

تمرکزگرایی یا تمرکززدایی

چالشی فرصت‌زا در مدیریت کتابخانه‌های دانشگاهی

تألیف:
علیرضا گنجی

انتشارات نیکان کتاب
۱۳۹۰

سرشناسه	گنجی، سید علیرضا، ۱۳۵۷-
عنوان و نام پدیدآور	تمرکزگرایی یا تمرکززدایی: چالشی فرصت زا در مدیریت کتابخانه های دانشگاهی / تألیف علیرضا گنجی
مشخصات نشر	زنجان، نیکان کتاب، ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری	۵۲ ص.
شابک	۹۷۸-۹۶۴-۱۹۶-۱۱۸-۵
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه
موضوع	کتابخانه های دانشگاهی - مدیریت
رده بندی کنگره	۱۳۹۰ گ ۸۷ / ۵۲ Z۶۷۵
رده بندی دیویی	۰۲۷/۷
شماره کتابشناسی ملی	۲۴۵۶۵۴۹



تمرکزگرایی یا تمرکززدایی: چالشی فرصت زا در مدیریت
کتابخانه های دانشگاهی / تألیف سید علیرضا گنجی
چاپ و صحافی: آریا
تایپ و صفحه آرايي: سید علیرضا گنجی
تیراژ: ۱۰۰۰
قیمت: ۱۵۰۰۰ ریال
شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۱۹۶-۱۱۸-۵

دفتر نشر

زنجان، چهار راه سمدی، روبروی بانک پاسارگاد، ساختمان سپهر، طبقه
اول، واحد ۴، تلفکس: ۰۲۴۱-۳۲۲۵۵۴۱-۲

Email: Nikan_ketab@yahoo.com

سرسخن

تصمیم‌گیری به عنوان جوهره اصلی مدیریت در قالب نظام‌های سازمانی مختلفی انجام می‌گیرد که متأثر از تفکر و نگرش مدیران سازمانها بوده و در قالب ساختار سازمانی تبلور می‌یابد. در سازمانها ممکن است که کلیه تصمیمات در سطوح عالی سازمان اتخاذ گردد و یا کانونهای متعدد تصمیم‌گیری در لایه‌های مختلف سازمان وجود داشته باشد که مبادرت به اتخاذ تصمیم نمایند که هر یک از وضعیتهای گفته شده، تمرکز یا عدم تمرکز سازمانی را پدید می‌آورند. از آنجایی که ساختار رسمی هر سازمانی سازوکار پیش‌بینی شده برای تخصیص منابع و تأمین اهداف آن می‌باشد از این رو مدیران سازمانها ناگزیرند برای تحقق اهداف با توجه به شرایط و مقتضیات، ملاحظات لازم را در سازماندهی در نظر گرفته و با توجه به پیچیدگی و تنوع اهداف و شرایط محیطی، ساختاری متمرکز یا غیرمتمرکز را پیش گیرند. امروزه سازمانها در رویارویی با تحولات وسیع و گسترده نیازمند برخورداری از

ساختاری منعطف، پویا و کارآمد هستند که قابلیت واکنش سریع و مؤثر در برابر آن تحولات را داشته باشد (باقرنژاد، ۱۳۸۱)

کتابخانه های دانشگاهی نیز که جزئی از سازمان مادر(دانشگاه) بوده، از این امر مستثنی نبوده و با توجه به رشد روزافزون دانش و فزونی حجم اطلاعات و نیز لزوم دسترسی سریع به منابع، بایستی بین تمرکز و عدم تمرکز نوعی تعادل (هیستم نیمه متمرکز) برقرار نمایند که این امر می تواند پویایی، پایداری و ثبات آنها را در جهان تغییرات لحظه ای ضمانت نماید.

از این رو کتاب حاضر در دو فصل، سعی در تبیین مطالب فوق الذکر دارد. فصل اول ابعاد طرح سازمان، تفویض اختیار، مزایا و معایب، موافقان و مخالفان، مثل و معیارهای تمرکز و عدم تمرکز مورد بحث قرار گرفته و در فصل دوم به تشریح هیستم های متمرکز، غیرمتمرکز و نیمه متمرکز در کتابخانه های دانشگاهی پرداخته است.

در پایان نیز از کلیه کسانی که در عینیت بخشی کتاب حاضر اینجانب را یاری نمودند، به ویژه مدیریت محترم انتشارات نیکان کتاب سرکار خانم رومی سپاسگزاری می نمایم.

علیرضا گنجی

۱۳۹۰

فهرست مندرجات

سرسخن

فصل اول

درآمدی بر تمرکز و عدم تمرکز سازمانی

۳	مقدمه
۴	ابعاد طرح سازمان
۷	تعاریف
۹	تفویض اختیار
۱۳	تمرکز و عدم تمرکز: موافقان و مخالفان
۱۵	محاسن و معایب تمرکز و عدم تمرکز سازمانی

۲۰	مقتضیات تمرکز و عدم تمرکز
۲۰	معیارهای تمرکز و عدم تمرکز سازمانی
۲۵	مدلهای تمرکززدایی

فصل دوم

تمرکززدایی یا تمرکزگرایی: چالشی فرصت زا در مدیریت کتابخانه های دانشگاهی

۲۹	مقدمه
۳۰	تمرکز و عدم تمرکز
۳۱	کتابخانه دانشگاهی
۳۳	کتابخانه دانشکده ای
۳۴	مطلوبیت درجه تمرکز در کتابخانه های دانشگاهی
۳۵	وظایف کتابخانه مرکزی در سیستم نیمه متمرکز
۳۶	وظایف کتابخانه دانشکده ای در سیستم نیمه متمرکز
۳۹	واپسین بخش
۴۱	فهرست منابع