

۱۴۱

تأثیر ابعاد ساختار سازمانی بر توانمندسازی کارکنان

www.ketab.ir

نویسنده

عباسعلی صمدیان برزکی



انتشارات نوآوری و دانش

سرشناسه	: صمدیان برزکی، عباسعلی، ۱۳۴۹ -
عنوان و نام پدیدآور	: تاثیر ابعاد ساختار سازمانی بر توانمندسازی کارکنان / نویسنده عباسعلی صمدیان برزکی.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات نوآوران دانش، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	: ۸۸ص. : جدول، نمودار .
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۰۷۶-۰۱-۲
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه: ص. [۸۳] - ۸۸
موضوع	: بانک ملی ایران -- کارمندان و کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع	: کارآمدی سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational effectiveness -- Iran -- Case studies
موضوع	: کارکنان -- ایران -- توانمندسازی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Employee empowerment -- Iran -- Case studies
موضوع	: تحول سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational change -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۷ ۲ ص ۸۹/ HD۹
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۴
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۱۳۴۳۸۵

مرکز پخش: انتشارات نوآوران دانش

عنوان	: تاثیر ابعاد ساختار سازمانی بر توانمندسازی کارکنان
تألیف	: عباسعلی صمدیان برزکی
طراح جلد	: مریم مراد قلی
صفحه آرا	: اکرم ملک نژاد
تیراژ:	: ۱۰۰۰ جلد
قیمت	: ۲۰۰۰۰۰ ریال
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۰۷۶-۰۱-۲

حق چاپ، محفوظ و مخصوص ناشر است.

انتشارات نوآوران دانش: میدان انقلاب، ابتدای خیابان آزادی، تقاطع خیابان جمالزاده جنوبی، پلاک ۸۴ واحد ۴

تلفن مرکز پخش: ۶۶۵۶۸۹۱۷ - ۶۶۵۶۸۹۰۳ - ۰۹۳۷۹۶۶۴۶۰۸

سفارش اینترنتی: www.novinelc.com/book/

صفحه	عنوان
۷	فصل اول: سازمان
۹	مقدمه
۹	سازمان
۱۲	طراحی سازمان
۱۲	طراحی ساختار سازمانی
۱۳	ابعاد طرح سازمان
۱۴	ابعاد ساختار سازمانی
۱۶	رسمیت
۱۷	فنون رسم سازی
۱۸	پیچیدگی
۲۰	چرا پیچیدگی مهم است
۲۰	رابطه بین رسمیت و پیچیدگی
۲۰	تمرکز
۲۱	تصمیم گیری و تمرکز
۲۱	چرا تمرکز مهم است
۲۲	تمرکز و پیچیدگی
۲۲	تمرکز و رسمیت
۲۳	تخصصی شدن
۲۴	ابعاد محتوایی سازمان
۲۴	اهداف و استراتژی سازمان
۲۵	نظریه‌هایی در مورد استراتژی - ساختار
۲۵	اندازه سازمان
۲۶	اندازه و پیچیدگی
۲۶	اندازه و رسمیت
۲۷	اندازه و تمرکز
۲۷	تکنولوژی سازمان
۲۸	تکنولوژی و پیچیدگی
۲۹	تکنولوژی و رسمیت
۲۹	تکنولوژی و تمرکز
۲۹	تکنولوژی اطلاعات
۳۰	محیط
۳۱	رابطه محیط و ساختار
۳۱	محیط و پیچیدگی

۳۱	محیط و رسمیت
۳۲	محیط و تمرکز
۳۳	قدرت و کنترل
۳۳	پیچیدگی و قدرت
۳۳	رسمیت و قدرت
۳۳	تمرکز و قدرت
۳۴	مدیریت تغییر
۳۴	پیچیدگی و تغییر
۳۴	رسمیت و تغییر
۳۴	تمرکز و تغییر
۳۵	فرهنگ سازمانی
۳۵	جمع بندی
۳۷	فصل نهم توانمندسازی
۳۹	توانمندسازی
۴۳	هدف توانمندسازی
۴۳	تعاریف مفهومی توانمندسازی
۴۴	ضرورت توانمندسازی سازمان
۴۵	رویکردهای توانمندسازی
۴۵	رویکرد مکانیکی
۴۶	تعاریف توانمندسازی بر اساس رویکرد مکانیکی
۴۷	رویکرد ارگانیکی
۴۸	تعاریف توانمندسازی بر اساس رویکرد ارگانیکی
۴۹	تاریخچه توانمندسازی
۵۱	راهبردهای توان افزایشی
۵۱	استراتژی توانمندسازی
۵۳	محورهای توانمندسازی
۵۳	انواع توانمندسازی
۵۴	تغییرات لازم برای ایجاد توانمندسازی
۵۴	اصول توانمندسازی
۵۵	فرایند توانمندسازی
۵۹	نقش مدیر در توانمندسازی
۵۹	مدیریت بر افراد با رویکرد توانمندسازی
۶۰	عوامل درونی: ابعاد روان شناختی
۶۰	شیستگی
۶۱	خود ساماندهی
۶۲	معنادار بودن

۶۲	 موثر بودن
۶۳	 اعتماد
۶۴	 عوامل بیرونی - محیطی
۶۵	 عوامل موثر بر توانا سازی کارکنان
۶۶	 مدیریت مشارکتی
۶۶	 مشارکت در هدفگذاری
۶۷	 تیم سازی
۶۷	 سیستم پیشنهادها
۶۸	 غنی سازی شغل
۶۸	 تفویض اختیار
۶۹	 پاداش مبتنی بر عملکرد
۷۷	 تهدید امنیت مدیریتی
۷۷	 عدم تخصیص اطلاعات کافی
۷۷	 چالش های بامدی
۷۷	 تغییر سبک مدیریتی
۷۸	 تغییر عملکرد کارکنان
۷۸	 تغییر ساختار سازمانی
۷۸	 اقدامات عملی برای توانمند کردن کارکنان
۷۸	 نشان دادن تعهد رهبر از طریق
۷۸	 مورد توجه قرار دادن منافع کارکنان از طریق
۷۹	 آموزش کارکنان جهت افزایش دانش، مهارت و توانایی آنان از طریق
۷۹	 به کارگیری تیم های کیفی از طریق
۷۹	 مشارکت کارکنان در برنامه ریزی و تسهیم اطلاعات مدیریتی از طریق
۷۹	 تفویض اختیار از طریق
۸۰	 مزایای توانمندسازی نیروی انسانی
۸۳	 منابع