

مدیریت استعداد

www.ketab.ir

دکتر محمود گودرزی

دکتر منوچهر سلطانی

سرشناسه : گودرزی ، محمود، ۱۳۳۴-
 عنوان و نام پدیدآور : مدیریت استعداد/ مؤلفان محمود گودرزی، منوچهر سلطانی
 مشخصات نشر : تهران: نرسی، ۱۳۹۰.
 مشخصات ظاهری : ۶۴ ص.
 شابک : 978-6005028-35-5
 وضعیت فهرست نویسی : فیبا
 موضوع : فوتبال -- مدیریت
 شناسه افزوده : سلطانی، منوچهر، ۱۳۴۶-
 رده بندی کنگره : GV۹۴۳/۴:م۴ ۱۳۸۹
 رده بندی دیویی : ۷۹۶/۳۳۴۲
 شماره کتابشناسی ملی : ۲۲۶۴۹۱۹

فهرست نویسی پیش از انتشار: انتشارات نرسی



نام کتاب : مدیریت استعداد
 تألیف : دکتر محمود گودرزی - دکتر منوچهر سلطانی
 لیتوگرافی : هما
 چاپخانه : کامیاب
 ناظر چاپ : عسل کریمی
 نوبت چاپ : اول - ۱۳۹۰
 شمارگان : ۱۰۰۰ نسخه
 قیمت : ۲۰۰۰ تومان
 ناشر : انتشارات نرسی
 مرکز پخش : خیابان انقلاب - روبروی دانشگاه تهران - مجتمع تجاری فروزنده طبقه همکف
 شماره ۳۳۵
 ۶۶۹۵۵۰۸۰ ①

حق چاپ محفوظ و مخصوص ناشر می باشد. تهران ۱۳۹۰

شابک: ۹۷۸-۶۰۰۵۰۲۸-۳۵-۵

ISBN 978-6005028-35-5

فهرست

صفحه	عنوان
۴	مقدمه
۷	مدیریت استعداد - آیا می توان از فوتبال آموخت؟
۱۳	جنگ برای استعداد
۱۹	فوتبال می تواند الگو باشد
۳۳	تجزیه و تحلیل
۳۷	استعداد فردی
۳۷	استعداد فردی = استعداد ذاتی + استعداد محیطی
۴۰	استعداد تیمی
۴۶	جانشین پروری مدیریت - از داخل یا خارج؟
۴۸	نمونه های جانشینی در فوتبال
۵۱	قوانین استعداد
۵۶	نتیجه گیری و توصیه ها
۶۱	منابع:

این کتاب فصل بندی ندارد به این دلیل که همه ی مطالب آن دارای یک پیوستگی نزدیک به هم است که تفکیک آنها در قالب فصل و بخش از کلیت و انسجام آن می کاهد. شاید شبیه یک فیلم سینمایی باشد که در عین اینکه هر صحنه ای مفهوم خاصی را به بیننده انتقال می دهد کل فیلم نیز مخاطب را به سمت یک هدف و منظور راهنمایی می کند.

دنیای مدیریت درسهای زیادی می تواند از فوتبال بیاموزد. این بازی جذاب و دیدنی که امروزه هوادارانی میلیاردي در سطح جهان دارد بسیاری از جنبه های زندگی انسان را تحت تاثیر قرار داده است. توسعه این بازی به اندازه ای است که یکی از کارشناسان آن را یک زبان بین المللی برای ایجاد ارتباط بین افراد می داند. قوانین فوتبال را همه می دانند و وقتی ملت های دنیا رویدادی مانند بازی های جام جهانی فوتبال را به تماشا می نشینند در واقع همه آنها به زبانی مشترک با آن پدیده ارتباط برقرار می کنند.

فوتبال دارای خصوصیت هایی است که سبب شده تا مدیریت و دنیای کسب و کار بتواند از آن درس های زیادی بیاموزد.

ویژگی ها و عواملی که امروزه بسیاری از صاحب نظران آنها را از خصائص دنیای کسب و کار عصر حاضر می دانند با شدت بسیار بیشتری در دنیای فوتبال وجود دارد با این تفاوت که دنیای فوتبال خیلی زودتر از کسب کار راه حل های موافقی را آزموده است که درس های زیادی از آن می توان آموخت. مانند کار تیمی که هم به معنی سازماندهی آن و هم به معنی برخورداری از روحیه و تعلق تیمی ضرورت شرکت های امروزی محسوب می شود و بسیاری از مدیران از ضعف کار تیمی در شرکت خود گله دارند ولی فوتبال دریایی از تجربه در زمینه تشکیل و هدایت تیم را به ما عرضه می کند.

نکته دیگری که صاحب نظران در مورد محیط فعالیت کسب و کار امروزی مطرح می کنند این است که می گویند این محیط خیلی سریع از طریق سلیقه مصرف کننده، استراتژی های رقیب و همچنین تکنولوژی تغییر می کند به نحوی که از لفظ پر آشوب می توان برای آن استفاده کرد. ولی این دقیقاً همان چیزی است که با شدت بیشتری در فوتبال وجود دارد. مدیران فوتبال را در این زمینه می توان از بهترین متفکران استراتژیک دانست. کسانی که استراتژی های خود را دقیقاً بر اساس مطالعه و شناختی که از استراتژی رقیب دارند طراحی می کنند.

ولی یکی از مهمترین ویژگی های مشترک فوتبال با دنیای کسب و کار موضوع مدیریت منابع انسانی به ویژه نیروی انسانی دانشمندار و بطور اخص مدیریت استعدادهاست. به حق می توانیم مربیان و بازیکنان فوتبال را نمونه ای از کارکنان دانشمندار بدانیم. کاملاً بر همه آشکار است که آنچه در فوتبال اهمیت دارد نیروی انسانی ماهر و با تکنیک و تاکتیک پذیر است که با هم یک تیم را تشکیل می دهند و زیبایی می آفرینند. لذا این گفته مدیران تجاری که نیروی انسانی ما سرمایه اصلی ما هستند دقیقاً با شرایط فوتبال سازگار است و به وضوح دیده می شود.

در مجموع فوتبال یک نمونه مجسم از چیزهایی است که در مدیریت از آن زیاد صحبت می شود ولی شرایط به گونه ای است که فرصت عمل به آنها کمتر پیدا می شود مانند شایسته سالاری، انتخاب استراتژیک، عکس العمل سریع به استراتژی های رقیب و البته مهمترین آنها استفاده مناسب از استعداد های انسانی که کمتر مدیری را می توان یافت که در سخنرانی های عمومی خود از آن صحبت نکند. فوتبال می تواند راهکارهای عملی خوبی در مورد مدیریت منابع انسانی ارائه کند. سبک و سیاقی که بسیاری از مربیان بکار برده اند می تواند الگوی خوبی در شناسایی و بهره مندی از استعداد های منابع انسانی باشد.

این کتاب حاصل ترجمه و تالیف مقالات و گزارش‌های تحقیقاتی که در این زمینه و در کشورهای دیگر انجام شده است می‌باشد. هرچند کتاب در مورد یادگیری مدیریت از فوتبال می‌باشد ولی به هیچ وجه فوتبال یک کشور خاص مورد نظر نیست و چه بسا فوتبال بسیاری از کشورها خود نیازمند آن هستند تا از تجارب عملی که در این کتاب از بزرگان فوتبال ارائه شده است نکاتی بیاموزند.

پاییز ۱۳۹۰
دکتر محمود گودرزی
دکتر منوچهر سلطانی

www.ketab.ir