسانی. الف. سلیمان،

حسین، ۱۳۵۱. ب. عنوان

۶۵۸



انتشارات خواجه رشید

تئوریهای سازمان و مدیریت

دکتر عباس صمدی - حسین سلیمان

رضا مسلمی

انتشارات خواجه رشید

اول

۲۵۰۰ جلد

۱۸۰ - وزیری

فروردین ۱۳۸۴

۲۲۰۰۰ ریال

۲-۰۴-۸۷۲۹-۹۶۴

روشن

روشن

عنوان:

تالیف:

ویراستار:

ناشر:

نوبت چاپ:

تیراژ:

صفحه و قطع:

تاریخ انتشار:

قیمت::

شابک:

چاپخانه:

لبنوگرافی:

انتشارات خواجه رشید - همدان - صندوق پستی ۴۱۷۵-۲۵۱۷۵

مرکز بخش: همدان انتشارات خواجه رشید- تلفن و فاکس: ۸۲۹۱۰۵۱ همراه ۰۹۱۸۳۱۳۳۵۲۷

تهران: انتشارات نوپردازان مرکز نشر و بخش کتابهای دانشگاهی تلفن: ۶۴۱۱۱۷۳

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
	مقدمه
۱	فصل اول - مکاتب مدیریت
۳۷	فصل دوم - برنامه ریزی
۵۲	فصل سوم - تصمیم گیری
۶۳	فصل چهارم - سازماندهی
۷۹	فصل پنجم - انگیزش
۱۰۲	فصل ششم - رهبری
۱۳۰	فصل هفتم - کنترل
۱۴۷	فصل هشتم - ارتباطات
۱۶۱	فصل نهم - طراحی ساختار
۱۷۱	فهرست منابع

مقدمه :

اگر چه عمر رشته مدیریت به کمتر از یکصد سال می رسد اما در همین زمان محدود رشد و گسترش آن کم نظیر بوده است. این رشد به دلایل متعددی صورت پذیرفته است یکی از مهمترین دلایل این رشد ؛ اهمیت مدیریت در دنیای نوین می باشد. با رشد و گسترش سازمانها و رقابت شدید بین آنها ، محققین موفقیت و یا شکست شرکتها را به عامل مدیریت نسبت می دهند ، حتی برخی از نویسندگان پیشرفت یا عقب ماندگی کشورها را به مدیران آنها نسبت می دهند و این امر باعث شده که تحقیقات گسترده ای در رشته مدیریت و یافتن عوامل مؤثر بر موفقیت و شکست سازمانها انجام گیرد .

از دیگر دلایل رشد و گسترش مدیریت ، بین رشته ای بودن آن است . مدیریت از علومی چون روانشناسی ، جامعه شناسی ، مردم شناسی ؛ تکنولوژی اطلاعات ، مهندسی ، آمار ، ریاضی و فلسفه تغذیه می کند و با گسترش آنها ، رشته مدیریت هم گسترده شده است . از طرف دیگر چون موضوع مدیریت ، انسان و سازمان است و هر دو موضوع پیچیده هستند ، لذا دیدگاههای متنوع با تعاریف متفاوتی در این زمینه ارائه شده است و این تنوع در تفسیر و مدل سازی به متنوع شدن تئوریهای مدیریت منجر شده است .

در مورد اینکه مدیریت چیست ؟ و مدیران چه اقداماتی را انجام می دهند ؟ در بین نویسندگان اجماع وجود ندارد و دیدگاهها بسیار متنوع می باشد برخی ، مدیریت را علم دانستند و برخی دیگر آن را هنر ، برخی مدیریت را «کاربوسیله دیگران» تعریف کرده اند و برخی از دیدگاه فرایند ووظایف ، آن را تعریف کرده اند مثلاً نویسنده ای مدیریت را «علم و هنر اداره کردن منابع(انسانی و فیزیکی) با استفاده از برنامه ریزی ، سازماندهی ، هدایت ، کنترل و تصمیم گیری در جهت تحقق اهداف سازمانی» تعریف کرده است برخی ایجاد شرایط فیزیکی و روانی که در آن اهداف سازمانی محقق شود تعریف کرده اند لذا ماهیت مدیریت هم به پیچیدگی آن منجر شده است .

به‌همین لحاظ کتابها و نوشته های متفاوتی به رشته تحریر درآمده است که گاهی خوانندگان و علاقمندان را دچار ابهام و سردرگمی می کند .

لذا برای ورود به این عرصه وسیع ، نیازمند منبعی هستیم که پایه های اولیه رشته مدیریت را بصورت مختصر مطرح و مدخلی برای ورود علاقمندان به این رشته را فراهم کند و این کتاب برای تحقق این هدف نوشته شد .

کتاب شامل نه فصل می باشد که در فصل اول مکاتب مدیریت بعنوان سنگ زیربنای تئوریهای مدیریت مطرح شده است و سعی شده که مبانی و ریشه های تفکری مکاتب مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد . از فصل دوم تا هشتم وظایف مدیریت اعم از برنامه ریزی ، تصمیم گیری ، سازماندهی ، هدایت (انگیزش ، رهبری ، ارتباطات) و کنترل مطرح شده است و درانتها هم بدلیل اهمیت طراحی ساختار مبانی اولیه این موضوع ارائه شده است . فصلهای مکاتب مدیریت ، برنامه ریزی ، تصمیم گیری و طراحی ساختار توسط آقای دکتر عباس صمدی نگارش شده و فصلهای انگیزش ، رهبری ، ارتباطات و کنترل توسط آقای حسین سلیمیان به انجام رسیده است .

اگر چه سعی شده که این نوشته ساده ، قابل فهم و روان تحریر شود اما مطمئناً عباری از خطا و اشتباه نیست . لذا پذیرای نقطه نظرات عزیزان هستیم .

درپایان از زحمات بی دریغ سرکار خانمها مریم قدرتی انوردرتایپ و صفحه آرایی این مجموعه و نفیسه اثنی عشری در طراحی جلد و جناب آقای رضا مسلمی در ویراستاری این مجموعه تشکر و قدردانی می شود .

صمدی ، سلیمیان