

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

نقش بر بسته مدیریت منابع انسانی در اجرای انبوه سازی مسکن

به تالیف : دکتر سید مجتبی حسینی، دکتر محمد باقر نوبخت، آرش گرگین کریمی

www.ketab.ir



عنوان و نام پدیدآور	نگارگر، آرشیو، ۱۳۹۴
موضوع، رشته تخصصی	نقش برجسته مدیریت منابع انسانی در اجرای انبوه سازی مسکن
عناوین مواضع تخصصی	اجرای انبوه - ۱۳۹۴
کتابشناسی	۳۴۴ صفحه
برجسته، فهرست، نویسی	978-600-6000-07-7
یادداشت	فهرست
شماره خزانه	انبارهای عمومی کتابخانه ملی ایران - کتابخانه ملی
شماره خزانه	مجموعه اسناد - ۱۳۹۴
شماره خزانه	نویسندگان - ۳۴۴
شماره خزانه	۴ - ۱۳۹۴

نقش برجسته مدیریت منابع انسانی در اجرای انبوه سازی مسکن

تألیف: آرشیو گرگین کرچی، دکتر سید مجتبی حسینی پور، دکتر محمد باقر نوبخت

ناشر: انتشارات پیمان

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۴

چاپ: فراین

شابک: ISBN:978-600-6000-07-7

تهران: میدان انقلاب، خ کارگر جنوبی، خ روانمهر، پلاک ۱۶۰

۶۶۴۹۹۱۸۴ دورنگار: ۶۶۴۰۰۹۳۱

قیمت: ۷۵۰۰ تومان

فهرست مطالب

فصل اول : پیشگفتار - کلیات	۱
۱-۱- مقدمه	۴
۲-۱- اهمیتها و ضرورت ها	۵
۳-۱- تعاریف واژگان : پروژه	۶
۴-۱- محدودیتها و مشکلات	۱۱
فصل دوم- ادبیات و مستندات، سابقه و تاریخچه مدیریت منابع انسانی :	۱۲
۱-۲- مقدمه	۱۳
۲-۲- ماهیت مدیریت منابع انسانی	۱۳
۳-۲- مستندات، تئوریه‌ها و مدلها ۲-۳-۱- مکاتب مدیریت	۲۸
۲-۳-۲- نظریه های انگیزش	۲۹
۴-۲- پیاده سازی سیستمهای نوین مدیریتی در حوزه منابع انسانی:	۴۲
۵-۲- سابقه و پیشینه تحقیق	۴۷
۶-۲- جمع بندی فصل	۴۸
فصل سوم - روش شناسی :	۵۰
مقدمه	۵۱
۱-۳- روش شناسی	۵۱
۲-۳- روش تجربه و تحلیل داده ها	۵۱
۳-۳- بخش دوم - مطالعات موردی	۵۲
۱-۳-۳- شهر قزوین	۵۲
۲-۳-۳- شهر جدید پرد فاز ۵	۵۶
فصل چهارم - تجزیه و تحلیل، بحث و تفسیر نتایج پژوهش:	۶۳
۱-۴- مقدمه	۶۴
۲-۴- آمار توصیفی شهر قزوین	۶۴
۵-۴- اعتبار و پایایی تحقیق	۱۱۳
۱-۵-۴- آزمون آلفا کرونباخ برای بررسی پایایی تحقیق	۱۱۳

۱۱۳.....	۴-۵-۱-۲- تفسیر
۱۱۳.....	۴-۵-۲-۱- آزمون کای دو تک متغیره- بررسی فرضیه ۱:.....
۱۱۴.....	۴-۵-۲-۲- تفسیر
۱۱۴.....	۴-۵-۳-۱- آزمون کای دو تک متغیره- بررسی فرضیه ۲:.....
۱۱۵.....	۴-۵-۳-۲- تفسیر
۱۱۵.....	۴-۶- جمع بندی فصل
۱۱۶.....	فصل پنجم - بحث، تفسیر و نتیجه گیری و جمع بندی :
۱۱۷.....	۵-۱- پیشگفتار:.....
۱۱۷.....	۵-۱-۱- نیاز به مسکن
۱۱۹.....	۵-۳- تحلیل داده ها و مباحثه
۱۲۰.....	۵-۳-۱- سؤال اول پژوهش
۱۲۱.....	۵-۳-۲- سؤال دوم پژوهش
۱۲۲.....	۵-۳-۳- تأخیرات، هزینه های اضافی پروژه و اثرات دیگر
۱۲۲.....	۵-۳-۴- ارزیابی تمرینات مدیریت منابع انسانی در پروژه های انبوه سازی:.....
۱۲۲.....	۵-۳-۴-۱- میزان تأثیر روشهای ایجادکننده انگیزش
۱۲۳.....	۵-۳-۴-۲- نیرویابی، جذب و استخدام کارگران
۱۲۳.....	۵-۳-۴-۳- ارزیابی بکارگیری روشهای مدیریتی در سازمان موبوطه
۱۲۴.....	۵-۴- یافته ها
۱۲۶.....	۵-۵- نتیجه گیری
۱۲۸.....	۵-۶- محدودیتها و پژوهش آینده
۱۳۲.....	متابع و مآخذ:.....

فهرست نمودار

- نمودار ۴-۱: فراوانی برحسب میزان تحصیلات به تفکیک در قزوین و پرند : ۱۰۲
- نمودار ۳-۲: فراوانی برحسب سن پاسخ دهندگان پژوهش به تفکیک در قزوین و پرند : ۱۰۲
- نمودار ۴-۳: فراوانی برحسب سنوات خدمت مرتبط به تفکیک در قزوین و پرند : ۱۰۲
- نمودار ۴-۴: فراوانی برحسب رتبه شرکت : ۱۰۳
- نمودار ۵-۵: فراوانی برحسب سطوح مدیریتی : ۱۰۳
- نمودار ۶-۶: فراوانی برحسب حوزه فعالیت پاسخ دهندگان : ۱۰۴
- نمودار ۷-۷: فراوانی برحسب سطح مهارت کارگران در حوزه فعالیت : ۱۰۴
- نمودار ۸-۸: فراوانی برحسب کفایت تعداد کارگران شاغل در پروژه ها : ۱۰۵
- نمودار ۹-۹: فراوانی برحسب شیوه آموزش به کارگران : ۱۰۵
- نمودار ۱۰-۱۰: فراوانی برحسب تعداد کارگران شاغل در سازمان : ۱۰۶
- نمودار ۱۱-۱۱: فراوانی برحسب موافقت با میزان تأثیر مدیریت منابع انسانی در بهبود عملکرد کارگران ساختمانی : ۱۱۲
- نمودار ۱۲-۱۲: فراوانی برحسب تأثیر بکارگیری کارگران غیر ماهر در کیفیت پایین ساخت : ۱۱۳

فهرست جداول

جدول ۴-۱: فراوانی برحسب تحصیلات :	۶۴
جدول ۴-۲: فراوانی برحسب سن پاسخ دهندگان به پژوهش :	۶۵
جدول ۴-۳: فراوانی برحسب سنوات خدمت مرتبط:	۶۵
جدول ۴-۴: فراوانی برحسب رتبه شرکت :	۶۶
جدول ۴-۵: فراوانی برحسب سطوح مدیریتی :	۶۷
جدول ۴-۶: فراوانی برحسب حوزه فعالیت :	۶۸
جدول ۴-۷: فراوانی برحسب سطح مهارت کارگران شاغل در حوزه فعالیت :	۶۹
جدول ۴-۸: فراوانی برحسب کفایت کارگران بکارگرفته شده در پروژه ها:	۷۰
جدول ۴-۹: فراوانی برحسب شیوه آموزش به کارگران :	۷۱
جدول ۴-۱۰: فراوانی برحسب تعداد کارکنان شاغل در سازمان :	۷۲
جدول ۴-۱۱: فراوانی برحسب موانع آموزش کارگران :	۷۳
جدول ۴-۱۲: فراوانی برحسب میزان تأثیر روشهای ایجاد انگیزش :	۷۴
جدول ۴-۱۳: فراوانی برحسب نحوه کارمندیابی :	۷۵
جدول ۴-۱۴: فراوانی برحسب نحوه جذب و استخدام کارکنان :	۷۵
جدول ۴-۱۵: فراوانی برحسب میزان بکارگیری روشهای مدیریتی :	۷۶
جدول ۴-۱۶: فراوانی برحسب میزان بکارگیری تمرینات مدیریت منابع انسانی :	۷۷
جدول ۴-۱۷: فراوانی برحسب پاسخ به گویه های مدیریت منابع انسانی :	۷۸
جدول ۴-۱۸: فراوانی برحسب تحصیلات :	۷۸
جدول ۴-۱۹: فراوانی برحسب سن پاسخ دهندگان به پژوهش :	۷۹
جدول ۴-۲۰: فراوانی برحسب سنوات خدمت مرتبط :	۸۰
جدول ۴-۲۱: فراوانی برحسب رتبه شرکت :	۸۲
جدول ۴-۲۲: فراوانی برحسب سطوح مدیریتی :	۸۲
جدول ۴-۲۳: فراوانی برحسب حوزه فعالیت :	۸۳
جدول ۴-۲۴: فراوانی برحسب سطح مهارت کارگران شاغل در حوزه فعالیت :	۸۴
جدول ۴-۲۵: فراوانی برحسب کفایت کارگران بکارگرفته شده در پروژه ها :	۸۵
جدول ۴-۲۶: فراوانی برحسب شیوه آموزش به کارگران :	۸۶
جدول ۴-۲۷: فراوانی برحسب تعداد کارکنان شاغل در سازمان :	۸۶
جدول ۴-۲۸: فراوانی برحسب موانع آموزش کارگران :	۸۸
جدول ۴-۲۹: فراوانی برحسب میزان تأثیر روشهای ایجاد انگیزش :	۸۹
جدول ۴-۳۰: فراوانی برحسب نحوه کارمندیابی :	۸۹

جدول ۴-۳۱:	فراوانی برحسب نحوه جذب و استخدام کارکنان :	۹۰
جدول ۴-۳۲:	فراوانی برحسب میزان بکارگیری روشهای مدیریتی :	۹۰
جدول ۴-۳۳:	فراوانی برحسب میزان بکارگیری تمرینات مدیریت منابع انسانی :	۹۱
جدول ۴-۳۴:	فراوانی برحسب پاسخ به گویه های مدیریت منابع انسانی :	۹۲
جدول ۴-۳۵:	فراوانی برحسب تحصیلات :	۹۲
جدول ۴-۳۶:	فراوانی برحسب سن پاسخ دهندگان به پژوهش :	۹۳
جدول ۴-۳۷:	فراوانی برحسب سنوات خدمت مرتبطا :	۹۴
جدول ۴-۳۸:	فراوانی برحسب رتبه شرکت :	۹۵
جدول ۴-۳۹:	فراوانی برحسب سطوح مدیریتی :	۹۶
جدول ۴-۴۰:	فراوانی برحسب حوزه فعالیت :	۹۷
جدول ۴-۴۱:	فراوانی برحسب سطح مهارت کارگران شاغل در حوزه فعالیت :	۹۸
جدول ۴-۴۲:	فراوانی برحسب کفایت کارگران بکارگرفته شده در پروژه ها :	۹۹
جدول ۴-۴۳:	فراوانی برحسب شیوه آموزش به کارگران :	۱۰۰
جدول ۴-۴۴:	فراوانی برحسب تعداد کارکنان شاغل در سازمان :	۱۰۱
جدول ۴-۴۵:	فراوانی برحسب موانع آموزش کارگران :	۱۰۶
جدول ۴-۴۶:	فراوانی برحسب میزان تأثیر روشهای ایجاد انگیزش :	۱۰۸
جدول ۴-۴۷:	فراوانی برحسب نحوه کارمندیابی :	۱۰۹
جدول ۴-۴۸:	فراوانی برحسب نحوه جذب و استخدام کارکنان :	۱۰۹
جدول ۴-۴۹:	فراوانی برحسب میزان بکارگیری روشهای مدیریتی :	۱۰۹
جدول ۴-۵۰:	فراوانی برحسب میزان بکارگیری تمرینات مدیریت منابع انسانی :	۱۱۱
جدول ۴-۵۱:	فراوانی برحسب پاسخ به گویه های مدیریت منابع انسانی :	۱۱۳