

به نام خداوند بخشنده و مهربان

مدیریت منابع انسانی

با نگرشی نوین

محمد حسن محسن نسب

ابراهیم سعید پورگیری

انتشارات فرانما

۱۳۹۴

سرشناسه: محسن نسب، محمدحسن، ۱۳۵۱
عنوان و نام پدیدآور: مدیریت منابع انسانی با نگرشی نوین / محمدحسن محسن نسب، ابراهیم سمیع پور گیری

مشخصات نشر: تهران، فرانما، ۱۳۹۴

مشخصات ظاهری: ۴۱۴ ص.: جدول، نمودار

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۴-۰۱-۷

وضعیت بهره‌برداری: نویسی: فیا

موضوع: نیروی انسانی - مدیریت - برنامه‌ریزی - کارکنان

شناسه افزوده: سریع پور گیری، ابراهیم، ۱۳۶۲

رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۴ ن ۹۰۳ HF۵۵۴۹/۵

رده‌بندی دیویی: ۵۸/۳۰۱

شماره کتابشناسی ملی: ۲۰۸۰۲۴۷

آدرس دفتر مرکزی و مرکز پخش تهران: خیابان آزادی، طایع رودکی، کوچه رامسر، پلاک ۱، طبقه سوم -
تلفن: ۶۶۹۴۱۷۰۸-۶۶۵۷۴۶۹۳

مدیریت منابع انسانی با نگرشی نوین

تألیف: محمدحسن محسن نسب، ابراهیم سمیع پور گیری

ناشر: فرانما

نوبت چاپ: اول - دی ۱۳۹۴

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

چاپ و صحافی: عصر انتظار

حروفچینی و صفحه‌آرایی و طرح جلد: فرانما

لیتوگرافی: وتوس

قیمت: ۳۰۰۰۰۰۰ ریال

شابک: ISBN: 978-600-7004-48-7



انتشارات فرانما

حق چاپ و نشر برای ناشر محفوظ است و هرگونه نسخه‌برداری از آن پیگرد قانونی دارد.

مقدمه

اندیشمندان و علمای مدیریتی در روزگاران جدید به توسعه منابع انسانی به عنوان مهم‌ترین مزیت رقابتی در گستره کسب‌وکار، نگاه کرده‌اند و منابع و سرمایه‌های انسانی هر سازمان را از حساس‌ترین و تکنولوژیکی‌ترین منابع هر سازمان محسوب نموده‌اند. امروز جوامع سازمانی زیانزد عام و خاص است و پایه و اساس این جوامع را انسان‌ها تشکیل می‌دهند. پس مهم می‌نماید که به این سرمایه عظیم نگاهی ویژه نمود، آن را اداره کرد، پرورش و آموزش داد تا رشد یابد و باعث و بانی توسعه سازمان‌ها در جوامع شوند بر همین اساس مدیریت منابع انسانی شکل گرفت از زمانی که انسان‌ها در غارها زندگی می‌کردند. سپس جهت امور زندگی خود رو به دشت، بیابان‌ها و حواشی رودخانه‌ها تغییر دادند و جامعه را به وجود آوردند و نیاز جوامع را در بقا، سازمان‌های موجود دیدند، علم مدیریت منابع انسانی نیز دچار تحول‌های عظیم و شگرف شد. سپس تپویر، گسترش و توسعه علم مدیریت براساس همین عامل مهم یعنی سرمایه‌های انسانی رده است. بر همین اساس کتاب‌های مختلفی در زمینه منابع انسانی و مدیریت آن نوشته شده است که همه زحمات اساتید و پژوهشگران علم مدیریت می‌باشد. تدریس چند ساله مدیریت منابع انسانی نگارندگان را بر آن داشت با توجه به نیازی که احساس می‌شد و با توجه به پوشش کمتر مطالب درسی، در این حوزه قلم‌فرسایی نمایند. براساس استدلال فوق کتاب دارای ۱۲ فصل است که کلیه سرفصل‌های درس مدیریت منابع انسانی را پوشش می‌دهد.

به طور خلاصه، کتاب حاضر با تکیه بر اصول منابع انسانی، بیشتر جنبه آموزشی و آکادمیک دارد و می‌تواند در دوره‌های مختلف مدیریت منابع انسانی مورد استفاده قرار گیرد بعلاوه این کتاب می‌تواند برای مدیران و رهبران سازمان‌های دولتی و خصوصی نیز سازنده باشد. در پایان این مقدمه این کتاب را به همه اساتید و دانشجویان رشته مدیریت، مدیران و رهبران سازمان‌ها در ایران تقدیم می‌کنیم.

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۷	فصل اول - سیر تحول مدیریت منابع انسانی
۲۵	فصل دوم - مدیریت منابع انسانی نوین
۴۷	فصل سوم - تجزیه و تحلیل شغل و شرح شغل
۷۷	فصل چهارم - برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۳۵	فصل پنجم - نظام جبران خدمت و حقوق و دستمزد
۲۱۵	فصل ششم - نظام انتصاب و گزینش
۲۳۱	فصل هفتم - بهسازی نیروی انسانی
۲۴۳	فصل هشتم - انطباق
۲۴۹	فصل نهم - نظام نگهداری منابع انسانی
۳۰۱	فصل دهم - ارزیابی عملکرد
۳۶۹	فصل یازدهم - روابط کار و کیفیت زندگی کارکنان
۴۰۳	فصل دوازدهم - برخی تعاریف لازم جهت مدیریت منابع انسانی
۴۱۳	منابع