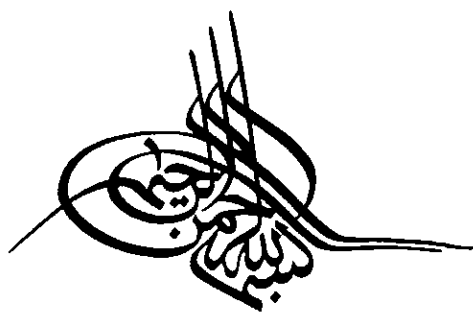




# مدیریت منابع انسانی

مجموعه مدیریت

مؤلفان: علی طاهری هشی

مهدی دهبید

دکترتالی

علی طاهری هشی / دهید، مهدی  
مدیریت منابع انسانی رشته مدیریت / علی طاهری هشی - مهدی دهید  
مکتب ماهان: ۱۳۹۲  
۱۹۸ ص: جدول، نمودار (آمادگی آزمون دکتری مدیریت)

ISBN: 978-600-6575-22-3

فهرستویسی بر اساس اطلاعات فیا.

فارسی - چاپ اول

مدیریت منابع انسانی

علی طاهری هشی - مهدی دهید

ج - عنوان

LB ۲۳۵۳ / ط ۲۷۱۳۶ م ۴ ۱۳۹۲

۳۷۸/۱۶۶۴

۳۱۱۷۴۱۵

رده بندی کنگر

رده بندی دیویی

کتابخانه ملی ایران



انتشارات مکتب ماهان

نام کتاب: ..... مدیریت منابع انسانی  
مؤلفان: ..... علی طاهری هشی - مهدی دهید  
مسنول تولید: ..... سیه یگی  
مدیر اجرایی: ..... سید مهیار پوش  
ناشر: ..... مکتب ماهان  
نوبت و تاریخ چاپ: ..... اول / ۱۳۹۲  
تیراژ: ..... ۱۰۰۰ نسخه  
قیمت: ..... ۱۹۰/۰۰۰ ریال  
شابک: ..... ISBN ۹۷۸-۶۰۰-۶۵۷۵-۲۲-۳

انتشارات مکتب ماهان: تهران - خیابان قائم مقام قراقرانی - نرسیده به عباس آباد - کوچه میرزا حسنی - پلاک ۵

تلفن: ۸۸۱۰۵۰۴۰

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به موسسه آموزش عالی آزاد ماهان می باشد. و هرگونه اقتباس و کپی برداری از این اثر بدون اخذ مجوز پیگرد قانونی دارد.

## بسم خدا

ایمان دارم که هر تغییر و تحول بزرگی در مسیر زندگی بدون تحول معرفت و نگرش میسر نخواهد بود. پس بیایید با اندیشه توکل، تفکر، تلاش و تحمل در توسعه دنیای فکریمان برای نیل به آرامش و آسایش توأمان اولین گام را برداریم. چون همگی یقین داریم دانایی، توانایی می آورد.

**شاد باشید و دلی را شاد کنید**

برادران سیاری

زمستان ۹۱

تاکنون مباحث و کتب متعددی در مورد مدیریت منابع انسانی تألیف، چاپ و منتشر شده است، پس کتاب جامع و کاملی که در این زمینه تمامی مباحث منابع انسانی و استراتژیک را با احاطه به تجزیه و تحلیل فرآیندها و مدل‌ها بیان نماید کمتر دیده شده است.

مؤلفین کوشیده است تا با نشان دادن زوایای مختلف مدیریت منابع انسانی از دیدگاه استراتژیک آن را به طور کامل توصیف و خوانندگان تمامی مقاطع تحصیلی به ویژه مقطع دکتری را از مسائلی که در این مبحث وجود دارد به طور کامل آگاه سازد. فصل اول این کتاب به تعاریف مفاهیم مدیریت منابع انسانی از دیدگاه‌های مختلف و با بررسی فرآیندهای تجزیه و تحلیل شغل، برنامه‌ریزی منابع انسانی و کارمندیابی، آموزش و توسعه ارزیابی عملکرد، حقوق، دستمزد و انضباط پرداخته است. در فصل دوم کتاب به بررسی استراتژی‌ها و مدیریت استراتژی منابع انسانی پرداخته و به صورت کامل مورد تجزیه و تحلیل قرار داده است.

فصل سوم کتاب اشاره مختصری به مدل‌های مدیریت منابع انسانی پرداخته است. در فصل انتهایی کتاب به طراحی تعدادی سوالات محوری و کلیدی در زمینه جبران خدمات پرداخته شده که در اکثر امتحانات دکتری مشاهده گردیده و منبع اصلی بقیه سوالات می‌باشد.

در پایان از اساتید مدیریت منابع انسانی دکتر میرحسینی - دکتر سعادت - بهروز کافی - دکتر الوانی - بهروز قاسمی و بقیه اساتید و همینطور خواهران بیگی و خانم عربی و خانم میرمیرهادیتی و آقای صامت تشکر نموده و امیدواریم که ما را در کوتاهی‌های پیش آمده در مسایل و مباحث راهنمایی فرمایند و از خداوند متعال آرزوی توفیق و از همه اندیشمندان طلب یاری می‌نماییم.

|     |                                               |
|-----|-----------------------------------------------|
| ۹   | فصل اول: مفهوم مدیریت منابع انسانی            |
| ۵۴  | سؤال فصل اول                                  |
| ۵۵  | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۵۷  | فصل دوم: استراتژی                             |
| ۷۷  | سؤال فصل دوم                                  |
| ۷۸  | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۷۹  | فصل سوم: مدل‌های مدیریت استراتژی منابع انسانی |
| ۹۲  | سؤال فصل سوم                                  |
| ۹۴  | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۹۵  | فصل چهارم: سیستم کارمندیابی                   |
| ۹۸  | سؤال فصل چهارم                                |
| ۹۹  | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۱۰۱ | فصل پنجم: سیستم آشناسازی و جامعه پذیری        |
| ۱۰۴ | سؤال فصل پنجم                                 |
| ۱۰۵ | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۱۰۷ | فصل ششم: سیستم مدیریت عملکرد کارکنان          |
| ۱۱۳ | سؤال فصل ششم                                  |
| ۱۱۴ | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۱۱۵ | فصل هفتم: سیستم حقوق و دستمزد                 |
| ۱۱۹ | سؤال فصل هفتم                                 |
| ۱۲۰ | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۱۲۱ | فصل هشتم: سیستم آموزش                         |
| ۱۲۶ | سؤال فصل هشتم                                 |
| ۱۲۷ | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۱۲۹ | فصل نهم: سیستم مسیر شغلی و جانشین پروری       |
| ۱۳۲ | سؤال فصل نهم                                  |
| ۱۳۳ | پاسخ کلیدی سؤال                               |
| ۱۳۵ | فصل دهم: مقدمه                                |
| ۱۴۹ | مجموعه سوالات دکتری                           |
| ۱۹۱ | منابع                                         |