

به نام خدا

رهبری و پایگاه‌های قدرت

در سازمان

وفاقی:

امیرامانی

ساناز میرغفار جعفری

سمانه بنی اسدی

ملیکا محمدزاده

انتشارات گیوا

عنوان و نام پدیدآور :	رهبری و پایگاه‌های قدرت در سازمان / مولفان امیر امانی... و دیگران.
مشخصات نشر :	تهران: گیوا، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری :	ح، ۱۴۹ ص.
شابک :	978-600-451-435-4
وضعیت فهرست نویسی :	فیا
یادداشت :	مولفان امیر امانی، ساناز میرغفاری جاهد، سمانه بنی اسدی، ملیکا محمدزاده.
موضوع :	رهبری
شناسه افزوده :	امانی، امیر، ۱۳۶۱ -
ردیف کتبی :	۷۹۹ ۱۳۹۷/HD۵۷
رده ی دیویی :	۴۰۹۲/۶۵۸
شماره کتابشناسی :	۵۲۱۲۵۰۲

آدرس: میدان انقلاب، ابتدای کلاهر جنوبی، نیش کوچه مهدی زاده،
پلاک ۱، طبقه ۴، تلفن: ۰۲۱-۶۶۱۳۳۸۱ / ۰۲۱-۶۶۹۲۳۲۱۴



عنوان کتاب :	رهبری و پایگاه‌های قدرت در سازمان
مولفان :	امیر امانی / ساناز میرغفاری جاهد / سمانه بنی اسدی / ملیکا محمدزاده
ناشر :	انتشارات گیوا
ناظر فنی :	سیده محبوبه حسینی
صفحه آرا :	آدینه کبرایی
طراح جلد :	یکتا شیرکوند
سال و نوبت چاپ :	بهار ۱۳۹۷ / اول
شمارگان :	۱۰۰۰
شابک :	۹۷۸-۶۰۰-۴۵۱-۴۳۵-۴
قیمت :	۱۵۰,۰۰۰ ریال
تارنما :	www.givabook.com

فهرست مطالب

فصل اول: برنامه ریزی در مدیریت

۱۲.....	ضرورت توجه به مهارت‌های مدیریتی
۱۲.....	انواع مهارت‌های مدیریت
۱۶.....	تعاریف برنامه‌ریزی
۱۷.....	مزایای برنامه‌ریزی
۱۸.....	موانع و مشکلات برنامه‌ریزی
۱۹.....	انواع برنامه‌ریزی
۲۵.....	مدیریت در سازمان‌های بزرگ

فصل دوم: برنامه‌ریزی استراتژیک

۲۹.....	مقدمه
۲۹.....	برنامه‌ریزی استراتژیک
۳۱.....	تعریف و محتوای استراتژی
۳۵.....	انواع استراتژی
۳۶.....	اهمیت استراتژی و فواید آن برای سازمان
۳۸.....	ویژگی‌های امور استراتژیک
۳۸.....	ضرورت استفاده از مدیریت استراتژیک
۳۹.....	مراحل مدیریت استراتژیک
۴۰.....	فرآیند ارزیابی استراتژی

فصل سوم: رهبری

۴۳.....	مقدمه
۴۴.....	رهبری در سازمان
۴۵.....	اهمیت توجه به رهبری
۴۷.....	تعریف و تاریخچه رهبری
۵۰.....	رابطه رهبری و مدیریت
۵۳.....	عناصر کلیدی در رهبری

فصل چهارم: سبک‌ها و تئوری‌های رهبری

۵۹.....	سبک رهبری
۶۰.....	سیستم ارزشیابی عملکرد سازمانی
۶۷.....	شبکه مدیریت
۷۲.....	تئوری موقعیتی هرسی و بلانچارد
۷۵.....	تئوری مبتنی بر تبادل نظر رهبر با اعضا

۷۸.....	الگوی رهبری مشارکتی.....
۷۹.....	پنج شیوه رهبری در الگوی رهبری مشارکتی.....
۸۰.....	سیستم‌های مدیریت.....
۸۴.....	تئوری‌های جدید رهبری.....

فصل پنجم: مدیریت منابع انسانی

۹۱.....	مقدمه.....
۹۱.....	ماهیت مدیریت منابع انسانی.....
۹۲.....	عوامل مهم در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی.....
۹۲.....	وظایف مدیریت منابع انسانی.....
۹۳.....	عوامل کلیدی در عملکرد.....
۹۵.....	مفهوم ارزشیابی عملکرد.....
۹۷.....	مفهوم مدیریت مبتنی بر عملکرد.....
۹۸.....	اصول مدیریت عملکرد.....
۱۰۰.....	مدل‌های ارزیابی عملکرد.....

فصل ششم: قدرت در سازمان

۱۱۱.....	مقدمه.....
۱۱۲.....	مفهوم قدرت.....
۱۱۳.....	منابع قدرت سازمانی از نظر کانتر.....
۱۱۸.....	قدرت و اختیار.....
۱۱۹.....	مقایسه قدرت با رهبری.....
۱۲۰.....	انواع قدرت.....
۱۲۵.....	نظریه اقتضایی قدرت.....
۱۲۷.....	تحقیقات در زمینه قدرت.....

فصل هفتم: انگیزش منابع انسانی

۱۳۷.....	اهمیت انگیزش.....
۱۳۸.....	چارچوب انگیزش.....
۱۳۹.....	فرآیند انگیزش نیروی انسانی.....
۱۴۰.....	تحول نظریه‌های انگیزش.....
۱۴۳.....	طبقه‌بندی‌های معاصر از نظریه‌های انگیزش.....
۱۵۳.....	منابع و مآخذ.....