

سلامت سازمانی و اثربخشی

راهنمای عملی معلمان و مدیران

مؤلف:

پروین اسدپور



سرشناسه : اسدپور، پروین، ۱۳۴۷.
عنوان و نام پدید آور : سلامت سازمانی و اثربخشی راهنمای عملی معلمان و مدیران.
مؤلف: پروین اسدپور.
مشخصات نشر : ساری: علیم نور، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری : ۱۴۵ ص. مصور، جدول. نمودار.
شابک : ۱۳۰۰۰۰ ریال : 978-600-93343-6-0
وضعیت فهرست نویسی: فیا.
یادداشت : کتابنامه.
موضوع : سازمان.
موضوع : رفتار سازمانی.
موضوع : محیط مدرسه.
موضوع : مدرسه ها- مدیریت و سازماندهی.
موضوع : معلمان - اثربخشی.
رده بندی کنگره : ۴۵۱۳۹۲: HD ۳۷۱/۴۲
رده بندی دیویی : ۶۵۸/۱
شماره کتاب شناسی ملی : ۳۲۲۲۸۶۵

شناسنامه ی کتاب

- ♦ نام کتاب: سلامت سازمانی و اثربخشی راهنمای عملی معلمان و مدیران.
- ♦ مؤلف: پروین اسدپور.
- ♦ ویراستار: پروین اسدپور.
- ♦ تایپ، امور رایانه و صفحه بندی: سیده فاطمه فضلای سید محله.
- ♦ طرح روی جلد: جعفر قربانی.
- ♦ تیراژ: ۳۰۰۰ نسخه.
- ♦ ناشر: علیم نور.
- ♦ نوبت چاپ اول: ۱۳۹۲.
- ♦ قیمت: ۱۳۰۰۰۰ ریال.

کلیه ی حقوق اعم از چاپ، تکثیر، نسخه برداری و ترجمه برای ناشر محفوظ است. (نقل مطالب با ذکر ماخذ بلامانع است).

مرکز پخش: مازندران- ساری - خیابان حزب الله- نبش کوچه شهرداری - انتشارات علیم نور.

۰۹۱۱۱۵۷۴۵۸۸ - ۰۹۱۱۲۵۵۹۸۴۴- ۰۱۵۱- ۳۲۰۷۸۷۲- ۳۲۰۹۱۸۶

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
------	-------

فصل اول: مفاهیم و کلیات سلامت سازمانی و اثر بخشی

۱۶	 مقدمه
۱۷	 بیان مسئله
۱۹	 اهمیت و ضرورت سلامت سازمانی در مدارس
۲۲	 تعاریف نظری
۲۵	 نقش مدیران مدارس در ارتقای سطح سلامت سازمانی
۲۸	 خلاصه فصل

فصل دوم: سلامت سازمانی

۳۴	 مقدمه
۳۶	 مفهوم سازمان و تعریف آن
۴۱	 دیدگاه سیستمی
۴۲	 سازمان به عنوان سیستم اجتماعی
۴۴	 عناصر یک سیستم اجتماعی
۴۶	 سیستم اجتماعی پارسونز
۵۰	 سلامت سازمان
۵۶	 ویژگیهای اساسی سازمان سالم و ناسالم
۶۱	 روحیه
۶۳	 فرآیند ارزیابی سلامت سازمانی
۶۴	 عوامل موثر بر سلامت سازمانی

۶۷	عوامل تهدید کننده سلامت سازمانی.....
۶۹	شاخصهای سلامت سازمان در قرن ۲۱.....
۷۰	نگرش شاخصهای ورودی.....
۷۱	نگرش شاخصهای فرایندی.....
۷۴	نگرش شاخصهای خروجی.....
۷۵	کارکردهای اجتماعی تالکوت پارسونز.....
۷۷	سودمندی سنخ شناسی « پارسونز ».....
۷۸	فعالیت های انزاری.....
۷۸	فعالیت های بیانی.....
۸۰	پرسشنامه سلامت سازمانی OHI.....
۸۱	ابعاد پرسشنامه سلامت سازمانی OHI.....
۸۱	سطح نهادی.....
۸۱	سطح اداری.....
۸۳	سطح فنی.....
۸۴	نفوذ مدیر.....
۸۶	خلاصه فصل.....

فصل سوم. اثربخشی

۹۲	مقدمه.....
۹۳	تعاریف اثربخشی.....
۹۴	تعریف اثربخشی از دیدگاه صاحب نظران و محققین.....
۹۵	ملاک اثربخشی.....
۹۶	موارد موثر بر اثربخشی.....
۹۷	کارآیی.....
۹۸	کارآیی و تمایز آن با اثربخشی.....
۹۹	فرهنگ بهره وری.....

۱۰۰	ارتباط بین کارآیی، اثربخشی و بهره‌وری
۱۰۱	عوامل اثربخشی سازمان از دیدگاه لیکرت
۱۰۱	متغیرهای علی
۱۰۱	متغیرهای میانجی
۱۰۱	متغیرهای پادده یا نغایتی
۱۰۳	مدیریت اثربخش
۱۰۷	مهارت‌های سه‌گانه اثربخشی مدیریت
۱۱۲	چارچوب مدل‌های اثربخشی سازمان
۱۱۷	مقایسه رویکرد چهارگانه سنجش اثربخشی سازمان
۱۲۱	خلاصه فصل

فصل چهارم: رابطه سلامت سازمانی با اثربخشی

۱۲۶	مقدمه
۱۳۰	علت موفقیت یک سازمان
۱۳۲	پیشنهادهای پژوهش
۱۳۵	پیشنهاد بر اساس تجارب محقق
۱۳۶	توصیه به محققان دیگر
۱۳۶	خلاصه فصل

تقدیم بہ:

روح پر فتوح پدر و مادر و برادران شہیدم بہرام و
عمران، همسر مہر انب، کہ ہموارہ مشوقم بودہ و
ہست، الہ زندگی ام پریشان.....

مؤلف

که فرمای از ما قبول ای حکیم همانا تو هستی سمیع و علیم

پیش گفتار (۱)

در این کتاب با چهار رویکرد که در چهار فصل جداگانه با محورهای بسیار اثرگذار و موثر در سطح رشد و توسعه سلامت سازمانی و اثربخشی بویژه در مراکز آموزشی خواهد بود سعی می شود با توجه به مبانی نظری و رویکردهای موجود در جهت رشد و توسعه مدیران و معلمان مدارس با تاکید بر هنرستان ها گام بردارد. مفهوم سلامت سازمانی مفهوم بی نظیری است که به ما اجازه می دهد تصویر بزرگی از سلامت سازمان داشته باشیم. در سازمانهای سالم، کارمندان متعهد و وظیفه شناس و سودمند هستند و از روحیه و عملکرد بالایی برخوردارند. سازمان سالم جایی است که افراد با علاقه به محل کارشان می آیند و به کارکردن در این محل افتخار می کنند. درحقیقت سلامتی سازمان از لحاظ فیزیکی، روانی، امنیت، تعلق، شایسته سالاری و ارزشگذاری به دانایی، تخصص، و شخصیت ذی نفعان، و رشد دادن به قابلیت های آنها و انجام وظایف محول شده از سوی فرا سیستم های خود در اثربخشی رفتار هر سیستمی تاثیر بسزایی دارد. سلامت سازمانی مدارس از این جهت اهمیت دارد که نشان می دهد، نقاط قوت و ضعف این مدارس در کدام ابعاد است؟ آیا دبیران از روحیه خوب و بالایی برخوردارند؟ تا چه حدی به تحصیل و آموزش اجر و بها داده می شود؟ رفتار مدیران با دبیران بیشتر رابطه مدار است یا وظیفه مدار؟

هدف این مجموعه بررسی رابطه سلامت سازمانی با اثربخشی در هنرستان ها در شش بعد یگانگی نهادی، ملاحظه گری، ساخت دهی، پشتیبانی منابع، روحیه و تاکید علمی می باشد امید آن داریم با شناخت میزان این همبستگی و ارائه راهکارهایی جهت جلب نظر و توجه هر چه بیشتر مسولان و دست اندرکاران آموزش و پرورش در جهت تقویت هر چه بیشتر سلامت سازمانی موجبات

اثربخشی بیشتر مدارس و خصوصاً هنرستان ها و در نتیجه بهره وری کارکنان و معلمان و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان را فراهم نمود. در ضمن ذکر این نکته ضروری است، اگر چه کتاب حاضر حاوی مفاهیم و موضوعات ارزنده ای است که آشنایی و شناخت آن ها قطعاً کمک موثری در امر «سلامت سازمانی و اثربخشی» می باشد، اما عاری از نقص نخواهد بود. این کتاب قابل استفاده مدیران آموزشی (مدارس، معلمان، بویژه هنرستان های آموزشی می باشد) لذا از استادان دانشگاه، مدیران، معلمان، محققان و دانشجویان انتظار می رود کمبودها و نارسایی ها را به دیده اغماض نگریسته و با ارائه نظرات و پیشنهادات در جهت رفع کاستی ها و معنای مطالب، ما را یاری دهند.

چنین فضل ازسوی یکتا خداست که داناییش بس همه خلق راست



به بسم الله الرحمن الرحيم است

گرت فتحی زفتاح علیم است

پیش گفتار (۲)

در جهان امروز پژوهش و تحقیق، اساس و بنیاد همه پیشرفت ها و توسعه امور محسوب می شود. به طوری که «توانایی» در گرو «دانایی» است و می توان گفت بدون دانایی، توانایی جایگاهی ندارد همان طوری که حضرت علامه ابوالفضائل حسن زاده آملی حفظه الله فرموده است :

منم آن تشنه دانش که گر دانش بود آتش

مرا اندر دل آتش همی باشد نشیمنها

انتشارات «علیم نور» از زمان تاسیس و شروع فعالیت خود، همواره تلاش و افری در جهت بسط و توسعه علوم و امور فرهنگی داشته است. به طوری که دستاوردهای متعددی در خصوص نشر امور علمی از خود به جای گذاشت. کتاب حاضر منبع مناسب، مفید و ارزشمندی برای سطح رشد و توسعه سلامت سازمانی و اثربخشی بویژه در مراکز آموزشی خواهد بود. مولف که دارای سابقه تدریس طولانی در مراکز تعلیم و تربیت، می باشند هدف این مجموعه را به عنوان یک بسته آموزشی، حاوی اطلاعات متنوع و مستندی از فرآیند سلامت سازمانی و اثربخشی می دانند. امید است مورد اقبال و استفاده علاقه مندان واقع شود. انتشارات «علیم نور» این افتخار دارد که در زمینه نشر و توسعه علمی از نظرات ارزشمند مولفین محترم بهره مند گردیده و این افتخار را دارد که کتاب های پندی این مولف را به چاپ برساند. امید است استادان، دانش پژوهان و صاحب نظران، جهت اصلاح بیشتر کتاب حاضر و تدوین دیگر آثار، از ارائه پیشنهادات و نظرات خود به این مرکز دریغ ننمایند.



Alimonnour@Yahoo.com

«مدیریت انتشارات علیم نور»