



شایستگی‌های پاسداری (مبارانی، رهیافت‌ها و کارکردها)

تألیف:

حسین عیانی - دکترا رضا قنبری

معاونت طرح و برنامه‌ریزی راهبردی سپاه
مرکز مطالعات و توسعه تفکر راهبردی

مؤسسه چاپ و انتشارات
دانشگاه جامع امام حسین (ع)

تهران - ۱۳۹۵

۴۷۶

سری: مدیریت - ۴۲



<http://portal.ihi.ac.ir/?q=fa/publications>

• عنوان: شایستگی‌های پاسداری (مبانی، رهیافت‌ها و کارکردها)

• تألیف: حسین عیسیایی، محمدرضا قنبری

• نوبت چاپ: اول (اردیبهشت ۹۵)

• شمارگان: ۵۰۰ نسخه

• قیمت: ۲۵۰۰ ریال

• مؤسسه چاپ و انتشارات: تهران، بزرگراه شهید بابایی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، معاونت پژوهش

• تلفن: ۷۷۱۰۷۵۹-۶۰، ۷۷۱۰۵۷۰ همراه: ۰۹۱۳۴۸۷۰۰۱۷، دورنگار: ۷۷۱۰۵۷۵۲

• فروشگاه و نماینده: تهران، میدان فردوسی، ضلع شمال شرقی، پست ایستگاه مترو.

• تلفن: ۸۸۸۳۹۲۹۷ همراه: ۰۹۱۰۱۵۲۶۲۳۴

• کلیه حقوق اعم از چاپ و تکثیر، سخنرانی، ترجمه و اقتباس برای دانشگاه جامع امام حسین(ع) محفوظ است.

سرشناسه

عنوان و پدیدآور

مشخصات نشر

مشخصات ظاهری

فروست

شابک

وضعیت فهرست نویسی

یادداشت

موضوع

موضوع

موضوع

موضوع

شناسه افزوده

شناسه افزوده

شناسه افزوده

رده‌بندی کنگره

رده‌بندی دیویی

شماره کتابشناسی ملی

عیسیایی، حسین - ۱۳۴ -

شایستگی‌های پاسداری (مبانی، رهیافت‌ها و کارکردها) / تألیف: حسین عیسیایی،

محمدرضا قنبری؛ [ویراست] سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، معاونت طرح و

برنامه‌ریزی راهبردی سپاه، مرکز مطالعات و توسعه تفکر راهبردی.

تهران: دانشگاه جامع امام حسین(ع) - مؤسسه چاپ و انتشارات، ۱۳۹۵.

ی، ۳۷۰ ص: مصور، جدول.

دانشگاه جامع امام حسین(ع)، مؤسسه چاپ و انتشارات؛ ۴۷۶ مدیریت، ۴۲.

۹۷۸-۹۶۴-۴۵۲-۴۹۵-۰

فیفا

کتابنامه: ص. ۳۴۹.

خانم‌های، سید ۲ علی، رهبر جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۸۱، نظریه درباره

سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - کارمندان - اخلاق حرفه‌ای

شایستگی (اسلام)

اصلاح نظام اداری - ایران

قنبری، محمدرضا، ۱۳۵۷-

سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، مرکز مطالعات و توسعه تفکر راهبردی

دانشگاه جامع امام حسین(ع) - مؤسسه چاپ و انتشارات.

۱۳۹۵ ع ۲ س/ ۱۶۹۲ DSR

۹۵۵/۰۸۴۴

۴۲۰۶۹۵۵

◆ سخن ناشر

بسم الله الرحمن الرحيم

«يَرْفَعُ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَ الَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ»

خداوند مقام اهل ایمان و دانشمندان عالم را (در دو جهان) رفیع می گرداند.

(سورة مبارکه مجادله - آیه ۱۱)

از آن پس، جایگاه علم و دانش اندوزی در اسلام تا آن پایه است که خداوند کریم در قرآن مجید، ابلاغ رسالت رسول خود را برای هدایت بشریت، با إقرأ آغاز نمود. هدایت بشر، تسکین، سعادت و تقرب به ذات اقدس الهی در گرو کسب معرفت و تحصیل علم است؛ دانش است؛ علمی که به تعبیر استاد شهید مطهری، زیبایی عقل است و انسان خدا محری، نبود خود را در آن می یابد.

یکی از مسئولیت های مهم دانشگاه در کنار تعلیم و تربیت، نشر کتب و آثار علمی است. معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه جامع امام حسین (ع) نیز به منظور مشارکت فعال در بالندگی و رشد فرهنگی و علمی جامعه، دستیابی به مرجعیت علمی در حوزه های مأموریتی و ایفای رسالت حایر خود در تولید دانش و انتشار یافته های علمی، افتخار و تلاش دارد تا زمینه را برای گسترش و توسعه تشویق پژوهش گران و استادان محترم در عرصه تولید علم، فراهم نماید.

امید است در سایه الطاف بی کران الهی و با گسترش فعالیت های انتشاراتی مؤسسه چاپ و انتشارات دانشگاه جامع امام حسین (ع)، این رسالت حایر تحقق یابد. در پایان به روح تابناک امام راحل (ره) و شهدای گران قدر انقلاب اسلامی و دفاع مقدس درود می فرستیم و با آرزوی توفیقات هر چه بیشتر مقام معظم رهبری و خدمت گزاران اسلام و کشور، از استادان، فرهیختگان و اهل نقد و نظر تقاضا داریم با ارائه نظرها و پیشنهادهای خود ما را یاری فرمایند.

و من الله التوفیق و علیه التکلان

معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه جامع امام حسین (ع)

۱	□ مقدمه
---	---------------

فصل اول: در آمدی بر شایستگی.....۵

• بخش اول: شایستگی در متون دینی و ادبی۸

۸	□ نشأ شایستگی
---	---------------------

۱۴	○ مفاهیم و بافت
----	-----------------------

۱۴	* معای لغوی شایستگی
----	---------------------------

۱۴	* شایستگی در متون ادبی
----	------------------------------

۱۷	○ الزامات تحقق شایستگی
----	------------------------------

۲۸	○ سطوح شایستگی
----	----------------------

۳۰	○ مقدمات کسب شایستگی
----	----------------------------

۳۴	○ مناظر شایستگی انسان در نظام الهی
----	--

۴۳	○ ثمره شایستگی
----	----------------------

• بخش دوم: شایستگی در ادبیات مدیریت۴۸

۵۱	○ سیر تکامل مفهوم شایستگی
----	---------------------------------

۶۲	○ سطوح و طبقات شایستگی
----	------------------------------

۶۴	○ ویژگی‌های شایستگی
----	---------------------------

۶۵	○ مزیت‌های شایسته‌محوری
----	-------------------------------

۶۵	* شایسته‌محوری سطح سازمانی
----	----------------------------------

۶۷	* شایسته‌محوری سطح مدیران
----	---------------------------------

۶۸	* شایسته‌محوری سطح کارکنان
----	----------------------------------

۶۹	○ ابعاد شایستگی
----	-----------------------

۷۱	○ کاربرد شایستگی در حوزه مدیریت منابع انسانی
----	--

۷۳	○ کاربرد شایستگی در زیرنظام‌های منابع انسانی
----	--

۷۳	* برنامه‌ریزی منابع انسانی
----	----------------------------------

۷۳	* انتخاب و جذب (گزینش)
----	------------------------------

۷۴	* تربیت و آموزش
----	-----------------------

- * ارزشیابی عملکرد ۷۵
- * به‌کارگیری و انتصاب ۷۶
- * پرداخت حقوق (تأمین مؤونه) و پاداش ۷۶

فصل دوم: سپاه، پیکره‌ای با هویت نهادی ۷۹

• بخش اول: سازمان و مفاهیم مرتبط با آن ۸۲

- سازمان ۸۲
- * ارزش‌های مطلوب سازمانی ۸۵
- * الزامات سازمان پیش‌رو در بیان امام خامنه‌ای (مد ظله) ۸۹
- * عالم، سازمانی الهی ۹۳
- * سازمان حکومتی رسول خدا (ص) ۹۶
- اهداف ۹۷
- * انواع اهداف در سازمان‌ها ۹۷
- * ویژگی‌های هدف‌گذاری ۹۸
- * نقدی بر «هدف» و مدیریت غربی و اسلامی ۹۹
- مأموریت (رسالت) ۱۰۲
- * مأموریت در سازمان الهی ۱۰۴
- * انواع سازمان بر مبنای مأموریت ۱۰۶
- * وجوه افتراق بین رسالت و مأموریت ۱۰۹
- سرمایه انسانی ۱۱۰
- * جایگاه منابع انسانی در مدیریت الهی ۱۱۳
- * نظریه رشد در مدیریت اسلامی ۱۱۴
- نهاد ۱۱۴
- * ویژگی‌های نهاد ۱۱۶
- * ویژگی‌های نهاد از منظر مقام معظم رهبری ۱۱۷

• بخش دوم: سپاه سازمانی نهادی ۱۱۹

- تاریخچه تشکیل سپاه و اهداف اولیه آن ۱۱۹
- هویت نهادی سپاه ۱۲۲
- * ویژگی‌های اصلی نهاد سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ۱۲۷
- * رسالت و فلسفه وجودی سپاه ۱۲۸
- اهداف تشکیل سپاه ۱۳۰
- ویژگی‌های ارزشی و انقلابی سپاه برگرفته از رهنمودها ۱۳۱

- ۱۳۲ * انعطاف‌پذیری و عکس‌العمل مناسب و بموقع به تهدیدات
- ۱۳۳ * کمک به تعمیق انقلاب اسلامی در کشور
- ۱۳۳ * کمک به تعمیق انقلاب اسلامی در منطقه و جهان
- ۱۳۴ * انقلابی بودن، تکلیف‌گرایی و آمادگی مستمر
- ۱۳۵ * فرهنگ علوی و عاشورایی
- ۱۳۶ * مردمی بودن
- ۱۳۷ * مکتب‌محوری و ولایت‌مداری
- ۱۳۸ * انضباط دینی و انقلابی:
- ۱۳۹ ○ سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، سازمانی چشم‌اندازمحور
- ۱۴۰ **بخش سوم: مفهوم و حقیقت پاسداری**
- ۱۴۲ ○ عرصه‌های پاسداری
- ۱۴۲ * عرصه فکری و عقیدتی
- ۱۴۳ * عرصه اجتماعی و سیاسی
- ۱۴۴ * عرصه دفاعی
- ۱۴۴ ○ پاسداری از منظر قرآن
- ۱۴۸ ○ حقیقت پاسداری در روایات
- ۱۵۰ ○ بیانات مقام معظم رهبری درباره حقیقت پاسداری
- ۱۵۱ ○ جلوه‌هایی از حقیقت پاسداری
- ۱۵۱ * در عصر نبوی
- ۱۵۲ * در عصر علوی
- ۱۵۲ * در نهضت حسینی
- ۱۵۳ * در انقلاب اسلامی و دفاع مقدس
- ۱۵۴ * در انقلاب جهانی حضرت مهدی (ع)^(۴)

فصل سوم: نقش و جایگاه شایستگی‌ها در حرکت تحولی سپاه ۱۵۷

- واکاوی سیر تحول و تعالی سپاه ۱۶۱
- تاریخچه تحول و تعالی در سپاه ۱۶۱
- موقع و چرایی تحول ۱۶۵
- الزامات ساخت درونی ۱۶۶
- چرایی تحول و تعالی در سپاه ۱۶۸
- * هدف و منظور از تحول و تعالی در سپاه چیست؟ ۱۶۸

- * دلایل و ضرورت تحول مستمر در سپاه ۱۷۰
- * دلایل محوریت معنویت در تحول ۱۸۴
- پیامدهای رکود و حفظ وضع موجود در سپاه ۱۸۸
- جایگاه شایستگی‌ها در الگوی تحول و تعالی سپاه ۱۸۹

فصل چهارم: الگوی شایستگی‌های پاسداری ۱۹۳

- پاسداران شایسته، مهم‌ترین سرمایه سپاه ۱۹۶
- ویژگی‌های سازمان انسان‌محور سپاه ۱۹۷
- چرخه تأثیر رشد و تعالی شایستگی‌های پاسداری بر تحقق رسالت سپاه ۲۰۱
- برخی از کاربردهای الگوی شایستگی ۲۰۲
- ابعاد شایستگی‌های سرمایه انسانی مورد نیاز سپاه ۲۰۳
- * ریزگی‌های ارزشی ۲۰۳
- خصوصیات کاری ۲۰۴
- * توانایی‌های سازمانی ۲۰۴
- * بُعد عملی ۲۰۴
- الگوی شایستگی‌ها ۲۰۵
- مسیر کمی‌سازی مفاهیم کیفی شایستگی‌های پاسداری ۲۰۶
- الگوی شایستگی‌های عمومی پاسداری ۲۰۸
- تعاریف شایستگی‌های پاسداری ۲۰۹
- چرایی شایستگی‌های پاسداری ۲۱۲
- طیف‌بندی شایستگی‌های پاسداری ۲۱۲
- * شاخص‌های شایستگی‌های عمومی پاسداران ۲۱۳
- * شاخص‌های شایستگی‌های اختصاصی فرماندهان و مدیران ۲۱۴
- * شاخص‌های عمومی و اختصاصی ۲۱۶
- * بهره‌برداری از شاخص‌ها و معرف‌ها ۲۱۷
- معیارهای تعیین شاخص‌ها و معرف‌ها و سنجش‌های شایستگی ۲۱۷
- فرآیند تعیین شایستگی‌های عمومی پاسداران ۲۱۷
- اهداف، ضرورت‌ها، منشأ و الزامات در شایستگی‌های پاسداری ۲۱۹
- * هدف اصلی ۲۱۹
- * اهداف فرعی در طرح شایستگی‌های پاسداری ۲۱۹
- * ضرورت و اهمیت موضوع ۲۲۰
- * منشأ شایستگی‌های پاسداری ۲۲۱

- * اصول و الزامات اساسی شایستگی‌های پاسداری ۲۲۱
- * مخاطبان سازمانی الگوی شایستگی‌های پاسداری ۲۲۱
- * مفروضات تعیین شایستگی‌های پاسداری ۲۲۲
- الگوی تعالی بخش ترویج و پیاده‌سازی شایستگی‌ها ۲۲۳
- عوامل مؤثر در تقویت شایستگی‌های پاسداری ۲۲۴
- * عوامل سازمانی تقویت‌کننده شایستگی‌های پاسداری ۲۲۴
- * عوامل فردی تقویت‌کننده شایستگی‌های پاسداری ۲۲۵

فصل پنجم: نظام ارزیابی شایستگی‌های پاسداری ۲۲۷

- بخش اول: خودارزیابی (محاسبه نفس) در اسلام ۲۳۱
- ایگاه ارزیابی در اسلام ۲۳۱
- نقش حسابرسی و محاسبه نفس در زندگی انسان ۲۳۶
- * کارکردهای حسابرسی ۲۳۸
- * موارد حسابرسی ۲۴۲
- * نکات ظریف در محاسبه نفس ۲۴۳
- محاسبه نفس در کلام ادبیت بدان اسلام ۲۴۷
- * محاسبه نفس در کلام شیعه از نظر مطهری ۲۴۷
- * محاسبه نفس در کلام آیه الله جوادی آملی ۲۵۰
- * محاسبه نفس در کلام آیه الله مصباح ۲۵۴
- بخش دوم: خودارزیابی شایستگی‌های پاسداری ۲۶۴
- مفهوم خودارزیابی شایستگی‌ها ۲۶۴
- هدف از خودارزیابی ۲۶۵
- اهمیت و ضرورت خودارزیابی شایستگی‌های پاسداری ۲۶۵
- اصول خودارزیابی ۲۶۹
- نظام جامع خودارزیابی شایستگی‌های پاسداری ۲۷۰
- * درونداد ۲۷۰
- * فرآیند خودارزیابی و صیانت از نفس ۲۷۳
- * برونداد ۲۸۶
- * پیامدها و مزایای خودارزیابی ۲۸۹
- خودارزیابی در سیره شهدا ۲۹۳

• بخش سوم: ارزشیابی شایستگی‌های پاسداری ۲۹۵

- گذری بر موضوع ارزشیابی شایستگی‌ها ۲۹۵
- * ارزشیابی در مکتب اسلام ۲۹۶
- * سابقه ارزشیابی عملکرد در سپاه ۲۹۹
- تعاریف و اصطلاحات نظام ارزشیابی ۳۰۶
- اهداف ارزشیابی عملکرد ۳۱۰
- انتظارات از نظام ارزشیابی شایستگی‌های پاسداری ۳۱۱
- اصول حاکم بر نظام ارزشیابی شایستگی‌های پاسداری ۳۱۳
- * اصل حفظ جایگاه و کرامت انسانی ۳۱۳
- * اصل رازداری و حفظ اسرار ۳۱۶
- * اصل پیوستگی و استمرار فرآیند ارزشیابی ۳۱۷
- * اصل دستگیری و حمایت‌گری ۳۱۹
- * اصل بستن حسن ظن ۳۲۰
- * اصل امان به معروف و نهی از منکر ۳۲۲
- * اصل رعایت عدالت و بی‌طرفی ۳۲۳
- قلمرو و شمول ارزیابی شایستگی‌های پاسداری ۳۲۵
- * از لحاظ وضعیت خدمت ۳۲۵
- * از لحاظ فردی و شعبی ۳۲۶
- * از لحاظ قلمرو موضوعی ۳۲۷
- متولیان ارزشیابی شایستگی‌های پاسداری ۳۲۷
- * ارزشیاب ۳۲۸
- * مراجع متولی ارزشیابی ۳۲۹
- سطوح ارزشیابی شایستگی‌های پاسداری ۳۳۰
- روش‌های ارزشیابی ۳۳۱
- منابع سنجش شایستگی‌های پاسداری ۳۳۲
- فرآیند اجرای ارزشیابی ۳۳۴
- کمیسیون ارزیابی و ارتقا ۳۳۸
- پاسخ به چند سؤال کلی ۳۴۰
- ارزشیابی، بستر رشد و تعالی فردی و جمعی (سازمانی) ۳۴۴
- منابع و مآخذ ۳۴۶

□ مقدمه

سازمان‌ها منابع متنوع و حائز اهمیت برای پیشبرد اهداف خود در اختیار دارند که مهم‌ترین آنها شامل منابع مالی، منابع تجهیزاتی، منابع اطلاعاتی و مواد خام می‌باشد. اما عاملی که از همه منابع مذکور استفاده کرده و در جهت نیل به اهداف سازمان، آنها را به کار می‌گیرد؛ سرمایه‌های انسانی سازمان است که از اهمیت به سزایی برخوردار می‌باشد.

اما امروزه نگاه صرفاً داشتن افراد، اصلی‌ترین دارایی‌ها و سرمایه‌های سازمان‌ها به شماره نمی‌رود، بلکه افراد شایسته، با مهارت‌ها و ویژگی‌های مورد نیاز، انگیزه‌مند برای انجام کارهای بزرگ در راستای اهداف و راهبردهای سازمان هستند که اصلی‌ترین سرمایه سازمان به شمار می‌روند. با توجه به این موضوع، چگونه می‌توان بهترین یا به عبارت دیگر شایسته‌ترین فرد را برای انجام وظایف کاری و مدیریتی سازمان انتخاب کرد و در مسیر درست توانمندسازی قرار داد؟

اکنون از مدیریت سرمایه انسانی سازمان‌ها انتظار می‌رود تا تأثیر بیشتری بر فرآیندهای سازمان داشته باشند. این درست همان چیزی است که درج شده تا در محیط رقابت و سرآمدی، شایستگی‌های سرمایه انسانی اهمیت یابد.

پذیرش و گسترش سریع رویکرد شایستگی و به کارگیری آن در برنامه‌های توانمندسازی کارکنان بیش از هر چیز، نتیجه مزایا و فوایدی است که در این رویکرد نهفته است.

بی‌تردید سازمان‌هایی که از سرمایه‌انسانی مستعد و شایسته برخوردارند، در محیط‌های رقابتی و سرآمدی، پیشگام رشد و تعالی می‌باشند. از این رو در فضای مدیریتی نوین، توجه به نیروی انسانی در جهت کسب شایستگی‌های هم‌سو با نیازهای سازمان، به‌عنوان یک اصل مهم مورد نظر سازمان‌ها می‌باشد.

مقام معظم رهبری در این زمینه می‌فرماید: «نیروی انسانی در هر کشوری، اساس پیشرفت است. کدام نیروی انسانی پیشرفت را در یک کشور تضمین خواهد کرد؟ نیروی انسانی مؤمن، با وجدان، معتقد به کار و دلسوز»^۱.

مؤلفه رهبری ویژگی‌های سازمان‌های سرآمد، نشان می‌دهد که سازمان‌های مؤثر سازمان‌هایی هستند که از یک سو در ارزیابی، انتخاب و جذب سرمایه‌انسانی دقت بالایی دارند و از سوی دیگر، از سرمایه‌انسانی خویش به طریق بهینه و بهره‌ور استفاده می‌کنند.

یکی از اثربخش‌ترین طرق ارزیابی، انتخاب و ارتقای سرمایه‌انسانی با رویکرد شایسته‌مدارانه است که بر اساس ایده‌ای بنیان گذاشته شده است که شغل و پست سازمانی به فردی نیاز دارد که از شایستگی‌های معین به‌منظور انجام کار در بالاترین سطحش برخوردار باشد.

اولویت سازمان‌های سرآمد و پیشرو برای ماندن و رقابت در محیط رقابتی، تکیه بر ارتقای شایستگی‌های سرمایه‌انسانی است. در چنین شرایطی شایستگی‌های سرمایه‌انسانی در سازمان‌های رسالت‌محور، ارزشی و انقلابی و از آن جمله سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، اهمیت خاصی دارد. چرا که در چنین سازمان‌هایی نیاز اساسی ایجاب می‌کند که سرمایه‌انسانی برای تحقق رسالت سازمان، با تمام وجود خود به ایفای نقش بپردازد.

سپاه در انجام رسالت پاسداری از انقلاب اسلامی و حفظ دستاوردهای آن تاکنون توانسته است نقش آفرینی مؤثری ایفا نماید و علاوه بر حفظ سازمان خود به عنوان یک نهاد معنوی و انقلابی حاضر در صحنه دفاع از نظام و آرمان‌ها، بخش اعظم نیازمندی‌های انقلاب اسلامی و کشور را در حوزه‌های مختلف، از جمله تأمین مدیران ارشد، متعهد و متخصص و انقلابی در جهت تصدی پست‌های حساس و راهبردی نظام تأمین نماید که در این راستا مهم‌ترین مؤلفه توانمندی سپاه، سرمایه‌های انسانی یا همان پاسداران انقلابی و ارزشی می‌باشند.

سپاه برای ادامه حرکت و تحقق کامل رسالت خود همانند گذشته باید سرمایه انسانی ارزشی و متعهد، انقلاب اسلامی خود را حفظ و ارتقا بخشد. از این رو این نهاد انقلابی برای استحکام و ساخت درونی با تکیه و محوریت معنویت و وجود پاسداران شایسته، طرح‌ها، اقدامات تحولی خود را با قدرت هرچه بیشتر به پیش می‌برد.

کتاب حاضر مبتنی بر ارزش‌های دینی و انقلابی و تجارب ارزشمند این نهاد مقدس و با هدف گفتمان‌سازی و ترویج ارزش‌های عالیه بخش سرمایه انسانی، یعنی شایستگی‌های پاسداری تألیف شده و سعی بر آن است که در راستای تألیف علوم انسانی اسلامی، از منابع ناب و حیات‌بخش اسلامی، بیشترین بهره را در محتوای کتاب برده باشیم.

«تکیه ما به مفاهیم اسلامی و معارف اسلامی است. ما یک جامعه اسلامی هستیم، یک حکومت اسلامی هستیم و افتخار ما به این است که می‌توانیم از منبع اسلام استفاده کنیم. خوشبختانه منابع اسلامی هم در اختیار ما وجود دارد؛ قرآن هست، سنت هست و مفاهیم بسیار غنی و ممتازی که در فلسفه ما و در کلام ما و در

فقه ما و در حقوق ما وجود دارد».^۱

امید است این تلاش، ضمن کمک به زمینه‌سازی و تولید دانش برای ارتقای هر چه بیشتر شایستگی‌های پاسداری در سپاه، مورد استفاده خوانندگان فرهیخته به‌ویژه فرماندهان، مدیران و دانشجویان دوره‌های تحصیلات تکمیلی قرار گیرد و با راهنمایی‌ها و نکته‌سنجی‌های خود، ما را در تکمیل هر چه بیشتر این اثر، یاری فرمایند.

در پایان برخود لازم می‌دانیم تا از همه بزرگوارانی که در تهیه، تدوین و تنظیم این کتاب ما را یاری فرموده‌اند، به‌ویژه دکتر سید مهرعلی محمدنژاد، برادر سید مسعود بحرانی، دکتر رضا جلیلی و برادران حامد مهرآبادی و مهدی علی‌آبادی که الشکر را قدردانی را نمایم.

تندرستی و شادکامی همراه با حسن عاقبت و توفیق روزافزون عموم مؤمنین را در پیروی از منویات حکیمانه امام‌علیه‌السلام و راییان زمان، امام خامنه‌ای (دام‌عزه) و نیل به اهداف والای حضرت امام و شهدای گرانقدر انقلاب اسلامی، از درگاه حضرت احدیت خواستاریم.

وَاللّٰهُ وَلِيُّ التَّوْفِیْقِ

بیستم جمادی الثانی ۱۴۳۷ هـ.ق

مصادف با سالروز ولادت بانوی دو عالم

حضرت فاطمه زهرا (علیها السلام)

حسین عیسایی - محمدرضا قنبری