

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رابطہ بین ٹیپ شخصیتی مدیران و کارکنان

مؤلفین:

محسن بہادر بیگی

محمد رضا تعویقی

معصومہ عیوض خانی

سرشناسه	: بهادریگی، محسن، ۱۳۷۰ -
عنوان و نام پدیدآور	: رابطه بین تیب شخصیتی مدیران و کارکنان/ مولفین محسن بهادریگی، محمدرضا تعویفی، معصومه عیوضخانی : ویراستار سارا کیانوش.
مشخصات نشر	: کرج: توسعه شگرف، ۱۳۹۳.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۰ ص.: جدول، نمودار.
شابک	: ۵۰۰۰۰ ریال: ۹۷۸۰-۶۰۰-۹۴۳۹۱-۴-۰
فهرست	: فیا
نویسی	
موضوع	: تیب‌شناسی
رده‌بندی افروز	: تعویفی، محمدرضا، ۱۳۷۰ -
کتابخانه ایران	: عیوضخانی، معصومه، ۱۳۶۵ -
رده‌بندی کنگره	: ۱۳۹۳ ۳۹۷/۶۹۸ ۳۵۴۳
رده‌بندی ده	: ۱۵۰
شماره کتابشناسی	: ۳۰۷۴۸۵
ملی	

• رابطه بین تیب شخصیتی مدیران و کارکنان

• مولفین: محسن بهادریگی /محمدرضا تعویفی /معصومه عیوضخانی

• ویراستار: سارا کیانوش

• ناشر: توسعه شگرف

• صفحه‌آرایی و حروف‌چینی: توسعه شگرف

• نوبت چاپ: اول ۱۳۹۳

• شمارگان: ۳۰۰ نسخه

• قیمت: ۵۰۰۰۰ ریال

• شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۴۳۹۱-۴-۰

مقدمه :

بدون شک یکی از مباحث اصلی و بنیادی علم روانشناسی ویژگیهای شخصیتی می باشد. از آنجایی که این ویژگیها زیربنای نظام رفتاری افراد را تشکیل می دهند، پرداختن به این مقوله می تواند جنبه های خاصی از عملکرد افراد را در زمینه های مختلف روشن سازد. از مصادیق بارز این موضوع، تأثیر ویژگیهای شخصیتی افراد بر سلامت روان آنان می باشد. (کریمی، ۱۳۷۵).

افراد شاغل در صورتی که بتوانند با توجه به ویژگیهای شخصیتی خویش شغلی را انتخاب کنند، می توانند با این استرس و بردباری و بدون تحمل فشار روانی زیاد به کار بپردازند و متمرکز باشند. نیروی انسانی در صورتی می تواند کار مفید و مؤثر داشته باشد که دارای انگیزه مناسب، روحیه مناسب و رضایت و تعهد بالایی باشد. سلامت روان کارکنان جایگاه ویژه ای را در مطالعات مدیریت منابع انسانی دارد. زیرا این شاخص را می توان در جهت پیشرفت و بقای سازمان در آینده نظیر ترک شغلی، تأخیر، کم کاری، غیبت، ... مؤثر باشد و در نهایت بر بهره وری نیروی انسانی تأثیر به سزایی داشته باشد. با توجه به اینکه اولین و مهم ترین جزء سیستم سازمان، افراد انسانی با شخصیت های مختلف خود می باشند لذا انگیزه ها، توانایی ها، تعهدات، عقاید و افکار که در واقع از اجزاء مهم تشکیل دهنده ی شخصیت انسان می باشد حدود انتظارها و توانمندیات افراد را نسبت به یکدیگر و همچنین نسبت به سازمان تعیین می کنند.

فهرست مطالب	عنوان	صفحه
	فصل اول: کلیات	۷
	بیان مسئله	۹
	ضرورت تحقیق	۱۱
	اهداف تحقیق	۱۲
	متغیرهای پژوهش	۱۳
	تعریف عملیاتی	۱۴
	فصل دوم: روش تحقیق	۱۵
	مقدمه	۱۷
	تعریف شکایات	۱۸
	عوامل مهم در شکایات و اهمیت آن	۲۴
	نظریه های شخصیت	۳۲
	تیب های شخصیت	۵۰
	تعریف سلامت روان	۶۳
	ویژگی های سلامت روان	۶۴
	۱۱ مؤلفه کلیدی سلامت	۶۵
	دیدگاه های مربوط به سلامت روان	۷۸
	فصل سوم: روش پژوهش	۹۵
	مقدمه	۹۷
	روش پژوهش	۹۷
	جامعه آماری	۹۸
	حجم نمونه و روش نمونه گیری	۹۸
	روش اجرا و نمره گذاری	۹۹
	ابزار پژوهش	۱۰۰
	روش تجزیه و تحلیل آماری	۱۰۱
	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل	
	مقدمه	۱۰۵
	تحلیل توصیفی	۱۰۶
	فصل پنجم: بحث و نتیجه گیری	۱۱۳
	خلاصه	۱۱۵
	یافته های پژوهش	۱۱۵
	نتیجه گیری	۱۱۶

۱۱۷	مشکلات و محدودیت های پژوهش
۱۱۸	پیشنهادهای کاربردی
۱۱۸	الف) پیشنهادات به مدیران
۱۱۸	ب) پیشنهاد به سایر پژوهشگران

www.ketab.ir