

۱۵۲۱۹۷۸

چگونه استخدام شویم؟

راهنمای کاربردی برای موفقیت در استخدام

نویسنده: احمد رضا نخجوانی



سرشناسه: نخجوانی، احمد رضا - ۱۳۵ -

عنوان و نام پدیدآور: چگونه استخدام کنیم / احمد رضا نخجوانی.

مشخصات نشر: تهران: نشر البرز، ۱۳۹۶

مشخصات ظاهری: ۹۶ ص.

شابک: 978-964-442-985-9

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

موضوع: کارکنان -- استخدام -- گزینش و انتصاب -- مصاحبه استخدامی

موضوع: Employees--Recruiting--Employee selection

رده‌بندی کنگره: ۸۱۳۹۶ چ ۳ / HF۵۵۴۹

رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۳۱۱

شماره کتابشناسی ملی: ۴۷۷۰۵۰۶

شرکت نشر البرز

آدرس: تهران، خیابان شهید بهشتی، بین چهارراه اندیشه و شهید بهشتی، ساختمان شماره ۶۸،
پلاک ۱۳۹۶ / شماره گان: ۷۰۰ نسخه / بها: ۱۰۰۰۰ تومان

همه حقوق چاپ و نشر این اثر برای نشر البرز محفوظ است. تکثیر، انتشار و
بازنویسی این اثر یا قسمتی از آن به هر روش بدون مجوز کتبی از ناشر ممنوع
است و پیگرد قانونی دارد.

مرکز توزیع: بخش البرز - تلفن: ۸۸۴۳۳۲۱۲ - ۸۸۴۳۳۱۰۱

نشر البرز: تهران، خیابان شهید بهشتی، بین چهارراه اندیشه و شهید بهشتی، ساختمان شماره ۶۸،

تلفن و نمابر: ۸۸۴۱۷۴۴۶ - ۸۸۴۰۵۱۸۲ / صندوق پستی: ۱۶۷۶۱-۱۰۹۱

WWW.ALBORZPUBLICATION.COM

INFO@ALBORZPUBLICATION.COM



alborzpublication



T.me/Alborzpublication

۱	پیش‌گفتار
۵	فصل اول
	مفروضات اولیه پیش از استخدام
۱۹	فصل دوم
	چگونه سازمان مطلوب را انتخاب کنیم؟
۲۹	فصل سوم
	جاذبیت‌های متقاضی استخدام
۳۹	فصل چهارم
	توصیه‌های مهم برای جلسه مصاحبه‌ی استخدام
۷۱	فصل پنجم
	توصیه‌هایی برای پس از استخدام

پیش‌گفتار

افتخار فعالیت به عنوان مدیر رشد در شرکت‌های بزرگ کشوری دو دهه، این فرصت و انگیزه را در من ایجاد کرده است که با حضور در همایش‌های گوناگون علمی و دانشجویی، تجربیات هرچند کوچک خود را در قالب سخنرانی‌های متدین در اختیار علاقه‌مندان به‌خصوص جوانان قرار دهم.

جالب‌توجه است که در میان موضوعات انتخابی در سخنرانی‌ها، هیچ موضوعی به اندازه‌ی موضوعات ورود به بازار کار، به‌ویژه برای استخدام شدن و رشد در سازمان‌ها و چه برای کارآفرینی و تأسیس سازمان‌های نوپا یا استارت‌آپ‌ها) برای دوستان جوان من جذابیت نداشته است.

از این‌رو و با آنکه من اعتقادی به معجزه یا راه‌های میان‌بر ندارم

و معتقدم برای موفقیت در حوزه‌های جذاب گفته شده راهی جز تلاش و صبوری وجود ندارد، کوشیده‌ام در نشست‌های گوناگون، مطالبی را ارایه کنم که مخاطبان با اشتباهات کمتر و سرعت بیشتری به مقصد مطلوب خود دست یابند.

انگیزه‌ی نگارش کتاب پیش‌رو از آنجا آغاز شد که طی چندین سال گذشته، با صدها جوان، مصاحبه‌ی استخدامی داشته‌ام و شاهد اشتباهات بارز آنان در ارایه‌ی توانمندی‌هایی که داشتند، بوده‌ام، تا جایی که حتی پیش، تصمیم به جمع‌آوری توصیه‌ها و آموزه‌ها در این باره و ارایه در سخنرانی برای علاقه‌مندان گرفتم. نکته‌ی جالب توجه اینجا بود که به اصله‌ی چند هفته، بازخورهای جالبی از این دوستان گرفتم که با به‌آرگیری این توصیه‌ها، نتایج خوبی در جلسات مصاحبه‌ی استخدام به دست آورده بودند و همین نتایج مثبت و البته پیشنهاد و تشویق دوستان حبيب و پرجوش و خروشم، مدیر فعال انتشارات البرز، سرکار خانم دکتر همراه فیروز، منجر به نگارش این کتاب شد.

بر این باورم با رعایت نکات گفته شده، می‌توان اشتباهاتی به مراتب کمتر در جلسات مصاحبه‌ی استخدامی حاضر شد و راه را برای پیشرفت در سازمان، هموار کرد.

در فصل اول این کتاب، مفروضات اولیه برای استخدام شدن در سازمان‌ها با خواننده‌ی محترم مرور شده است.

در فصل دوم، به این موضوع اشاره شده است که باید چگونه

سازمان مناسب را برای استخدام شدن انتخاب کنیم، چرا که بسیاری از متقاضیان استخدام صرف‌نظر از اینکه هدف آینده آنان چیست با هر سازمانی که قصد استخدام دارد، تماس برقرار می‌کنند و ریشه‌ی بسیاری از جا به جایی‌ها و نارضایتی‌های شغلی نیز، همین است که در ماه‌های بعدی بروز می‌کند.

رفعل سوم، جذابیت‌هایی که به تشریح جذابیت‌های استخدام متقاضیان از سوی سازمان‌ها اشاره شده‌است تا بدانیم چگونه این جذابیت را افزایش دهیم و فراموش نکنیم که اصولاً سازمان‌ها در انتخاب تعداد بی‌شمار متقاضیان استخدام، حق انتخاب دارند.

فصل چهارم، توصیه‌های لازم برای حضور در جلسات مصاحبه را در اختیار قرار می‌دهد که بی‌تردید مهم‌ترین آموزه‌ها برای حضور در جلسات مصاحبه‌ی استخدام است و می‌تواند با رعایت نکات به ظاهر بدیهی و اندکی تمرین، احتمال موفقیت شما را در جلسات یادشده افزایش دهد.

در فصل پایانی کتاب، فرض بر این نهاده شده که مشتاق شده‌اید در سازمان مطلوب خود، استخدام شوید و به این می‌پردازد که اینک بهتر است چه مواردی را رعایت کنید تا سریع‌تر مراحل رسیدن به بالندگی طی شود.

امیدوارم این کتاب مورد توجه و استفاده‌ی شما عزیزان قرار گیرد.

احمد رضانخجوانی

تهران - ۱۳۹۶