

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

خلاصه‌ای از مباحث

تئوری‌های مدیریت

تهیه و نگارش:

پروین قدمی قلندری - روزبه

انتشارات سخنکده

سرشناسه	: قدمی قلندری، پروین، ۱۳۶۲
عنوان و نام پدیدآور	: تنوری مدیریت / پروین قدمی قلندری، آرزو وثوق.
مشخصات نشر	: تهران: سخنکده، ۱۳۹۳.
مشخصات ظاهری	: ۲۰۲ ص: جدول، نمودار.
شابک	: ۱۲۵۰۰۰ ریال ۹-۸۶-۶۱۰۰-۶۰۰-۹۷۸:
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
موضوع	: مدیریت
موضوع:	: رهبری
شماره افزوده	: وثوق، آرزو، ۱۳۶۲
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۳ قی ۲ / HD۲۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸
رده کتاب‌نویسی ملی	: ۳۴۹۳۷۰۵

نام کتاب: تنوری مدیریت

نویسندگان: پروین قدمی قلندری - آرزو وثوق

ویرایش: احمد احمدی پروین آذر

ناشر: سخنکده

چاپ اول: ۱۳۹۳

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۱۲۵۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۱۰۰-۸۶-۹



انتشارات سخنکده

مراکز فروش: ۱- ضلع جنوب شرقی میدان انقلاب، بازار بزرگ کتاب، شماره ۱ تلفن: ۶۶۴۰۰۰۰

۲- ضلع جنوب شرقی میدان انقلاب پ ۲۴ فروشگاه گلچین، تلفن: ۸۴۱۰۰۰۰

وب سایت فروش آنلاین: www.sokhankadeh.com ایمیل: sokhanka_deh@yahoo.com

فهرست مطالب

۱	فصل اول: کلیات
۲	تعاریف تئوری
۴	سازمان
۴	مدیریت
۵	تاریخی
۶	فرایند مدیریت
۷	انواع تئوری های سازمان مدیریت
۸	فصل دوم: طبقه‌بندی تئوری‌های سازمان
۹	طبقه‌بندی تاریخی تئوری‌های سازمان
۹	رویکردهای مدیریت
۹	۱- رویکرد کلاسیک
۹	زمینه‌های شکل‌گیری مکتب کلاسیک
۱۰	وجه اشتراک کلاسیک
۱۰	نظریه بوروکراسی ماکس وبر
۱۱	ویژگی‌های مدل ایده‌آل بوروکراسی
۱۲	فواید بوروکراسی

۱۲	معایب بوروکراسی
۱۵	نظریه مدیریت علمی تیلور
۱۸	نظریه اداری فایول
۱۹	۲- رویکرد و نتو کلاسیک
۱۹	زمینه های شکل گیری مکتب نتو کلاسیک
۲۳	پیش فرض های رویکرد نتو کلاسیک
۲۳	تئوری ها و تئوری برپا رویکرد نتو کلاسیک
۲۹	۳- رویکرد کمی
۲۹	۴- رویکرد سیستمی
۳۵	تاثیرات رویکرد سیستمی بر تئوری های سازمان
۳۶	الف- نظریه سازمان یادگیرنده
۳۳	ویژگی های سازمان یادگیرنده
۳۳	ب- نظریه آشوب
۳۷	ویژگی های سیستم براساس تئوری کیهاس
۳۸	۵- رویکرد و اقتضایی
۳۹	روندهای جدید در تئوری ها
۴۰	۱- نقش های مدیریتی مینز برگ

۴۱.....	۲- نقش‌های مدیریتی آدیزس
۴۳.....	ویژگی‌های سازمان‌های تعالی‌گرا
۴۴.....	۴- نظریه استعاره‌های سازمان مورگان
۴۵.....	۵- نظریه فرانوگرایی
۵۲.....	طبقه‌بندی موضوعی تئوری‌های سازمان
۵۲.....	۱- سطح تجزیه و تحلیل تئوری‌ها
۵۲.....	۲- هدف نهاد یا دسته‌بندی تئوری‌ها
۵۸.....	نظریه اداری سایمون
۵۸.....	نظریه گونه‌شناسی یا سنج‌شناسی پائسون
۵۹.....	نهاد شدن و نهادی‌گرایی
۶۱.....	نظریه نهادگرایی سلزمویک
۶۲.....	نظریه بوم‌شناختی (اکولوژی) جمعیت
۶۴.....	نظریه وابستگی منابع
۶۸.....	نظریه اقتضانات اجتماعی
۷۰.....	نظریه سازماندهی ویک
۷۱.....	نظریه مارکسیست‌ها
۷۲.....	نظریه هزینه‌ی دادوستد

۷۲.....	طبقه‌بندی نگرشی تئوری‌های سازمان
۷۳.....	۱. بخش اول: تئوری‌پردازی در مورد سازمان
۷۳.....	۲- بخش دوم: عوامل اصلی سازمان
۷۳.....	۳- بخش سوم: موضوعات بحث انگیز در تئوری‌ها و یا غیره
۷۳.....	فرایند تئوری‌پردازی
۷۴.....	لزوم مرور مطالعه یا شناخت و طبقه‌بندی تئوری‌های سازمان
۷۵.....	۱- رویکرد گرا
۷۶.....	۲- رویکرد نمادین
۷۷.....	۳- رویکرد فرانوگرایی
۸۰.....	(۱) دیدگاه مدرنیسم (نوگرایی)
۸۰.....	(۲) دیدگاه نمادین / تفسیری
۸۱.....	(۳) دیدگاه پست مدرنیسم (فرانوگرایی)
۸۲.....	فصل سوم: تصمیم‌گیری
۸۴.....	تصمیم‌گیری در مدیریت و اهمیت آن
۸۵.....	تصمیم‌گیری و حل مشکل
۸۶.....	فرایند تصمیم‌گیری
۸۸.....	مسئله‌یابی

رویه‌های مستقیم.....	۸۹
رویه‌های غیر مستقیم.....	۸۹
۱-مسأله یابی از طریق مافوق‌ها:.....	۸۹
۲- مسأله یابی از طریق کارکنان:.....	۹۰
۳- مسأله یابی از طریق ارباب رجوع.....	۹۰
روش‌های تصمیم‌گیری در شرایط عدم اطمینان.....	۹۳
۱. مدل عقاب‌ی (کامپیک تصمیم‌گیری).....	۹۶
۲- مدل رضایت‌بخش.....	۹۷
۳- مدل جزئی-تدریجی.....	۹۸
۴- مدل سطح زیاله.....	۱۰۰
۵- مدل کارنگی (اتلافی).....	۱۰۲
انواع سبک‌های تصمیم‌گیری.....	۱۰۲
نشانه‌های گروه اندیشی.....	۱۰۴
راه‌حل برای حل مشکل گروه اندیشی.....	۱۰۴
چالش‌های تصمیم‌گیری.....	۱۰۴
فصل چهارم: خلاقیت، نوآوری، کارآفرینی.....	۱۰۷
شیوه‌های تفکر.....	۱۰۹

۱۰۹	تفکر خلاق
۱۱۰	تفکر سببی یا علی
۱۱۰	تفکر استقراری
۱۱۰	تفکر قیاس
۱۱۰	تفکر قیاسی یا تحلیلی
۱۱۰	فراگیری خلاقیت
۱۱۲	پیشنهادهای عملی برای افزایش سلاست فکر
۱۱۶	کارآفرینی: بهره‌گیری از فرصت‌ها بدون توجه به محدودیتها
۱۱۸	فصل پنجم: برنامه‌ریزی
۱۱۹	انواع برنامه‌ریزی براساس زمان
۱۲۱	رویکردهای برنامه‌ریزی
۱۲۳	سلسله مراتب برنامه‌ها
۱۲۶	اصول برنامه‌ریزی
۱۲۷	تکنیک‌های برنامه‌ریزی
۱۲۸	مفاهیم پایه مدیریت راهبردی
۱۲۸	فرایند مدیریت راهبردی
۱۳۶	فصل ششم سازماندهی

۱۳۷	 رویکردهای اثربخشی
۱۴۲	 سازماندهی
۱۴۴	 ابعاد ساختاری سازمان
۱۴۶	 پیچیدگی:
۱۴۹	 رسم
۱۵۰	 تمرکز
۱۵۳	 عوامل محتوایی:
۱۵۶	 (۲) اندازه
۱۵۹	 (۳) تکنولوژی (فناوری):
۱۶۶	 (۴) محیط
۱۶۸	 (۵) قدرت
۱۷۰	 فصل هفتم: رهبری
۱۷۲	 تعریف قدرت
۱۷۵	 اختیارات
۱۷۵	 نظریه های رهبری
۱۷۷	 نظریه های رفتار رهبری
۱۸۰	 رویکردهای رهبری:

- ۲- رویکرد رفتاری: ۱۸۰
- تئوریهای رویکرد رفتاری ۱۸۰
- ۳- نظریه های وضعی و اقتضایی ۱۸۹
- ۴- تئوری های جدید رهبری ۱۹۴
- ۱- تئوی رهبری تبدیلی ۱۹۴
- ۲- تئوی رهبری تحول آفرین یا تحول گرا ۱۹۴
- ۳- تئوری رهبران خدمت ۱۹۵
- ۴- رهبران موثق (اعتماد) ۱۹۶
- ۵- تئوری رهبری خدمت گذار ۱۹۶
- جایگزین ها و خنثی کننده های رهبری ۱۹۶