

جرايم کارکنان دادگستري

ليلا لطفی پور سياحگرودی

۱۳۹۸



سرشناسه

عنوان و نام پدیدآور

: لطفی پور سپاهکلرودی، لیلا، ۱۳۷۰ -
: جرایم کارکنان دادگستری/لیلا لطفی پور سپاهکلرودی.

مشخصات نشر

: تهران: دادآفرید، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری

: ۱۳۶ص.

شابک

: ۳۰۰۰۰۰ ریال ۸-۸-۹۵۷۱۰-۶۲۲-۹۷۸:

وضعیت فهرست

: فیا

نویسی

: کتابنامه.

یادداشت

: ایران. وزارت دادگستری -- کارمندان و کارکنان -- خطای شغلی

موضوع

: Iran. Vezarat Dadgostari -- Officials and employees -- Malpractice

موضوع

: دادگاه‌ها -- ایران -- کارمندان و کارکنان -- خطای شغلی

موضوع

: Courts -- Iran -- Officials and employees -- Malpractice

موضوع

: جرایم شغلی -- ایران

موضوع

: Employee crimes -- Iran

موضوع

: KMH۱۶۲۶

رده بندی کنگر

: ۳۳۷/۵۵۰۶۷

رده بندی دیوب

: ۵۶۹۰۸۳۳

شماره کتابخانه

ملی

: ۱۳۹۸/۰۲/۳

تاریخ درخواست

: تاریخ پاسخگویم

: ۵۶۹۰۴۰۳

کد پیگیری

نام کتاب

: جرایم کارکنان دادگستری

نام مؤلف

: لیلا لطفی پور سپاهکلرودی

ناشر

: انتشارات دادآفرید

چاپ

: اول

قیمت

: ۳۰۰۰۰۰ ریال

شمارگان

: ۱۰۰۰

شابک

: ۹۷۸-۶۲۲-۹۵۷۱۰-۸-۸

فهرست

۷.....	مقدمه
۱۱.....	فصل اول
۱۱.....	کلیات
۱۲.....	تعاریف
۱۲.....	تعریف جرم
۱۲.....	جرم از منظر لغوی
۱۲.....	جرم از منظر اصطلاحی
۲۳.....	دادگستری و تعریف آن
۲۳.....	دادگستری از منظر لغوی
۲۳.....	دادگستری از منظر اصطلاحی
۲۴.....	کارکنان دادگستری و جرایم آنها
۲۴.....	مبانی تشکیل جرایم کارکنان دادگستری
۲۵.....	احراز عناصر سه گانه در تشکیل جرایم کارکنان دادگستری
۲۵.....	۱. عنصر مادی
۲۸.....	۲. عنصر معنوی
۳۰.....	۳. عنصر قانونی
۳۲.....	فصل دوم
۳۲.....	مصادق های جرایم کارکنان دادگستری
۳۴.....	جرایم کارکنان دادگستری
۳۴.....	جرایم شغلی
۳۶.....	مصادق های جرائم کارکنان دادگستری
۳۶.....	۱. اختلاس
۴۱.....	موضوع و متعلق جرم اختلاس کارکنان دادگستری
۴۱.....	بررسی میدانی پرونده اختلاس کارکنان دادگستری
۴۳.....	۲. جرم رشوه و تحقق آن توسط کارکنان دادگستری
۴۴.....	رشوه به کارکنان دادگستری

۴۹	پولشویی و انجام آن توسط کارکنان دادگستری
۵۲	۳. جلوگیری از اجرای قانون
۵۲	۴. اذیت متهم برای اخذ اقرار
۵۵	۵. تصرف غیر قانونی در وجوه و اموال دولتی توسط کارکنان دادگستری
۵۷	۶. تبانی در معاملات دولتی و اخذ پورسانت
۵۷	۷. افتراء توسط کارکنان دادگستری
۶۰	۸. توهین
۶۳	۸. افشای اسرار و محتویات پرونده ها توسط کارکنان دادگستری
۶۵	فصل سوم
۶۵	علل و عوامل وقوع جرایم توسط کارکنان دادگستری ، رسیدگی به آن
۶۶	بررسی دلیل و انگیزه های وقوع جرایم کارکنان دادگستری آن
۶۶	عوامل روانی
۷۴	عوامل محیطی و اجتماع
۷۶	علل اقتصادی
۷۷	تفاوت جرایم کارکنان دادگستری با تخلفات اداری و مراجع رسیدگی
۸۵	فصل چهارم
۸۵	جرایم کارکنان دادگستری و لزوم پیشگیری از این جرایم
۹۱	مبانی پیشگیری از جرایم کارکنان دادگستری
۹۱	دیدگاه انتخاب عقلانی
۹۳	نظریه فعالیت روزمره
۹۶	نظریه الگوی جرم
۹۶	چالش های جرم شناختی پیشگیری از جرایم کارکنان دادگستری
۹۷	مقابله ی محافظه کارانه با جرایم کارکنان دادگستری
۹۹	عدم شمول جرایم غیر عمدی کارکنان دادگستری
۹۹	جابه جایی جرم
۱۰۰	فنون یا شیوه های پیشگیری از جرایم کارکنان دادگستری
۱۰۶	شیوه های مبتنی بر افزایش تلاش و زحمت ارتکاب جرم
۱۰۹	شیوه های مبتنی بر افزایش خطرات قابل پیش بینی در ارتکاب جرم

کاهش منافع قابل پیش بینی از جرم یا همان سود حاصله	۱۱۲
شیوه‌های از بین بردن بهانه‌ها	۱۱۴
محافظت از آماج و بازدارندگی در پیشگیری وضعی از جرایم کارکنان دادگستری	۱۱۶
حفاظت فیزیکی از آماج‌ها	۱۱۶
حفاظت الکترونیکی از آماج‌های جرم	۱۱۹
نتیجه‌گیری	۱۲۴
پیشنهادهات	۱۲۸
منابع و مآخذ	۱۲۹
۱: کتب فارسی	۱۲۹
۲: مقالات	۱۳۲
۳: پایان نامه ها	۱۳۶
۴: منابع اینترنتی	۱۳۶

اقدام به عملی که برخلاف موازین، مقررات، قوانین و معیارهای ارزش فرهنگی هر جامعه باشد، در آن جامعه بزهکاری یا جرم تلقی می گردد و کسانی که مرتکب چنین اعمال خلاف می گردند مجرم یا بزهکار نامیده می شوند. جرایم و ناهنجاریها مفاهیمی نسبی هستند و حدود و ثغور، شیوه برخورد، طرز تلقی، مبادی فلسفی و انسان شناختی نسبت به آنها از جامعه ای به جامعه دیگر فرق می کند.

در این میان بعضا جرم از خود افرادی صورت می گیرد که خود این افراد و سمت آنها شاید مقراست، بسیار مهم به دلایل مختلف در تشخیص و لزوما پیشگیری از آن باشد بدین شک دادگستری مرجعی است که افراد برای احقاق حق خود به آن مراجعه می کنند بنابر این وقوع جرم از سوی کارکنان این مرجع خود به تنهایی می تواند رهنه ساز بی عدالتی و عدم توجه به مراجع ذی ربط شود. بنابر همین محقق با روش کتابخانه ای و با هدف تاثیر در پیش گیری از جرایم کارکنان دادگستری پژوهش خود را با این موضوع به رشته تحریر در آورده است.

اگر کارمندی به وظیفه‌اش عمل نکند، یا وظیفه‌اش را درست و درمان انجام ندهد یا حتی قصد داشته باشد از قدرتی که دارد سوءاستفاده کند، این فرد با قانون رسیدگی به تخلفات اداری طرف بوده و برای تخلفش با مجازات اداری تنبیه می‌شود. از طرفی گاهی کارکنان و کارمندان مرتکب جرایمی می‌شوند که حتی این جرایم می‌تواند توسط کارکنان دادگستری که خود یکی از مراجع رسیدگی به جرایم است صورت بپذیرد که جرایم صورت گرفته مصادیق مختلفی دارد مانند اختلاس، ارتشاء و... که هر یک نیازمند بحث و بررسی است و البته بدون کمک آسیب شناسی وقوع این جرایم توسط این افراد مبحث گسترده‌ای در جرم‌شناسی است و دلایل وقوع آن از اهمیت زیادی برخوردار است که مشخص شده دلایل وقوع این جرایم خود می‌تواند کمک شایانی در مقوله پیش‌گیری از وقوع این جرایم باشد. لذا محقق با توجه به اهمیت موضوع پژوهش خود را به جرایم ارتشاء کارکنان دادگستری اختصاص داده است و امیدوار است با نگارش این پژوهش بتواند قدمی هر چند کوچک در پر کردن خلاءهای موجود بردارد و قدمی مؤثر باشد از پیشگیری از جرایم این افراد بالاخص، چرا که دادگستری خود پایگاه عدل و عدالت است و وقوع جرایم توسط کارکنان دادگستری می‌تواند خدشه فراوانی در اعتماد مردم ایجاد کند.

تمامی جوامع از افراد و اعضای خود این انتظار را دارند که با رعایت موازین خاص خود را با شرایط و هنجارهای موجود تطبیق دهند که البته در موارد و شرایط خاصی این تطبیق صورت نمی گیرد و منجر به ایجاد شرایط غیر عادی می شود در چنین شرایط بحرانی حضور افرادی که امنیت و سلامت را کنترل کنند تشدید می گردد ،

یکی از این افراد که در مراجع رسیدگی به جرایم سودمند هستند کارکنان دادگستری می باشند که البته متأسفانه گاهی دیده می شود که خود این افراد مرتکب جرایمی می شوند رتشاء ، اختلاس ، تصرف غیر قانونی و تبانی در معاملات دولتی و اخذ پورسانت و ... بیشترین جرایمی است که کارکنان دادگستری انجام می دهند . زمانی که این اصناف اقتصادی بالاخص خراب است حقوق کارمندان افزایشی ندارد البته این عای است که کارکنان در توجیه اشتباه خود عنوان می کنند که بدون شک اصل موضوع قابل قبول نیست و باید آسیب شناسی شود که چرا با وجود اخراج و مواردی مانند این هنوز شاهد وقوع جرایم توسط این افراد هستیم و ضمناً

مشاهده می شود که هر چقدر رای و حکم صادره در هنگام وقوع این جرم شدید باشد باز هم بازدارنده نیست و یا باید قانون اصلاح شود یا بازنگری در وضعیت معیشتی کارکنان دادگستری صورت بگیرد و تا آسیب شناسی صورت نگیرد نمی توان گفت دقیقاً علت این تخلفات چیست؟

www.ketab.ir