

تصمیم‌گیری در سازمان

تألیف

پروفسور واین هوی و پروفسور سسیل میسکل

ترجمه

محمد مهدی رشیدی

www.ketab.ir

مشخصات نشر	تهران: هزاره سوم اندیشه، ۱۳۸۹.
مشخصات ظاهری	: ۴۵ ص: مصور، جدول.
شابک	: ۱۰۰۰۰ ریال: 978-964-8088-52-6
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیا
یادداشت	: عنوان اصلی: "Educational administration: Theory, research, and practice"
عنوان دیگر	: این کتاب نخستین بار تحت عنوان «نظری، تحقیق و عمل: مدیریت آموزشی» توسط انتشارات دانشگاه ارومیه، انتشارات انزلی در سال ۱۳۷۰-۱۳۷۱ در دو جلد منتشر شده است.
موضوع	: نظری، تحقیق و عمل: مدیریت آموزشی
شناسه افزوده	: مدرسه‌ها - ایالات متحده - مدیریت و سازماندهی، مدیران مدارس. میسکل، سسیل J. Miskel, Cecil G. رشیدی، محمدمهدی، ۱۳۲۲ -، مترجم
رده‌بندی کنگره	: ۱۳۸۹ ت ۹ ۵۸۹۳ J۱۲۸۰۵
رده‌بندی دیویی	: ۲/۳۷۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۲۱۲۹۸۳۵



انتشارات هزاره سوم (ژنر)

• تصمیم‌گیری در سازمان	• مترجم: محمدمهدی رشیدی
• تألیف: پروفسور واین هوی و پروفسور سسیل میسکل	• ویراستار: رنوف شاهسواری
• سال انتشار: ۱۳۹۰	• طراح جلد: آزاده فرمهبینی‌فراهانی
• قیمت: ۱۰۰۰۰ ریال	• شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
• شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۸۰۸۸-۵۲-۶	• نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۰
• پایگاه اینترنتی: www.iies.org	ISBN: 978-964-8088-52-6
• همه حقوق و امتیاز این اثر برای ناشر محفوظ است	

فهرست مطالب

۶	 دهم مترجم
۷	 همیم گیری
۸	 ل کلاسیک: استراتژی بهینه سازی
۹	 ل اداری: استراتژی رضایت بخش
۹	 ضی از مفروضات اصلی
۱۲	 یند تصمیم گیری: چرخه فعالیت
۱۳	 مرحله ۱: تشخیص و تعریف مسأله یا مشکل
۱۴	 مرحله ۲: تحلیل مشکلات در وضعیت موجود
۱۶	 مرحله ۳: تعیین معیار برای یک راه حل رضایت بخش
۱۷	 مرحله ۴: تهیه یک برنامه یا راهبرد فعالیت
۲۳	 مرحله ۵: اجرای برنامه عملیاتی
۲۳	 ل افزایشی: استراتژی مقایسه های پی در پی محدود
۲۵	 ل بررسی ترکیبی: یک رویکرد انطباقی
۲۸	 ل تصادفی: استراتژی تطبیقی واقتضایی
۳۱	 ل سطل زباله: تصمیم گیری غیر عقلایی
۳۴	 ریه تعارض جنیس - مان: استرس و عدم عقلانیت در تصمیم گیری
۳۷	 لالعه موردی: برای رهبری
۴۲	 یجه
۴۳	 مروضات و اصول کلیدی
۴۴	 رین پور تفولویو - یک مطالعه موردی

مقدمه مترجم

پروفسور واین هوی^۱ دکترای خود را در رشته مدیریت آموزشی از دانشگاه ایالتی پنسیلوانیا در سال ۱۹۶۵ دریافت کرد. او سالها در دانشگاههای ایالتی اوکلاهما، روتجرز و اوهایو تدریس پرداخته و کرسی استادی را بدست آورد. عمده پژوهشها و مطالعات او در حیطه نظریه و تحقیق در مدیریت، جامعه شناسی سازمانها و فلسفه اجتماعی مدیریت بوده است. در سه دهه اخیر، وی بارها موفق به دریافت جوایز علمی از دانشگاهها و سازمانهای معتبر بین‌المللی شده است.

پروفسور سسیل میسکل^۲ دکترای خود را در رشته مدیریت و فلسفه آموزشی از دانشگاه ایالتی اوکلاهما اخذ کرده و استاد دانشگاههای میشیگان، کانزاس و... بوده است. مطالعه و پژوهش در زمینه سازمانها بویژه سازمانهای آموزشی، سردبیری فصلنامه‌های معتبری چون مدیریت آموزشی و کسب جوایز متعدد علمی از سوابق وی محسوب می‌شود. وی در تالیفات کتاب «مدیریت آموزشی: نظریه، تحقیق و عمل»^۳ همکار پروفسور واین هوی بوده است. آخرین چاپ این کتاب، شامل ۱۳ فصل است که در سال ۲۰۰۸ منتشر شده است. کتاب حاضر ترجمه فصل نهم کتاب یاد شده است که «تصمیم‌گیری در سازمان» نام دارد و طی آن به مدل‌های مختلف تصمیم‌گیری در سازمان مانند مدل اداری مدل افزایشی، مدل بررسی ترکیبی، مدل تضادفی، مدل سطل زباله، نظریه تعارض جنیس - مان و... اشاره شده و در ادامه مطالعه موردی برای رهبری و تمرین پورتنولیو آورده شده است. ضمناً واژه‌های اندکی در متن اصلی از قبیل دانشکده، مدرسه، فرد و... به سازمان منابع انسانی بطور مجازی تغییر یافته‌اند تا قابل تصمیم‌گیری در همه سازمانها باشند. نکته آخر این است که نویسندگان موضوع تصمیم‌گیری را آنچنان شیرا و زیبا به تصویر کشیده‌اند که برای منابع انسانی در کلیه سطوح سازمان (اعم از مدیران ارشد، میانی و کارشناسان) قابل استفاده و کاربرد است. امید است این ترجمه (که بی‌شک دارای نقائصی است و با تذکر خوانندگان گرامی قابل تکمیل است) مفید واقع گردد.

محمد مهدی رشیدی

^۱ Wayne K. Hoy

^۲ Cecil G. Miskel

^۳ Educational Administration: Theory, Research & Practice