



مجموعه

مقالات همایش

نقد ادبی و فرهنگی انسان ناب

تهران - اردیبهشت ۱۳۸۰



www.ketab.ir

سرشناسه: همایش سراسری نگهداشت منابع انسانی ناجا (دومین: ۱۳۹۰: تهران)
 عنوان و نام پدید آور: دومین همایش سراسری نگهداشت منابع انسانی ناجا (۲۸ اردیبهشت ۱۳۹۰)
 دبیر همایش اسماعیل غلامحسینی با تدوین مرکز تحقیقات کاربردی معاونت نیروی انسانی ناجا؛ ویراستار ادبی حسن صمدزاده.
 مشخصات نشر: تهران، پردیس دانش، ۱۳۹۰.
 مشخصات ظاهری: ۲۲۷ص.
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۷۱۱-۴۷-۹
 وضعیت فهرست‌نویسی: فیا
 موضوع: نیروی انسانی - مدیریت - کنگره‌ها
 موضوع: نیروی انسانی - برنامه‌ریزی - کنگره‌ها
 شناسه افزوده: غلامحسینی، اسماعیل
 شناسه افزوده: صمدزاده، حسن، ۱۳۵۴، ویراستار
 شناسه افزوده: نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران، معاونت نیروی انسانی، مرکز تحقیقات کاربردی
 رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۰ ه ۸ الف ۸۵۲ UA
 رده دپوش: ۲۵۵/۰۳۳۲۵۵
 شماره کتابشناسی ملی: ۲۳۳۱۹۳۹

مجموعه مقالات همایش نگهداشت نیروی انسانی ناجا

رئیس همایش: سرتیپ ۲ پاسدار محمد جواد زاده‌کمند
 دبیر همایش: دکتر اسماعیل غلامحسینی
 کمیته علمی و هیأت داوران: دکتر ناصر میرسپاسی (عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد)، دکتر داریوش غلامزاده (عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد)، دکتر محمد جواد کاملی (عضو هیأت علمی دانشگاه علوم انتظامی)، دکتر اسماعیل غلامحسینی (عضو هیأت علمی دانشگاه امام حسین (ع))، دکتر عبدالرضا حسینی (عضو هیأت علمی دانشگاه امام حسین (ع))، دکتر علی محمد رضایی (عضو هیأت علمی دانشگاه سمنان)، دکتر علیرضا جبه‌دار (عضو هیأت علمی دانشگاه علوم انتظامی)، دکتر عبده مجیدی (عضو هیأت علمی دانشگاه علوم انتظامی)، محمد علی برزونی (عضو هیأت علمی دانشگاه امام حسین (ع))، علیرضا قربانی (دانشجوی دکتری منابع انسانی).
 مسئول پشتیبانی: سرهنگ حسین مرادی مقدم
 کمیته اجرایی: دکتر سید جعفر محقق - محمد امید زکی - ضیاء افشار کنجین - حسین بچانی - مسعود براتیان - محسن مرادپور - احمد رضا اسماعیلی - نور محمد رضایی - زهره فخرسادات - مهدیه یزدیخواه
 ویراستار ادبی: ستوانیکم حسن صمدزاده
 طراح جلد: اعظم چهاردولی
 صفحه آرا: رقیه صمدزاده
 ناشر: پردیس دانش
 نوبت چاپ: اول
 قیمت: ۴۵۰۰ تومان
 شمارگان: ۱۰۰۰
 سال انتشار: ۱۳۹۰
 ناشر: پردیس دانش



۱.....	رویکردها و راهبردهای نگهداشت منابع انسانی در ناجا.....	سرهنک ستاد داریوش رحمتی
۲۱.....	اجتماعی کردن ابزاری مؤثر در تثبیت و ارتقای سرمایه‌های انسانی سازمان.....	دکتر عباس عباسپور- سیدمحمدصادق سیدخاموشی
۳۵.....	بررسی همخوانی ویژگی‌های شخصیتی و رشته‌های شغلی پلیس و تأثیر آن بر نگهداشت کارکنان نیروی انتظامی.....	دکتر احمد سوری- مسعود براتیان
۵۳.....	الگوی مفهومی رهبری مدیران ناجا.....	دکتر داریوش غلام زاده
۷۳.....	بررسی رابطه بین طراحی شغل و رضایت شغلی کارکنان.....	دکتر اسماعیل غلام حسینی- حسین یحسانی
۹۳.....	بررسی نقش فرماندهان، روسا و مدیران در ارتقاء سطح انضباط و نگهداشت کارکنان.....	سرهنک ۲ ستاد محمد علی عامری
۱۱۷.....	شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر حفظ و نگهداشت پرسنل پلیس های تخصصی.....	رقیه دیندار- سرهنک ۲ موسی عالیزاده - مجتبی ستوده گندشمین
۱۳۱.....	مدیریت استرس در محیط های کاری نیروهای پلیس در راستای حفظ و نگهداشت نیروی انسانی.....	سرریپ ۲ پاسدار قاسم نصری - سرهنک دوم خلیل نثاری - ستوادوم مرتضی حسن آبادی
۱۴۹.....	حفظ کرامت انسانی پلیس در مناسبات سازمانی ناجا.....	دکتر محمدجواد نصرالهمزاده
۱۷۱.....	کارکنان دانشی و استراتژی های نگهداشت آنان در سازمان.....	دکتر محمد جواد کاملی
۱۸۵.....	بررسی میزان شیوع اختلالات اسکلتی - عضلانی در کارکنان یگان ویژه ناجا در سال ۸۸ - ۸۹.....	دکتر قاسم محبی- افشین نیکوروش- جعفر شعبانی
۱۹۵.....	حفظ کرامت انسانی پلیس در مناسبات سازمانی؛ رهیافتی نظری به سرمایه‌ی اجتماعی ناجا.....	محمدعلی برزنونی



یکی از مباحث مهم در مدیریت منابع انسانی موضوع نگهداشت نیروی انسانی است. به منظور اجتناب از نقل و انتقال بی‌رویه و نیز ترک سازمان از سوی کارکنان، برنامه‌هایی برای حفظ و نگهداری نیروها تنظیم می‌شود. با توجه به اهمیت نیروی انسانی و نیز امکانات سازمان تلاش‌هایی در جهت ایمنی و بهداشت و سلامت کارکنان، بیمه و بازنشستگی و مزایا و خدمات رفاهی انجام می‌گیرد و سازمان‌ها کارکنان مفید خود را حفظ می‌کنند. موفقیت یا شکست یک سازمان بستگی کامل به چگونگی جذب و نگهداری منابع انسانی آن دارد. مدیران هوشمند آگاهند که هر قدر در زمینه توسعه و ارتقای نیروی انسانی سرمایه‌گذاری کنند موفقیت، کارایی و برتری رقابتی سازمان خود را تضمین کرده‌اند. محور هر راهبرد و سیاست سازمانی و هر گونه بهره‌گیری از منابع، افراد سازمان هستند. چنانچه سازمانی در جذب و بکارگیری و بهسازی نیروی انسانی موفق باشد ولی نتواند به نحو احسن این نیروها را در سازمان نگهداری کند و بنا به دلایلی زمینه‌های افت کیفی نیروی انسانی را فراهم نماید. قطعاً در نيل به اهداف تعیین شده ناموفق خواهد بود. بنابراین با توجه به اهمیت نیروی انسانی در سازمان ضروری است برای نگهداری آن تلاش جدی صورت گیرد. لذا با طراحی و اجرای سیستم مناسب نگهداری نیروی انسانی می‌توان سرمایه انسانی سازمان را حفظ نمود.

از آنجا که معاونت نیروی انسانی ناجا متولی جذب، حفظ و نگهداشت نیروی انسانی به عنوان اصلی‌ترین نیروی انسانی می‌باشد، همواره دغدغه اصلی مدیران این مجموعه شناسایی و تأمین حداقل نیازهای کارکنان و پرسنل خدمت و زحمات کش می‌باشد. دفتر تحقیقات کاربردی نیروی انسانی ناجا به منظور دستیابی و برخورداری از مبانی نظری، علمی و تجربی نگهداشت منابع انسانی اقدام به طراحی همایش علمی تحت عنوان «نگهداشت منابع انسانی ناجا» نمود و در اردیبهشت ماه ۱۳۹۰ این همایش را با مشارکت و تعامل جاد تعاون ناجا، بهداری کل ناجا، ساعس ناجا، ساحفا ناجا، سازمان تحقیقات و مطالعات ناجا و دانشگاه علوم انتظامی برگزار کرد تا با بهره‌گیری از صاحب‌نظران، نخبگان علمی و استفاده از توانمندی‌های بالقوه دست اندرکاران نظم و امنیت بتواند بستر مناسب را برای نگهداشت نیروی انسانی ناجا فراهم کند.

اهداف همایش:

- ۱- شناخت و درک صحیح از ابعاد و مؤلفه‌های تأثیرگذار بر نگهداشت منابع انسانی
- ۲- شناخت چالش‌های نگهداشت پلیس‌های تخصصی ناجا
- ۳- تعیین اولویت‌های اساسی و راهبردی در حوزه نگهداشت پلیس با رویکرد آینده پژوهی
- ۴- دستیابی به آخرین راهکارهای علمی پیشگیری از آسیب‌های منابع انسانی در حوزه نگهداشت
- ۵- آشنایی با آخرین دستاوردهای حوزه نگهداشت منابع انسانی در سایر پلیس‌های موفق دنیا از طریق بررسی

- ۶- توسعه کانون توجه و اجماع نظر مسئولین ناجا به امر نگهداشت پلیس
۷- توجه ویژه به مدیریت دانش در حوزه نگهداشت منابع انسانی پلیس

محورهای همایش

- ۱- رویکرد راهبردی در نگهداشت پلیس
- ۲- شایسته یابی (فرایند عضوایی، انتخاب و استخدام) و نگهداشت پلیس
- ۳- شایسته داری و نگهداشت
- ۴- شایسته پروری و توسعه توانمندی
- ۵- شایسته گماری و تأثیر آن در حفظ نگهداری منابع انسانی
- ۶- صیانت و نگهداری منابع انسانی
- ۷- شایسته رفتاری (رفتار موثر و مطلوب)
- ۸- بهداشت و درمان و نگهداشت
- ۹- بیمه، بازنشستگی و نگهداشت

بر اساس فراخوان انجام شده بیش از ۲۳۰ مقاله در محورهای مذکور به دبیرخانه همایش رسید که پس از چندین مرحله ارزیابی توسط هیئت علمی و داوری تعداد ۸ مقاله برای سخنرانی در همایش انتخاب و علاوه بر آن تعداد ۱۲ مقاله برای درج در کتاب مجموعه مقالات برتر همایش انتخاب شد که با همت مرکز تحقیقات کاربردی معاونت نیروی انسانی ناجا، انتشار می یابد. مورد امتنان است چنانچه استادان، اندیشمندان، صاحب نظران و دانشجویان سازمانی و برون سازمانی ما را از نقطه نظرات و پیشنهادات ارزنده خود مطلع کنند.

دبیر همایش و رئیس مرکز تحقیقات کاربردی مع. ن. ا. ناجا

دکتر اسماعیل غلامحسینی