

۲۰۱۶۷۲۶

اسلامی احکام

عدالت سازمانی و رفتار شهروندی

مؤلف :

رضا صلاحی

سرشناسه	: صلاحی، رضا، ۱۳۵۳-
عنوان و نام پدیدآور	: عدالت سازمانی و رفتار شهروندی/ مولف رضا صلاحی.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات راه دکتري: سنجش و دانش، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهري	: ۱۲۸ ص.: مصور (بخشي رنگي)، جدول، نمودار (رنگي)؛ ۲۲ × ۲۹ س.م.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۶۵-۷۷۱-۶
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۱۵ - ۱۲۸.
موضوع	: عدالت سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational justice-- Iran-- Case studies
موضوع	: رفتار سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational behavior -- Iran -- Case studies
موضوع	: فشار روانی کار -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Job stress -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۷ ۴ع۸/۳/۶۹۷۱HD
رده بندی دیویی	: ۳۱۴۰۹۵۵/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۴۵۲۷۸۱



عنوان: عدالت سازمانی و رفتار شهروندی

مولف: رضا صلاحی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

ناشر: انتشارات راه دکتري: سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۷

صفحه آرایي: مهدیه مخبري

طراح جلد: مهتاب دوستي

قیمت: ۱۸۰.۰۰۰ ریال

کلیه حقوق مادی و معنوی برای مولف محفوظ می باشد

www.rezomephd.ir

www.sanjesh.ir

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول	۱
کلیات	۱
مقدمه	۲
فصل دوم	۱۴
مبانی نظری و پیشینه	۱۴
بخش اول : ادبیات	۱۵
عدالت سازمانی	۱۵
مفهوم عدالت سازمانی	۱۵
عدالت در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران	۱۶
جایگاه عدالت سازمانی در سیاست های کلی نظام اداری	۱۷
تنوری های عدالت سازمانی	۱۷
نظریه ی ارزش گروهی:	۱۷
تنوری برابری	۱۸
دیدگاه های جدیدی در نظریه برابری	۱۸
تنوری شناخت ارجاعی	۱۹
تنوری مبادله اجتماعی	۲۰
ابعاد عدالت سازمانی	۲۱
عدالت توزیعی	۲۱
مبنای مفهومی عدالت توزیعی:	۲۳
اصول عدالت توزیعی	۲۴

۲۴	مزایای عدالت توزیعی
۲۵	محدودیت های عدالت توزیعی
۲۵	عدالت رویه ای یا آئین نامه ای
۲۶	تعریف عدالت رویه ای
۲۶	مفهوم عدالت رویه ای
۲۸	گرایش‌ات تنوریکی یا رویکرد های عدالت رویه ای
۲۸	رویکرد اول:
۲۹	رویکرد دوم
۲۹	مدل های عدالت رویه ای
۲۹	مدل ابزاری:
۳۰	مدل رابطه ای
۳۰	مزایای عدالت رویه ای
۳۱	عدالت مراوده ای
۳۲	عوامل موثر بر ادراک عدالت
۳۲	ابعاد عدالت مراوده ای
۳۳	مزایای عدالت مراوده ای
۳۳	روابط ابعاد عدالت سازمانی (توزیعی ، رویه ای ، مراوده ای)
۳۵	رفتار شهروندی سازمانی
۳۵	مفهوم رفتار شهروندی سازمانی
۳۶	تعریف رفتار شهروندی سازمانی
۴۰	رویکردهای اصلی در تبیین رفتار شهروندی سازمانی
۴۳	ابعاد رفتار شهروندی سازمانی

۴۳	 مدل نت میر
۴۴	 مدل لیویا مارکوزی
۴۴	 مدل بورمن و موتویدلو
۴۵	 مدل فارح و همکاران
۴۵	 مدل نیلز و کاترین
۴۶	 مدل اسمیت
۴۷	 مدل گراهام
۴۷	 مدل پودساکف
۵۱	 مدل ویلیامز و اندرسون
۵۲	 مدل ارگان
۵۷	 عوامل تأثیرگذار در بروز رفتار شهروندی سازمانی
۵۸	 علل ناتوانی سازمان ها برای ایجاد رفتار شهروندی سازمانی
۵۹	 فشار روانی یا استرس
۶۲	 استرس شغلی
۶۳	 زیان ها و هزینه های ناشی از استرس شغلی
۶۶	 مراحل فشار روانی
۶۸	 چهار مجموعه کلی فشارهای عصبی سازمانی:
۶۸	 الزامات شغلی :
۶۹	 الزامات فیزیکی:
۶۹	 الزامات نقش
۶۹	 الزامات مرآمده با دیگران
۷۰	 پی آمدهای فشار عصبی

۷۰	پیامدهای فردی
۷۱	پیامدهای رفتاری:
۷۱	پیامدهای روانی:
۷۱	پیامدهای جسمی:
۷۱	عملکرد:
۷۲	کناره‌گیری:
۷۲	طرز تلقی‌ها:
۷۲	واماندگی:
۷۳	بخش دوم: مرور ادبیات و سوابق مربوطه
۷۳	تحقیقات داخلی
۷۵	تحقیقات خارجی
۷۸	فصل سوم
۷۸	روش
۷۹	مقدمه
۷۹	روش
۸۰	دسته‌بندی تحقیقات بر مبنای هدف
۸۰	تحقیق کاربردی:
۸۰	ویژگی تحقیقات کاربردی
۸۰	دسته‌بندی تحقیقات بر مبنای نحوه گردآوری داده‌ها
۸۱	روشهای گردآوری داده‌ها و ابزار مورد استفاده برای آن:
۸۳	روایی (اعتبار) پرسش‌نامه
۸۵	پایایی پرسشنامه

۸۶	جامعه آماری، روش نمونه‌گیری و حجم نمونه:
۸۷	روش‌ها و ابزار تجزیه و تحلیل داده‌ها:
۸۸	فصل چهارم
۸۸	تجزیه و تحلیل داده‌ها
۸۹	مقدمه
۸۹	توصیف ویژگی‌های جمعیت شناختی اعضای نمونه
۹۰	جنسیت
۹۱	سن
۹۲	تحصیلات
۹۳	سابقه خدمت
۹۴	آمار استنباطی
۹۴	آزمون نرمال بودن متغیرهای پژوهش
۹۵	ضریب همبستگی بین متغیرها
۹۵	ارزیابی بخش اندازه‌گیری مدل
۹۶	تحلیل عاملی تأییدی
۹۷	تحلیل عاملی تأییدی شاخص‌های متغیر عدالت سازمانی
۹۹	تحلیل عاملی تأییدی متغیر استرس شغلی
۱۰۱	تحلیل عاملی متغیر رفتار شهروندی سازمانی
۱۰۳	مدل معادلات ساختاری
۱۰۵	شاخص‌های برازش مدل
۱۱۰	فرضیه‌های فرعی
۱۱۵	منابع و مأخذ