

مدیریت منابع انسانی

www.ketab.ir

مهندس فرهاد قاسمی

مهندس مسعود قدسی

سرشناسه: قاسمی، فرهاد، ۱۳۶۰
عنوان و نام پدیدآورندگان: مدیریت منابع انسانی / تألیف فرهاد قاسمی، مسعود قدسی
مشخصات نشر: تهران: رازنهان، ۱۳۹۰
مشخصات ظاهری: ۲۱۰ ص.: نمودار.
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۳۵۲-۷۴-۹
موضوع: نیروی انسانی - مدیریت
موضوع: نیروی انسانی - برنامه ریزی
شناخته افزوده: قدسی، مسعود، ۱۳۶۳
رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۰ ۱۷ق۵۵۴۹/۵ HF
رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی: ۲۴۷۴۳۷۳



نام کتاب: مدیریت منابع انسانی
مؤلفین: مهندس فرهاد قاسمی، مهندس مسعود قدسی
ناشر: رازنهان
چاپ: اول ۱۳۹۰
شمارگان: ۱۰۰۰
قیمت: ۳۵۰۰ تومان
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۳۵۲-۷۴-۹

به امید روزی که آن منجی بیاید و سره از کار بشر بگشاید :

اَللّٰهُمَّ كُنْ لَوْلِيِّكَ الْحُجَّةَ بْنِ الْحَسَنِ صَلَواتُكَ عَلَيْهِ وَعَلَى آبائِهِ فِي هَذِهِ
السَّاعَةِ وَفِي كُلِّ سَاعَةٍ وَلِيًّا وَحَافِظًا وَقَائِدًا وَتَاصِرًا وَدَلِيلاً وَعَيْنًا حَتَّى تُسْكِنَهُ
أَرْضَكَ طَوْعاً وَتُمَتِّعَهُ فِيهَا طَوِيلاً.

و صلی الله علی محمد و آل محمد

(اللهم صلی علی محمد و آل محمد)

www.ketab.ir

پیشگفتار

با توجه به رشد روزافزون تکنولوژی و رقابتی شدن شدید، مفهوم استفاده ی بهینه از دارایی های سازمان بسیار بیشتر از قبل به چشم می خورد. مهمترین دارایی سازمان ها و موسسات، نیروی انسانی و یا افراد می باشند. بر کسی پوشیده نیست که موفقیت سازمان در گروی داشتن نیروی های کاری مناسب، توانمند و متعهد به سازمان می باشد، بنابراین سنگ بنای هر محیط کاری، منابع انسانی می باشد.

این مهم ما را بر آن داشت تا با وجود اساتید ارجمند، با تالیفات بسیار گرانبها، باز هم به این مطب پراخته و حاصل تجربیات چندین ساله در کار و تحصیل را که از نزدیک لمس کرده ایم، در طبق اخلاص گذاشته و گردآوری کنیم . باشد که این تحفه راهگشای مسیر حق تان باشد .

با شکر بی انتها از خداوند متعال، بر خود واجب می دانیم که از زحمات خانواده، دوستان، همکاران و تمامی عزیزانی که ما را در یکایک لحظات زندگی یاری کرده اند قدردانی کنیم . و ایمان داریم که دعای شما عزیزان بدرقه راهمان خواهد بود .منتظر پیشنهادات، انتقادات و راهنمایی های شما عزیزان هستیم . (ghassemi.farhad@yahoo.com).

با آرزوی توفیق الهی

فرهاد قاسمی ← مسعود قدسی

تابستان ۹۰

فهرست مطالب

فصل اول	 برنامه ریزی منابع انسانی
فصل دوم	 انتخاب
فصل سوم	 جذب
فصل چهارم	 آموزش
فصل پنجم	 ارزیابی عملکرد
فصل ششم	 حقوق و دستمزد
فصل هفتم	 سلامت و ایمنی

www.ketab.ir