

به نام خدا

تکنیک‌های کاربردی مدیریت برتر (۲۴)

آموزش، جذب و وفادار کردن همکار جدید

نویسنده: جوزف لوک بلوندل

مترجم: محمد...

انتشارات رهروبويا-۱۳۹۵

تکنیک‌های کاربردی مدیریت برتر (۲۴) آموزش، جذب و وفادار کردن همکار جدید

مؤلف: جوزف لوک بلوندل

مترجم: محمد راد

ویراستار: نسیم روشنایی

طراح جلد: منیر غلامی، افشین نیک روش

ناشر: رهرو پویا

مارگن: ۱۰۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول

سال چاپ: ۱۱

شابک در ه: ۹-۱-۸۲۵۹-۶۰۰-۹۷۸

شابک: ۹۱۵-۶۰۰-۹۷۸

ISBN: ۹۶۱۵۱-۰۰۰-۹۶۰۰

تهران، سید خندان، خیابان ابوذر غفاری، پلاک ۱، طبقه ۵ واحد ۹

تلفن: ۲۲۰۹۳۱۰۰ فاکس: ۲۲۸۸۸۹۰۱

ایمیل: info@rahroepuyay.com

سایت: www.rahroepuyay.ir

شناسه	Blonde Joseph - Luc
عنوان و نام پدیدآور	آموزش، جذب و وفادار کردن همکار جدید / جوزف لوک بلوندل؛ مترجم محمد راد.
مشخصات نشر	تهران: رهرو پویا، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	۴۸ ص.: مصور، جدول، نمودار.
فروست	تکنیک‌های کاربردی مدیریت برتر؛ ۲۴.
شابک	دوره ۱-۹-۸۲۵۹-۶۰۰-۹۷۸، ۹۶۱۵۱-۰۰۰-۹۷۸-۶۰۰
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	عنوان اصلی: Former et fidéliser un nouveau collaborateur
موضوع	کارکنان -- وفاداری -- دستنامه‌ها
موضوع	تعهد سازمانی -- دستنامه‌ها
شناسه افزوده	راد، محمد، ۱۳۲۷ -، مترجم
رده بندی کنگره	۱۳۹۵ آ.ب/HD۵۸۸۷
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۱۴
شماره کتابشناسی ملی	۴۱۷۰۶۹۳

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۵	معرفی سازمان مدیریت INSEP
۶	درباره مترجم
۷	مقاله‌ی مترجم
۹	چرا باید مراقب جذب همکار جدید خود باشیم؟
۱۱	(۱) چترنه همار جدیدی جذب کنیم و در سازمان ادغام کنیم؟
۱۳	نکات هشداردهنده برای موفقیت در جذب
۱۴	فهرست کنترل
۱۵	جذب همکار جدید
۱۶	ادغام همکار جدید
۱۶	با جوان‌ها
۱۷	آیا در ارتباط خود با آن‌ها، آن را در نظر می‌گیرید؟
۱۸	هفت توصیه
۱۹	(۲) چگونه یک همکار جدید را آموزش دهید؟
۲۱	مراحل مسیر آموزش
۲۲	توصیه‌هایی برای آموزش در موقعیت کاری
۲۴	چگونه کار خود را به‌دست گیریم؟
۲۶	تشریح کردن توالی کارها
۲۷	(۳) چگونه یک همکار جدید را همراهی کنید؟
۲۹	راهنماها را انتخاب کنید
۳۰	برقراری ارتباط

- ۳۱..... سازمان دادن
- ۳۲..... بازخورد ارائه دهید
- ۳۳..... علائم شناخته شدن ارزش‌ها را نشان دهید
- ۳۴..... نیازهای فراگیری را تحلیل کنید
- ۳۵..... برنامه‌ریزی فعالیت
- ۳۵..... گوش کردن به همکار جدید

(۴) چگونه از رفتار جدید قدردانی کنید؟ ۳۷.....

- ۳۹..... قدردانی کردن از نتایج به‌دست آمده
- ۳۹..... قدردانی از پیوستن به سازمان، از رفتار
- ۴۰..... در نظر گرفتن پدیدار حلقه نظر
- ۴۰..... شانس موفقیت را تخمین بزن
- ۴۱..... دادن مشوق‌ها

(۵) چگونه یک همکار جدید را وفادار کنیم؟ ۴۳.....

- ۴۵..... وفادار کردن: یک حالت روحی
- ۴۶..... کارهایی که باید انجام داد
- ۴۷..... وفادار کردن همکاران جوان
- ۴۸..... برای تناقض‌های ماندنی