

روابط، حوادث، قرارداد و دعاوی کارگر، کارفرما و کارگاه در

حقوق کاربردی ایران

تدوین و تألیف

عباس بشیری، سریم پورخیم

و کلاء دادگستری مرکز

با همکاری

محمد رضا سارانی، مجید قاسمی

فیض آبادی، محسن درخشنده، عباس

حیدری، انسیه بشیری و علی رضا یعقوبی

انتشارات بخل

سرشناسه	: بشیری، عباس، ۱۳۴۷ -
عنوان و نام پدیدآور	: روابط، حوادث، قرارداد و دعاوی کارگر، کارفرما و کارگاه در حقوق کاربردی ایران / تدوین و تألیف: عباس بشیری، مریم پوررحیم، با همکاری محمدرضا مارانی... او دیگران!
مشخصات نشر	: تهران: جنگل، جاودانه، ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۴۴ ص.
شابک	: ۹۷۸-۹۶۴-۹۸۱-۷۹۸-۹
یادداشت	: با همکاری محمدرضا مارانی، مجید قاسمی فیض آبادی، محسن درخشنده، عباس حیدری، انسیه بشیری و علی رضا یعقوبی
وضعیت فهرست نویسی	: فیاپ
موضوع	: کار و کارگران - - ایران
موضوع	: قراردادها - - ایران - - فرمها و پرسشنامهها
موضوع	: کار - - قوانین و مقررات - - ایران
موضوع	: کارگر و کارفرما
شناسه افزوده	: پوررحیم، مریم، ۱۳۶۴ -
شناسه افزوده	: مارانی، محمدرضا، ۱۳۲۹ -
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۰ ۹/۲/۵۸۶۷۰/۲ HD
رده بندی دیویی	: ۳۰۵/۵۶۲۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۲۴۱۱۹۲۴

چنگل

عنوان کتاب: روابط، حوادث، قرارداد و دعاوی کارگر، کارفرما و کارگاه در حقوق کاربردی ایران

تدوین و تألیف: عباس بشیری، مریم پوررحیم
با همکاری: محمدرضا مارانی، مجید قاسمی فیض آبادی، محسن درخشنده،
عباس حیدری، انسیه بشیری، علی رضا یعقوبی
ناشر: انتشارات جنگل، جاودانه

ناظر فنی: امین لشکری

نوبت و سال چاپ: اول، ۱۳۹۰

قطع و تیراژ: وزیری، ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۱۸۰۰۰۰ ریال با جلد نفیس

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۹۸۱-۷۹۸-۹

email://Info@junglepup.org

تلفن: ۰۲۱-۶۶۴۸۶۱۱۵-۹، ۶۶۴۸۲۸۳۰-۹

http://www.junglepup.org

۰۳۱۱-۳۲۰۵۰۶۷، ۳۲۰۳۸۰۰-۹

«حق چاپ برای ناشر محفوظ است»

تقدیر

تقدیرم به ترنم و قداست قدسی پدر
عصاره طعم‌ها و تمناهای عاشقانه مادر



بخوان قد قامت عشق

نیازی به گریز نیست، در دنیا باش اما از جنس دنیا نباش، در جمعیت باش و
تنها..... و از معجز شبنامه عبور عبور عبور.....

از صمیمیت تکان برگ انجیر و بخشیدن بهشت به تو تا ساعت نیایش سنجدها، تکیده پرش
عقربک روی بی‌رنگی بقاء، عقل سرخ جیحون و اصالت زلیف پریشان ختمی (گل)، در
واخواهی باد مسافر باش، در عبور از کویر آب انبارهای خوشفد لب چشمه خورشید ذره
صفت ایمان را بچش، در باغچه صمیمیت، خدا تو را با هستی مأنوس می‌کند. دوست بدار و
عاشق باش.

با اندیشه تکامل کمال، کامل در کویر تنها (گرگدن)، از درستی ساز ناکوک زیر پایم
پرنیان با زوایایی محض اشیاء و ضلع‌های نامتعارف ذهن سیال که به خنده‌های تو محتاج
است، سفیر شو.....

در این نامعادله مادر دستت را حریر زیر بار دشواری‌هایم به گواهی زهره دمساز عشق و
نرگس دلباز صدق و معصومه نماد پایداری، ترسیم بی‌گناهییم را در دفترش سفید گذارد.
دوباره نوشته، زاده، نازل (در کتابی نو) شدم به تعدد، تکرار و بعثتی زیبا تو مادرم مرا به

دعا و انشاء دل خدا سپردی، گوش شب پر از خفاش، در دیر خیرخواه، دور نگر با حریم و حدود خداوند و مژده به زکریا که یحیی می آید.....

اسرار دلم کی چاپ می شود؟

این نیایش جان را خیس و مصفا با همدمی سجود پرندگان در قدسی صبح از حضرت بی مثال دوست پذیرفته شده بود، در خم خانه و شوری کلماتم، زیر لب حرف حضور فضا پراکنده و وحدت را تفسیر داشت (دعایت می کنم، می بخشمت و دوستت دارم) (گانده)
رسالت در اینجا به ساحت مقدس دوست خنده و زندگی روی پلکش گل صدایم آشنا و معنا دار کرد، چرا که تو، شما، همه دوستم داشتند و به همه مردم در چشم نیکخواه، دانش پژوه افتخار می کردم و تمام بیشه های طبیعی، جنگل و مرتع های کشورم سرود سبز به لب داشتند، کارگرهای خوب سلام.

زیر آبشار بلند دست کلمات در آهنگ و هارمونی معجزه ای گرم از غیب قرین و همنشین فرود آمد و موقوفه بودنم بر صالت، کسا و عترت حضرت فاطمه (س) از میان تمام بدرقه ها پذیرفته شد و خودم، و خدا حضور، حاضر، محضر بود و روح به سوی بلندی جلوه های ویژه شهود را نظاره شهید می دید، به عنوان قَدِّ قَامَتِ عشق در نگاه ناز کودک فردا (سبز، سفید، سرخ) در دل و پشمینه خویش به دور از دور باطل اطللس و دیبا (گرداب تجملات) سادگی صفت مشبهه تمام اسماء الله افهام، فهم فهم و دوباره به اصالت کودکیم خاله های نازنین (طاهره، مریم (ره)) برگشتم و این بار در نیایش آب و سنگ و سبزه خشت را درست گذارده بودم و تا ثریا دیوار. در پندار و گفتار راست شده بود. اهداً صراط المستقیم نه به راه عقل نه هیچ طریقی مرا در راه خود نگاه دار «الهم لا تکنی نفساً الی طرفه عیناً ابداً» و چون عاشقان حقیقی معشوق خدا شده بودم.

و می دانستم، جوهرم، عنصرم، شراره الهی وجودم، راهم، هویتم و قلمم پیام (نو) که دانستن و توانستن را بر تمام کبودی رگ های تزییق و خراش حادثه آن شب بر دستم. خون، پوست، روح درد دوخته شد. و تمام کلید حقیقت آن در خداوند متعال، پر از ذوق به میهمانی (آزادی) می رفتم. در نگاهم کسی برتر و یا هیچکس از کسی فروتر نبود.

ای برادر چنتم بر زمان آویز، نغمه‌ام با درناها، کتابم با آفتاب، به آزادگی خداوند و بزرگیش اندیشه و زیباترین واژه زندگی در تب مهتاب، معشوق واقعییم حرمت و قداست «قلم» ایستاده در دستم، سفارش آدمیت، دوستی و مهربانی در صبح روشن عشق می‌کند و در بارش سنگ‌ها، شاد، صبور، شکور، و صلیب را آواز سریر و رسالتش بی‌پیرایگی نگاه معصومانه کودک به خدا بود.

با ارادت نیازم مادر خوبم

عباس بشیری

www.vakilbashiri.com

www.ketab.ir

تقدیرم به معبود یگانه‌ام که افتخارم بندگی اوست

تقدیرم به پدر مهربان و مادر عزیزتر از جان

تقدیرم به ذوق ذکر شبانه‌ام علی



به پینه‌دستان محکمت گره می‌خوردم، لحظه‌های خستگی‌ات در لنگرگاه‌های عرق جبینت
روحنی بزرگ داشت.

وقتی سایه‌ات کوتاه بود، ملتمس چتر سبز درختان سرزمینم می‌شدم تا بر سرت
بگسترانند عاطفه‌شان را!

بی‌صداترین گام‌ها از آن تو بود، در تمام صفوف شلوغ تاریخ!

تو را «کارگر» می‌گفتند، از قدیم، از گذشته‌های دور!

وقتی بابای مدرسه‌ام بودی، لبخند تو لای ورق‌های دفتر مشقم جوانه می‌زد،

من جوان می‌شدم و دور، و تو پیر می‌شدی، این بار پشت دستگاه‌های سنگین صنعت،

صنعت سرزمینم لای انگشتان تو بود!

من بزرگ می‌شدم و دور، و تو پیر، تو می‌بافتی، می‌پختی و می‌بستی، می‌ساختی،

تن عریان و شکم گرسنه و خانه سنگی‌ام را!

من هنوز بزرگ می‌شدم و دور، می‌خواست باورم شود گذر رسالت‌م هیچگاه به کوچه‌ای

که تو شبانه آنرا جارو می‌زنی، نمی‌افتد،

به کارخانه‌ای که تو چرخ تولیدش را می‌چرخانی

به هر جا، به همه جا که تو، «تو» آنرا می‌سازی، نمی‌افتد.

تق‌تق کفش‌هایم داشت مرا می‌برد، دورتر از آنجا که بتوانم خستگی‌ات را بغل کنم.

داشت راهم گم می‌شد، داشت وظیفه‌ام به یک احساس احترام، قدردانی و محبت

همیشگی و قدیمی خلاصه می‌شد.

اما

دفتر مشتم زیر جزوه‌های امتحان دکترینم پیدا شد، شکوفه‌های لبخندت رسیده بود،

رسالتم هویدا شد !

پابره‌نه شدم، در آفتابی که همیشه تو را سوزاند، قدم قدم گشتم، من وامدار تو بودم،

می‌بایست کاری می‌کردم، به تلافی تمام روزهایی که تو کار کردی و من می‌خواندم:

«در جهان پیشامدرن، طبقه‌های پست کار می‌کردند تا طبقه‌های بالا حکومت کنند و از

چند استثنای انگشت‌شمار که بگذریم، «کار فکری» مختص آن عده از اعضاء طبقه‌های بالا

بود که به «فلسفیدن» عشق می‌ورزیدند و گرنه دانش هیچ دانشمندی، هرقدر زیاد، به او

حق ارتقای اجتماعی نمی‌داد که تنها اشرافیت، اشرافیت، خون بود و اصولاً این که کار ذاتاً

پست به شمار می‌رفت و بنابراین هرگز نمی‌توانست هیچ ترقی اجتماعی را موجب شود.»

اما انقلاب ۱۷۸۹ فرانسه نگرش را چرخاند، این بار رجحان اشرافیت کار بر خون، و جامعه

مدرن را در جامعه‌ای می‌جست که آرمانش اشرافیت کار است ! ...

قلم را برداشتم از «تو» نوشتم، با این فکر که از من چه می‌خواهی، از چه بگویم که به

دردت بخورد، به کارت بیاید؟

نوشتم: از حقوق، تکالیف، از اینکه چطور قرارداد ببندی، چطور حقوق کارفرماییت را محترم

بشماری؟ از اینکه اگر حقّ تضییع شد کجا بروی؟ به چه بگویی؟ چه بگویی؟ چگونه بگویی؟

نمونه نوشتم، آراء مراجع و دادگاه‌ها را آوردم، نمونه پرونده‌های همکارانت را آوردم و ...

خلاصه مثل خودت، صادقانه و بی‌ریا کار کردم، «کارگری» کردم، تلاش کردم که وقتی

نوشته‌هایم را می‌خوانی، مشکلی از تو حل شود و آن وقت لبخند رضایت «حق‌السعی» من باشد !

مریم پوررحیم

Pourrahim Lawyer.ir

فهرست مطالب

فصل اول: نمونه قراردادهای کار، نمونه دادخواست، فرم بیمه بیکاری، فرم تسویه حساب

۴	۱- قرارداد موقت با کارکنان
۷	۲- قرارداد کار، محدود
۹	۳- قرارداد خدمت پاره وقت
۱۱	۴- نمونه قرارداد کار موقت
۱۳	۵- قرارداد کار (کارمند)
۱۵	۶- قرارداد کارشناسی
۱۸	۷- قرارداد انجام خدمت
۲۰	۸- فرم قرارداد مشاوره‌ای
۲۳	۹- قرارداد کار
۲۵	۱۰- قرارداد کار با مدت معین
۲۷	۱۱- قرارداد کار (همکاری در مشاغل همتراز)
۳۱	۱۲- قرارداد کار (دائم - موقت)
۳۴	۱۳- قرارداد کار (دائم - موقت - کارمین)
۳۷	۱۴- قرارداد کار (جهت کار و فعالیت موقت)
۳۹	۱۵- قرارداد کار دائم
۴۳	۱۶- قرارداد استخدام
۴۶	۱۷- قرارداد استخدام جهت اجرای امور محوله
۴۸	۱۸- قرارداد کار (مجری)
۵۰	۱۹- قرارداد کار تمام وقت (متعهد)
۵۳	۲۰- فرم قرارداد (کارشناس)
۵۵	۲۱- قرارداد کار موقت (کارپذیر)
۵۸	۲۲- قرارداد روزمزد کوتاه مدت
۵۹	۲۳- قرارداد تمام وقت
۶۲	۲۴- قرارداد خدمت پاره وقت
۶۵	۲۵- قرارداد کار (با مدت اعتبار معین)
۶۷	۲۶- قرارداد کار برای مدت موقت (کوتاه مدت)
۷۰	۲۷- قرارداد کارشناسی و نظارت بر تولید محصول
۸۰	۲۸- قرارداد کارشناسی استفاده از خدمات کارشناسی
۸۱	۲۹- قرارداد کارشناسی (کارگزار)

۸۲.....	۳۰- قرارداد مشاوره و ارائه خدمات موقت (کارگزاری).....
۸۵.....	۳۱- قرارداد کار در مناطق ویژه اقتصادی بندری.....
۸۹.....	۳۲- تمدید قرارداد کار.....
۹۱.....	۳۳- تمدید قرارداد مشاوره.....
۹۳.....	۳۴- قرارداد کارآموزی.....
۹۵.....	۳۵- قرارداد همکاری تمام وقت.....
۹۹.....	۳۶- برگ دادخواست هیأت تشخیص.....
۱۰۰.....	۳۷- برگ دادخواست تجدیدنظرخواهی.....
۱۰۱.....	۳۸- برگ دادخواست دیوان عدالت اداری.....
۱۰۲.....	۳۹- فرم درخواست برقراری مقرری بیمه بیکاری.....
۱۰۴.....	۴۰- فرم تسویه حساب (پایان خدمت).....

فصل دوم: نمونه لوایح و دفاعیات دعاوی کار و کارگری

۱۰۹.....	۱- موضوع: دفاع در مورد بازگشت به کار، مزایای قانونی، حقوق معوقه، تغییر شرایط کار، ایام تعلیق کارگر، ترک کار بی انضباطی.....
۱۱۸.....	۲- دفاع: ایام تعلیق، تغییر ساختار شرکت بهره‌وری، ایاب و ذهاب، حقوق مکتسبه، پاداش.....
۱۲۲.....	۳- دفاع: فسخ، اقاله، قرارداد کار مستمر، قرارداد کار موقت، تشخیص و ارزش دلایل ارائه شده، نحوه خاتمه قرارداد کار.....
۱۲۶.....	۴- دفاع: درخواست حقوق معوقه، بهره‌وری سه ماهه، مأموریت، فوق‌العاده کارگاهی، هزینه ایاب و ذهاب.....
۱۲۹.....	۵- دفاع: دریافت مزد ماه‌های ۳۱ روزه، مزد روز ۱۱ اردیبهشت، مرخصی استحقاقی، بهره‌وری.....
۱۳۰.....	۶- دفاع: پاداش تشویقی، ارتقاء طبقه شغلی.....
۱۳۱.....	۷- دفاع: انصراف از قطع همکاری، تقاضای باز خریدی، استعفاء.....
۱۳۳.....	۸- دفاع: اخراج و بازگشت به کار، عیدی، مرخصی، حقوق معوقه، بیمه بیکاری.....
۱۳۴.....	۹- دفاع: درخواست تسویه حساب کامل، درخواست محاسبه پرداخت حسن انجام کار، درخواست بهره‌وری، درخواست حقوق پس از اخراج تا پایان قرارداد، درخواست عیدی و پرداخت حق سنوات.....
۱۳۷.....	۱۰- دفاع: اخراج و بازگشت به کار، انقضاء مدت قرارداد، عدم اقدام به تسویه حساب.....
۱۳۸.....	۱۱- دفاع: دولتی بودن شرکت، قانون برنامه و بودجه، حسابداران رسمی.....
۱۴۰.....	۱۲- دفاع: کار، مزد، کارگر، کارفرما، کارگاه.....
۱۴۱.....	۱۳- پرداخت حق بیمه بر اساس لیست‌های ارسالی کارفرما، گزارشات بازرسی.....
۱۴۲.....	۱۴- عدم شمول قانون کار بر کارمندان سازمان تأمین اجتماعی.....
۱۴۳.....	۱۵- فوق‌العاده جذب شناور و فوق‌العاده سختی شرایط کار.....
۱۴۴.....	۱۶- هزینه ایاب و ذهاب، عیدی، پاداش، پاداش کارایی کمک‌های غیرنقدی، هزینه سفر، فوق‌العاده نقل مکان و حمل اثاث.....

فصل سوم: گزارش بازرسان، کارشناسان حوادث کار

۱- حوادث کار.....	۱۴۹
۲- نمونه فرم گزارش کارگر صدمه دیده و جراحت برداشته.....	۱۵۰
۳- نمونه گزارش حادثه کار.....	۱۵۲
۴- موضوع: حادثه منجر به فوت کارگر، برق‌گرفتگی در حوضچه سیستم فاضلاب، بیمارستان.....	۱۵۳
۵- حادثه فوت کارگر به علت سقوط از کابین آسانسور.....	۱۵۸
۶- فوت کارگر به علت برخورد میلگرد به سیم فشار قوی برق.....	۱۷۵
۷- قتل در اثر حادثه ناشی از کار.....	۱۸۸
۸- فوت کارگر ناشی از استنشاق سم.....	۲۰۴
۹- مرگ کارگر: سقوط از داربست.....	۲۰۶
۱۰- فوت کارگر: ناشی از سقوط اطاق بار کمپرسی.....	۲۱۱
۱۱- سقوط کارگر از پاگرد به علت به هم خوردن تعادل و فوت کارگر.....	۲۲۱
۱۲- قطع دست کارگر به موجب اصابت آهن.....	۲۲۴
۱۳- از بین رفتن انگشت کارگر در اصابت سنگ ظرف‌شویی.....	۲۲۶
۱۴- حادثه منجر به شکستگی ساعد دست چپ.....	۲۲۷
۱۵- سقوط کارگر در چاله آسانسور و مصدومیت از ناحیه سر.....	۲۲۹
۱۶- مصدومیت برخورد تیغه بیل با ساق پای کارگر.....	۲۳۰
۱۷- انفجار رطوبت‌سنج و مصدومیت سر و صورت کارگر.....	۲۳۱
۱۸- حادثه به علت در رفتن دیلم کارگر به پایین سقوط و منجر به قطع نخاع کامل می‌گردد.....	۲۳۴
۱۹- آلودگی صوتی بیش از حد استاندارد و کارگاه جراحت گوش و کمر.....	۲۴۰
۲۰- عارضه ریوی کارگر به علت اشتغال در واحد سولفوناسیون و درد کمر ناشی از بلند کردن جسم سنگین.....	۲۴۸
۲۱- موضوع: بی‌احتیاطی و بی‌مبالاتی در انجام کار ناشی از گرد و غبار شیمیایی.....	۲۵۳
۲۲- پیرامون حوادث کار در صنایع.....	۲۵۴

فصل چهارم: نمونه آراء هیأت تشخیص کار و کارگری

۱- موضوع: مابه‌التفاوت حقوق و مزایا حق‌السعی ایام تعلیق.....	۲۷۶
۲- موضوع: بازگشت به کار.....	۲۷۶
۳- موضوع: تغییر محل کار کارگر برخلاف ماده ۲۶ قانون کار.....	۲۷۷
۴- موضوع: حذف حق جذب شناور و عدم ارتقاء شغلی.....	۲۷۸
۵- موضوع: عدم ارائه مدارک و رد دعوی.....	۲۷۸
۶- موضوع: پاداش بهر‌موری.....	۲۷۹
۷- موضوع: دریافت مزد ماهانه با احتساب افزایش مزد سال... بن کارگری.....	۲۸۰
۸- موضوع: ابقاء به کار، حق‌السعی، عیدی و پاداش.....	۲۸۰

- ۹- موضوع: پاداش تراز مالی، پاداش انبارگردانی، بهره‌وری ۲۸۱
- ۱۰- موضوع: پاداش انبارگردانی، پاداش تراز مالی، مابه‌التفاوت اضافه کار مابه‌التفاوت حقوق و مزایا ۲۸۲
- ۱۱- موضوع: ارتقاء طبقه شغلی، پرداخت حق جذب، پاداش تراز سالانه، پاداش انبارداری ۲۸۳
- ۱۲- موضوع: پاداش بهره‌وری ۲۸۴
- ۱۳- موضوع: اخراج غیرقانونی، افزایش دستمزد ۲۸۴
- ۱۴- موضوع: فوق‌العاده شرایط محیط کار، ابقاء به پست سازمانی قبلی یا مشابه ۲۸۵
- ۱۵- موضوع: استعفا ۲۸۶
- ۱۶- موضوع: استعفاء مزد مرخصی، عیدی، سنوات خدمت، حقوق معوقه ۲۸۷
- ۱۷- موضوع: سنوات خدمت، حقوق معوقه، عیدی و پاداش، بن کارگری، پرداخت حق بیمه ۲۸۸
- ۱۸- موضوع: پرداخت حق بیمه کارگر ۲۸۹
- ۱۹- موضوع: مرخصی ذخیره شده مزد روز جمعه، بهره‌وری، حق مسکن و بن کارگری ۲۹۰
- ۲۰- موضوع: مرخصی استحقاقی ابقاء به پست سازمانی، اضافه کار روز کارگر ۲۹۲
- ۲۱- موضوع: فوق‌العاده اضافه کاری، مزد مرخصی، عیدی و پاداش، فوق‌العاده کار در ایام جمعه ۲۹۳
- ۲۲- موضوع: پاداش بهره‌وری، مزایای قانونی و حق‌السعی ۲۹۴
- ۲۳- موضوع: بهره‌وری ۲۹۵
- ۲۴- موضوع: ابقاء به کار، پرداخت ایام تعلیق، بن کارگری، حق بیمه، مرخصی ۲۹۶
- ۲۵- موضوع: مرخصی، بهره‌وری، فوق‌العاده جذب شناور، یکارگیری پست سازمانی قبلی، پست مشابه ۲۹۷
- ۲۶- موضوع: کاهش دستمزد شاکلی، عدم ارائه پست سازمانی حق جذب شناور، مرخصی بهره‌وری، مغایر ماده ۲۶ قانون کار عمل کردن کارفرما ۲۹۸
- ۲۷- موضوع: قطع رابطه کاری به دلیل اختلاف فی‌مابین شرکا ۲۹۹
- ۲۸- موضوع: تراضی و توافق صلح و سازش ۳۰۱
- ۲۹- موضوع: ابقاء کار و شغل سابق، پاداش روز زن، دهه فجر، فرزند ممتاز ۳۰۲
- ۳۰- موضوع: اعتبار امر مختومه ۳۰۳
- ۳۱- موضوع: انحلال کارگاه ۳۰۳
- ۳۲- موضوع: تغییر مالکیت محل کارگاه ۳۰۴
- ۳۳- موضوع: تعطیلی محل کار ۳۰۵
- ۳۴- موضوع: بازگشت به کار - حق‌السعی ایام‌التعلیق و حقوق معوقه ۳۰۷
- ۳۵- موضوع: مدیرعامل شرکت مشمول قانون کار محسوب نشده است ۳۰۸
- ۳۶- موضوع: عیدی وجه مرخصی، اضافه کاری سنوات خدمت ۳۰۸
- ۳۷- موضوع: مزایای پایان کار احتساب مزد روزانه، اضافه کاری، و پرداخت فوق‌العاده اضافه کاری ۳۱۰
- ۳۸- موضوع: تعطیلی به علت عدم تفاهم درون کارگاهی ۳۱۲
- ۳۹- موضوع: ذخیره مرخصی، اضافه کار و معوقه بن کارگری، عیدی و پاداش ۳۱۳
- ۴۰- موضوع: حق‌السعی معوقه، بهره‌وری، اضافه کاری، عیدی، پاداش ۳۱۵
- ۴۱- موضوع: ترک کار با میل و اراده خواهان ۳۱۶

- ۴۲- موضوع: قطع رابطه کار به دلیل عدم نیاز (کمک هزینه عائله‌مندی دو فرزند)..... ۳۱۸
- ۴۳- موضوع: قطع رابطه کار به دلیل اتمام قرارداد..... ۳۱۹
- ۴۴- موضوع: تفاوت و تطبیق پرداخت حقوق..... ۳۲۰
- ۴۵- موضوع: قطع همکاری موجه بازنشستگی کار..... ۳۲۱
- ۴۶- موضوع: سنوات، بن کارگری، مرخصی، حق شب‌کاری..... ۳۲۲
- ۴۷- موضوع: پرستاری در خانه و تحقیق کارشناسی مبنی بر وجود سابقه کار..... ۳۲۳
- ۴۸- موضوع: بازگشت به کار، حق السعی ایام التعلیق و حق بیمه..... ۳۲۴
- ۴۹- موضوع: مزایای پایان کار، سنوات..... ۳۲۷
- ۵۰- موضوع: حسن انجام کار..... ۳۲۹
- ۵۱- موضوع: کار و فعالیت غیرمستمر..... ۳۳۰
- ۵۲- موضوع: ابقاء به کار، مطالبات حق مأموریت، بیمه نمودن کارگر..... ۳۳۱
- ۵۳- موضوع: بن کارگری مجردي، عیدی، مرخصی استفاده نشده، حق سنوات..... ۳۳۳
- ۵۴- موضوع: حق سنوات، وجه بن کارگری..... ۳۳۴
- ۵۵- موضوع: کارهای غیرمستمر در کارگاه‌های ساختمانی..... ۳۳۵
- ۵۶- موضوع: حق سنوات، بن کالاهای اساسی عیدی..... ۳۳۶
- ۵۷- موضوع: مابه‌التفاوت افزایش دستمزد، حق السعی ایام تعلیق..... ۳۳۶
- ۵۸- موضوع: بهای بن کارگری، عیدی و پاداش، مزایای پایان کار، حق السعی معوقه شاکی..... ۳۳۷
- ۵۹- موضوع: اخراج به علت اتمام قرارداد و اخذ مطالبات معوقه، فوق‌العاده شغل..... ۳۳۹
- ۶۰- موضوع: ارتقاء شغلی بهره‌وری پرداخت تفاوت مزد..... ۳۴۰
- ۶۱- موضوع: ابقاء به محل کار اولیه..... ۳۴۱
- ۶۲- موضوع: ابقاء به شغل اولیه، مابه‌التفاوت اضافه کار، کسورات ایاب و ذهاب، اضافه کاری معوقه..... ۳۴۲
- ۶۳- موضوع: ابقاء به شغل قبلی، هزینه ایاب و ذهاب، مرخصی، پاداش، بهره‌وری..... ۳۴۳
- ۶۴- موضوع: قرار رد دادخواست..... ۳۴۵
- ۶۵- موضوع: قرار عدم صلاحیت مدیرعاملی خواهان..... ۳۴۶
- ۶۶- موضوع: اعاده به کار با حفظ سابقه و شرایط قبلی و حقوق و معوقه و حق السعی ایام تعلیق..... ۳۴۷
- ۶۷- موضوع: حق جذب شناور، بهره‌وری..... ۳۴۸
- ۶۸- موضوع: کاهش دستمزد، قطع فوق‌العاده جذب شناور، تعلیق از کار، عدم ارائه پست سازمانی..... ۳۴۸
- ۶۹- موضوع: حذف حق جذب شناور، عدم ارتقاء شغلی، پاداش، بهره‌وری..... ۳۴۹
- ۷۰- موضوع: عدم اثبات ترک کارخواهان، پاداش روز زن، دهه فجر، فرزند ممتاز..... ۳۵۰
- ۷۱- موضوع: تفاوت دستمزد، حق مسکن، بن کارگری، عیدی و پاداش، سنوات خدمت، حق بیمه، عدم کفایت دلیل ابرازی..... ۳۵۱
- ۷۲- موضوع: حقوق معوقه، تفاوت دستمزد، بن، حق اولاد، اضافه کار، عیدی، سنوات خدمت، حق بیمه..... ۳۵۲
- ۷۳- موضوع: اخراج به دلیل تعطیلی شرکت، واریز حق بیمه..... ۳۵۳
- ۷۴- موضوع: اقرار به تسویه حساب، مزد، عیدی، بن کارگری..... ۳۵۴

۲۵۵	۷۵- موضوع: حق مأموریت، عیدی، مزد معوقه.....
۲۵۶	۷۶- موضوع: بن کارگری، حق مسکن، حقوق معوقه، عیدی.....
۲۵۷	۷۷- موضوع: حق لباس، حق شیفت، تعطیلات، شب کاری، اضافه کاری، مرخصی.....
۲۵۸	۷۸- موضوع: ارائه تسویه حساب، اضافه کاری.....

فصل پنجم: نمونه آراء هیأت حل اختلاف کار و کارگری

۲۶۳	۱- موضوع: ابقاء به کار، حق السعی، بن کارگری.....
۲۶۴	۲- موضوع: بهره‌وری رعایت عرف کارگاهی.....
۲۶۴	۳- موضوع: انتقال و تغییر شرایط کار بدون اراده و توافق کارگر.....
۲۶۵	۴- موضوع: با حفظ سابقه و شرایط کار قبلی ابقاء به کار، مابه‌التفاوت دستمزد حق السعی ایام تعلیق.....
۲۶۶	۵- موضوع: ابقاء به کار، حق السعی ایام تعلیق، بن کارگری، عیدی و پاداش و.....
۲۶۷	۶- موضوع: محاسبه حق السعی.....
۲۶۸	۷- موضوع: سنوات خدمت حق السعی ایام تعلیق، طلب مانده مرخصی، عیدی احتمالی.....
۲۶۹	۸- موضوع: قطع رابطه کاری، اجرای توافق کارگر و کارفرما.....
۲۷۰	۹- موضوع: دریافت مزد قبل از تطبیق.....
۲۷۱	۱۰- موضوع: پرداخت مزایای متعلق به شغل انتصابی.....
۲۷۲	۱۱- موضوع: ارتقاء شغلی.....
۲۷۳	۱۲- موضوع: قطع فوق‌العاده شغل خواهان.....
۲۷۳	۱۳- موضوع: پرداخت حق بهره‌وری طبق روال و عرف شرکت.....
۲۷۴	۱۴- موضوع: استعفاء انصراف از اعتراض.....
۲۷۴	۱۵- موضوع: پاداش بهره‌وری.....
۲۷۵	۱۶- موضوع: ابقاء به کار، پرداخت مبلغ حق السعی ایام تعلیق بهره‌وری.....
۲۷۶	۱۷- موضوع: اضافه محاسبه و اصلاح رأی بدوی.....
	۱۸- موضوع: پرداخت سنوات خدمت، عیدی و پاداش متعلقه، وجه نقدی بن کارگری. پرداخت حق بیمه کارگر.....
۲۷۷	
۲۷۸	۱۹- موضوع: حق جذب شناور، پاداش بهره‌وری، مرخصی.....
۲۷۹	۲۰- موضوع: ابقاء به کار.....
۲۷۹	۲۱- موضوع: ابقاء به کار با حفظ سابقه در شغل هم‌طراز.....
۲۸۰	۲۲- موضوع: قطع همکاری خارج از اراده خواهان.....
۲۸۱	۲۳- موضوع: صلح و سازش طرفین دعوی.....
۲۸۲	۲۴- موضوع: افزایش مزد، مطالبات احتمالی خواهان بابت پاداش طبق عرف کارگاه، بیمه نمودن کارگر.....
۲۸۳	۲۵- موضوع: عرف کارگاه.....
۲۸۳	۲۶- موضوع: ابقاء به کار طبق روال قبل، عیدی، حق السعی ایام بیکاری.....
۲۸۴	۲۷- موضوع: مزایا سنوات خدمت حق السعی ایام تعلیق، عیدی، بن کارگری.....

۲۸-	موضوع: انصراف از استعفا.....	۳۸۵
۲۹-	موضوع: حق السعی، عیدی، حق السعی ایام بیکاری، پاداش مطالبات معوقه، افزایش دستمزد.....	۳۸۶
۳۰-	موضوع: قرار اناطه.....	۳۸۷
۳۱-	موضوع: اتمام قرارداد تسویه حساب.....	۳۸۸
۳۲-	موضوع: تسویه حساب با خواهان.....	۳۸۹
۳۳-	موضوع: شب کاری، مرخصی، بن کارگری.....	۳۹۰
۳۴-	موضوع: احتساب افزایش مزد قطع رابطه کاری از سوی خواننده خارج از اراده خواهان.....	۳۹۱
۳۵-	موضوع: محاسبه حق السعی ماهیانه و اصلاح آن.....	۳۹۱
۳۶-	موضوع: حفظ سابقه و شرایط قبلی ابقاء به کار.....	۳۹۲
۳۷-	موضوع: حقوق معوقه، عیدی، اضافه کار ثابت معوقه، بهره‌وری، ذخیره مرخصی.....	۳۹۳
۳۸-	موضوع: ذخیره مرخصی، بهره‌وری معوقه، اضافه کار ثابت.....	۳۹۴
۳۹-	موضوع: ابقاء در شغل هم‌طراز بدون تقلیل در مزد و مزایای ماهانه.....	۳۹۵
۴۰-	موضوع: اضافه کار ثابت، کمک هزینه ایاب و ذهاب.....	۳۹۶
۴۱-	موضوع: مرخصی، بهره‌وری، ایاب و ذهاب، عیدی، پرداخت حق بیمه.....	۳۹۸
۴۲-	موضوع: حق السعی ایام تعلیق، پرداخت بیمه معوقه.....	۳۹۹
۴۳-	موضوع: مابه‌التفاوت حق اولاد مرخصی استحقاقی، عیدی، سنوات خدمت.....	۴۰۱
۴۴-	موضوع: حفظ سابقه، ابقاء به کار قبلی، حق السعی ایام تعلیق، بیمه نمودن کارگر در سازمان تأمین اجتماعی.....	۴۰۳
۴۵-	موضوع: ابقاء به کار، حق السعی، بن کارگری، عیدی و پاداش.....	۴۰۳
۴۶-	موضوع: حق جذب شناور، پاداش بهره‌وری.....	۴۰۵
۴۷-	موضوع: حقوق معوقه، حق السعی ایام تعلیق، احتساب فوق‌العاده جذب شناور و مابه‌التفاوت طبقه شغلی.....	۴۰۶
۴۸-	موضوع: مابه‌التفاوت دستمزد، مابه‌التفاوت اضافه کاری حقوق و طبقه شغلی.....	۴۰۷
۴۹-	موضوع: حق جذب شناور، پاداش بهره‌وری، مرخصی.....	۴۰۷
۵۰-	موضوع: جذب شناور و ثابت، حق سرپرستی.....	۴۰۸
۵۱-	موضوع: قطع همکاری خارج از اراده خواهان.....	۴۰۹
۵۲-	موضوع: قطع همکاری، دلیل توافق کارگر.....	۴۱۰
۵۳-	موضوع: حفظ حقوق و مزایا و سابقه کار طبق شرایط و روال قبلی ابقاء به کار، حق السعی ایام بیکاری، حق السعی ایام تعلیق، عیدی و پاداش، بن کارگری، واریز حق بیمه کارگر به سازمان تأمین اجتماعی.....	۴۱۱
۵۴-	موضوع: اقرار به تسویه حساب، مزد، عیدی، بن کارگری.....	۴۱۲
۵۵-	موضوع: حق مسکن، بن کارگری، عیدی، مابه‌التفاوت حقوق، سنوات خدمت.....	۴۱۳
۵۶-	موضوع: تسویه حساب صوری، حق شیفت، اضافه کاری جمعه، روز کارگر، تعطیلات رسمی.....	۴۱۵
۵۷-	موضوع: مرخصی استحقاقی، اضافه کاری ایام جمعه، حق شیفت.....	۴۱۶
۵۸-	موضوع: ارجاع به هیأت بدوی جهت رسیدگی ماهوی.....	۴۱۷
۵۹-	موضوع: پرداخت بیمه طبق قانون کار قبل از ۱۳۶۹.....	۴۱۸

- ۶۰- موضوع: پرداخت وجه و تسویه حساب با کارگر ۴۱۹
- ۶۱- موضوع: اصلاح رأی بدوی، پرداخت حقوق کارگر و تسویه حساب ۴۲۰
- ۶۲- موضوع: تسویه حساب با احتساب افزایش دستمزد ۴۲۰

فصل ششم: نمونه آراء شعب دیوان عدالت اداری در مورد دعاوی کار و کارگری

- ۱- موضوع: اعتراض به رأی وزارت کار و بازگشت به شغل سابق عدم رعایت توافق فی مابین کارفرما و کارگر ۴۲۹
- ۲- موضوع: اخراج غیرقانونی کارگر ۴۳۰
- ۳- موضوع: پرداخت مزایای دوران مدیریت، اضافه کاری، مرخصی، بهره‌وری، بن کارگری، معوقه پاداش سنوات و پرداخت حقوق فروردین ... و افزایش سنوات و مابه‌التفاوت ۴۳۱
- ۴- موضوع: اعتراض به رأی مورخ هیأت حل اختلاف دولتی بودن شرکت شاکی ۴۳۲
- ۵- موضوع: ابطال رأی ۸۴/۴/۲۲ هیأت حل اختلاف (عدم ارائه دلیل و مدرک مستند) ۴۳۳
- ۶- موضوع: تجدیدنظر دادنامه شماره ۳ و ۱۱۶۲ مورخ ۸۳/۶/۳۱ صادره از شعبه ۲۳ دیوان عدالت اداری (تجدیدنظرخواهی خارج از موعد و مهلت مقرر قانونی) ۴۳۴
- ۷- موضوع: (۱) حقوق و حق السعی (۲) بهره‌وری و اعتراض به آراء هیئت‌های حل اختلاف مورخ ۸۲/۶/۲۳ و ۸۳/۳/۶ و تقاضای نقض آن (ارجاع به هیأت هم‌عرض اختلاف کار و کارگری) ۴۳۵
- ۸- موضوع: تقاضای ابطال و نقض رأی ۸۷/۶/۲۵ هیأت حل اختلاف به کلاس پرونده (بازگشت به کار) ۴۳۶
- ۹- موضوع: اعتراض به آراء شماره ۱۳۸ و ۱۴۰ هیأت حل اختلاف و تقاضای دستور موقت (نقص امضاء و کالتامه و دلیل سمت) ۴۳۸
- ۱۰- موضوع: اعتراض به آراء شماره ۱۳۸ و ۱۴۰ (هیأت حل اختلاف مرجع تشخیص اصالت یا جعلی بودن سند نیست) ۴۳۹
- ۱۱- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف ۷۸/۶/۲۰ (اخراج بدون دلیل و مستند قانونی کارگر) ۴۴۰
- ۱۲- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف ۷۸/۷/۱۶ (علت قطع رابطه کاری مخدوش تشخیص، نظریه شورای اسلامی کار در جهت تثبیت اخراج قانونی کارگر لازم و ضروری است) ۴۴۱
- ۱۳- موضوع: اعتراض به اخراج تعیین موارد قصور و نقض دستورالعمل و ائین‌نامه‌های انضباطی کارگاه و نظر مثبت شورای اسلامی کار در رأی لحاظ نشده است ۴۴۳
- ۱۴- موضوع: درخواست اجرای مفاد صورتجلسه مورخ ۶۸/۴/۱۲ در خصوص کارهای سخت و زیان‌آور ساختن کلیه مشاغل موجود در کارخانه سیمان، تهران مدارک و مستندات ابرازی مبین آن است عوامل فیزیکی و شیمیایی محیط کار غیراستاندارد می‌باشد ۴۴۶
- ۱۵- موضوع: درخواست بازگشت به کار و اعاده خدمت همراه با حق السعی کامل و احیای حقوق قانونی (شورای اسلامی کارگاه نظریه عدم اخراج کارگر داده است در اخراج کارگر مبانی و مستندات قانونی بصورت مستند رعایت نگردیده است ۴۴۹

- ۱۶- موضوع: اعتراض به رأی شماره ۱۰۰۹۲۷-۸۰/۹/۱ هیأت حل اختلاف تهران موضوع به بازرسی ارجاع نگردیده، حقوق یا مزد مبنا و لواحق آن در قرارداد ابرازی تعیین نشده است، قرارداد در چهار نسخه تهیه نشده است و صحت و سقم مندرجات قرارداد مورد بررسی قرار نگرفته است. ۴۵۲
- ۱۷- موضوع: افزایش ۱۰٪ حقوق بر اساس ابلاغ ۷۷/۵/۲۵-۹۳۶ و افزایش درصدی مزد بر اساس نامه وزارت و ابطال رأی هیأت حل اختلاف به شماره ۷۸/۴/۵-۳/۹۲۹۴ (رأی هیأت تشخیص فاقد امضاء نماینده کارگران و نماینده مدیران (کارفرما) بوده است. برخلاف صورت جلسه ۹۵ شورای عالی کار عمل شده است. ۴۵۴
- ۱۸- موضوع: عدم رعایت قانون در خصوص برگزاری انتخاب کانون کارگران یازنشته شهرستان شمیران به شرح دادخواست، که بدون در نظر گرفتن جهات قانونی و دستورالعمل‌های صادره صورت پذیرفته مخدوش تشخیص داده شده است. ۴۵۶
- ۱۹- موضوع: اعتراض به رأی مورخ ۷۸/۵/۲۴ هیأت حل اختلاف کار آئین دادرسی و چگونگی تشکیل جلسات و نحوه رسیدگی هیأت حل اختلاف از حیث رسمیت یافتن جلسه با حضور حداقل ۷ نفر رعایت نگردیده بالتبع تصمیمات آن نیز رسمی و قانونی نمی‌باشد. ۴۵۸
- ۲۰- موضوع: اعتراض به رأی شماره ۷۸/۵/۶-۴۷۳۲ هیأت حل اختلاف بر اساس ماده ۲۶ قانون کار هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که برخلاف عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی محل قابلیت اجرا دارد. ۴۶۱
- ۲۱- موضوع: نقض رأی ۸۰/۱۲/۲۰ هیأت حل اختلاف (کارگاه مربوط از شمول تعریف کارگاه خانوادگی خارج و با توجه به مدارک و مستندات دلالی بر مشارکت و سهامدار بودن شاکی در داروخانه مورد نظر نیز نداشته و بالعکس مفهوم و منطق قرارداد حاکی از رابطه کارگری و کارفرمایی می‌باشد. ۴۶۲
- ۲۲- موضوع: اعتراض به حکم هیأت حل اختلاف به شماره ۸۰/۲/۱۸-۹۷ (تعطیلی کارگاه در اثر مشکلات ناشی از بروز حوادث غیرقابل پیش‌بینی که در ماده ۱۵ قانون کار آمده تلقی کرد اما این تشخیص نیز صرفاً در صلاحیت وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشد. ۴۶۵
- ۲۳- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف مورخ ۷۹/۱۱/۲۵ (عواملی که مشمول یا عدم مشمول قانون کار را در بر می‌گیرد تابعیت حقوقی یعنی کسب دستور از کارفرما و تابعیت اقتصادی که دریافت مزد می‌باشد عملی نشده است). ۴۶۷
- ۲۴- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف مورخ ۷۸/۴/۲۵ (بنابراین وفق ماده ۱۶ قانون دیوان عدالت اداری و ماده ۲۳ آئین‌نامه اجرای آن دفتر تنظیم و نظارت کار که مسئولیت پاسخگویی به تمامی شکایات علیه مراجع حل اختلاف ادارات کار را پذیرفته بود به این تکلیف قانونی عمل نکرده‌اند. ۴۷۰
- ۲۵- موضوع: اعتراض نسبت به رأی قطعی ۷۸/۸/۱۹ هیأت تشخیص اداره کار (قرارداد کار با مدت موقت به دلیل تکرار و تمدید به قرارداد نامحدود تغییر ماهیت پیدا نمی‌کند و مشمول ماده ۲۴ قانون کار قرار نمی‌گیرد). ۴۷۲
- ۲۶- موضوع: بازگشت مجدد به کار، در رعایت حفاظت فنی و بهداشت کار وسایل و امکانات و دستورالعمل‌های آن توجهی نداشته و صرفاً به لحاظ اتمام قرارداد کار اخراج را تأیید نموده در حالی که لازمه رسیدگی رعایت مواد ۸۵ تا ۹۵ قانون کار در این خصوص بوده است. ۴۷۴
- ۲۷- موضوع: دعوی کار ناشی از مرور زمان (لایحه قانونی مستند رأی هیأت ناظر به دعاوی قبل از تصویب قانون کار جدید بوده و به اعتباری با تصویب قانون کار مصوب ۶۹/۸/۲۹ مرور زمان پیش‌بینی نشده است. ۴۷۷

- ۲۸- موضوع: اعتراض به اخراج به علت مشکلات اقتصادی، ماده ۱۵ قانون کار ناظر به موارد قوه قهریه و یا بروز حوادث غیرقابل پیش‌بینی می‌باشد و مراجع حل اختلاف بدون بررسی و بازرسی به صرف اظهارات کارفرما اخراج کارگر را مستنداً به ماده مزبور تطبیق عنوان نموده است. ۴۷۹
- ۲۹- موضوع: وقوع حادثه ناشی از کار وفق مواد ۸۵ الی ۱۰۶ با رعایت دستورالعمل‌های شورای عالی حفاظت فنی برای کلیه کارگاه‌ها و کارفرمایان الزامی است. ۴۸۰
- ۳۰- موضوع: تقاضای نقض رأی مورخ ۸۰/۴/۲ هیأت حل اختلاف و بدوآ صدور دستور موقت نسبت به عملیات اجرایی تا تعیین تکلیف قطعی، چون شکایات و اعتراضات شرکت‌های دولتی در هیچ مورد قابل رسیدگی و استماع در دیوان نیست بالتبع تقاضای صدور دستور موقت نیز منتفی است. ۴۸۲
- ۳۱- موضوع: برقراری حقوق و مزایا و حق بیمه و عائله‌مندی و ۵ ماه حق‌السعی بالاتکلیفی بازگشت به کار کارگر بدون دریافت حق‌السعی ایام بالاتکلیفی این قسمت از رأی با مفهوم و منطوق ماده ۱۶۵ قانون کار در تعارض است. ۴۸۴
- ۳۲- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف، اصول و ضوابط مسلم از جمله توجه به سوابق و مدارک ابرازی طرفین و مقررات رسیدگی در مرجع حل اختلاف ضروری و الزامی بوده که رعایت نشده است. ۴۸۵
- ۳۳- موضوع: اعتراض به اخراج در مورد مزایای قانونی ناشی از کار نیز مورد شکایت بوده که نسبت به آن اتخاذ تصمیم نگردیده است. ۴۸۸
- ۳۴- موضوع: ابطال رأی هیأت حل اختلاف به تاریخ ۸۲/۲/۲ دریافت که هرگونه مبلغ به‌عنوان مشاور و حق‌المشاوره بوده است عدم رعایت تبصره ۲ ماده ۳۵ و ماده ۲۲ قانون کار رأی دارای ایراد است. ۴۹۰
- ۳۵- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف فی‌مابین کارگر و کارفرما قراردادی نبوده به استناد بند هـ ماده ۲۱ از قانون کار رسیدگی فاقد وجهت قانونی بوده است. ۴۹۱
- ۳۶- موضوع: اعتراض و جلوگیری از اجرای احکام اداره کار و امور اجتماعی دمانند؛ کارگاه‌های کمتر از ۵ نفر و اعتبار عدم پرداخت بیمه تا پایان برنامه سوم مورد ایراد قرار گرفته است. ۴۹۲
- ۳۷- موضوع: تقاضای الزام سازمان فوق به اعطای امتیازات در قانون جذب نیروی انسانی به نقاط محروم و دور افتاده، شاکی جزء کارگران تابع قانون کار سازمان بنادر و کشتیرانی بوده است. ۴۹۲
- ۳۸- موضوع: اعتراض به رأی هیأت حل اختلاف به شماره ۶۱۴۷- ۸۲/۳/۱۰ ایراد به مفاد رأی هیأت حل اختلاف به لحاظ عدم احتساب سنوات دقیق کاری. ۴۹۳
- ۳۹- موضوع: نقض رأی به شماره ۲۹۶- ۷۹/۵/۲ در اخراج کارگر مفاد ماده ۲۷ قانون کار رعایت نشده است. ۴۹۴

فصل هفتم: نمونه آراء موضوعی وحدت رویه دیوان عدالت اداری در مورد مباحث کار و

کارگری از ۱۳۶۰ تا پایان ۱۳۸۹

- ۱- هیأت حل اختلاف کار و کارگری صالح در رسیدگی دعاوی کارگری است. ۵۳۲
- ۲- فوق‌العاده اضافه کار ساعتی کارگران. ۵۳۴
- ۳- رسیدگی به شکایت کارگران در مورد اخراج، مراجع کار و کارگری هیأت تشخیص و حل اختلاف است. ۵۳۶
- ۴- رسیدگی به شکایت اخراج کارگران و بازخرید آنان مراجع کار و کارگری است. ۵۳۷
- ۵- طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها و تعیین مزد کارگران. ۵۳۹

۵۴۰	۶- عدم شمول قانون کار برای نهادهای انقلابی
۵۴۲	۷- بیمه بیکاری کارگران
۵۴۳	۸- طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها
۵۴۵	۹- طرح طبقه‌بندی مشاغل و وظایف شورای عالی کار
۵۴۸	۱۰- شورای اسلامی کار
۵۵۲	۱۱- احراز رابطه کارگر و کارفرما بر اساس قانون کار است.
۵۵۳	۱۲- ایجاد محل مناسب ورزشی برای کارگران کارگاه
۵۵۵	۱۳- کارگران شاغل در شرکت‌های دولتی
۵۵۸	۱۴- مابه‌التفاوت دستمزد طرح طبقه‌بندی مشاغل
۵۵۹	۱۵- در خصوص پرداخت عیدی و پاداش کارگران
۵۶۰	۱۶- مرور زمان دعاوی کار و کارگری
۵۶۲	۱۷- پرداخت پاداش
۵۶۳	۱۸- پاداش پایان خدمت
۵۶۵	۱۹- عدم شمول قانون کار به کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی
۵۶۷	۲۰- دریافت صعوبت ناشی از محیط کار
۵۶۸	۲۱- شیرخوارگاه و مهدکودک کارگران
۵۷۰	۲۲- دریافت ۲۰٪ از حقوق و مزایای کارکنان خارجی
۵۷۲	۲۳- میزان حق بیمه کارگاه‌های مشمول قانون کار
۵۷۳	۲۴- ۲۰٪ حق کار کارکنان خارجی همراه با مبلغ بیمه بیکاری برای کارگران ایرانی اخذ شود.
۵۷۶	۲۵- پرداخت اضافه کاری
	۲۶- اشخاصی که در وزارتخانه، مؤسسات و شرکت‌های دولتی طبق قانون کار مشغول خدمتند، مشمول قانون کار می‌باشند.
۵۷۸	۲۷- اخراج کارگر مشتمل بر اظهارنظر شورای اسلامی کار می‌باشد.
۵۸۰	۲۸- معافیت کارفرمایان از پرداخت بیمه که تا ۵ نفر کارگر دارند.
۵۸۲	۲۹- عدم تسری قانون کار ۱۳۶۹ به دعاوی قبل از تصویب این قانون.
۵۸۴	۳۰- توقیف عملیات اجرایی آراء کار.
۵۸۶	۳۱- ضرورت پرداخت پاداش پایان کار در صورت عدم وجود قرارداد یا عرف مسلم.
۵۸۸	۳۲- ذکر مدت در قرارداد کار آن را غیردائمی می‌کند.
۵۹۰	۳۳- پرداخت غرامت ناشی از حوادث کار منوط به نظر و رأی مقامات صالحه می‌باشد.
۵۹۲	۳۴- اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی در مورد کارفرمایی است که از کارگر استفاده می‌کند.
۵۹۴	۳۵- صراحت ماده ۲۷ قانون کار اخذ نظر شورای اسلامی کار است.
۵۹۷	۳۶- اخراج کارگر بدون نظر شورای اسلامی کارگاه مجوز قانونی ندارد.
۵۹۸	۳۷- هیأت حل اختلاف تشکیلش با ۷ نفر از اعضاء قانونی است.
۶۰۰	۳۸- عنوان رابطه استخدامی بین کارفرما و کارگر بر اساس قانون کار وجود ندارد.
۶۰۲	

- ۳۹- کار مشمول کار با پرداخت ۱۰ سال حق بیمه به منظور برقراری مستمری. ۶۰۳
- ۴۰- عدم اعمال قانون کار در مورد کارگران بیمه شده که بدون اراده از کار بیکار شده‌اند خلاف صراحت قانون است. ۶۰۵
- ۴۱- اخراج کارگر با نظر کمیته انضباطی و شورای اسلامی کارگاه باید باشد. ۶۰۷
- ۴۲- شمول قانون بیمه بیکاری نسبت به کارگرانی که بدون میل و اراده بازخرید شده‌اند. ۶۰۹
- ۴۳- عدم تشکیل هیأت حل اختلاف به علت عدم نصاب قانونی اعضاء هیأت. ۶۱۰
- ۴۴- با ذکر مدت در قرارداد کار، قرارداد موقت تلقی می‌گردد. ۶۱۱
- ۴۵- شمول کار بر بعضی مشاغل یا سازمان‌ها منوط به اظهارنظر مراجع صالحه قانونی است. ۶۱۳
- ۴۶- احتساب ایام بیماری جزو سوابق خدمت در قانون کار است. ۶۱۵
- ۴۷- تشخیص شمول کار و مقررات بیمه در روابط اشخاص. ۶۱۸
- ۴۸- بیمه بیکاری و عدم تداخل میل و اراده کارگر در بیکار شدن. ۶۲۰
- ۴۹- بیمه اجباری کارگران ساختمانی. ۶۲۳
- ۵۰- اجرای آراء هیأت تشخیص و حل اختلاف به اجرای احکام دادگستری واگذار شده است. ۶۲۶
- ۵۱- شمول قانون کار برای اتباع خارجی در نهادها و مؤسساتی که غیرتسلیماتی هستند. ۶۲۸
- ۵۲- رسیدگی ماهیتی هیأت حل اختلاف کار و کارگری. ۶۳۰
- ۵۳- انعقاد قرارداد بدون تاریخ و عدم درج موضوع ماده ۷ الی ۱۰ قانون کار. ۶۳۲
- ۵۴- شکایت شرکت‌های تابعه وزارت جهاد و کشاورزی در هیأت حل اختلاف کار و کارگری. ۶۳۳
- ۵۵- ذکر مدت قرارداد مبنی بر موقتی بودن قرارداد کار است. ۶۳۴
- ۵۶- اعتبار یا عدم اعتبار لایحه مرور زمان ۱۳۵۹ دعاوی کار و کارگری. ۶۳۶
- ۵۷- قطع کامل رابطه استخدامی در مورد بازنشستگی و. ۶۳۸
- ۵۸- کیفیت محاسبه مالیات حقوق کارکنان خارجی در ایران. ۶۴۱
- ۵۹- محکومیت کیفری از مصادیق ترک خدمت است. ۶۴۳
- ۶۰- بیمه اجباری کارگران ساختمانی. ۶۴۵
- ۶۱- دایره شمول بیمه بیکاری. ۶۴۸
- ۶۲- برقراری مستمری بیمه بیکاری. ۶۵۱
- ۶۳- طرح طبقه‌بندی مشاغل. ۶۵۳
- ۶۴- تحقیق در خصوص کار خویشاوندان کارفرما. ۶۵۵
- ۶۵- تجهیز مراکز فنی و حرفه‌ای. ۶۵۷
- ۶۶- عدم واریز بیمه در مهلت قانونی توسط کارفرما. ۶۵۹
- ۶۷- مساجد و تکایا کارگاه نیستند. ۶۶۲
- ۶۸- عدم شمول همسر و خویشاوندان نسبی درجه یک از طبقه اول از قانون کار. ۶۶۴
- ۶۹- شرایط شمول بیمه بیکاری. ۶۶۷
- ۷۰- تعلق کارگاه به پدر، مادر یا همسر. ۶۶۹
- ۷۱- مرخصی مادران (متبرک و محترم) شیرده کودکان و نوزادان غیور فردای کشور. ۶۷۳

۶۷۵	۷۲- واگذاری محل خدمت کارگران و بیمه بیکاری
۶۷۷	۷۳- مدت استفاده بیمه بیکاری
۶۸۰	۷۴- تعریف کارگر بیکار مشمول بیمه بیکاری
۶۸۲	۷۵- نحوه محاسبه و پرداخت بیمه بیکاری
۶۸۶	۷۶- حق بیمه تأمین اجتماعی
۶۸۹	۷۷- لزوم قید مشخصات طرفین، نوع کار، میزان مزد، در قرارداد کار
۶۹۲	۷۸- تا پنج نفر کارگاه از پرداخت حق بیمه معاف است
۶۹۴	۷۹- جریمه اشتغال غیرمجاز کارگر خارجی
۶۹۶	۸۰- کار فصلی و غیردائمی مشمول بیمه بیکاری نیست
۶۹۹	۸۱- ملغی شدن مرور زمان دعاوی کار و کارگری
۷۰۱	۸۲- حق مأوریت خارج از کشور
۷۰۳	۸۳- خاتمه قرارداد کار با انقضاء مدت
۷۰۵	۸۴- اعتبار امر مختومه در دعاوی کار و کارگری
۷۰۷	۸۵- شرایط بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور
۷۱۱	۸۶- عدم شمول مصادیق بیمه بیکاری
۷۱۴	۸۷- تحقیق و تفحص در مورد انتقال کارگاه
۷۱۶	۸۸- مصوبه کمیته استانی کارهای سخت و زیان آور
۷۱۷	۸۹- کشتارگاه مصداق کارگاه است
۷۱۹	۹۰- اجرای مقررات و ضوابط فنی بهداشت کار توسط کارفرمایان
۷۲۱	۹۱- حمایت تأمین اجتماعی در بیمه بیکاری
۷۲۶	۹۲- دائم یا موقتی بودن قرارداد کار در صلاحیت مراجع کار و کارگری است
۷۲۹	۹۳- کشتارگاه مصداق کارگاه و روابط کار و کارگری می باشد
۷۳۱	۹۴- تعطیلی کارگاه نافی استحقاق بیمه بیکاری نیست
۷۳۳	۹۵- کیفیت دستمزد معلمان و عدم شمول قانون کار بر آنها
۷۳۷	۹۶- انجام فریضه حج و استفاده از مرخصی
۷۴۰	۹۷- تعطیلی کارگاه و بیمه بیکاری
۷۴۱	۹۸- طرح طبقه بندی مشاغل
۷۴۴	۹۹- قانون کار و مدرسه
۷۴۵	۱۰۰- یکسان بودن ساعات کار در سراسر کشور
۷۴۹	۱۰۱- تعیین تکلیف کارگران مازاد بر احتیاج
۷۵۱	۱۰۲- دریافت جرایم نقدی از کارفرمایان
۷۵۴	۱۰۳- اخذ پروانه ساختمانی برای احداث بنا و..... مشمول ماده ۴ قانون کار و کارگاه نمی شود
۷۵۶	۱۰۴- مقررات ملی ساختمان
۷۵۸	۱۰۵- سهو قلم در صدور رأی

- ۱۰۶- جریمه کارفرمایانی که بدون اجازه در کار از اتباع خارجی استفاده می کنند..... ۷۶۰
- ۱۰۷- اعتبار امر مختومه..... ۷۶۳
- ۱۰۸- شمول یا عدم شمول کارگاه بدون محل فعالیت کارگر نیاز به تحقیق و تفحص دارد..... ۷۶۵
- ۱۰۹- پرداخت فوق العاده کار با اشعه..... ۷۶۶
- ۱۱۰- شرایط قانونی تشکیل هیات های تشخیص و حل اختلاف کار و کارگری..... ۷۶۸
- ۱۱۱- ضرورت اخذ نظریه شورای اسلامی کار در اخراج کارگر..... ۷۷۶
- ۱۱۲- شرایط استحقاق دریافت بیمه بیکاری توسط کارگر..... ۷۷۷
- ۱۱۳- ایجاد شرایط مناسب و مطلوب کار در کارهای سخت و زیان آور..... ۷۷۸
- ۱۱۴- ارتباط حقوقی طرفین بر اساس مشارکت است نه رابطه کار و کارگری..... ۷۸۰
- ۱۱۵- حق استفاده از مرخصی زایمان..... ۷۸۳
- ۱۱۶- معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرمایان..... ۷۸۵
- ۱۱۷- شرایط قانونی تشکیل هیات های تشخیص و حل اختلاف کار و کارگری..... ۷۸۷
- ۱۱۸- تعیین تکلیف حق سنوات خدمت..... ۷۹۱
- ۱۱۹- الزام کارفرمایان به بیمه نمودن کارگران خود..... ۷۹۳
- ۱۲۰- حداقل حقوق کارگران در سال ۱۳۸۵..... ۷۹۶
- ۱۲۱- تعلیق قرارداد کار..... ۷۹۷
- ۱۲۲- اشتغال در کارگاه مشمول قانون کار..... ۷۹۹
- ۱۲۳- انجمن های صنفی و عملکرد آنها..... ۸۰۲
- ۱۲۴- کمیته استانی کارهای سخت و زیان آور..... ۸۰۵
- ۱۲۵- شرایط احراز بیمه کارگران ارسال لیست به سازمان و غیره..... ۸۰۸
- ۱۲۶- تعیین حداقل مزد به عهده شورایی عالی کار می باشد..... ۸۱۰
- ۱۲۷- تعیین و تشخیص نیروهای مورد نیاز و مازاد شرکت های صنعتی..... ۸۱۵
- ۱۲۸- اشخاصی که مشمول مقررات خاص می باشند از شمول قانون کار مستثنی هستند..... ۸۲۰
- ۱۲۹- دریافت مابه التفاوت مزد ناشی از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل..... ۸۲۳
- ۱۳۰- خدمت نظام وظیفه جزو سابقه خدمت کار محسوب است..... ۸۲۵
- ۱۳۱- تغییر وضعیت حقوقی مالکین کارگاه کارفرمای جدید قائم مقام کارفرما قبلی خواهد بود..... ۸۲۷
- ۱۳۲- استحقاق شاکی به دریافت مستمری بیمه بیکاری..... ۸۲۹
- ۱۳۳- شرایط پرداخت حق بیمه کارگران..... ۸۳۲
- ۱۳۴- جبهه، جنگ، سربازی جزو سابقه خدمت است..... ۸۳۵
- ۱۳۵- شرایط تشخیص کارهای سخت و زیان آور..... ۸۳۸
- ۱۳۶- الزام کارفرمایان به پرداخت پاداش پایان کار..... ۸۴۱
- ۱۳۷- قرارداد مقاطعه کاری و قانون کار..... ۸۴۳
- ۱۳۸- شرایط طرح دعوی شخص حقوقی و مدیر شرکت..... ۸۴۷
- ۱۳۹- واگذاری کار توسط پیمانکار اصلی به پیمانکاران جزء..... ۸۵۰

۱۴۰-	تغییر در مالکیت کارگاه تأثیری در روابط با کارگران شاغل در کارگاه ندارد.....	۸۵۲
۱۴۱-	بروز بیماری ناشی از کار.....	۸۵۵
۱۴۲-	شرایط پرداخت فوق‌العاده کارانه.....	۸۵۷
۱۴۳-	استحقاق کارگران به دریافت بیمه بیکاری.....	۸۶۱
۱۴۴-	کارفرما مکلف به پرداخت سهم بیمه خود و کارگر به سازمان می‌باشد.....	۸۶۷
۱۴۵-	احتساب سوابق خدمت، سربازی، جنگ.....	۸۷۱
۱۴۶-	شرایط حضور وکیل دادگستری یا غیردادگستری در جلسات هیأت تشخیص و حل اختلاف کار و کارگری.....	۸۷۳
۱۴۷-	عدم رعایت مدلول ماده ۲۷ قانون کار در اخراج کارگر.....	۸۷۶
۱۴۸-	عدم جواز قصور در انجام وظایف محوله و لزوم رعایت آئین‌نامه انضباطی کار از طرف کارگران.....	۸۷۹
۱۴۹-	محاسبه و تقسیم بیمه.....	۸۸۲
۱۵۰-	قطع همکاری مطابق قانون و وفق مقررات قانون کار صورت گرفته است.....	۸۸۴
۱۵۱-	تخفیف بیمه استخدام کارگر مطابق شرایط قانون کار.....	۸۸۷
۱۵۲-	اخراج غیرقانونی کارگر.....	۸۹۴
۱۵۳-	شمول کسر بیمه از حقوق و مزایا و ترتیبات و تفسیر و تبیین آن.....	۸۹۶
۱۵۴-	کارگر، کارفرما، کارگاه عناصر تشکیل‌دهنده روابط کار و کارگری.....	۸۹۹
۱۵۵-	تشخیص لزوم یا عدم لزوم قطع همکاری توسط هیأت حل اختلاف.....	۹۰۱
۱۵۶-	شرایط تشکیل هیأت حل اختلاف.....	۹۰۳
۱۵۷-	استحقاق بیمه بیکاری به کارگرانی که بدون میل و اراده بیکار شده‌اند.....	۹۰۵
۱۵۸-	داشتن سابقه بیمه برای استحقاق دریافت بیمه بیکاری.....	۹۱۰
۱۵۹-	فسخ قرارداد کار بدون نظر شورای اسلامی کار.....	۹۱۲
۱۶۰-	تأخیر در پرداخت حق بیمه رافع مسئولیت سازمان تأمین اجتماعی نمی‌باشد.....	۹۱۴
۱۶۱-	دستورالعمل انجمن صنفی دارای قواعد آمره نیست.....	۹۱۷
۱۶۲-	اشتغال کارمند دولت در غیر ساعت اداری در کارگاه خصوصی.....	۹۲۰
۱۶۳-	تعریف کارگر روزمزد.....	۹۲۴
۱۶۴-	الزام و تعهد کارفرما به پرداخت حق بیمه کارگر.....	۹۲۶
۱۶۵-	تکلیف شورای عالی کار در تعیین حداقل دستمزد کارگران.....	۹۲۸
۱۶۶-	مرخصی ذخیره شده و تعریف آن.....	۹۳۱
۱۶۷-	مشاغل سخت و زیان‌آور.....	۹۳۳
۱۶۸-	شرایط صحیح اخراج کارگر.....	۹۳۵
۱۶۹-	پرداخت اضافی از روی احسان مزد محسوب نمی‌شود.....	۹۳۸
۱۷۰-	کار در سازمان‌های دولتی و شمول و عدم شمول قانون کار بر آن‌ها.....	۹۴۳
۱۷۱-	قطع رابطه کار و تعطیلی کارگاه به علت عدم سوددهی.....	۹۴۵
۱۷۲-	شرایط رسیدگی در هیأت‌های هم‌عرض حل اختلاف کار و کارگری.....	۹۵۰

- ۱۷۳- اخراج کارگران بدون رعایت مقررات موضوعه..... ۹۵۱
- ۱۷۴- شرایط تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفتن کارگران اخراجی..... ۹۵۹
- ۱۷۵- رابطه مدیرعامل با شرکت از زمره روابط حاکم بر کار و کارگری نمی باشد..... ۹۶۱
- ۱۷۶- خروج کارگران جهاد سازندگی از شمول قانون کار..... ۹۶۴
- ۱۷۷- حقوق کلیه کارکنان و بازنشستگان دولت متناسب با نرخ تورم افزایش می یابد..... ۹۶۶

فصل هشتم: چگونگی حل اختلافات بین کارگر و کارفرما ناشی از قرارداد کار

- ۱- ماهیت اختلافات..... ۹۷۱
- ۲- شیوه های معمول حل اختلاف..... ۹۷۴
- ۳- نظام حقوقی حل اختلاف..... ۹۷۶
- ۴- هیأت عالی حل اختلاف..... ۹۸۸
- ۵- دیوان عدالت اداری..... ۹۹۰
- ۶- دوران تصویب و اجرای قانون کار ۱۳۶۹..... ۹۹۱
- ۷- ویژگی های دادرسی و حل اختلاف کارگری..... ۹۹۵
- ۸- مراحل حل اختلاف..... ۹۹۵
- ۹- رسیدگی پژوهشی در هیأت حل اختلاف..... ۱۰۱۴
- ۱۰- حل اختلاف جمعی کار..... ۱۰۲۴
- ۱۱- آئین رسیدگی مراجع حل اختلاف قانون کار..... ۱۰۲۷
- ۱۲- بخش نحوه شکایت از آراء قطعی مراجع حل اختلاف..... ۱۰۷۲

فصل نهم: گزارش یک پرونده

- تعهدات و تکالیف کارگر و کارفرما..... ۱۱۰۲
- الف) تعهدات و تکالیف کارفرما..... ۱۱۰۲
- ب) تعهدات و تکالیف کارگر..... ۱۱۰۸
- فهرست منابع و مآخذ..... ۱۱۱۱

تقدیر و سپاس

دوستان آشنایان، حس زیبایی بخشش و دوستی در بی‌رنگی حجم بود نمان درمانیست و مدرنیتی حاضر سپاس و شکرگذاری مستمر به درگاه خداوند عزوجل بخصوص:

۱- آقای رضا بوعلی‌زاده

۲- آقای مهران خاسم‌پور

۳- خانم مهرو احمدوند

۴- خانم معصومه براتیان

۵- خانم کبری هاشمی

۶- آقای بابک سلگی

۷- آقای نوذر امیری

۸- آقای علی‌محمد احمدوند (پیمانکار)

۹- آقای جمشید زمانی (وکیل دادگستری)

۱۰- خانم قبائلو (وکیل دادگستری)

و بزرگواران نشر جاودانه جنگل جناب سجاد، آقای لشکری و ابراهیمی و خانم خوانساری و جلالی و جناب شیرخانی و دیگر عزیزانی که در قسمت‌های مختلف به فعالیت مشغول و ما هرگز موفق به زیارتشان نشدیم ولی زحمات آنها در درگاه متعالی حضرت حق در راه فرهنگ و قلم ثبت می‌شود و درود و خسته نباشی که شماها تفسیر ظرافت‌های بی‌نام و نشان حضرت حق هستید.

با ارادت و بندگی

عباس بشیری

مقدمه کتاب حاضر

با نگاه عمیق به تمام چاپ شده های قبلی کاربردی، عملی، انواع قراردادهای کار: دائم، محدود، پاره وقت، مجری، کارشناس، کارگزار، روزمزد، مشاوره، کارآموزی، مناطق ویژه، و فرم درخواست های تمامی مراجع ذیصلاح. ...

- نمونه لوایح و مزایای ایام تعلیق، تغییر ساختار شرکت، فسخ اقاله قرارداد تشخیص ارزش دلایل ارائه شده، نحوه خاتمه قرارداد کار، بهره وری، انصراف از قطع همکاری، دولتی بودن شرکت، فوق العاده جذب، شناور، فوق العاده سختی شرایط کار، نوبت کاری، کشیک، هزینه ایاب و ذهاب، عیدی، پاداش، کمک های غیر نقدی، هزینه سفر، فوق العاده نقل مکان، حمل اثاث و غیره ...

- حوادث کار: کارگر صدمه دیده، جراحت برداشته، گزارش حادثه کار، فوت کارگر در سقوط کابین آسانسور، سیم فشار قوی برق، استنشاق سم، سقوط بار کمپرسی و مصدومیت سر، بدن، دست، پا، جراحت گوش، کمر، گرد و غبار کار، استنشاق مواد شیمیایی و ...

- در نمونه آراء هیأت تشخیص، حل اختلاف، دیوان عدالت اداری و وحدت رویه: بازگشت به کار، تغییر محل کار کارگر برخلاف ماده ۲۶ قانون کار، حذف حق جذب شناور، عدم ارتقاء شغلی، ابقاء به کار، حق السعی، عیدی پاداش، پاداش تراز مالی، پاداش انبارگردانی، بهره وری، اخراج غیرقانونی، استعفاء، مزد مرخصی، حق بیمه کارگر، مرخصی ذخیره شده روز جمعه، فوق العاده اضافه کاری، فوق العاده کار در ایام جمعه، بکارگیری کارمند در پست سازمانی قبلی، پاداش روز زن، دهه فجر، فرزند ممتاز، اعتبار امر مختومه، انحلال کارگاه، تغییر مالکیت محل کارگاه، تعطیلی محل کار، تعطیلی به علت عدم تفاهم درون کارگاهی، ترک کار با میل و اراده خواهان، قطع رابطه کار به دلیل عدم نیاز حق شب کاری، پرستاری در خانه، کار و فعالیت غیرمستمر، حق لباس، حق شیفت، انصراف از استعفا، قرار

اناطه. اتمام قرارداد تسویه حساب. مابه‌التفاوت حق اولاد. حق سرپرستی. تسویه حساب
 صوری. اخراج غیرقانونی کارگر. ارجاع به بازرسی. بازنشستگی. عدم رعایت دستورالعمل‌های
 شورای عالی حفاظت در وقوع حوادث کار. شورای اسلامی کار. مرجع حل دعاوی کار و
 کارگری. طرح طبقه‌بندی مشاغل. احراز رابطه کارگر و کارفرما براساس مقررات کار.
 شیرخوارگاه و مهدکودک کارگران. توقیف عملیات اجرای آرای کار. ذکر مدت در قرارداد
 کار. اخراج کارگر بدون نظر شورای اسلامی کار. تشکیل قانونی هیأت حل اختلاف کار و
 کارگری. محکومیت کیفری کارگر. تعلق کارگاه به پدر و مادر و همسر. کارگر بیمه مشمول
 بیمه بیکاری. نحوه محاسبه و پرداخت بیمه بیکاری. حق بیمه تأمین اجتماعی. جریمه
 اشتغال غیرمجاز کارگر خارجی. ملغی شدن مرور زمان دعاوی کار و کارگری. شرایط
 بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور. مصوبه کمیته استانی کارهای سخت و زیان‌آور.
 اجرای مقررات و ضوابط فنی بهداشت کار. تعطیلی کارگاه نافی استحقاق بیمه بیکاری. انجام
 فریضه حج و استفاده از مرخصی یکسان بودن ساعات کار در سراسر کشور. پرداخت
 فوق‌العاده کار با اشعه. حق استفاده از مرخصی زایمان. انجمن‌های صنفی. جبهه. جنگ.
 سربازی جزو سابقه خدمت. بروز بیماری ناشی از کار. شرایط پرداخت فوق‌العاده کارانه.
 شرایط حضور وکیل دادگستری یا غیر آن در جلسات دفاع. رابطه مدیرعامل با شرکت.
 شرایط رسیدگی به دعاوی در هیأت‌های هم‌عرض کار و کارگری. پرداخت اضافی از روی
 احسان کارگر و کارفرما و کارگاه عناصر تشکیل‌دهنده روابط کار و کارگری است و...

- ماهیت اختلافات فردی و جمعی کار. شیوه‌های حل و فصل آن. نظام حقوقی حاکم بر حل
 اختلاف: بین‌المللی. داخلی. شورای کارگاه. هیأت داوری. هیأت تشخیص. هیأت حل
 اختلاف. مذاکره مستقیم. هیأت عالی حل اختلاف. دیوان عدالت اداری. شرایط عضویت
 و تشکیل قانونی هیأت‌ها. آئین رسیدگی. صلاحیت. وکالت. مراحل قبل از رسیدگی.
 جلسه رسیدگی. دلایل ارائه شده. صدور رأی. ابلاغ رأی. اعتراض به رأی. بخش اجرای
 احکام و...

آوردن یک نمونه پرونده که حدود ۱۰ سال اختلاف کارگر و کارفرما که کارگر برای

احقاق حقوق خود به مراجع مختلفه مراجعه نموده است و آرای بسیاری را اخذ کرده که برای مطالعه بسیار مفید می باشد و در پایان تکالیف و وظایف کارفرما و کارگر به اختصار گوشزد شده است.

با مطالعه بسیاری از کتب در حقوق کار و رعایت احترام اشخاصی که در این زمینه قلم زده اند، آنچه اینجانب و همکارانم خلا آن را شدیداً حس می کردیم نبود مجموعه ای راهگشا در برخورد چگونگی انعقاد قرارداد کار، حوادث ناشی از کار، طرح خواسته و مشکلات کاری کارگر، آرای متنوع مسائل و مباحث پیش آمده در مراجع مختلفه این کتاب به عنوان مرجع عملی و کاربردی می تواند تا حد بسیاری روابط کارگر، کارفرما و کارگاه را تبیین و روشن نماید.

شرکت در سمینارهای دعاوی کار و کارگری، دفاع از دعاوی متعدد کار و کارگری در مراجع مختلف به تعداد بسیار کثیر در جمع آوری انواع آراء کمک شایان و فراوانی نمود، امید است مثمر ثمر قرار گیرد.

با احترام

عباس بشیری