

۱۵۳۴۹۵۱

مبانی رفتاری

مدیریت استراتژیک - راهبردی

نیلپ برامیلی

ترجمه:

دکتر محمد مبینی

(عضو هیئت علمی دانشگاه جامع امام حسین (ع))

بهنام مرندي

انتشارات اندیشه های گوهر بار

شابک : ۹۷۸-۹۶۴-۸۲۵۰-۷۷-۰ ریال ۲۰۰۰۰۰ :
 شماره کتابشناسی ملی : ۴۴۶۴۸۶۵ :
 عنوان و نام پدیدآور : میانی رفتاری مدیریت استراتژیک/ فیلیپ برامیلی ؛
 مشخصات نشر : ترجمه محمد مبینی ، بهنام مرندي .
 مشخصات ظاهري : تهران: اندیشه‌های گوهر بار ، ۱۳۹۵ .
 یادداشت : ۲۴۶ ص. : جدول ، نمودار .
 عنوان اصلی :
 یادداشت : The behavioral foundations of strategic management .

یادداشت : چاپ قبلی : دفتر پژوهش‌های فرهنگی ، ۱۳۹۱ .
 موضوع : برنامه‌ریزی راهبردی
 موضوع : Strategic planning :
 رده بندی دیویی : ۶۵۸/۴۰۱۲ :
 رده بندی کنگره : HD۳۰/۲۸/ب۳۶م۲ ۱۳۹۵ :
 سرشناسه : برامیلی، فیلیپ، ۱۹۵۲ - م .
 شناسه بزوده : Bromiley, Philip
 شناسه افزوده : مبینی، محمد، ۱۳۵۷ -
 وضعیت فهرست نویسی : مرندي، بهنام، ۱۳۶۰ -، مترجم
 فیپا



انبارات
 کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

تلفن مرکز پخش: ۴۴۸۳۶۰۸۵

شناسه:

نام کتاب: میانی رفتاری مدیریت استراتژیک

نویسنده: Philip Bromiley

مترجمین: محمد مبینی - بهنام مرندي

ناشر: اندیشه‌های گوهر بار

چاپ و صحافی: گوهر بار

نوبت چاپ: اول - زمستان ۹۵

تیراژ: ۵۰۰ عدد

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۸۲۵۰-۷۷-۰

قیمت: ۲۰۰۰۰۰ ریال

فهرست

۱	مقدمه	فصل اول
۲۳	مبانی رویکرد رفتاری	فصل دوم
۶۹	نقد رفتاری عقلانیت و تعادل	فصل سوم
۱۳۳	دیدگاه رفتارگرایی در رویکردهای استراتژی	فصل چهارم
۱۹۵	روایت رفتاری	فصل پنجم
۲۱۹	می خواهیم از این بحث به چه نتیجه ای برسیم؟	فصل ششم

مقدمه نویسنده

این کتاب استدلال می کند که پژوهش مدیریت استراتژیک نیاز به رفتاری اساسی دارد. امیدوارم بتوانم نشان دهم که فرضیات عقلانیت و تعادل، در تضاد با تحقیقات استراتژی می باشد و آن مفروضات رفتاری بنیاد فکری منسجمی را برای پژوهشگران مدیریت استراتژیک ارائه می دهند.

با این سه من برخی موارد تازه ای را در ارائه این استدلال ها در این فرم پیشنهاد می نمایم، باز هم دین خرسی به پژوهشگران پیشین دارم.

بسیاری از این کتاب را رشته هایی از Herb و Dick Cyert ، Jim March و Simon را بیان می دارند. اما ممکن است فرض کنید که هر جمله معقولی فاقد استناد منعکس کننده چیزهایی باشد که آن نوشته اند.

من بدون شک چیزهایی را بازگو کرده ام که محققان دیگر در سال های اخیر بدون ارائه اعتباری آن ها را اظهار داشته اند. برای این تخطات غیر عمدی، من از شما طلب بخشش دارم. من همچنین برای نگه داشتن و حفظ کتاب خود کوتاه و هدفدار، بسیاری از پیشینه های مربوطه را نادیده گرفته ام.

من از همکاران و دانشجویان در مدیریت استراتژیک و وزارت سازمان ها، مدرسه کارلسون و دانشگاه مینه سوتا بسیار بهره مند شدم. من نمی توانستم خواستار انسان و همکارانی بهتر از این باشم. این کتاب به طور مستقیم در کار مشترک قبلی با همکاران Tom Brush و Lee Fleming، و با دانشجویان دکترای Chris Papenhausen، Pat و Sharon James-Wade طرح و آماده شده است.

بسیاری از دوستان و دانشجویان من در نسخه‌های قبلی این کتاب توضیح و نظریه داده اند. دانشجویان در "کلاس Carnegie" من در مینه سوتا نظراتی را ارائه داده‌اند. دانشجویانی چون Jared Harris ، Scott Johnson ، Carla Pavone ، و David Souder بطور عمیق و روشنفکرانه بررسی هایی را ارائه داده اند. به همین ترتیب، Kent Miller (دانشگاه پوردو) و Henrick Greve (مدرسه نروژی مدیریت) در نسخه های قبلی، نظر و تفسراتی را ارائه داده‌اند. با این که این افراد در بسیاری از روش ها کمک کرده اند، من کل مسئولیت را برای تمام اظهارات نامناسب و نادرست باقی مانده حفظ کرده و به گردن می گیرم.

www.ketaboo.ir