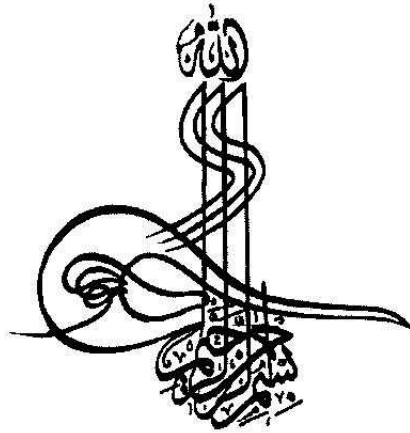


۹۳۳ ۴۵۱ ۱۱۱ ۵۲۷



ارتباط استرس شغلی با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در کارشناسان ورزش

نویسنده: یوسف معصومیان

عنوان: ارتباط استرس شغلی با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در کارشناسان ورزش

نویسنده: یوسف معصومیان ارزق

ناشر: انتشارات لیما

طراح جلد: پروین اسماعیلی لیما

نوبت چاپ: اول- ۱۳۹۷

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

مشخصات ظاهری: ۲۰۰ صفحه

قیمت: ۲۵۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۶۰-۱۴



سرشناسه	: م. صومیان ارزق، یوسف، ۱۳۵۷-
عنوان و نام پدیدآور	: ارتباط استرس شغلی با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در کارشناسان ورزش/نویسنده یوسف معصومیان ارزق.
مشخصات نشر	: انتشارات لیما، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۲۰۰ س.؛ جدول، نمودار.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۶۰-۱۴
وضعیت فهرست نویسی	: فیا:
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: جمعیت هلال احمر جمهوری اسلام ایران
موضوع	: رضایت از کار -- نمونه های
موضوع	: Case studies Job satisfaction --
موضوع	: فرهنگ سازمانی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Case studies Corporate culture --
موضوع	: فشار روانی کار -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Case studies Job stress -- Iran --
موضوع	: ورزش -- ایران -- نیروی انسانی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Case studies Sports-- Iran-- Manpower --
رده بندی کنگره	: الف ۶۰/۴BJ۱۶۹۷ ۱۳۹۷
رده بندی دیویی	: ۱۵۸/۱۰۸۴۶
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۵۷۱۱۲۴

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۱
فصل اول: کلیات تحقیق.....	۳
۱-۱- بیان مسئله.....	۳
۱- اهمیت و ضرورت پژوهش.....	۶
۱-۳- اهداف پژوهش.....	۸
۱-۴- سئوالات تحقیق.....	۹
۱-۵- تعریف اصطلاحات.....	۱۰
فصل دوم: ادبیات تحقیق.....	۱۳
۱-۲- مبانی نظری پژوهش.....	۱۳
۱-۱-۲- رضایت شغلی و زیرمجموعه های آن.....	۱۳
۱-۱-۱-۲- رضایت شغلی.....	۱۳
نظریه های رضایت شغلی.....	۱۸
عوامل مؤثر بر رضایت شغلی.....	۲۹
۱-۲- فرهنگ سازمانی و زیرمجموعه های آن.....	۳۹
۱-۲-۱- فرهنگ سازمانی.....	۳۹
مفهوم فرهنگ سازمانی.....	۴۶
۱-۲-۲- کارکردهای فرهنگ سازمان.....	۵۴

- ۶۰ ۲-۱-۳- استرس شغلی و زیر مجموعه های آن
- ۶۰ ۲-۱-۳-۱- استرس شغلی
- ۶۲ ۲-۱-۳-۲- منابع اصلی استرس
- ۶۴ ۲-۱-۳-۳- عوامل استرسزا
- ۶۶ ۲-۱-۳-۴- استرس و شغل
- ۷۳ ۲-۱-۴- تأثیر معماری و محیط فیزیکی بر استرس
- ۷۳ ۲-۲- پیشینه تحقیق
- ۷۳ ۲-۱-۱- پژوهش های داخلی
- ۸۱ ۲-۲-۱- پژوهش های خارجی
- ۸۳ فصل سوم: روش تحقیق
- ۸۳ ۳-۱- روش پژوهش
- ۸۴ ۳-۲- جامعه آماری
- ۸۴ ۳-۳- حجم نمونه
- ۸۴ ۳-۴- روش نمونه گیری
- ۸۵ ۳-۵- روش های گردآوری اطلاعات
- ۸۵ ۳-۵-۱- روش کتابخانه ای
- ۸۵ ۳-۵-۲- روش اجرای پژوهش
- ۸۶ ۳-۶- ابزار پژوهش
- ۹۰ ۳-۷- آزمون های آماری

- ۳-۸- قلمرو مکانی پژوهش ۹۰
- ۳-۹- قلمرو زمانی پژوهش ۹۱
- ۳-۱۰- ملاحظات اخلاقی ۹۱
- فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده ها ۹۳
- ۴-۱- یافته های توصیفی ۹۳
- ۴-۱-۱- میزان سابقه کار و تحصیلات ۹۳
- ۴-۲- پیش شرطهای استفاده از آزمونهای آماری پارامتری ... ۹۵
- ۴-۲-۱- توزیع نمرات نمونه ۹۵
- ۴-۲-۳- بررسی همبستگی واریانس میانگین ها ۹۶
- ۴-۳- وضعیت رضایت شغلی و فرهنگ سازمانی کارشناسان
- ورزش جمعیت هلال احمر ۹۶
- ۴-۴- وضعیت استرس شغلی کارشناسان ورزش جمعیت
- هلال احمر ۹۸
- ۴-۵- یافته های استنباطی ۹۹
- فصل پنجم: بحث و نتیجه گیری ۱۰۹
- ۵-۱- تعبیر و تفسیر یافته ها ۱۰۹
- ۵-۲- بحث در یافته ها ۱۱۲
- ۵-۲-۱- بحث و نتیجه گیری فرضیه یکم ۱۱۲
- ۵-۲-۲- بحث و نتیجه گیری فرضیه دوم ۱۱۳

۱۱۴.....	۵-۲-۳- بحث و نتیجه گیری فرضیه سوم
۱۱۵.....	۵-۲-۴- بحث و نتیجه گیری فرضیه چهارم
۱۱۶.....	۵-۲-۵- بحث و نتیجه گیری فرضیه پنجم
۱۱۷.....	۵-۳- محدودیت های پژوهش
۱۱۸.....	۵-۴- پیشنهاد های پژوهش
۱۱۸.....	۵-۴-۱- پیشنهاد های کاربردی برگرفته از پژوهش
	۵-۴-۲- پیشنهاد های پژوهش ناشی از محدودیت ها و یافته های
۱۲۰.....	پژوهش
۱۲۱.....	منابع و مآخذ
۱۲۱.....	فهرست منابع فارسی
۱۳۳.....	فهرست منابع لاتین

پیشگفتار

هدف از نگارش این کتاب رابطه استرس شغلی با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در کارشناسان ورزش است. جامعه آماری در این پژوهش کارشناسان ورزش جمعیت هلال احمر ($N=1200$) و حجم نمونه برابر با ۱۲۶ نفر می باشد. در این پژوهش از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شده است. برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی پل اسپکتر، فرهنگ سازمانی رابینز و استرس شغلی نایوش و برای بررسی فرضیه ها از آزمون های همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان می دهد که بین رضایت شغلی و مؤلفه های آن با استرس شغلی رابطه معنی دار وجود دارد. بین فرهنگ سازمانی و مؤلفه خلاقیت و نوآوری با استرس شغلی، رابطه منفی معنی دار وجود دارد. رضایت شغلی، فرهنگ سازمانی و استرس شغلی در بین زنان و مردان کارشناسان ورزش جمعیت هلال احمر تفاوت معنی داری ندارد.