

تجارت امروز

مصاحبه با دیگران

لورنزا کلیفورد

مهدی قراچه‌داغی

مجموعه زیر نظر مهندس رضا تیموریان



نشر ایران‌بان



نشر قطره

سلسله انتشارات ۱۳۲
مدیریت ۱۵

کلیفورد لورنزا Clifford, Lorenza

مصاحبه با دیگران: چگونه بهترین داوطلبان را شناسایی کنیم / اثر
لورنزا کلیفورد؛ مترجم مهدی قراچه‌داغی،
تهران: نشر قطره: ایران‌بان، ۱۳۸۸.
۷۴ ص. ۹/۵ × ۱۹/۵ س.م.
تجارت امروز، گام‌های موفقیت.
۹۷۸-۶۰۰-۱۱۹-۰۶۹-۸

فیبا

عنوان اصلی:

Interview Others: how to spot the perfect candidate, ۲۰۰۶.

مصاحبه استخدامی

کارمندان - گزینش و استخدام

قراچه‌داغی، مهدی، ۱۳۲۶ - مترجم

HF ۵۵۴۹ / ۵/۸ ک ۶ م ۱۳۸۸

۶۵۸/۳۱۱۲۴

۱۹۴۸۵۴۵

سرشناسه :

عنوان و نام پدیدآور :

مشخصات نشر:

مشخصات ظاهری:

فروست :

شایک :

وضعیت فهرست نویسی:

یادداشت :

موضوع :

موضوع :

شناسه افزوده :

رده بندی کنگره:

رده بندی دیویی:

شماره کتابشناسی ملی:

به نام او



مصاحبه با دیگران

نویسندگان: گروه متخصصان مدیریت

برگردان: اردوان فرهنگ

ویراستار: لیلا نقی

طرح جلد: مارتین شوول

صفحه آرا: خدمات نشر افرا afratype@gmail.com

لینوگرافی: اطلس

چاپ: نقش لطیف

صحافی: دانشور

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ: اول ۱۳۹۱

قیمت: ۳۵۰۰ تومان

کلیه حقوق برای ناشران محفوظ است.

نشر ایران بان: تهران - میدان فردوسی - خیابان ایرانشهر جنوبی - پلاک ۵

تلفن: ۵۰ - ۸۸۳۱۵۸۴۹ شماره: ۸۸۳۰۱۲۵۲

وبسایت: www.ibpublication.com ایمیل: info@ibpublication.com

مستدق پستی: ۲۱۵۹-۱۵۸۱۵

نشر فطره: تهران - خیابان فاطمه - خیابان ششم - پلاک ۲

تلفن: ۳-۸۸۹۷۳۲۵۱ شماره: ۸۸۹۶۸۹۹۶

وبسایت: www.nashreghatreh.com ایمیل: nashreghatreh@yahoo.com

مستدق پستی: ۳۸۲-۱۳۱۴۵

شما ممکن است در حال توسعه محصولات جدید یا کسب و کارتان باشید و یا مجبور به جایگزینی کارکنان خود شوید که در تمام این موارد انتخاب فردی که با استراتژی کاری و ذهنی شما همسو باشد و از همه مهم‌تر فردی قابل، باهوش و مسئولیت‌پذیر نیز باشد بسیار حائز اهمیت است. انتخاب فردی با قابلیت‌های مذکور در رسیدن شما به اهداف کاری‌تان می‌تواند تأثیر به‌سزایی داشته باشد. فرایند استخدام اصولاً پیچیده و پرهزینه است و آمادگی شما باعث می‌شود وقت و پول کم‌تری صرف کنید.

رضا تیموریان

فهرست

- ۱۰ چگونه مصاحبه‌کننده‌ای هستید؟
- ۱۳ ۱ مصاحبه با دیگران: اصول
- ۱۹ ۲ برای مصاحبه‌کردن با دیگران آماده شوید
- ۲۸ ۳ مصاحبه‌ی تک‌نفره انجام دهید
- ۳۷ ۴ تشکیل مصاحبه‌ی استخدامی در برابر گروه
- ۴۲ ۵ مصاحبه تلفنی
- ۴۹ ۶ مصاحبه‌ی درونی
- ۵۴ ۷ برای یک انتخاب خوب تصمیم بگیرید
- ۵۹ ۸ پیشنهاد شغل دادن

چگونه مصاحبه‌کننده‌ای هستید؟

مصاحبه می‌تواند برای مصاحبه‌کننده و برای مصاحبه‌شونده پراضطراب باشد؛ به خصوص، اگر خودشان را برای این مهم آماده نکرده باشند. به سؤالات زیر جواب دهید و بعد به توضیحات داده شده، دقت کنید. ببینید چگونه می‌توانید در وضعیت مطلوب‌تری قرار بگیرید.

۱- چگونه برای مصاحبه‌کردن با کسی آماده می‌شوید؟

(الف) خودم را آماده نمی‌کنم.

(ب) متن سؤالات مصاحبه را می‌خوانم.

(ج) برای هر مصاحبه‌شونده سؤالات خاصی در نظر می‌گیرم.

۲- چرا پیوستگی و سازگاری در سؤالات مصاحبه مهم هستند؟

(الف) آری، در واقع، مهم هستند.

(ب) برای این که مخفیانه به وضعیت دواطلبان رسیدگی می‌شود.

(ج) فکر می‌کنم، خلافت، موضوع بهتری است.

۳- در داوطلب استخدامی دنبال چه می‌گردید؟

(الف) کسی که شبیه خودم باشد.

(ب) کسی که توان‌مندی‌های بالقوه‌ی فراوان داشته باشد.

(ج) کسی که به همه‌ی سؤالات جواب داده باشد.

۴- بهترین راه روبه‌رو شدن با داوطلبی عصبی و دست‌پاچه چیست؟

(الف) به ساعت زیاد نگاه می‌کنم. آن‌ها اغلب، بر سرعت خود می‌افزایند.

(ب) سعی می‌کنم با زبان تن مثبت به آن‌ها قوت قلب بدهم.

(ج) حرفی نمی‌زنم تا در سکوت بهتر بتوانند فکر کنند.